

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГРАДА ПОЖАРЕВЦА



Година LI

Број 7

ПОЖАРЕВАЦ

14. јун 2019.

САДРЖАЈ

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

1. Одлука о прихватању предлога за промену Статута Града Пожаревца,	4
2. Одлука о додели награде и повеље Града Пожаревца,	4
3. Одлука о обављању комуналне делатности обезбеђивања јавног осветљења на територији Града Пожаревца,	5
4. Одлука о обављању комуналне делатности погребна делатност на територији Града Пожаревца	8
5. Одлука о накнадама за коришћење јавних површина на територији Града Пожаревца,	9
6. Одлука о усвајању годишњег ликвидационог финансијског извештаја Јавног радио-дифузног предузећа „Радио Пожаревац“ у ликвидацији за период од 01. јануара до 31. децембра 2018. године,	12
7. Одлука о конверзији потраживања Града Пожаревца у капитал друштва за превенцију инвалидности и радно оспособљавање инвалида „Заштитна радионица“ Д. О. О. Београд,	12
8. Одлука о измени Одлуке о постављању и уклањању мањих монтажних објеката привременог карактера на површинама јавне намене на територији Града Пожаревца,	13
9. Одлука о измени Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе Града Пожаревца за 2017. годину,	13
10. Закључак којим се усваја Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину,	14
10а. Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину	14
11. Решење о давању сагласности на Посебан програм за наменска средства за 2019. годину Јавног предузећа „Топлификација“ Пожаревац,	28
12. Решења о давању сагласности на извештаје о раду и пословању са финансијским показатељима установа и фондације чији је оснивач Град Пожаревац за 2018. годину, и то:	
1) Народног музеја Пожаревац,	28
2) Историјског архива Пожаревац,	28
3) Центра за културу Пожаревац,	29
4) Установе Градског женског хора „Барили“ Пожаревац,	29
5) Јавне установе Културно-спортски центар „Пожаревац“,	29
6) Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревац,	30
7) Дом здравља Пожаревац,	30
8) Здравствене установе Апотека Пожаревац,	30
9) Центра за социјални рад Пожаревац,	31

10) Туристичке организације Града Пожаревца и	31
11) Фондације Миленин дом – Галерије Милене Павловић Барили Пожаревац,	32
13. Решење о усвајању извештаја о раду Градског штаба за ванредне ситуације на територији Града Пожаревца за 2018. годину, бр. 01-82-21/18-1 од 20. 12. 2018. године,	32
14. Решење о давању претходне сагласности на Предлог пословника Скупштине Градске општине Костолац,	32
15. Акта из области избора, постављења, именовања, разрешења и престанка мандата:	
1) Решење о престанку мандата вршиоца дужности директорке Дома здравља Пожаревац у Пожаревцу,	32
2) Решење о именовању директорке Дома здравља Пожаревац у Пожаревцу,	33
3) Решење о престанку мандата директора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Пожаревац,	33
4) Решење о именовању вршиоца дужности директора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Пожаревац,	34
5) Решење о престанку мандата и именовању председника и члана Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Пожаревац,	34
6) Решење о разрешењу и именовању члана Управног одбора Предшколске установе „Љубица Вребалов“ у Пожаревцу,	34
7) Решење о разрешењу и именовању члана Школског одбора Техничке школе са домом ученика „Никола Тесла“ у Костолцу,	35
8) Решење о разрешењу и именовању члана Школског одбора Основне школе „Милош Савић“ у Лучици,	35
9) Решење о разрешењу и именовању члана Савета за равноправност полова Скупштине Града Пожаревца,	35
10) Решење о разрешењу и именовању председника Комисије за грађевинско земљиште Скупштине Града Пожаревца и	36
11) Решење о разрешењу и именовању заменика председника Комисије за давање предлога назива улица и тргова Града Пожаревца,	36
16. Одлука о престанку мандата одборнице Скупштине Града Пожаревца (Тања Лончар),	36
17. Решење о исправци техничке грешке бр. 011-06-39/2019-1-1 од 15. априла 2019. године и	37
18. Исправка од 27. маја 2019. године;	37

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

1. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-51/2019-1 од 25. 3. 2019. године;	38
2. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-51/2019-1-1 од 25. 3. 2019. године; ...	38
3. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-51/2019-1-2 од 25. 3. 2019. године; ...	39
4. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-51/2019-1-3 од 25. 3. 2019. године; ...	40
5. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-51/2019-2 од 25. 3. 2019. године;	41
6. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-52/2019-6-1 од 27. 3. 2019. године; ...	41
7. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-52/2019-7-1 од 27. 3. 2019. године; ...	42
8. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-52/2019-8 од 27. 3. 2019. године;	43

9. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-52/2019-9 од 27. 3. 2019. године;44
10. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-52/2019-10 од 27. 3. 2019. године;44
11. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-52/2019-11 од 27. 3. 2019. године;45
12. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-52/2019-12 од 27. 3. 2019. године;46
13. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-53/2019-2-1 од 28. 3. 2019. године; ...47
14. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-56/2019-10 од 4. 4. 2019. године;48
15. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-56/2019-11-2 од 4. 4. 2019. године;49
16. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-57/2019-7 од 11. 4. 2019. године;49
17. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-57/2019-10 од 11. 4. 2019. године;50
18. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-61/2019-1 од 25. 4. 2019. године;51
19. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-61/2019-2 од 25. 4. 2019. године;52
20. Одлука о распоређивању средстава за суфинансирање пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији Града Пожаревца за 2019. годину, број 09-06-69/2019-7 од 10. 5. 2019. године;53
21. Одлука о расписивању Конкурса / Јавног позива за суфинансирање пројеката производње медијских садржаја за штампане медије, радио, телевизијске, интернет медије и новинске агенције за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији Града Пожаревца у 2019. години, број 09-06-69/2019-8 од 10. 5. 2019. године;54
22. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-69/2019-16 од 10. 5. 2019. године;55
23. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-69/2019-17 од 10. 5. 2019. године;56
24. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-73/2019-1 од 10. 5. 2019. године;57
25. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-76/2019-19 од 17. 5. 2019. године;58
26. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-76/2019-20 од 17. 5. 2019. године;58
27. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-76/2019-21 од 17. 5. 2019. године;59
28. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-80/2019-15 од 31. 5. 2019. године;60
29. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-80/2019-16 од 31. 5. 2019. године;61
30. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-88/2019-9 од 7. 6. 2019. године;62
31. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-88/2019-18 од 7. 6. 2019. године;63
32. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-88/2019-21 од 7. 6. 2019. године;64
33. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-92/2019-5-2 од 13. 6. 2019. године;64
34. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-92/2019-8-2 од 13. 6. 2019. године;65

ДРУГЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

1. Колективни уговор код послодавца Јавног комуналног предузећа „Паркинг сервис“ Пожаревац67

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

1

На основу члана 185. ст. 3. и 4. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), а на предлог Градског већа Града Пожаревца, бр. 09-06-80/2019-1 од 31. маја 2019. године Скупштина Града Пожаревца, на седници од 14. јуна 2019. године, донела је

ОДЛУКУ

о прихватању предлога за промену Статута Града Пожаревца

Члан 1.

Прихвата се предлог Градског већа Града Пожаревца, бр. 09-06-80/2019-1 од 31. маја 2019. године за промену Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка).

Члан 2.

У Комисију за израду нацрта Статутарне одлуке о промени Статута Града Пожаревца (у даљем тексту: Комисија) се одређују:

- 1) Бојан Илић, председник Скупштине Града Пожаревца, за председника Комисије,
- 2) Милић Јовановић, заменик председника Скупштине Града Пожаревца, за заменика председника Комисије,
- 3) Милена Церовшек, председница Скупштине Градске општине Костолац, за члана Комисије, представник Градске општине Костолац,
- 4) Небојша Јочић, председник Одборничке групе Александар Вучић – Србија побеђује у Скупштини Града Пожаревца, за члана Комисије;
- 5) Душанка Кукољ, председница Одборничке групе Социјалистичке партије Србије у Скупштини Града Пожаревца, за члана Комисије;
- 6) Мирослав Унгурјановић, секретар Скупштине Града Пожаревца, за члана Комисије и
- 7) Небојша Трајковић, руководилац Одељења за послове органа Града и информационе технологије Градске управе Града Пожаревца, за члана Комисије.

Задатак Комисије је да у року од 15 дана, у сарадњи са Одељењем за послове органа Града

и информационе технологије, припреми нацрт Статутарне одлуке о промени Статута Града Пожаревца из разлога промене надлежног органа/тела за одлучивање о додели јавних признања Града Пожаревца, прецизирања надлежности Скупштине Града Пожаревца и Градског већа Града Пожаревца у вези располагања покретном и непокретном имовином Града Пожаревца, прецизирања и побољшања текста појединих одредби Статута Града Пожаревца.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године Број 09-06-86/2019-2

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.

2

На основу члана 39. став 1. тач. 8) и 59) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка) и чл. 6. и 9. став 1. Одлуке о установљењу награде, повеље и других јавних признања Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 4/19), на предлог Одбора за додељивање награда и повеља Града Пожаревца, Скупштина Града Пожаревца на седници од 14. јуна 2019. године, доноси

ОДЛУКУ

о додели награде и повеље Града Пожаревца

Члан 1.

Поводом Свете Тројице, празника Града Пожаревца и славе Пожаревца, Град Пожаревац додељује награду и повељу о награди, у нето износу од 59.000,00 динара:

1. Др Ненаду Вељковићу, хирургу Опште болнице Пожаревац.

Члан 2.

Поводом Свете Тројице, празника Града Пожаревца и славе Пожаревца, Град Пожаревац додељује повелеу:

1. Хуманитарном друштву железничара Србије „Костадин Веселиновић Коста“ подружница Пожаревца.

Члан 3.

О реализацији ове одлуке стараће се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године Број 011-06-86/2019-3

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

3

На основу чл. 3. став 1. тачка 8), 4, 5, 6, 9. став 7. и 13. Закона о комуналним делатностима („Службени гласник РС“, бр. 88/11, 46/14 – УС, 104/16 и 95/18), чл. 20. став 1. тач. 2) и 14), 23. став 4, 32. став 1. тачка 6) и 66. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18), члана 4. Закона о прекршајима („Службени гласник РС“, бр. 65/13, 13/16 и 98/16 – УС) и члана 39. став 1. тач. 8) и 22) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожаревца на седници одржаној 14. јуна 2019. године, донела је

ОДЛУКУ

**о обављању комуналне делатности
обезбеђивања јавног осветљења на територији
Града Пожаревца**

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**Члан 1.**

Овом одлуком утврђују се услови и начин обављања комуналне делатности обезбеђивања јавног осветљења (у даљем тексту: делатност обезбеђивања јавног осветљења) на територији Града Пожаревца (у даљем тексту: Град), права и обавезе вршиоца комуналне делатности, обим и квалитет комуналних услуга, финансирање, начин вршења надзора над обављањем делатности обезбеђивања јавног осветљења и друга питања од значаја за обављање ове делатности.

Сви појмови употребљени у овој одлуци у мушком граматичком роду обухватају мушки и женски род лица на које се односе.

Члан 2.

Делатност обезбеђивања јавног осветљења обухвата одржавање, адаптацију и унапређење објеката и инсталација јавног осветљења, којима се осветљавају саобраћајне и друге површине јавне намене и декоративно осветљење поводом државних и верских празника, културних и спортских приредби и манифестација.

Јавно осветљење је, у смислу ове одлуке, систем објеката, уређаја и инсталација за осветљавање површина јавне намене.

Површине јавне намене су, у смислу ове одлуке, улице, тргови, мостови, паркови, пешачке површине поред стамбених и других објеката, јавни паркинзи и јавне зелене површине у насељима, спортски и објекти за рекреацију у јавној својини, гробља и друге површине на којима је планским документом предвиђена изградња јавне расвете.

**II. НАЧИН ОБАВЉАЊА ДЕЛАТНОСТИ
ОБЕЗБЕЂИВАЊА ЈАВНОГ ОСВЕТЉЕЊА****Члан 3.**

Делатност обезбеђивања јавног осветљења може обављати јавно предузеће, привредно друштво, предузетник или други привредни субјект (у даљем тексту: вршилац комуналне делатности).

Да би вршилац комуналне делатности отпочео са обављањем делатности обезбеђивање јавног осветљења, потребно је да буду испуњени услови који се односе на минималну стручну оспособљеност кадрова и на минимални технички капацитет, прописани подзаконским актом којим се уређују начин и услови за отпочињање обављања комуналних делатности.

Вршилац комуналне делатности је дужан да послове делатности обезбеђивања јавног осветљења обавља у складу са законом и важећим прописима, да објекте, уређаје и инсталације јавног осветљења одржава у стању функционалне оспособљености за трајно и континуирано обезбеђење јавног осветљења.

Вршилац комуналне делатности је дужан да монтира, демонтира, одржава и складишти уређаје за декоративно осветљење, као и да обезбеди услове за снабдевање електричном енергијом уређаја за декоративно осветљење, а по Плану и програму за постављање декоративне расвете за време трајања манифестација.

Члан 4.

Одржавање објеката и инсталација јавног осветљења се обавља према годишњем програму који, поред садржине одређене законом, обухвата нарочито врсту, обим, начин и динамику радова и послова

на одржавању, адаптацији и унапређењу објеката и инсталација јавног осветљења, укупну вредност планираних послова и утрошка електричне енергије, предрачун накнаде за извршавање послова из програма и друго.

Програм из става 1. овог члана доноси Градско веће Града Пожаревца (у даљем тексту: Градско веће), на предлог организационе јединице Градске управе Града Пожаревца (у даљем тексту: организациона јединица) надлежне за комуналне делатности.

Члан 5.

Изградња и реконструкција објеката и инсталација јавног осветљења обавља се према програму које доноси Градско веће на предлог организационе јединице надлежне за послове инвестиција.

Организациона јединица надлежна за послове инвестиција је дужна да у року од 15 дана од дана издавања одобрења за употребу објеката и инсталација јавног осветљења, о томе писмено обавести организациону јединицу надлежну за комуналне делатности, како би она исте уврстила у програм одржавања објеката и инсталација јавног осветљења.

Координатор реализације програма из става 1. овог члана је енергетски менаџер Града.

Члан 6.

Под одржавањем објеката и инсталација јавног осветљења подразумевају се радње и активности којима се обезбеђује исправно функционисање система јавног осветљења.

Послове одржавања елемената јавног осветљења који се налазе у објектима који су власништво Електропривреде Србије, врши власник објеката (трафостанице – ТС, монтажне бетонске трафостанице – МБТС, на решеткастим стубовима трафостанице – СТС, разводне трафостанице – РТС и разводни ормани – РО).

Одржавање објеката и инсталација јавног осветљења од трафостаница врши се у складу са уговором који је закључен са правним лицем или предузетником коме су поверени ови послови, а који испуњава услове за обављање делатности обезбеђење јавног осветљења у складу са законским и подзаконским актима.

Одржавање објеката и инсталација јавног осветљења обухвата редовну замену сијалица, осигурача, пригушница, протектор светилки, кондезатора, упаљача за сијалице, заштитних стакала и грла, светилки, одржавање носећих елемената и радове на другим уређајима и инсталација јавног осветљења која је независна од нисконапонске мреже дистрибутера.

Члан 7.

Насељена места се могу декоративно осветљавати поводом државних и верских празника, културних и спортских приредби и манифестација, а на основу одлуке Градског већа.

Објекти и амбијенталне целине које имају историјски, културни, архитектонски, административни,

привредни или други значај могу се трајно декоративно осветљавати, на основу одлуке Градског већа.

Градско веће доноси одлуку из ст. 1. и 2. овог члана на основу предлога надлежне службе, уз који се прилаже пројекат декоративног осветљавања, израђен или прибављен од стране Града.

Вршилац комуналне делатности је дужан да инсталације и уређаје за декоративно осветљавање из става 1. овог члана уклони по Плану и програму за постављање декоративне расвете за време трајања манифестације.

У случају декоративног осветљења поводом новогодишњих и божићних празника, вршилац комуналне делатности дужан је да постави инсталације и уређаје за декоративно осветљавање најкасније до првог децембра, а да их уклони најкасније до 31. јануара, док је у случају декоративног осветљења поводом Љубичевских коњичких игара дужан да исте постави до 15. августа, а уклони до 15. септембра.

III. СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ

Члан 8.

Под снабдевањем електричном енергијом за јавно осветљење подразумева се редовна испорука електричне енергије у складу са законом који регулише област енергетике.

Градска управа Града Пожаревца (у даљем тексту: Градска управа) је дужна да благовремено закључи уговор о испоруци електричне енергије за јавно осветљење са регистрованим снабдевачем електричне енергије на тржишту (у даљем тексту: снабдевач), по спроведеном поступку јавне набавке, у складу са законом, као и да редовно и уредно испуњава обавезе из уговора.

Уговором из става 2. овог члана ближе се уређује начин снабдевања, рокови плаћања, као и друга питања од значаја за функционисање јавне расвете.

Члан 9.

Укључивање и искључивање јавног осветљења врши се путем фото-ћелија, астрономског сата или централизованим управљањем.

Време укључивања и искључивања може се мењати, на захтев организационе јединице надлежне за комуналне послове.

IV. ОБЕЗБЕЂЕЊЕ КОНТИНУИТЕТА У ОБАВЉАЊУ КОМУНАЛНЕ ДЕЛАТНОСТИ

Члан 10.

Вршилац комуналне делатности је дужан да у средствима јавног информисања или на други погодан начин обавести кориснике комуналне услуге о планираним или очекиваним сметњама и прекидима, који ће настати или могу настати у обављању делатности јавног осветљења, најкасније 24 сата пре очекиваног прекида у обављању делатности.

Члан 11.

У случају наступања непланираних или неочекиваних поремећаја или прекида у обављању делатности обезбеђивања јавног осветљења, вршилац комуналне делатности је дужан да одмах о томе обавести Градску управу и да истовремено предузме мере за отклањање поремећаја.

V. ФИНАНСИРАЊЕ ОБАВЉАЊА ДЕЛАТНОСТИ ОБЕЗБЕЂИВАЊА ЈАВНОГ ОСВЕТЉЕЊА**Члан 12.**

Средства за обављање и развој делатности обезбеђивања јавног осветљења, односно за обављање послова из члана 2. став 1. ове одлуке, обезбеђују се у буџету Града, као и из других извора у складу са законом, а на основу годишњег програма из члана 4. став 1. одлуке, и то за следеће намене:

- 1) трошкове накнаде према приватном партнеру у складу са уговором о јавно-приватном партнерству;
- 2) одржавање, адаптацију, реконструкцију и изградњу објеката, уређаја и инсталација јавног осветљења;
- 3) трошкове осигурања објеката, уређаја и инсталација јавног осветљења;
- 4) трошкове декоративног осветљења (прибављање, монтирање, демонтирање, одржавање и складиштење уређаја за декоративно осветљење и др.);
- 5) трошкове за снабдевање електричном енергијом и
- 6) остале трошкове обављања делатности.

VI. МЕРЕ ЗАБРАНЕ**Члан 13.**

Забрањено је:

- 1) уклањање, рушење и оштећење на било који начин објеката, уређаја и инсталација јавног осветљења;
- 2) неовлашћено прикључење на објекте, уређаје и инсталације јавног осветљења;
- 3) неовлашћено постављање рекламних панона на објекте и инсталације јавног осветљења;
- 4) неовлашћено причвршћивање ствари и лепљење плаката на објекте и инсталације јавног осветљења.

VII. НАДЗОР**Члан 14.**

Надзор над спровођењем одредаба ове одлуке врши организациона јединица надлежна за комуналне послове.

Послове инспекцијског надзора над применом ове одлуке врши организациона јединица надлежна за послове комуналне инспекције.

Члан 15.

Послове из надлежности органа комуналне инспекције врше комунални инспектори.

На решење комуналног инспектора може се изјавити жалба Градском већу у року од 15 дана од дана достављања решења.

Жалба на решење комуналног инспектора не одлаже извршење решења.

Решење Градског већа у управном поступку је коначно и против њега се може покренути управни спор.

За прекршаје прописане овом одлуком комунални инспектор овлашћен је да поднесе захтев за покретање прекршајног поступка и изда прекршајни налог.

Уколико комунални инспектор у вршењу инспекцијског надзора, уочи повреду прописа из надлежности другог органа, одмах ће о томе, писаним путем, обавестити надлежни орган.

VIII. ИЗЈАШЊАВАЊЕ О КВАЛИТЕТУ КОМУНАЛНИХ УСЛУГА**Члан 16.**

Вршилац комуналне делатности је дужан да обезбеди корисницима услуга законом прописане услове који омогућавају брз и ефикасан контакт у вези квалитета и коришћења услуга.

Корисници услуга могу континуирано у току године достављати питања, примедбе и предлоге вршиоцу комуналне делатности преко интернет странице.

Вршилац комуналне делатности је дужан да на достављена питања, примедбе и предлоге одговори у року од осам дана од достављања истих.

Члан 17.

Корисници услуга обављања делатности одржавања јавног осветљења могу се континуирано у току године изјашњавати о квалитету пружених услуга преко интернет странице Града Пожаревца.

Организациона јединица надлежна за комуналне послове са достављеним изјашњењима поступа на начин прописан законом којим је регулисано обављање комуналних делатности.

IX. КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 18.**

Новчаном казном у фиксном износу од 150.000,00 динара казниће се за прекршај правно лице ако поступи супротно мерама забране из члана 13. став 1. тачка 1) ове одлуке.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном у фиксном износу од 25.000,00 динара одговорно лице у правном лицу.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном у фиксном износу од 75.000,00 динара предузетник.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном у фиксном износу од 25.000,00 динара физичко лице.

Члан 19.

Новчаном казном у фиксном износу од 100.000,00 динара казниће се за прекршај правно лице ако поступи супротно мерама забране из члана 13. став 1. тач. 2) и 3) ове одлуке.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном у фиксном износу од 20.000,00 динара одговорно лице у правном лицу.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном у фиксном износу од 50.000,00 динара предузетник.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном у фиксном износу од 20.000,00 динара физичко лице.

Члан 20.

Новчаном казном у фиксном износу од 50.000,00 динара казниће се за прекршај правно лице ако поступи супротно мерама забране из члана 13. став 1. тачка 4) ове одлуке.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном у фиксном износу од 5.000,00 динара одговорно лице у правном лицу.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном у фиксном износу од 25.000,00 динара предузетник.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном у фиксном износу од 5.000,00 динара физичко лице.

Члан 21.

Новчаном казном у фиксном износу од 50.000,00 динара, казниће се за прекршај правно лице које обавља делатност обезбеђења јавног осветљења, ако:

- 1) не обавља комуналну делатност обезбеђења јавног осветљења на начин прописан у члану 3. ове одлуке;
- 2) не одговори на достављена питања, примедбе и предлоге у року прописаном у члану 16. став 3. ове одлуке;
- 3) не изврши решење комуналног инспектора до нето на основу одредаба ове одлуке.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном у фиксном износу од 15.000,00 динара, одговорно лице у правном лицу.

Х. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 22.

Вршилац комуналне делатности биће изабран сходно закону којим се уређује јавно-приватно партнерство и концесије.

До избора вршиоца комуналне делатности, његове обавезе прописане овом одлуком спроводиће

организациона јединица надлежна за комуналне послове, а пружаоци услуга у циљу вршења комуналне делатности на територији Града биће изабрани путем јавног надметања сходно закону којим се уређују јавне набавке.

Члан 23.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“

У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године Број 011-06-86/2019-4

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.

4

На основу чл. 2. став 3. тачка 6а) и 13. став 1. Закона о комуналним делатностима („Службени гласник РС“ бр. 88/11, 46/14 – УС, 104/16 и 95/18), чл. 23. став 4, 32. став 1. тачка 6) и 66. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18) и члана 39. став 1. тач. 8) и 22) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“ бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожаревца на седници одржаној 14. јуна 2019. године, доноси

ОДЛУКУ

о обављању комуналне делатности погребна делатност на територији Града Пожаревца

Члан 1.

Овом одлуком прописују се услови и начин обављања погребне делатности.

Сви појмови употребљени у овој одлуци у мушком граматичком роду обухватају мушки и женски род лица на која се односе.

Члан 2.

Погребна делатност у смислу ове одлуке је преузимање и превоз посмртних остатака од места смрти, односно места на коме се налази умрла особа (стан, здравствена установа, институт за судску медицину и патологију, установе социјалне заштите и друга места) и превоз до места одређеног посебним прописом (патологије, судске медицине, гробља, крематоријума, аеродрома, пословног простора погребног предузећа у ком постоје прописани услови за смештај и чување покојника), организација сахране и испраћаја са прибављањем потребне документације за организацију превоза и сахрањивања, чување посмртних остатака у расхладном уређају и припремање по-

којника за сахрањивање (у даљем тексту: погребна делатност).

Члан 3.

Погребну делатност могу обављати јавно предузеће, привредно друштво, предузетник или други привредни субјект (у даљем тексту: субјект) који испуњава услове прописане законом који уређује комуналне делатности, подзаконским актима и овом одлуком.

Члан 4.

Погребну делатност може да обавља субјект који је поднео захтев за проверу испуњености услова за отпочињање обављања комуналне делатности погребна делатност.

Услови прописани за отпочињање обављања комуналне делатности односе се на одређени број запослених, минималне техничке капацитете и седиште субјекта.

Члан 5.

Седиште подносиоца захтева мора бити на територији Града Пожаревца.

У погледу услова који се тиче броја запослених, подносилац захтева мора да има најмање пет запослених, при чему се не захтева одређени степен образовања.

У погледу услова који се тиче минималних техничких капацитета, подносилац захтева мора да поседује следеће:

- 1) најмање два атестирана возила за превоз покојника, регистрована на подносиоца захтева;
- 2) обезбеђен паркинг простор за возила из става 3. тачка 1) овог члана, површине 30м²;
- 3) просторију за пословно-изложбени простор површине 15м²;
- 4) просторију за смештај најмање три покојника, а то може да буде раскладна комора у власништву подносиоца захтева или раскладна комора коју је он закупио;
- 5) просторију за припремање покојника за погреб површине 10м²;
- 6) магацински простор површине 20м².

Простор и просторије из става 3. овог члана морају бити искључиво на територији Града Пожаревца.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године Број 011-06-86/2019-5

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.

5

На основу чл. 32. став 1. тач. 3) и 13) и чл. 66. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18), члана 6. став 1. тачка 5) и члан 7. став 1. Закона о финансирању локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 47/11, 93/12, 99/13 – ускл. дин. изн., 125/14 – ускл. дин. изн., 95/15 – ускл. дин. изн., 83/16 – ускл. дин. изн., 104/16-др. закон, 96/17 – ускл. дин. изн., 95/18 и 89/18 – ускл. дин. изн.), члан 239. став 3. Закона о накнадама за коришћење јавних добара („Службени гласник РС“, бр. 95/18) и члана 39. став 1. тач. 4), 8) и 45). Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 14. јуна 2019. године, донела је

ОДЛУКУ

о накнадама за коришћење јавних површина на територији Града Пожаревца

Члан 1.

Овом одлуком уводе се накнаде за коришћење јавних површина, које се плаћају за коришћење права, предмета и услуга на територији Града Пожаревца, и то:

1. Накнада за коришћење јавне површине за оглашавање за сопствене потребе и за потребе других лица, као и за коришћење површине и објеката за оглашавање за сопствене потребе као и за потребе других лица којим се врши непосредни утицај на расположивост или неку другу особину јавне површине, за које допушта издаје надлежни орган јединице локалне самоуправе.
2. Накнада за коришћење простора на јавној површини у пословне и друге сврхе, осим ради продаје штампе, књига и других публикација, производа старих и уметничких заната и домаће радиности.
3. Накнада за коришћење јавне површине по основу заузећа грађевинским материјалом и за извођење грађевинских радова и изградњу.

Сви појмови употребљени у овој одлуци у мушком граматичком роду обухватају мушки и женски род лица на које се односе.

Члан 2.

Овом одлуком утврђују се обвезници, висина, олакшице, начин утврђивања и плаћања накнаде за коришћење јавних површина, рокови и број рачуна на које се накнада уплаћује.

Зоне – подручја по висини накнаде за Град Пожаревац, одређују се у складу са одлуком којом се одређују зоне за обрачун пореза на имовину

и просечној цени квадратног метра одговарајућих непокретности по зонама на територији Града Пожаревца.

Члан 3.

Обавеза плаћања накнаде настаје даном почетка коришћења права, предмета и услуга за чије коришћење је прописано плаћање накнаде и траје до краја коришћења.

Члан 4.

Утврђивање, наплату и контролу накнаде за коришћење јавне површине, врши Градска управа Града Пожаревца преко одељења и јавних предузећа која су наведена као надлежни органи.

Члан 5.

Накнада за коришћење јавних добара уплаћује се на рачуне прописане за уплату јавних прихода.

Члан 6.

У погледу начина утврђивања, поступка по правним лековима, начина и рокова плаћања, камате, повраћаја, застарелости наплате, принудне наплате и осталог што није посебно утврђено овом одлуком примењују се законске одредбе којима су прописани поступак наплате и контроле јавних прихода.

Изузетно, висина накнаде за коришћење јавних површина, утврђене овом одлуком може се мењати у случају доношења закона или другог прописа којим се уређују изворни приходи јединице локалне самоуправе.

Члан 7.

Надзор над спровођењем ове одлуке врши Одељење за инспекцијске послове и Комунална полиција Градске управе Града Пожаревца.

Члан 8.

Ако обвезник плаћања накнаде не обрачуна и не уплати накнаду или не поднесе тачну и потпуну пријаву или не пријави тачну промену података на начин и у роковима прописаним овом одлуком, или на захтев овлашћеног лица Одељења локалне пореске администрације не достави податке, информације и документацију, казниће се за прекршај новчаном казном:

- 10.000,00 динара за физичко лице;
- 100.000,00 динара за правно лице;
- 20.000,00 динара за одговорно лице у правном лицу;
- 30.000,00 динара за предузетника;
- 10.000,00 динара за одговорно лице код предузетника.

Члан 9.

Висина накнаде за коришћење јавне површине

I

Накнада за коришћење рекламних паноа, укључујући и истицање и исписивање фирме ван пословног простора на објектима и просторијама које припадају јединици локалне самоуправе (коловоз, зелене површине, и слично).

За постављање рекламних паноа – табли, видео бимова, транспарената, светлећих реклама, на јавним површинама и истицање фирме ван пословног простора утврђује се накнада дневно по м²:

1. За правна лица која су према закону којим се уређује рачуноводство разврстана у средња правна лица, као и предузетници и мала правна лица који имају годишњи приход преко 50.000.000,00 динара

	дневно
- зона 1 (централно градско језгро)	60,00 динара
- зона 2 (шире централно језгро)	50,00 динара
- зона 3 (остала подручја града)	40,00 динара
- подручје Костолца	50,00 динара
- подручје сеоских насеља	40,00 динара

2. За правна лица која су према закону којим се уређује рачуноводство разврстана у велика правна лица

	дневно
- зона 1 (централно градско језгро)	80,00 динара
- зона 2 (шире централно језгро)	70,00 динара
- зона 3 (остала подручја града)	60,00 динара
- подручје Костолца	70,00 динара
- зона сеоских насеља	60,00 динара

3. За правна лица и предузетнике а који обављају делатности банкарства, осигурања имовине и лица, производње и трговине нафтом и дериватима нафте, производње и трговине на велико дуванским производима, производње цемента, поштанских, мобилних и телефонских услуга, електропривреде, казина, коцкарница, кладионица, бинго сала и пружања коцкарских услуга и ноћних барова и дискотека

	дневно
- зона 1 (централно градско језгро)	100,00 динара
- зона 2 (шире централно језгро)	90,00 динара
- зона 3 (остала подручја града)	90,00 динара
- подручје Костолца	100,00 динара
- зона сеоских насеља	80,00 динара

За постављање билборда на јавним површинама накнада се утврђује дневно по м²:

- зона 1 Пожаревца	25,00 динара
- зоне 2, 3, 4 и 5 (остала подручја града Пожаревца)	20,00 динара
- Костолац	20,00 динара

НАПОМЕНА

За постављање рекламних паноа и истицање фирме ван пословног простора решење о условима

доноси Одељење за комуналне послове, а администрирање утврђивања и наплате накнаде врши надлежно Одељење за послове локалне пореске администрације, уз претходно измирене обавезе по свим облицима локалних јавних прихода

Накнада по овој врсти не плаћа се за плакате хуманитарних, културних и спортских организација и установа чији је оснивач Град Пожаревац, као и за посмртне објаве и огласе.

Накнада се уплаћује на уплатни рачун број 840-714566843-77.

II

За коришћење простора на површинама јавне намене или испред пословних просторија у пословне сврхе, осим ради продаје штампе, књига и других публикација, производа старих и уметничких заната и домаће радиности, утврђује се и наплаћује накнада дневно сразмерно времену коришћења по м² заузетог простора по зонама – подручјима:

1. За заузимање јавних површина испред угоститељских објеката, самосталних радњи, посластичарница, дечијег мобилијара и слично, ради постављања летње и зимске баште (столови, столице, жардињера, ограда, шанк):

дневно:

- зона 1 (Пожаревац – централно градско језгро) 40,00 динара
- зона 2 (Пожаревац – шире централно језгро) 35,00 динара
- зоне 3, 4, 5, 6 (Пожаревац – остала подручја града) 30,00 динара
- подручје Костолац 35,00 динара
- подручје сеоских насеља 30,00 динара

2. За постављање апарата за точење сладоледа, продају кокица, крофница, кестена, лимунaде, ситних кондиторских производа и слично, такса се утврђује дневно по м²:

- зона 1 Пожаревац 60,00 динара
- зона 2 Пожаревац 55,00 динара
- зоне 3, 4, 5 и 6 (остала подручја града Пожаревац) 50,00 динара
- Костолац 55,00 динара
- сеоска насеља 50,00 динара

3. За покретне тезге, столове и слично на којима се продаје и излаже роба, као и ауто и тракторске приколице за продају бостана и диња и продаја новогодишњих јелки, на локацијама које утврђује Градско веће Града Пожаревац, дневно по м²:

- зона 1 (Пожаревац – централно градско језгро) 60,00 динара
- зона 2 (Пожаревац – шире централно језгро) 55,00 динара
- зоне 3, 4, 5 и 6 (Пожаревац – остала подручја града) 50,00 динара
- Костолац 55,00 динара
- сеоска насеља 50,00 динара

4. За коришћење површина јавне намене за промотивне акције дневно по м² 120,00 динара.

5. За коришћење јавних површина у пословне сврхе у време одржавања новогодишњих, божићних, осмомартовских и ускршњих празника на локацијама и по условима које утврђује Градско веће Града Пожаревац, такса се утврђује дневно по м² у износу од 100,00 динара, без обзира на зону.

6. За коришћење јавних површина у пословне сврхе у сеоским насељима у време разних манифестација, наведених у тач. 5. и 6, и сеоских манифестација, накнада се утврђује дневно по м² у износу 110,00 динара.

7. За коришћење јавних површина, за постављање киоска, индустријски пакованог сладоледа и билборде, накнада се утврђује у дневно по м², и то:

- За киоске:

- зона 1 Пожаревац 80,00 динара
- зона 2 Пожаревац 75,00 динара
- зоне 3, 4, 5 и 6 (остала подручја града Пожаревац) 70,00 динара
- Костолац 75,00 динара
- сеоска насеља 40,00 динара

- За индустријски пакован сладолед:

- зона 1 Пожаревац 100,00 динара
- зона 2 Пожаревац 80,00 динара
- Костолац 80,00 динара

НАПОМЕНА

1. Накнада се не плаћа за заузимање јавне површине ради продаје књига, штампе и других сличних публикација, као и производа уметничких и старих заната и домаће радиности, за активности хуманитарних организација и удружења чији је покровитељ Град Пожаревац.

2. Решење о коришћењу површине јавне намене доноси надлежно Одељење за комуналне послове, а администрирање утврђивања и наплате таксе по овом тарифном броју врши надлежно Одељење за послове локалне пореске администрације, уз претходно измирене обавезе по свим облицима локалних јавних прихода.

3. Накнада се уплаћује на уплатни рачун број 840-714565843-77.

III

За заузимање јавних површина грађевинским материјалом и за извођење грађевинских радова (постављањем скела, заштитних ограда и грађевинских машина) за монтажне и привремене објекте који служе за потребе градилишта утврђује се накнада дневно по 1 м² заузете површине:

- 1. зона 1 (централно градско језгро) 100,00 динара
- 2. зона 2 (шире централно језгро) 80,00 динара
- 3. зоне 3, 4, 5, 6 (остала подручја града) 50,00 динара
- 4. Костолац 80,00 динара
- 5. подручје сеоских насеља 50,00 динара

При заузимању јавних површина које захтева измену режима саобраћаја, забрану кретања пешака или паркирања возила накнада се увећава за 20%.

Накнада по основу заузећа јавне површине грађевинским материјалом и за извођење грађевинских радова увећава се за 100% ако инвеститор продужи дозвољени рок за заузимање јавне површине. Под продужењем рока подразумева се прекорачење рока завршетка изградње евидентираног у писменој изјави инвеститора о почетку грађења односно извођења радова и року завршетка грађења, односно извођења радова према Закону о планирању и изградњи.

НАПОМЕНА

Обвезник плаћања ову накнаду плаћа приликом издавања решења за заузимање простора сразмерно времену коришћења. Орган надлежан за издавање решења не може издати решење за заузимање јавне површине, док претходно обвезник плаћања не изврши уплату ове надокнаде.

Решења за ову врсту накнаде доноси надлежно Одељење за комуналне послове Градске управе Града Пожаревца, а администрирање утврђивања и наплате накнаде врши надлежно Одељење локалне пореске администрације Градске управе Града Пожаревца.

Накнада се уплаћује на уплатни рачун број 840-714567843-91.

Члан 10.

Накнаду за коришћење јавних површина не плаћају директни и индиректни корисници буџетских средстава.

Накнада за коришћење јавних површина по основу заузећа грађевинским материјалом и за извођење грађевинских радова не плаћа се ако се раскопавање, односно заузимање јавне површине врши због изградње, реконструкције коловоза, тротоара или друге јавне саобраћајне површине, као и приликом извођења радова јавних комуналних предузећа основаних од стране Града Пожаревца у сврху довођења објекта у функцију. Под довођењем објекта у функцију подразумевају се радови на текућем (редовном) одржавању објекта, за које се не издаје одобрење по Закону о планирању и изградњи.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

Даном ступања на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о накнадама за коришћење јавних површина („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 14/18).

Члан 12.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године Број 011-06-86/2019-6

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

6

На основу члана 537. став 1. Закона о привредним друштвима („Службени гласник РС“, бр. 36/11, 99/11, 83/14 – др. закон, 5/15, 44/18 и 95/18), члана 39. став 1. тачка 11), Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 14. јуна 2019. године, донела је

ОДЛУКУ

о усвајању годишњег ликвидационог финансијског извештаја Јавног радио-дифузног предузећа „Радио Пожаревац“

- у ликвидацији за период од 01. јануара до 31. децембра 2018. године

Члан 1.

Усваја се годишњи ликвидациони финансијски извештај Јавног радио-дифузног предузећа „Радио Пожаревац“ – у ликвидацији, за период од 01. јануара до 31. децембра 2018. године, број: 50/2019 од 10. 04. 2019. године.

Члан 2.

Годишњи ликвидациони финансијски извештај из члана 1. ове одлуке, и ову одлуку, регистровати и објавити у складу са законом којим се уређује регистрација привредних субјеката.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године Број 011-06-86/2019-7

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

7

На основу члана 77. став 1. Закона о приватизацији („Службени гласник РС“, бр. 83/14, 46/15, 112/15 и 20/16 – аутентично тумачење), члана 67. став 4. тачка 3) Закона о пореском поступку и пореској администрацији („Службени гласник РС“, бр. 80/02, 84/02 – исправка, 70/03, 55/04, 61/05, 85/05 – др. закон, 62/06 – др. закон, 63/06 – исправка др. закона, 61/07, 20/09, 72/09 – др. закон, 53/10, 101/11, 2/12 – исправка, 93/12, 47/13, 108/13, 68/14, 105/14, 91/15 – аутентично тумачење, 112/15, 15/16, 108/16, 30/18 и 95/18), члана 157. став 1. тачка 9) Закона о стечају („Службени гласник РС“, бр. 104/09, 99/11 – др. закон, 71/12 – УС и 83/14, 113/17, 44/18 и 95/18), Закључка Владе Републике Србије 05 број: 023–11098/2018 од 20. новембра 2018. године, члана

39. став 1. тачка 8) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“ бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 14. јуна 2019. године, донела је

ОДЛУКУ

о конверзији потраживања Града Пожаревца у капитал друштва за превенцију инвалидности и радно оспособљавање инвалида „Заштитна радионица“ д. о. о. Београд

Члан 1.

Скупштина Града Пожаревца одобрава да се као мера реализације УППР према друштву за превенцију инвалидности и радно оспособљавање инвалида „Заштитна радионица“ д. о. о. Београд (у даљем тексту: Друштво), матични број: 20034386, ПИБ: 103876373, од субјекта приватизације, друштва за превенцију инвалидности и радно оспособљавање инвалида „Заштитна радионица“ д. о. о. Београд, потраживање Града Пожаревца конвертује у трајни улог Града Пожаревца у капиталу друштва за превенцију инвалидности и радно оспособљавање инвалида „Заштитна радионица“ д. о. о. Београд у износу од 30.203,90 динара.

Члан 2.

Износ за конверзију потраживања утврђен је записником о стању дуга на дан 31.05.2018. године, Министарства финансија Пореске управе Филијале Савски венац број: 47-03-1886/2018 од 28.06.2018. године, и то: главни дуг у износу од 23.559,19 динара, са припадајућом каматом у износу од 6.644,71 динар, укупно 30.203,90 динара.

Члан 3.

Ову одлуку доставити Министарству финансија – Пореској управи и субјекту приватизације.

Члан 4.

Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године Број 011-06-86/2019-8

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

8

На основу члана 146. Закона о планирању и изградњи („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 81/09 – исправка, 64/10 – УС, 24/11, 121/12, 42/13 – УС, 50/13 – одлука УС, 98/13 – УС, 132/14, 145/14, 83/18 и 31/19), чл. 39. став 3. и 168. став 1. Закона о прекршајима („Службени гласник Републике Србије“ број 65/13, 13/16 и 98/16 – УС) и члана 39. става 1.

тачке 8) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожаревца на седници одржаној 14. јуна 2019. године, донела је

ОДЛУКУ

о измени одлуке о постављању и уклањању мањих монтажних објеката привременог карактера на површинама јавне намене на територији Града Пожаревца

Члан 1.

У Одлуци о постављању и уклањању мањих монтажних објеката привременог карактера на површинама јавне намене на територији Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 4/19) у члану 19. став 5. брише се.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године Број 011-06-86/2019-9

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

9

На основу члана 6. Закона о начину одређивању максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“, бр. 68/15, 81/16 – УС и 95/18), чл. 32. и 66. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18), тачке 1. Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину („Службени гласник РС“ бр. 61/17, 82/17, 92/17, 111/17, 14/18, 45/18, 78/18, 89/18, 102/18 и 30/19) и члана 39. став 1. тачка 8) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка),

Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 14. јуна 2019. године, доноси

ОДЛУКУ

о измени Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе Града Пожаревца за 2017. годину

Члан 1.

У Одлуци о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе Града

Пожаревца за 2017. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 8/17, 7/18 и 10/18), мења се члан 2. и гласи:

Члан 2.

Овом одлуком, у оквиру утврђеног броја запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе Града Пожаревца, утврђује се максималан број запослених на неодређено време по организационим облицима за 2017. годину, и то:

Градска управа Града Пожаревца	218
Служба за интерну ревизију Града Пожаревца	3
Градско правобранилаштво Града Пожаревца	3
Управа Градске општине Костолац	13

Јавна предузећа:

ЈП „Топлификација“	82
ЈКП „Водовод и канализација“	164
ЈКП „Комуналне службе“	176
ЈКП „Паркинг сервис“	41
ЈП „Љубичево“	17

Установе и други организациони облици у области културе, образовања и социјалне заштите:

Предшколска установа „Љубица Вребалов“ Пожаревац	255
Центар за културу Пожаревац	25
Народни музеј Пожаревац	20
Народна библиотека „Илија М. Петровић“ Пожаревац	18
Историјски архив Пожаревац	11
Фондација Миленин дом – Галерија Милене Павловић Барили Пожаревац	5

Јавна установа културно-спортски центар „Пожаревац“	13
Туристичка организација Града Пожаревца	8
Центар за социјални рад Пожаревац	23
Укупно:	1095.“

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

Члан 3.

Ову Одлуку објавити на интернет презентацији Града Пожаревца.

У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године Број 011-06-86/2019-10

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА
Милић Јовановић, с. р.

10

На основу члана 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, бр. 30/18), члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 – др. закон), члана 32. став 1. тачка б), а у вези са чланом 66. ст. 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18) и члана 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање Града Пожаревца, број 06-112-68/2019-2 од 12. априла 2019. године,

Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 14. јуна 2019. године, донела је

З а к љ у ч а к

1. УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину, који је саставни део овог закључка.

2. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године Број 011-06-86/2019-11

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА
Милић Јовановић, с. р.

10а

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019.годину

Садржај:

1. Увод
2. Профил Града Пожаревца
 - 2.1. Географски положај и саобраћајна повезаност
 - 2.2. Демографска слика
 - 2.3. Образовни капацитети
 - 2.4. Структура привреде
 - 2.5. Локални подстицаји привреди
 - 2.6. Незапосленост
 - 2.6.1. Кретање незапослености у последње три године
 - 2.6.2. Старосна и полна структура незапослених
 - 2.6.3. Структура према дужини тражења посла
 - 2.6.4. Квалификациона и полна структура незапослених

- 2.7. Запосленост
 - 2.7.1. Структура запослености по региону/ граду
 - 2.7.2. Структура запослених по секторима
- 2.8. Однос понуде и тражње на тржишту рада
- 2.9. Изазови у области запошљавања
3. Циљеви и приоритети активне политике запошљавања Града Пожаревца у 2019. години
4. Мере активне политике запошљавања
5. Имплементација, мониторинг и евалуација Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца
6. Средства за реализацију мера активне политике запошљавања и носиоци спровођења
7. Акциони план запошљавања за 2019. годину – табеларни приказ

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2019. години, којим се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати у току 2019. године у циљу достизања постављених циљева, унапређења запошљавања и смањења незапослености.

Приликом израде ЛАПЗ-а узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Европске стратегије 2020. које се односе на запошљавање и којом паметан, одржив и инклузивни раст економије ствара могућност за висок ниво запослености, продуктивности, социјалну и територијалну кохезију, као и циљеви, приоритети и планиране активности дефинисани Националном стратегијом запошљавања 2011–2020. године, а усклађен са Националним акционим планом за 2019. годину.

Сам прави основ за израду ЛАПЗ-а садржан је у одредбама Закона о запошљавању и осигурању за незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 – др. закон) и Националној стратегији запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11), којом је дефинисано спровођење активне политике запошљавања. Поред тога, приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом. Такође, ЛАПЗ је израђен у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину (у даљем тексту: НАПЗ) који представља обједињени преглед циљева и приоритета политике запошљавања чије је остваривање условљено реализацијом програма и мера активне политике запошљавања, као и активности које се, на основу секторских политика и текућих реформских процеса, реализују у области привреде, образовања, омладинске политике, социјалне инклузије,

а које су од значаја и утицаја на област политике запошљавања.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су актери и партнери релевантних институција, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање планираних програма и мера и остварили резултати са додатном вредношћу.

У складу са позитивним правним прописима, на ЛАПЗ претходно мишљење је дао Савет за запошљавање Града Пожаревца, те је донео Закључак број 06-112-68/2019-2 од 12.априла 2019. године.

2. ПРОФИЛ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

2.1. Географски положај и саобраћајна повезаност

Град Пожаревац се налази у југоисточном делу Републике Србије, седиште је Браничевског округа и заузима територију од 481 м². Географски положај Града је изузетно повољан, јер се у његовој близини налази главни град Републике Србије – Београд (80 км), затим Коридор X (удаљеност Коридора – 15 км), железнички коридор IV (16 км), река Дунав (Коридор VII), док је удаљеност аеродрома „Никола Тесла“ 90 км.

Повољан геостратешки положај доприноси томе да Град Пожаревац представља административни, културно-образовни, здравствени, саобраћајни и привредни центар Браничевског округа.



Мапа 1. Географски положај града Пожаревца
Извор: Google Maps

2.2. Демографска слика

Табела садржи податке о укупном становништву у Браничевском округу:

Регија	Број становника				Пораст или пад становништва 1991–2011.		
	1991.	2002.	2011.	Проценат пада/ пораства	Укупно	Просек/год	Годишњи просек /1.000 становника
Браничевски	253.492	200.503	183.625	-27,56%	-69.867	-3.493	-3,49
Велико Градиште	27.174	20.659	17.610	-35,19%	-9.564	-478	-0,47
Голубац	12.513	9.913	8.331	-33,4%	-4.182	-209	-0,2
Жабари	19.347	13.034	11.380	-41,17%	-7.967	-398	-0,39
Жагубица	17.777	14.823	12.737	-28,3%	-5.040	-252	-0,25
Мало Црниће	19.940	13.853	11.458	-42,5%	-8.482	-424	-0,42
Кучево	25.649	18.808	15.516	-39,5%	-10.133	-506	-0,5
Петровац на Млави	46.414	34.511	31.259	-32,6%	-15.155	-757	-0,75
Пожаревац	84.678	74.902	75.334	-11%	-9.344	-467	-0,46

Табела 2 – Демографска слика Браничевског округа

Извор: Републички завод за статистику

Увидом у податке који говоре о кретању броја становника на подручју Браничевског округа, може се закључити да:

- У периоду између три пописа је дошло до смањења укупног броја становника за 27,56% на подручју читавог Браничевског округа.
- У Пожаревцу је смањен број становника за 11%.
- У другим општинама дошло је до драстичног смањења нпр. Мало Црниће, Жабари, Кучево, Велико Градиште

Кључне карактеристике демографске слике града Пожаревца:

– По попису из 2011. године у граду Пожаревцу, на површини од 481 км² живи 75.334 становника, тако да је просечна густина насељености 156,6 становника/км².

– У градском подручју живи 71,3% укупног становништва, а 28,7% у приградском подручју; драстична је разлика у насељености територије града и села, што одсликава однос насељености између најбројније градске месне заједнице Бурјан у којој живи 7.700 становника и сеоске месне заједнице Набрђе, која је удаљена од центра града око 9,5 км, у којој живи само 367 становника.

– Од укупног броја становника, 91,3% чини српско становништво. Поред српског становништва на

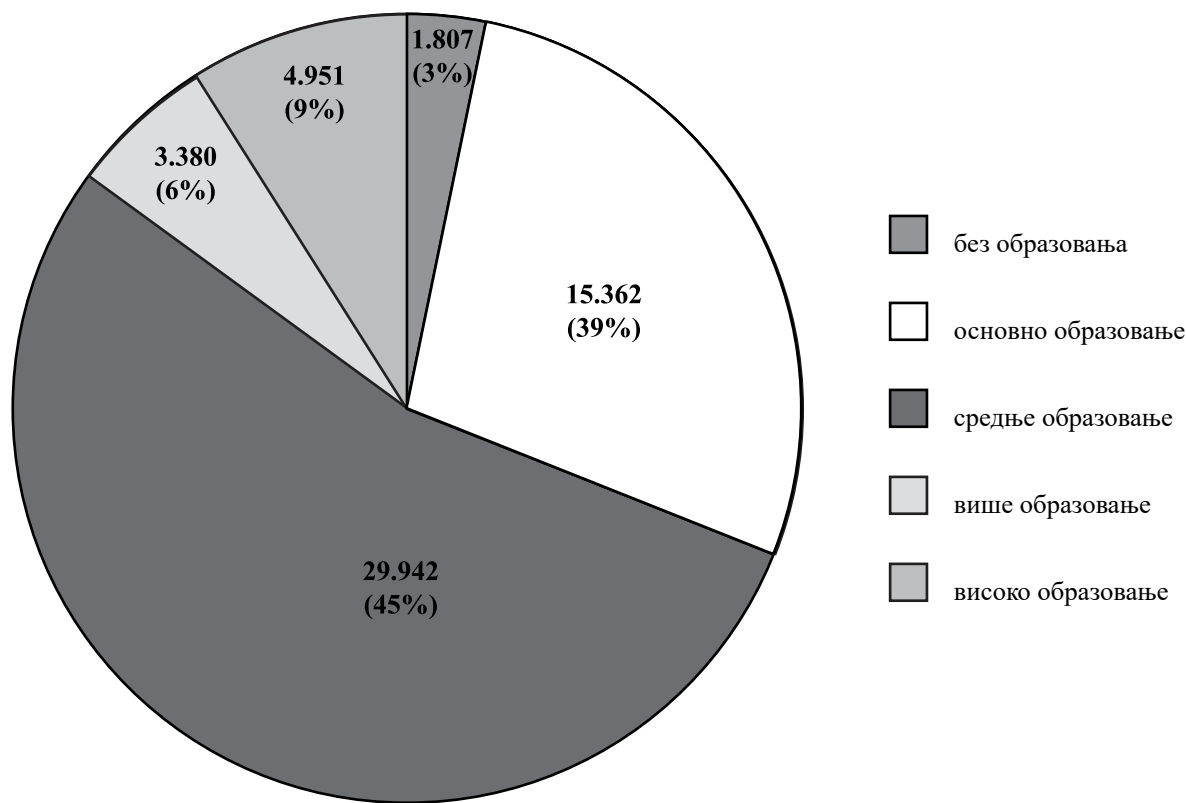
подручју града Пожаревца живе и: Албанци, Бошњаци, Буњевци, Бугари, Власи, Југословени, Мађари, Македонци, Муслимани, Немци, Роми, Румуни, Руси, Русини, Словаци, Словенци, Украјинци, Хрвати и Црногорци.

- Према попису из 2011. године просечна старост становника Пожаревца је била 42,75 година (41,5 мушкарци, 44 жене).
- Стопа наталитета је 9,44.
- Стопа опште смртности има средње вредности 14,89.
- Од укупног броја пунолетног становништва броји 61.093, док је предшколске деце било 14.241.
- Према активности 29.909 лица се убрајају у активно становништво.

2.3. Образовни капацитети

На основу података из пописа становништва из 2011. године 2,39% становништва града Пожаревца нема основно образовања, 60,02% становништва старијег од 15 година има средње, више или високо образовање што је за 1,5% веће учешће у односу на стање у Републици Србији, тј. квалификациона структура у делу средњег и вишег образовања је изнад републичког просека.

Становништво преко 15 година старости према образовању



ГРАД ПОЖАРЕВАЦ

Основно образовање и васпитање траје осам година и остварује се у два образовна циклуса. Први циклус обухвата први до четвртог разреда, а други циклус обухвата пети до осмог разреда. У оквиру основних школа постоји 8 централних школа и 24 издвојена одељења.

Средње образовање одвија се у 7 струковних средњих школа: Медицинска школа, Економско-трговинска школа, Пожаревачка гимназија, Пољопривредна школа са домом ученика „Соња Маринковић“, Политехничка школа, Школа за основно и средње музичко образовање Музичка школа „Стеван Мокрањац“ и Техничка школа са домом ученика „Никола Тесла“ у Костолцу.

Што се тиче високообразовних и истраживачких институција, оне су у Србији централизоване, тако да се истраживачки центри налазе углавном у Београду, док у Пожаревцу постоје две високообразовне школе: Висока техничка школа струковних студија у Пожаревцу и Факултет за пословне студије – Универзитет „Дон Незбит“.

У радној 2018/2019. годину у целодневни боравак деце у Предшколској установи „Љубица Вребаљов“ у Пожаревцу уписано је укупно 1.734 детета. У припремни предшколски програм четворочасовни програм и кроз целодневни облик рада за школску 2018/2019 годину уписано је укупно 223 детета.

Укупан број ученика у школској 2018/2019. години, од I до VIII разреда у школама за основно

образовање и васпитање на територији града Пожаревца је 5.729

Број ученика у школској 2018/2019. години, од I до VIII разреда у школама за основно образовање и васпитање на територији града Пожаревца

ОСНОВНА ШКОЛА	Број ученика
„Доситеј Обрадовић“	979
„Краљ Александар I“	906
„Вук Караџић“	863
„Свети Сава“	554
„Милош Савић“	270
„Десанка Максимовић“	558
„Свети владика Николај“ Брадарац	430
„Јован Цвијић“ – Костолац	1179
УКУПНО:	5.729

Што се тиче самог броја уписаних ученика, у школској 2018/2019. години у школама за средње образовање и васпитање од 3.680 укупног броја

средњошколаца, 997 ученика уписано је у први разред изабране средње школе III или IV степена стручне спреме на територији Града Пожаревца. Број уписаних ученика са III степеном стручне спреме у овој школској години је 344, док је 653 уписаних ученика са IV степеном стручне спреме у овој школској години.

Броја уписаних ученика,
у школској 2018/2019. години у школама
за средње образовање и васпитање на територији
града Пожаревца

школска 2018/2019.	
СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Пожаревачка гимназија	720
Економска школа	778
Медицинска школа	485
Пољопривредна школа	386
Музичка школа	78
Политехничка школа	482
Техничка школа – Костолац	751
УКУПНО:	3.680

У циљу усклађивања образовног система са тражњом и захтевима тржишта, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, односно филијале Министарства, у сарадњи са регионалним привредним коморама, филијалом Националне службе за запошљавање и образовним установама, врши анализу тржишта и настоји да образовне профиле системски прилагоди тим потребама.

Систем дуалног модела образовања је један од начина да постојећи образовни профили задовоље потребе послодаваца и да се смањи незапосленост међу младима, као једној од угрожених категорија.

У Граду Пожаревцу се овај систем успешно примењује у три средње школе и за сада је показао одличне резултате. Увођење нових профила у школама је сложен процес усклађивања процедура, захтева, радне снаге, али је то свакако реална потреба, јер потражња тржишта то диктира.

Укупан број студената који студирају у Високој техничкој школи струковних студија Пожаревац је 567. На првој години студија је укупно 204 студената, на другој 103 студената, док трећу годину студија похађа 258 студената.

2.4. Структура привреде

Привредну структуру на подручју Града Пожаревца карактерише доминација рударскоенергетског

комплекса и пољопривреде, уз релативно развијене делатности терцијарног сектора. Потенцијале привредног развоја на подручју Града Пожаревца, поред природних ресурса и резерви угља (пре свега лигнита), нафте и гаса, као и налазишта глине и кварцног песка, шљунка и песка дуж токова реке Велике Мораве и Дунава представљају и велике могућности развоја пољопривреде и прерађивачке прехрамбене индустрије, имајући у виду добре геолошке и друге природне услове за постизање конкурентности у готово свим гранама пољопривредне производње.

Према званичним подацима Агенције за привредне регистре број активних привредних субјеката је следећи:

- 3.044 регистрованих привредних субјеката,
- 2.326 предузетника,
- 718 привредних друштава.

2.5. Локални подстицаји привреди

Ради стварања услова за оснивање нових предузећа, проширење услова/капацитета за нова предузећа, отварање нових радних места и стварање нових производа на својој територији, Град Пожаревац је у 2018. години донео Програма локалног економског развоја Града Пожаревца за период 2018–2020. године („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 4/18), док се на годишњем нивоу доноси одлука о условима и начину реализације истог. Град Пожаревац наведеним програмом реализује меру привлачење инвеститора и меру подстицање конкурентности, док меру подстицање запошљавања спроводи искључиво кроз реализацију ЛАПЗ-а на годишњем нивоу.

2.6. Незапосленост

2.6.1. Кретање незапослености у последње три године

У анализама кретања и карактеристика незапослених лица користе се два различита показатеља, и то:

- Лица која траже запослење – то су сва евидентирана незапослена лица без обзира на њихову спремност за тражење посла.
- Активна незапослена лица – активна лица и одмах спремна за рад.

У наредној табели дајемо преглед кретања броја незапослених лица и активних незапослених лица у периоду 2016–2018. Из табеле се може уочити да је број евидентираних незапослених лица која траже запослење у 2017. години био мањи у односу на претходну годину, те да је у 2018. години овај број износио 3.283. Број активних незапослених лица од 2016. до 2018. године бележи континуиран пад (4.356–2.706). Учешће привремено спречених за рад у посматраном периоду расте у односу на број лица која траже запослење.

Сваки шести незапослени се током 2018. године изјаснио као привремено неспреман за рад.

ГОДИНА	ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ	АКТИВНА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРИВР. СПРЕЧЕНА ЗА РАД	УЧЕШЋЕ ПРИВ. СПРЕЧЕНИХ У %
2016.	4.855	4.356	499	10,3%
2017.	5.103	4.049	634	12,4%
2018.	3.283	2.706	577	17,6%

Табела 5 – Подаци о активности незапослених лица

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

За потребе даље анализе искључиво ће се анализирати „лица која траже запослење“ без осврта на њихову тренутну спремност или неспремност за рад.

2.6.2. Старосна и полна структура незапослених

Незапослена лица старости до 30 година припадају категорији младих, теже запошљивих лица.

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 25–29 година која у укупном броју незапослених учествује са 11,40%, док је учешће жена у укупном броју незапослених највеће у групацији од 40–44 година, тј. 69,01%.

Категорија	Град Пожаревац	
	Укупно	Жене
15–19	164	80
20–24	343	189
25–29	436	277
30–34	383	248
35–39	381	243
40–44	384	265
45–49	367	240
50–54	307	208
55–59	328	199
60–64	190	56
Укупно	3.823	2.005

Табела 6 – Старосна структура незапослених у 2018. години

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Година	Укупан број незапослених	Жене	Старији од 50 година	Жене старије од 50 година	Учешће старијих од 50 г. у ук. бр.	Учешће жена
2016.	4.855	2.793	1.214	600	25,01%	49,42%
2017.	5.103	2.928	962	525	18,85%	54,57%
2018.	3.823	2.005	825	463	21,58%	52,45%

Табела 7 – Учешће жена у старосној структури незапослених

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Година	Укуп. незапослених	Мушкарци	Жене	% Мушкара.	% Жена
2016.	4.855	2.062	2.793	42,47%	46,53%
2017.	5.103	2.175	2.928	42,62%	57,38%
2018.	3.823	1.818	2.005	47,55%	52,45%

Табела 8 – Структура незапослених према полу

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У структури незапослених лица старијих од 50 година у последње три године евидентира се опадајући тренд и бележи распон од 25,01% у 2016. години, до 21,58% у 2018. години, што указује на позитиван ефекат реализације мера активне политике запошљавања у претходном периоду. Када су питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених лица у посматраном периоду бележе у апсолутном броју, а благи раст у релативном броју. У 2018. години наведено учешће жена је 12,11%, што је такође мање у односу на 2017. годину.

Међутим, за разлику по претходно наведеног, укупно учешће жена у односу на укупан број незапослених у 2018. години износи 52,45%, што указује да су остале старосне структуре жена у истом положају као и жене старијих од 50 година у неповољнијем положају. Праћено у периоду од претходне три године, тренд је флукутирајући у распону од 46,53% до 57,38%.

Број незапослених	2016.		2017.		2018.	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
15–19	123	107	125	96	84	80
20–24	358	356	331	304	154	189
25–29	350	468	226	386	159	277
Укупно према полу	831	931	682	786	397	546
Укупан број младих	1.469		1.468		943	
Укупан број незапослених	4.855		5.103		3.283	
Учешће младих у укупном броју незап.	30,26%		28,77%		28,72%	

Табела 9 – Учешће младих у структури незапослених

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У посматраном периоду учешће младих у укупном броју незапослених се није значајно мењало и кретало се у распону од 30,26% до 28,72%. Учешће младих жена у укупном броју младих гледано по годинама бележи кретање од 63,38% до 53,54%. У 2018. години ово учешће износи 57,90%.

2.6.3. Структура према дужини тражења посла

Год.	До 1 год.		1–2 год.		2–3 год.		3–5 год.		5–8 год.		8–10 год.		Преко 10 год.		Укупно	
		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж
2016	1863	1022	855	488	537	298	594	356	440	279	161	93	405	257	4855	2793
2017	2757	1523	660	378	364	215	497	285	365	221	137	98	323	208	5103	2928
2018	1395	821	467	295	310	183	389	237	310	196	124	79	288	194	3283	2005

Табела 10 – Структура незапослених према дужини чекања на евиденцији

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Гледано према дужини тражења посла, у дугорочно незапослена лица спадају незапослени који посао траже дуже од 12 месеци. У посматраном периоду дугорочно незапослена лица показују тренд опадања и крећу се у интервалу од 3.116 до 1.888. Учешће дугорочно незапослених жена у 2018. години у укупном броју дугорочно незапослених је 67,36%.

2.6.4. Квалификациона и полна структура незапослених

Гледано по степену стручне спреме, тј. квалификационој структури лица, први и други степен стручне спреме спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација / са ниском квалификацијом.

У претходне три године укупан број лица без квалификација/ниско квалификованих прати континуирано благ пораст. Учешће жена без квалификација / ниско квалификованих је осцилирао, а у 2018. години износи 58,40%.

Год.	I		II		III		IV		V		VI		VII		VIII		Укупно	
		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж
2016	1.766	1.000	151	92	954	446	1.344	856	20	4	274	174	346	221	0	0	4.855	2.793
2017	1.972	1.105	120	70	976	470	1.354	855	12	3	314	199	362	226	1	0	5.103	2.928
2018	1182	684	68	46	591	291	942	652	5	2	211	146	284	184	0	0	3.283	2.005

Табела 11 – Структура незапослених према квалификацији и полу

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Степен стручне спреме	2016		2017		2018	
	Бр. незапсол.	Учешће у %	Бр. незап.	Учешће у %	Бр. незап.	Учешће у %
Стручни	2938	60,51%	3.011	59,00%	2.033	61,93%
Нестручни	1917	39,49%	2.092	40,99%	1.250	38,07%
Жене стручне	1701	35,03%	1.753	59,88%	1.275	63,59%
Жене нестручне	1092	64,97%	1.175	40,12%	730	36,41%

Табела 12: Структура незапослених према квалификацији и полу у процентима

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Табела приказује учешћа у односу на укупан број незапослених лица по датој категорији.

Година	Нестручни %	III %	IV%	V%	VI%	VII%	Укупно
2016	39,5%	19,6%	28,7%	0,5%	5,6%	7,2%	100%
2017	41,0%	19,1%	26,3%	0,4%	6,1%	7,1%	100%
2018	38,1%	18,0%	28,7%	0,2%	6,3%	8,7%	100%

Табела 13 – Процентуално учешће стручних и нестручних лица у укупном броју незапослених

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Када су у питању подаци о учешћу лица из категорије неквалификованих / нискоквалификованих, учешће истих по годинама показује стабилан тренд у распону од 38,1% до 41,0%.

2.7. Запосленост

2.7.1. Структура запослености по региону/граду

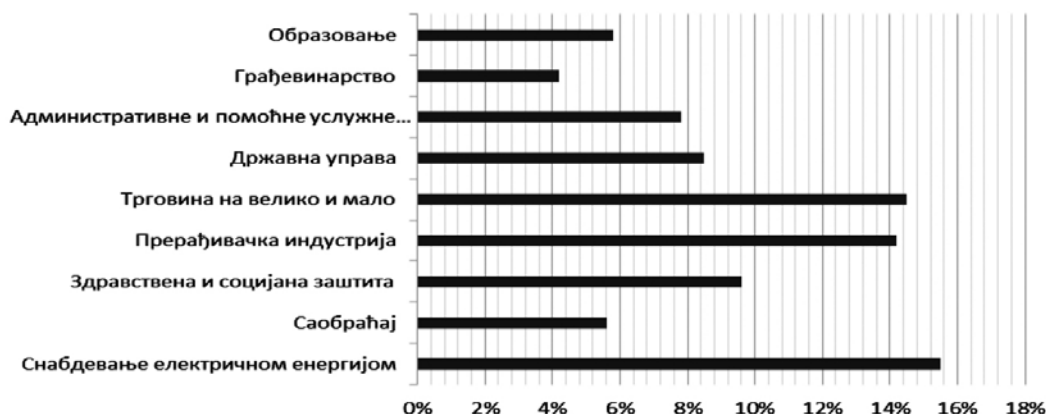
Регистрована запосленост, према извештају Републичког завода за статистику РС за 2018. годину је:

Регион/Град	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Регистровани индивидуални пољопривредници
Браничевски округ	42.177	28.039	8.086	5.992
Град Пожаревац	22.187	18.154	3.280	753
Пожаревац	16.048	12.359	2.978	711
Костолац	6.139	5.795	302	42

- Укупан број запослених на подручју Браничевског округа је 42.177 радног становништва. Од тог броја 22.187 лица су запослена у Граду Пожаревцу, што је 52,60% запослених у читавом округу.
- Проценат запослених у правним лицима на територији града чини 66,48% ове категорије у Браничевском округу.
- Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих у укупном броју запослених у Браничевском округу су заступљени са 19,17% док 14,21% регистровани индивидуални пољопривредних произвођача.

2.7.2. Структура запослених по секторима

Запосленост по секторима



Графикон 3 – Запосленост по секторима

Анализом података који говоре о структури запослених према секторима делатности, види се да је у следећих 9 сектора делатности у Граду Пожаревцу запослено 85,69% односно 18.367 запослених од укупног броја запослених: 21.434

15,47% снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација 3.315,
5,63% у саобраћају и складиштење 1.206,
9,62% у области здравства и социјалне заштите 2.062,
14,22% у прерађивачкој индустрији 3.048,
4,15% у грађевинарству 889,
5,77% у образовању 1.236,
14,54% у трговини на мало и велико 3.117,
8,51% у државној управи (установама и предузећима) и соц. осигурању 1.824,
7,79% у административним и помоћним услужним делатностима 1.670.

Ако посматрамо учешће у укупној запослености ових делатности на нивоу Браничевског округа и нивоу Републике Србије, можемо уочити следеће:

Запосленост у прерађивачкој индустрији у Граду Пожаревцу је 14,22%, што је изнад просека Браничевског округа (који је 14,14%).

Запосленост у области снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизацији у Граду Пожаревцу је 15,47%, што је изнад просека Браничевског округа који је 9,51%.

Такође, град Пожаревац карактерише надпросечно учешће запослених у области здравства у укупној запослености.

2.8. Однос понуде и тражње на тржишту рада

Тржиште рада представља укупну понуду и тражњу за радном снагом. С једне стране, имамо лица која своја професионална знања и вештине нуде послодавцима, а с друге стране, имамо послодавце којима је потребна радна снага одређене образовне и квалификационе структуре. Примарна функција тржишта рада је да успостави равнотежу између понуде и тражње радне снаге.

Према областима делатности највеће потребе исказују прерађивачка индустрија, трговина на велико и мало, образовање и грађевинарство док према подручјима рада највеће потребе исказују трговина, угоститељство и туризам, економија, право и администрација, машинство и обрада метала и васпитање и образовање. Исто тако, претходни период карактерише веома слаба територијална и професионална покретљивост радне снаге.

2.9. Изазови у области запошљавања

На основу претходно изложене анализе долази се до закључака који могу бити од значаја за утврђивање проблема, а који су у највећој мери узроци незапослености. Утврђивање узрока који утичу на незапосленост олакшаће дефинисање мера које би најефикасније допринеле смањењу разлике између

понуде и тражње на тржишту рада и смањењу незапослености.

Утврђивање ових узрока гледано са аспекта неуспешности понуде и тражње на тржишту рада може бити сагледано кроз преглед ситуације у појединачним категоријама теже запошљивих лица.

Наиме, млади до 30 година живота наилазе на проблем недостатка потребног практичног искуства за обављање конкретних послова које послодавци захтевају. Ту долази до изражаја неуспешност знања, вештина, компетенција између незапослених и послодаваца. Иначе, на подручју Града Пожаревца и Градске општине Костолац ова лица бележе значајно учешће у старосној структури незапослених, око 30%.

Дугорочно незапослени, иако су у претходном периоду у опадању, свакако заузимају значајно учешће у укупном броју незапослених лица, око 20% од укупног броја незапослених лица. Они се суочавају са тешкоћама у смислу да се временом удаљавају од друштвених и пословних веза које су потребне за запошљавање, вештине које поседују често буду неодољиве или застареле, долази до губитка самопоуздања.

Ови узроци се могу препознати и код незапослених лица, старијих од 50 година, који узимају учешће у укупној незапослености око 40%.

Роми су често суочени са предрасудама, имају отклон према изјашњавању у погледу припадности националној мањини, често пословне одлуке које доносе нису усклађене са њиховим положајем у смислу образовање – услови рада – зарада – спремност за рад, те неретко одустају од послова. Укупан број евидентираних лица ромске националности на евиденцији НСЗ Филијале Пожаревац је 90, а на евиденцији испоставе Костолац 435. Учешће Рома у укупном броју незапослених у Пожаревцу је 3,68%, а у Костоцу ово учешће износи 50,64%. Евидентно је значајно одступање у броју евидентираних лица ромске националности у Градској општини Костолац у односу на Град Пожаревац.

Незапослени самохрани родитељи, којих евидентираних има 63 на ужом подручју Града Пожаревца се суочавају са балансирањем између бриге о деци и радних обавеза.

Незапослене жене бележе висок ниво учешћа у незапослености гледано са више аспеката (учешће жена у укупној незапослености у 2018. износи 61,07%, учешће младих жена у укупном броју младих у 2018. години је 57,90%, учешће дугорочно незапослених жена у укупном броју дугорочно незапослених је 67,36%, жене без квалификација / ниско квалификоване у 2017. у односу на укупан број нестручних износи 58,40%) и континуиран пораст. Узроци за ову појаву могу се наћи у отежаним могућностима за старање о другим члановима породице, недовољном броју објеката за бригу о деци, сменском раду, дискриминацији у погледу оснивања

породице и остваривања мајчинства, те указују на потребу да укључивање категорије жена буде приоритетно у предвиђеним мерама локалне политике запошљавања.

Неквалификовани и нискоквалификовани незапослени се суочавају са недостацима у знању како тражити посао. Често се као узрок може наћи и приступ лоше плаћеним пословима који доводи до оклевања при прихватању послова. Ова категорија теже запошљивих лица на подручју Града Пожаревца и градске општине Костолац бележи одређену константност и у 2018. години износи 38,01% од укупног броја незапослених.

Особе за инвалидитетом (у даљем тексту „ОСИ“) као теже запошљива категорија узроке у незапослености налази пре свега у физичким препрекама за учешће на тржишту рада, а онда су ту и проблеми услед недостатка мотивације, радног искуства, поседовања адекватног нивоа знања, вештина квалификација и предрасуде које прате особе са инвалидитетом у процесу рада. На евиденцији Националне службе за запошљавање Филијале Пожаревац пријављена је 51 особа са инвалидитетом, а у испостави Костолац 9 лица из ове категорије.

Недостатак привредних активности и нових инвестиција на подручју Града Пожаревца је узрок који може негативно да утиче на повећање броја незапослених у наредном периоду и постојање реалне опасности од настанка нових технолошких вишкова, при чему овој категорији незапослених лица треба такође дати приоритет за укључивање у изабрану меру активне политике запошљавања. По последњим подацима НСЗ, у Пожаревцу и Костоцу укупно има 180 лица у статусу технолошких вишкова по свим основама за утврђивање наведене категорије.

3. Циљеви и приоритети активне политике запошљавања Града Пожаревца у 2019. години

Национална служба за запошљавање – Филијала Пожаревац поднела је Извештај о реализацији споразума – ЛАПЗ – техничка подршка за 2018. годину, на који је Савет за запошљавање Града Пожаревца дао позитивно мишљење закључком број 06-112-68/2019-1 од 12. априла 2019. године.

Општи циљ ЛАПЗ Града Пожаревца за 2019. годину је пораст укупне запослености у Граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера приоритетно усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Посебни циљеви су:

1. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица.
2. Развој људских ресурса

У оквиру посебних циљева идентификовани су програми и мере, а у оквиру програма су дефинисани пројекти локалне активне политике запошљавања.

Посебан циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

Програм 1.1: Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих

Подршка запошљавању, односно радном ангажовању незапослених лица, посебно оних који без или са нижом стручном спремом, у великој мери ублажава последице сиромаштва лица која се најчешће налазе на евиденцији Центра за социјални рад, као и они који се често или повремено појављују као корисници ванредне новчане помоћи у Градској управи града Пожаревца. Материјална давања, као мера социјалне заштите само тренутно може да задовољи елементарне животне потребе ових лица, чиме се не делује на узроке, већ последице проблема.

Програми јавних радова, односно повременог радног ангажовања у великој мери могу да изађу у сусрет овој угроженој групи незапослених, па на основу анализе претходних програма јавних радова који су се реализовали на територији Града Пожаревца уз подршку Националне службе за запошљавање, Радни тим за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2019. годину предлаже да се и током 2019. године подрже следеће активности:

1. Реализација програма јавних радова на нивоу Града.
2. Програми подршке промоције и успостављања концепта социјалног предузетништва.
3. Подстицај запошљавању тешко запошљивих лица.

Програм 1.2: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

Задаци постављени кроз овај програм су:

- Програми подршке ОСИ за активно укључивање на тржиште рада. Мотивација ОСИ да изврше процену радне способности, стимулација истих на потребне обуке, едукације и преквалификације као и неопходност личног ангажовања у процесу активнијег тражења посла;
- Програми промоције и подршке запошљавању ОСИ.

Програм 1.3: Подршка запошљавању младих

Анализа предложених програма од стране Радног тима за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2019. годину узимајући у обзир Локални акциони план за младе предложила је следеће активности:

- 1 Реализација обука за младе.
- 2 Подршка запошљавању младих у области информационалних технологија.

Програм 1.4: Подршка запошљавању жена

По подацима Светског економског форума постоји снажна корелација између равноправности полова и БДП по становнику. Неискоришћеност женске радне снаге је једна од препрека за бржи економски

раст. Женска радна снага представља важан ресурс за развој, што доприноси укупном бољитку у друштву. Као посебан циљ у Националној стратегији за побољшање положаја жена, постављено је искорењивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој: „Економска равноправност жена и мушкараца неопходна је за постизање равнотеже у односима жена и мушкараца. Уколико немају једнаке услове и могућности за економску самосталност, све друге мере за унапређивање равноправности полова имају мање изгледа на успех.“

С обзиром на чињенично стање које се истиче и у Националној стратегији запошљавања о запослености жена, Националној стратегији за побољшање положаја жена, Стратегији руралног развоја као и истраживањима које је спровела Управа за родну равноправност (формирана у оквиру Министарства рада и социјалне политике) о женама на селу као помоћним члановима домаћинства, сеоске жене спадају у двоструко дискриминисана лица: по основу пола и по основу положаја које заузимају као помоћне чланице домаћинства а и због приступа друштвеним ресурсима. У том смислу, подршка предузетничким активностима жена, нарочито подршка социјалном предузетништву, спадају у једне од приоритетних активности предложене Локалним акционим планом запошљавања.

1. Подршка социјалном предузетништву за жене
2. Подршка програмима који се баве запошљавањем жена

Програм 5: Подршка постојећим предузетницима

1. Подршка одрживом бизнису и унапређењу предузетништва
2. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

Посебан циљ 2: Развој људских ресурса

Програм 2.1: Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука:

1. Мапирање потреба послодаваца
2. Обука радне снаге према мапираним потребама
3. Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе
4. Програм извршења стручне праксе
5. Подизање капацитета чланова Савета за запошљавање

Програм 2.2: Повећање нивоа информисаности незапослених о могућностима за запошљавање и самозапошљавање

Током процеса израде Локалног акционог плана за запошљавање, као један од кључних проблема је препознат низак ниво информисаности незапослених о могућностима запослења, односно о могућностима за започињање сопственог посла. Тај проблем се посебно читава у групи незапослених који припадају тешко запошљивим категоријама, па се овим стратешким документом подржавају:

1. Информативни програми на локалним медијама о могућностима запошљавања и самозапошљавања
2. Јавне манифестације у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада, као што су сајмови образовања, сајмови запошљавања и слично.

4. Мере активне политике запошљавања

Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2019. годину предвиђа следеће мере активне политике запошљавања:

1. Програм јавних радова – у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) Радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Особе са инвалидитетом
- 3) Роми
- 4) Лица без квалификација / са ниским квалификацијама
- 5) Вишкови запослених
- 6) Млади до 30 година (старости са статусом деце палих бораца)
- 7) Млади до 30 година старости (који су имали / имају статус детета без родитељског старања)
- 8) Жртве трговине људима
- 9) Жртве породичног насиља
- 10) Лица старија од 50 година
- 11) Лица која се дуже од 12 месеци налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање
- 12) Жене
- 13) Самохрани родитељи
- 14) Породице где су оба супружника незапослена
- 15) Родитељи деце са сметњама у развоју

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У 2019. години Град Пожаревац ће својим финансијским средствима организовати јавне радове

у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине.

Јавни радови ће се организовати и за област културе и област функционисања локалне управе на којима ће се искључиво ангажовати особе са инвалидитетом.

2. Програм стручне праксе – подразумева стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци за које је стечено одређено образовање, без заснивања радног односа код послодавца из јавног или из приватног сектора чије је седниште на територији Града Пожаревца. У програм стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без радног искуства са најмање средњим образовањем, а ради њиховог стручног оспособљавања за самостални рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање програма стручне праксе за лица са средњом стручном спремом траје најдуже 6 месеци, за лица са вишом стручном спремом 9 месеци, док за лица са високом стручном спремом траје најдуже 12 месеци.

3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали / имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

5. Имплементација, мониторинг и евалуација локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца

У циљу успешне имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају се процедуре које омогућавају његово успешно спровођење.

У оквиру локалних структура и механизма за успешно спровођење локалног акционог плана за запошљавање, разликују се

Скупштина града Пожаревца

- Разматра и одлучује о усвајању ЛАП за запошљавање Града Пожаревца
- Доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одлуке о буџету Града)
- Годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАП за запошљавање.

Локални Савет за запошљавање:

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- учествује у креирању Локалног акционог плана за запошљавање и предлаже Скупштини града на усвајање
- прати остварење ЛАП и појединачних програма за запошљавање
- доноси закључке и даје мишљење о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе рада
- даје мишљење на предлог прописа и одлука који доноси Скупштина града Пожаревца у области значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавања и подноси их Скупштини на усвајање
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града
- по извршеном бодовању јавних радова, даје мишљење о оправданости спровођења јавног рада.

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање Града Пожаревца је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЛАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Спровођење процеса мониторинга у континуитету за цео период имплементације и његове евалуације, врши Савет за запошљавање Града Пожаревца у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца.

6. Средства за реализацију мера активне политике запошљавања и носиоци спровођења

За реализацију ЛАПЗ-а и мера активне политике запошљавања у 2019. години, Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 17/16 и 3/17), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501 – 0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Развој заједнице, Позиција 71 – дотације организацијама обавезног социјалног осигурања, на Економској класификацији 464 (а у финансијском плану Градске управе 464151), предвиђена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара.

Предлаже се да се у 2019. години, средствима у износу од 7.000.000,00 динара финансира спровођење

Мере 1. активне политике запошљавања – Програма јавних радова, док ће се средствима у износу од 3.000.000,00 динара финансирати спровођење Мере 2. активне политике запошљавања – Програм стручне праксе и то за лица са високом стручном спремом која ће стручну праксу обављати код послодавца из јавног или из приватног сектора чије је седниште на територији Града Пожареваца.

У 2019. години Град Пожаревац ће спроводити Програм јавних радова и Приграм стручне праксе уз техничку подршку Националне службе запошљавања – Филијала Пожаревац, са којом ће се закључити Споразум о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину. Услови, начин и поступак спровођења предложених мера сктивне политике

запошљавања дефинисаће се Јавним конкурсом за спровођење јавних радова на територији Града Пожареваца у 2019. години, односно Јавним конкурсом за спровођење Програма стручне праксе, на које ће претходну сагласност дати Савет за запошљавање Града Пожареваца, а који ће сачинити Национална служба запошљавања – Филијала Пожаревац у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожареваца дефинисаће.

Одељење за локални економски развој, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожареваца доставиће градоначелнику Града Пожареваца Извештај о реализацији ЛАПЗ-а за 2019. годину, најкасније до 31. 12. 2019. године.

7. Акциони план запошљавања за 2019. годину – табеларни приказ

Општи циљ : Пораст укупне запослености у граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера, приоритетно усмереним на запошљавање теже запошљивих лица

Посебни циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица .					
Редни број	Програми/ пројекти	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Извори финансирања РСД
1.1	Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих				
1.1.1	Реализација програма јавних радова на нивоу Града	Побољшан квалитет живота незапослених лица и унапређена запошљивост	Број одобрених и реализованих пројеката јавних радова Број лица ангажованих на пословима јавних радова Број и структура носилаца пројекта Број припадника рањивих група (ОСИ, избеглице и ИРЛ, жене, Роми) обухваћени програмом	Градска управа, Јавна предузећа и установе, НВО, НСЗ	Буџет Града
1.1.2	Подршка промоцији и успостављању концепта социјалног предузетништва	Успостављени механизми за реализацију концепта социјалног предузетништва на локалном нивоу	Број обука о социјалном предузетништву Број и структура учесника обука Број незапослених који су исказали намеру да се запосле у оквиру социјалног предузећа	Град, Центар за социјални рад, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.1.3	Подстицаји запошљавању тешко запошљивих лица	Повећан број запослених лица из категорије тешко запошљивих	Број подржаних привредних субјеката Број запослених лица из наведене категорије	Град, НСЗ, Савет за запошљавање, Центар за социјални рад	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом				
1.2.1	Едукација ОСИ за активно укључивање на тржиште рада	Ојачани капацитети ОСИ за запошљавање/ самозапошљавање	Број ОСИ који су завршили процену радне способности Број обука организованих који су похађали обуке Број ОСИ који су пријављени на евиденцију НСЗ Број и структура ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2.2	Промоција програма подршке запошљавања ОСИ	Повећање запослености ОСИ	Број реализованих програма подршке Број ОСИ обухваћених програмима Број ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3	Програм подршке запошљавања младих				
1.3.1	Реализација обука за младе (посебно за младе у руралним подручјима)	Циљна група прилагођена потребама тржишта	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама Број младих који су се запослили	ЛСЗ, НВО, Град, МОС, Образовне установе	Буџет Града Међународни и национални партнери

Редни број	Програми/ пројекти	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Извори финансирања РСД
1.3.2	Подршка запошљавања младих у области информационих технологија	Успостављен модел подршке запошљавања младих у складу са ЕУ трендовима	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама Број запослених у овој индустрији	Град, НСЗ, РРА Браничево Подунавље	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4	Програм подршке запошљавању жена				
1.4.1	Подршка социјалном предузетништву за жене без квалификација или ниско квалификоване	Основана социјална предузећа	Број основаних предузећа Број запослених	Град, НСЗ, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4.2	Подршка програмима који се баве запошљавањем жена	Успостављен механизам за подршку	Број реализованих програма Број запослених жена	Град, НВО, НСЗ – Филијала Пожаревац, РРА	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.5.	Програм подршке постојећим предузетницима				
1.5.1	Подршка одрживом бизнису и унапређењу предузетништва	Подржано и ојачано бар 5 постојећих предузетника	Број реализованих уговора / Пројеката за подршку	Град, РРА	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.5.2.	Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица	Додељене субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица	Број реализованих субвенција	Град, НСЗ – Филијала Пожаревац	Буџет Града Међународни и национални партнери
Посебни циљ 2: Развој људских ресурса					
2.1	Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука				
2.1.1.	Мапирање потреба послодаваца за профилисаним радном снагом	Публиковано истраживање са идентификованим дефицитарним занимањем	Број анкетираних предузећа/предузетника Једна публикација	ЛСЗ, НВО, Град, МОС, Образовне установе, Савет за младе, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.2	Обука радне снаге према мапираним потребама послодаваца	1. Повећање запослености 2. Спречавање настанка технолошког вишка	Број и радни статус преквалификоване/ доквалификоване радне снаге Број реализованих програма преквалификације/докавалификације Број и структура пружалаца обуке	Град, НСЗ, Високе и средње школе, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.3	Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе	Стипендирање талентованих ученика и студената	Број и врста критеријума развијених у одлуци о стипендирању Број и структура одобрених стипендија	Град, НСЗ, Савет за запошљавање, Градско веће	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.4	Подршка реализацији програма стручне праксе	Унапређење вештине незапослених лица према захтевима тржишта	Број лица која су положила стручни испит Број лица која су се запослила након положеног стр. испита Број лица која су успешно обавила стручну праксу	Град, НСЗ, Образовне институције	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.5	Подизање капацитета чланова Локалног савета за запошљавање	Ојачани капацитети ЛСЗЗ	Број чланова који су похађали обуке Број обука	НСЗ, Град, ЛСЗЗ	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.2	Повећање нивоа информисаности у локалној заједници о могућностима за запошљавање и самозапошљавање				

Редни број	Програми/ пројекти	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Извори финансирања РСД
2.2.1	Информисање о могућностима запошљавања/ самозапошљавања преко локалних медија	Подигнут ниво информисаности о могућностима запошљавања и самозапошљавања	Број програма на локалним и регионалним медијима Број одржаних информативних састанака / округлих столова / трибина	Град, НСЗ, Локани медији, НВО	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.2.2	Одржавање јавних манифестација у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада	Боља усклађеност понуде и тражње на тржишту рада	Број и врста одржаних манифестација Број и структура учесника Сајма образовања Број и структура учесника Сајма запошљавања Број и структура Сајма предузетништва	Град, НСЗ, ЈСЗЗ, Локални медији, РП Комора, Удружење предузетника	Буџет Града Међународни и национални партнери

II

На основу члана 61. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16), члана 25. Одлуке о усклађивању пословања Јавног предузећа „Топлификација“ Пожаревац са Законом о јавним предузећима („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 12/16) и члана 39. став 1. тачка 11) Статута Града Пожареваца („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожареваца, на седници од 14. јуна 2019. године, доноси

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Посебан програм за наменска средства за 2019. годину Јавног предузећа „Топлификација“ Пожаревац

I

ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Посебан програм за наменска средства Јавног предузећа „Топлификација“ Пожаревац за 2019. годину, бр. 1004 од 8. фебруара 2019. године, који је донео Надзорни одбор Јавног предузећа „Топлификација“ Пожаревац Одлуком бр. 1180-3 од 21. фебруара 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожареваца“.

У Пожаревицу, 14. јуна 2019. године Број 011-06-86/2019-12

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА
Милић Јовановић, с. р.

12-1

Скупштина Града Пожареваца, на седници од 14. јуна 2019. године, разматрала је Извештај о раду Народног музеја Пожаревац за 2018. годину, бр. 266 од 8. 3. 2019. године и Извештај о Финансијском пословању Народног музеја Пожаревац за 2018. годину,

бр. 208 од 27. 2. 2019. године, па је на основу члана 39. став 1. тачка 55) Статута Града Пожареваца („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), донела

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Извештај о раду Народног музеја Пожаревац за 2018. годину и Извештај о финансијском пословању Народног музеја Пожаревац за 2018. годину

I

Даје се сагласност на Извештај о раду Народног музеја Пожаревац за 2018. годину, бр. 266 од 8. 3. 2019. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Народног музеја Пожаревац, бр. 280 од 12. 3. 2019. године и Извештај о финансијском пословању Народног музеја Пожаревац за 2018. годину, бр. 208 од 27. 2. 2019. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Народног музеја Пожаревац, бр. 198 од 26. 2. 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожареваца“.

У Пожаревицу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-13-1

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.

12-2

Скупштина Града Пожареваца, на седници од 14. јуна 2019. године, разматрала је Годишњи извештај о раду за 2018. годину Историјског архива Пожаревац, бр. 248/1 од 12. 2. 2019. године и Финансијски извештај Историјског архива Пожаревац за 2018. годину, бр. 252/1 од 12. 2. 2019. године, па је на основу члана 39. став 1. тачка 55) Статута Града Пожареваца

(„Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), донела

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Годишњи извештај о раду за 2018. годину Историјског архива Пожаревац и Финансијски извештај Историјског архива Пожаревац за 2018. годину

I

Даје се сагласност на Годишњи извештај о раду за 2018. годину Историјског архива Пожаревац, бр. 248/1 од 12. 2. 2019. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Историјског архива Пожаревац, бр. 264/2-248/1 од 19. 2. 2019. године и Финансијски извештај Историјског архива Пожаревац за 2018. годину, бр. 252/1 од 12. 2. 2019. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Историјског архива Пожаревац, бр. 264/2-252/1 од 19. 2. 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревицу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-13-2*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

12-3

Скупштина Града Пожаревца, на седници од 14. јуна 2019. године, разматрала је Извештај о раду Центра за културу Пожаревац са финансијским показатељима за период 01. 01 – 31. 12. 2018. године, бр. 583/1 од 26. 2. 2019. године, па је на основу члана 39. став 1. тачка 55) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), донела

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Извештај о раду Центра за културу Пожаревац са финансијским показатељима за период 01.01-31.12.2018. године

I

Даје се сагласност на Извештај о раду Центра за културу Пожаревац са финансијским показатељима за период 01. 01 – 31. 12. 2018. године, бр. 583/1 од 26. 2. 2019. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Центра за културу Пожаревац, бр. 582/1 од 26. 2. 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревицу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-13-3*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

12-4

Скупштина Града Пожаревца, на седници од 14. јуна 2019. године, разматрала је Извештај о раду Установе Градски женски хор „Барили“ Пожаревац за 2018. годину, са финансијским показатељима, бр. 33 од 16. 3. 2019. године, па је на основу члана 39. став 1. тачка 55) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), донела

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Извештај о раду Установе Градски женски хор „Барили“ Пожаревац за 2018. годину, са финансијским показатељима

I

Даје се сагласност на Извештај о раду Установе Градски женски хор „Барили“ Пожаревац за 2018. годину, са финансијским показатељима, бр. 33 од 16. 3. 2019. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Установе Градски женски хор „Барили“ Пожаревац, бр. 34 од 16. 3. 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревицу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-13-4*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

12-5

Скупштина Града Пожаревца, на седници од 14. јуна 2019. године, разматрала је Извештај о раду Јавне установе Културно-спортски центар „Пожаревац“ за 2018. годину, бр. 127 од 12. 2. 2019. године и Извештај о финансијском пословању 01. 01. 2018. – 31. 12. 2018. године, бр. 141 од 19. 2. 2019. године, па је на основу члана 39. став 1. тачка 55) Статута Града

Пожаревац („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), донела

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Извештај о раду Јавне установе Културно-спортски центар „Пожаревац“ за 2018. годину и Извештај о финансијском пословању
01. 01. 2018. – 31. 12. 2018. године

I

Даје се сагласност на Извештај о раду Јавне установе Културно-спортски центар „Пожаревац“ за 2018. годину, бр. 127 од 12. 2. 2019. године и Извештај о финансијском пословању 01. 01. 2018. – 31. 12. 2018. године, бр. 141 од 19. 2. 2019. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Јавне установе „Спортски центар Пожаревац“, бр. 144-1-1 од 20. 2. 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожареваца“.

*У Пожаревицу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-13-5*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

12-6

Скупштина Града Пожареваца, на седници од 14. јуна 2019. године, разматрала је Годишњи извештај о раду за 2018. годину Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревац, бр. 103 од 26. 2. 2019. године и Финансијски извештај Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревац за период 01. 01. 2018. – 31. 12. 2018. године, бр. 104 од 26. 2. 2019. године, па је на основу члана 39. став 1. тачка 55) Статута Града Пожареваца („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), донела

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Годишњи извештај о раду за 2018. годину Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревац и Финансијски извештај Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревац за период 01. 01. 2018. – 31. 12. 2018. године

I

Даје се сагласност на Годишњи извештај о раду за 2018. годину Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревац, бр. 103 од 26. 2. 2019. године и Финансијски извештај Народне библиотеке „Илија

М. Петровић“ Пожаревац за период 01. 01. 2018. – 31. 12. 2018. године, бр. 104 од 26. 2. 2019. године, који су усвојени Одлуком Управног одбора Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревац, бр. 106 од 26. 2. 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожареваца“.

*У Пожаревицу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-13-6*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

12-7

Скупштина Града Пожареваца, на седници од 14. јуна 2019. године, разматрала је Извештај о раду са финансијским показатељима Дома здравља Пожаревац за 2018. годину, бр. 1110 од 5. 3. 2019. године, па је на основу члана 6. став 1. алинеја четврта Одлуке о оснивању Дома здравља Пожаревац Пожаревац („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/10 и 1/11) и члана 39. став 1. тачка 55) Статута Града Пожареваца („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), донела

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Извештај о раду са финансијским показатељима Дома здравља Пожаревац за 2018. годину

I

Даје се сагласност на Извештај о раду са финансијским показатељима Дома здравља Пожаревац за 2018. годину, бр. 1110 од 5. 3. 2019. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Дома здравља Пожаревац, бр. 1190/4 од 11. 3. 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожареваца“.

*У Пожаревицу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-13-7*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

12-8

Скупштина Града Пожареваца, на седници од 14. јуна 2019. године, разматрала је Извештај о пословању

Здравствене установе Апотека Пожаревац за 2018. годину, бр. 390 од 22. 2. 2019. године, па је на основу члана 27. став 1. тачка 8. Статута установе Апотека Пожаревац у Пожаревцу („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 4/09) и члана 39. став 1. тачка 55) Статута Града Пожареваца („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), донела

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Извештај о пословању Здравствене установе Апотека Пожаревац за 2018. годину

I

Даје се сагласност на Извештај о пословању Здравствене установе Апотека Пожаревац за 2018. годину, бр. 390 од 22. 2. 2019. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Здравствене установе Апотека Пожаревац, бр. 391 од 22. 2. 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожареваца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-13-8*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

12-9

Скупштина Града Пожареваца, на седници од 14. јуна 2019. године, разматрала је Извештај о раду Центра за социјални рад Пожаревац за 2018. годину, бр. 1.3-55110-552/1 од 12. 3. 2019. године и Извештај о оствареним приходима и расходима Центра за социјални рад у Пожаревцу за период од 1. 1. 2018. до 31. 12. 2018. године, па је на основу члана 11. став 1. алинеја шеста Одлуке о оснивању установе Центар за социјални рад Пожаревац („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 2/12 – пречишћен текст и 17/16) и члана 39. став 1. тачка 55) Статута Града Пожареваца („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), донела

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Извештај о раду Центра за социјални рад Пожаревац за 2018. годину и Извештај о оствареним приходима и расходима Центра за социјални рад у Пожаревцу за период од 1. 1. 2018. до 31. 12. 2018. године

I

Даје се сагласност на Извештај о раду Центра за социјални рад Пожаревац за 2018. годину, бр.1.3-

55110-552/1 од 12. 3. 2019. године и Извештај о оствареним приходима и расходима Центра за социјални рад у Пожаревцу за период од 1.1.2018. до 31. 12. 2018. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Центра за социјални рад Пожаревац, бр. 1.3-55110-552/1 од 12. 3. 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожареваца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-13-9*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

12-10

Скупштина Града Пожареваца, на седници од 14. јуна 2019. године, разматрала је Годишњи извештај о пословању Туристичке организације Града Пожаревац за 2018. годину, бр. 150 од 12. 3. 2019. године, па је на основу члана 10. став 2. Статута Туристичке организације Града Пожареваца („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 4/09 и 3/16) и члана 39. став 1. тачка 55) Статута Града Пожареваца („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), донела

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Годишњи извештај о пословању Туристичке организације Града Пожареваца за 2018. годину

I

Даје се сагласност на Годишњи извештај о пословању Туристичке организације Града Пожареваца за 2018. годину, бр. 150 од 12. 3. 2019. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Туристичке организације Града Пожареваца, бр. УО – 4/1 од 12. 3. 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожареваца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-13-10*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

12-11

Скупштина Града Пожаревца, на седници од 14. јуна 2019. године, разматрала је Извештај о раду за 2018. годину Фондације Миленин дом – Галерија Милене Павловић Барили Пожаревац, бр. 157-1 од 26. 2. 2019. године и Извештај о Финансијском пословању Фондације Миленин дом – Галерија Милене Павловић Барили Пожаревац за 2018. годину, бр. 158-1 од 26. 2. 2019. године, па је на основу члана 39. став 1. тачка 55) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), донела

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Извештај о раду за 2018. годину Фондације Миленин дом – Галерија Милене Павловић Барили Пожаревац и Извештај о Финансијском пословању Фондације Миленин дом – Галерија Милене Павловић Барили Пожаревац за 2018. годину

I

Даје се сагласност на Извештај о раду за 2018. годину Фондације Миленин дом – Галерија Милене Павловић Барили Пожаревац, бр. 157-1 од 26. 2. 2019. године који је усвојен Одлуком Управног одбора Фондације Миленин дом – Галерија Милене Павловић Барили Пожаревац, бр. 163-2 од 28. 2. 2019. године и Извештај о Финансијском пословању Фондације Миленин дом – Галерија Милене Павловић Барили Пожаревац за 2018. годину, бр. 158-1 од 26. 2. 2019. године, који је усвојен Одлуком Управног одбора Фондације Миленин дом – Галерија Милене Павловић Барили Пожаревац, бр. 163-1 од 28. 2. 2019. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-13-11*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

13

На основу чл. 29. став 1. тачка 11) и 43. став 1. тачка 12) Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама („Службени гласник РС“, бр. 87/18) и члана 39. став 1. тачка 64) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 14. јуна 2019. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о усвајању Извештаја о раду Градског штаба за ванредне ситуације на територији Града Пожаревца за 2018. годину

I

Усваја се Извештај о раду Градског штаба за ванредне ситуације на територији Града Пожаревца за 2018. годину, број 01-82-21/18-1 од 20. 12. 2018. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-14*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

14

На основу члана 39. став 1. тачка 21) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожаревца, на седници од 14. јуна 2019. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању претходне сагласности на предлог Пословника Скупштине Градске општине Костолац

1. Даје се претходна сагласност на предлог Пословника Скупштине Градске општине Костолац, који је Веће Градске општине Костолац утврдило на седници од 15. априла 2019. године под бројем 01-06-528/2019-9.

2. Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-15*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

15-1

На основу члана 113. став 4. и члана 118. став 1. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, бр. 25/19), члана 18. став 1. Закона о јавним

службама („Службени гласник РС“, бр. 42/91, 71/94, 79/05 – др. закон, 81/05 – испр. др. закона, 83/05 – испр. др. закона и 83/14 – др. закон), члана 66. ст. 1. и 3, у вези са чланом 32. став 1. тачка 9) Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 127/09, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18) и члана 39. став 1. тачка 14) Статута Града Пожареваца („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожареваца, на седници од 14. јуна 2019. године, доноси

Р Е Ш Е Њ Е

о престанку мандата вршиоца дужности директорке Дома здравља Пожаревац у Пожаревцу

I

Констатује се да др Снежани Стојковић, специјалисти педијатрије, престаје мандат вршиоца дужности директорке Дома здравља Пожаревац у Пожаревцу, 3. августа 2019. године, истеком периода од шест месеци на који је именована.

II

Ово решење је коначно.

III

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожареваца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-16-2*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

15-2

На основу члана 18. став 1. Закона о јавним службама („Службени гласник РС“, бр. 42/91, 71/94, 79/05 – др. закон, 81/05 – испр. др. закона, 83/05 – испр. др. закона и 83/14 – др. закон), члана 66. ст. 1. и 3, у вези са чланом 32. став 1. тачка 9) Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 127/09, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18), члана 13. став 3. Одлуке о оснивању Дома здравља Пожаревац („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/10, 1/11 и 5/19), члана 19. став 1. тачка 1) Статута Дома здравља Пожаревац („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 1/11) и члана 39. став 1. тачка 14) Статута Града Пожареваца („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожареваца, на седници од 14. јуна 2019. године, доноси

Р Е Ш Е Њ Е

о именовану директорке Дома здравља Пожаревац у Пожаревцу

I

Именује се др Снежана Стојковић, специјалиста педијатрије, за директорку Дома здравља Пожаревац у Пожаревцу, на период од четири године, почев од 4. августа 2019. године.

II

Ово решење је коначно.

III

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожареваца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-16-3*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

15-3

На основу члана 46. став 1. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16), члана 66. ст. 1. и 3. у вези са чланом 32. став 1. тачка 9) Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон и 101/16 – други закон и 47/18) и члана 39. став 1. тачка 13) Статута Града Пожареваца („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожареваца на седници одржаној дана 14. јуна 2019. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о престанку мандата директора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Пожаревац

I

Констатује се да је Стојимировић Владимиру, престао мандат директора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Пожаревац, дана 14. 06. 2019. године, због поднете писане оставке.

II

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожареваца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-16-4*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

15-4

На основу члана 52. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16), члана 66. ст. 1. и 3. у вези са чланом 32. став 1. тачка 9) Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18) и члана 39. став 1. тачка 13) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), Скупштина Града Пожаревца, на седници од 14. јуна 2019. године, доноси

Р Е Ш Е Њ Е

**о именовању вршиоца дужности директора
Јавног комуналног предузећа
„Водовод и канализација“, Пожаревац**

I

Именује се Александар Димитријевић, дипломирани инжењер технологије, за вршиоца дужности директора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“, Пожаревац, почев од 15. јуна 2019. године до именовања директора Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“, Пожаревац по спроведеном јавном конкурс, а не дуже од једне године.

II

Вршилац дужности директора из става 1. овог решења има сва права, обавезе и овлашћења која има директор јавног предузећа.

III

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“, „Службеном гласнику Републике Србије“ и на званичној интернет страници Града Пожаревца.

*У Пожаревицу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-16-5*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.

15-5

На основу чл. 17. став 3. и 21. став 1. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, број 15/16), члана 39. став 1. тачка 13) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка) и чл. 2. став 2. и 100. став 1. Пословника Скупштине Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18),

Скупштина Града Пожаревца, на седници од 14. јуна 2019. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

**о престанку мандата и именовању председника
и члана Надзорног одбора Јавног комуналног
предузећа „Водовод и канализација“ Пожаревац**

1. Констатује се да престаје мандат у Надзорном одбору Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Пожаревац, пре истека времена на који су именовани и то:

- 1) Жугић Драгиши из Београда, председнику и
- 2) Перовић Слободану из Београда, члану.

2. У Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“ Пожаревац именују се:

- 1) Зоран Несторовић из Пожаревца, за председника и
- 2) Миљковић Драган из Пожаревца, за члана.

3. Мандат именованих у Надзорном одбору Јавног комуналног предузећа „Водовод и канализација“, Пожаревац из тачке 1. овог решења траје до истека мандата Надзорног одбора.

4. Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревицу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-16-6*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.

15-6

На основу чл. 115. став 1, 116. ст. 5. и 13. и 117. ст. 1, 3. и 5. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/17, 27/18 – др. закони и 10/19), члана 39. став 1. тачка 14) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка) и чл. 2. став 2. и 100. став 1. Пословника Скупштине Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18),

Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 14. јуна 2019. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

**о разрешењу и именовању члана Управног
одбора Предшколске установе
„Љубица Вребалов“ у Пожаревицу**

1. Разрешава се дужности члана Управног одбора Предшколске установе „Љубица Вребалов“ у Пожаревицу, на лични захтев:

– Миодраг Гајић из Пожаревца, као представник родитеља.

2. Именује се за члана Управног одбора Предшколске установе „Љубица Вребалов“ у Пожаревицу:

- Марија Влајовић из Пожаревца, као представник родитеља.
- 3. Изборни период новоименованог члана траје до истека мандата Управног одбора.
- 4. Ово решење је коначно.
- 5. Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-16-7*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.

15-7

На основу чл. 115. став 2, 116. ст. 5. и 13. и 117. ст. 3. и 5. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/17 и 27/18 – др. закони и 10/19), члана 39. став 1. тачка 12) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка) и чл. 2. став 2. и 100. став 1. Пословника Скупштине Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18), Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 14. јуна 2019. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о разрешењу и именовању члана Школског одбора Техничке школе са домом ученика „Никола Тесла“ у Костолцу

1. Разрешава се дужности члана Школског одбора Техничке школе са домом ученика „Никола Тесла“ у Костолцу, на лични захтев:
 - Јанковић Савица из Петке, као представник Града Пожаревца.
2. Именује се за члана Школског одбора Техничке школе са домом ученика „Никола Тесла“ у Костолцу:
 - Миловановић Ивана из села Костолца, као представник Града Пожаревца.
3. Мандат новоименованог члана Школског одбора из тачке 2. овог решења траје до истека мандата Школског одбора.
4. Ово решење је коначно.
5. Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.
6. Ово решење ступа на снагу даном објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-16-8*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.

15-8

На основу чл. 115. став 2, 116. ст. 5. и 13. и 117. ст. 3. и 5. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 88/17 и 27/18 – др. закони и 10/19), члана 39. став 1. тачка 14) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка) и чл. 2. став 2. и 100. став 1. Пословника Скупштине Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 14/18), Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 14. јуна 2019. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о разрешењу и именовању члана Школског одбора Основне школе „Милош Савић“ у Лучици

1. Разрешава се дужности члана Школског одбора Основне школе „Милош Савић“ у Лучици, на лични захтев:
 - Радуловић Маја из Пругова, као представник родитеља.
2. Именује се за члана Школског одбора Основне школе „Милош Савић“ у Лучици:
 - Јовичић Владимир из Пругова, као представник родитеља.
3. Мандат новоименованог члана Школског одбора из тачке 2. овог решења траје до истека мандата Школског одбора.
4. Ово решење је коначно.
5. Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.
6. Ово решење ступа на снагу даном објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-16-9*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.

15-9

На основу члана 39. став 1. тачка 64) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка) и чл. 2. став 2, 35. и 100. став 1. Пословника Скупштине Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18), Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 14. јуна 2019. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о разрешењу и именовању члана Савета за равноправност полова Скупштине Града Пожаревца

1. Разрешава се у Савету за равноправност полова Скупштине Града Пожаревца, на лични захтев:
 - Премческа Катарина из Пожаревца, члан.
2. Именује се у Савет за равноправност полова Скупштине Града Пожаревца:
 - Радовановић Драгана из Пожаревца, за члана.
3. Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-16-10*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

15-10

На основу члана 17. Одлуке о грађевинском земљишту („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 4/11), члана 39. став 1. тачка 64) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка) и чл. 2. ст. 2 и 35. и 100. став 1. Пословника Скупштине Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18), Скупштина Града Пожаревца, на седници од 14. јуна 2019. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о разрешењу и именовању председника
Комисије за грађевинско земљиште Скупштине
Града Пожаревца**

1. Разрешава се у Комисији за грађевинско земљиште Скупштине Града Пожаревца:
 - Слађана Вујчић из Пожаревца, председник.
2. Именује се у Комисију за грађевинско земљиште Скупштине Града Пожаревца:
 - Ивана Перишић из Пожаревца, за председника.
3. Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-16-11)*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

15-11

На основу члана 5. Одлуке о утврђивању назива улица и тргова насељених места на територији Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 5/10), члана 39. став 1. тачка 64) Статута Града

Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка) и чл. 2. ст. 2 и 35. и 100. став 1. Пословника Скупштине Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18), Скупштина Града Пожаревца, на седници од 14. јуна 2019. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о разрешењу и именовању заменика
председника Комисије за давање предлога
назива улица и тргова Града Пожаревца**

1. Разрешава се у Комисији за давање предлога назива улица и тргова Града Пожаревца:
 - Иван Јовић из Пожаревца, заменик председника.
2. Именује се у Комисију за давање предлога назива улица и тргова Града Пожаревца:
 - Драган Ћурчија из Пожаревца, за заменика председника.
3. Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-16-12*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

16

На основу чл. 46. ст. 1. тач. 1), 2. и 4. и 49. ст. 1. и 5. Закона о локалним изборима („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 34/10 – УС и 54/11) Скупштина Града Пожаревца на седници од 14. јуна 2019. године, донела је

ОДЛУКУ

**о престанку мандата одборнице Скупштине
Града Пожаревца**

I

Утврђује се престанак мандата одборнице Скупштине Града Пожаревца, Тање Лончар, са изборне листе Александар Вучић – Србија побеђује, пре истека времена на које је изабрана, због поднете писане оставке.

II

Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

Образложење

На основу чл. 46. ст. 1. тач. 1), 2. и 4. и члана 49. ст. 1. и 5. Закона о локалним изборима („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 34/10 – УС и 54/11), одборнику престаје мандат пре истека времена на које је изабран, између осталог, подношењем оставке.

Одборник може поднети оставку на седници скупштине, а између две седнице подноси је у форми оверене писане изјаве. Сагласно члану 47. став 1. одборник лично подноси оставку, оверену код органа надлежног за оверу потписа, председнику скупштине.

Како је Тања Лончар, одборница са Изборне листе Александар Вучић – Србија побеђује, председнику Скупштине поднела оставку између две седнице у форми оверене писане изјаве, Скупштина Града Пожаревца одлучила је као у тачки I диспозитива ове одлуке.

Упутство о правном средству: Против ове одлуке може се поднети жалба Управном суду у Београду, Ул. Немањина бр. 9, у року од 48 часова од дана доношења ове одлуке.

*У Пожаревцу, 14. јуна 2019. године
Број 011-06-86/2019-1*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

17

На основу члана 144. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, бр. 18/16 и 95/18 – аут. тумачење) и члана 50. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), председник Скупштине Града Пожаревца 15. априла 2019. године донео је

РЕШЕЊЕ

о исправци техничке грешке

1. Исправља се техничка грешка у називу Решења о образовању Комисије за штампање и печатење гласачких листића за разрешење члана Градског већа Града Пожаревца, број 011-06-39/2019-1, од 6. марта 2019. године, тако што уместо речи: „разрешење члана“, треба да стоје речи: „избор два нова члана“, а у тачки 1. уместо речи: „разрешење два“, треба да стоје речи: „избор два нова“.

2. Ова исправка производи правно дејство од када и решење наведено у тачки 1. изреке овог решења.

3. Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 15. априла 2019. године
Број 011-06-39/2019-1-1*

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК
Бојан Илић, с. р.*

18

По саврењању са изворником текста, утврђено је да се у садржају „Службеног гласника Града Пожаревца“, број 4/19, од 6. марта 2019. године, поткрала грешка, па се даје следећа

ИСПРАВКА

1. У садржају „Службеног гласника Града Пожаревца“, бр. 4/19, назив акта Скупштине Града Пожаревца под редним бројем 14-9) на страни 124. треба да гласи: „14-9) Решење о именовању вршиоца дужности директора Јавног предузећа „Љубичево“ Пожаревац“.

У Пожаревцу, 27. маја 2019. године

*ИЗ РЕДАКЦИЈЕ
„СЛУЖБЕНОГ ГЛАСНИКА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА“*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

I

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној дана 25. марта 2019. године, разматрало је захтев Туристичке организације Града Пожаревца, број 09-40-535/2019 од 15. марта 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, са мишљењем Одељења за буџет и финансије од 19. марта 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Туристичке организације Града Пожаревца број 09-40-535/2019 од 15. марта 2019. године, са мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца од 19. марта 2019. године, за издавање додатних финансијских средстава за исплату јубиларних награда за запослене и одобравају се средства у износу од 20.000,00 динара.

II

Средства из тачке I овог Решења обезбедити из средства предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге не-класификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 5 – Туристичка организација, Програм 4 – Развој туризма, Програмска класификација 1502-0001 ПА: Управљање развојем туризма,

Функција 473 – Туризам, Позиција 237, Економска класификација 416 – Награде запосленима и остали посебни расходи (У оквиру Финансијског плана Туристичке организације Града Пожаревца за 2019. годину, на Економску класификацију 4161 – Награде запосленима и остали посебни расходи).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 5 – Туристичка организација, Програм 4 – Развој туризма, Програмска класификација 1502-0001 ПА: Управљање развојем туризма, Функција 473 – Туризам, Позиција 237, Економска класификација 416 – Награде запосленима и остали посебни расходи (У оквиру Финансијског плана Туристичке организације Града Пожаревца за 2019. годину, са Економске класификације 4161 – Награде запосленима и остали посебни расходи).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 25. марта 2019. године
Број 09-06-51/2019-1*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Бане Сисасовић, дипл. правник, с. р.*

2

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 25. марта 2019. године, разматрало је захтев Туристичке организације Града Пожаревца, број 09-40-535/2019 од 15. марта 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, са мишљењем Одељења за буџет и финансије од 19. марта 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 –

исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 - исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

І

ПРИХВАТА СЕ захтев Туристичке организације Града Пожаревца, број 09-40-535/2019 од 15. марта 2019. године, с мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца од 19. марта 2019. године, за издвајање додатних финансијских средстава за уређење локала и то за зидарске, молерске и радове на водоводу и канализацији, столарске радове, остале услуге и материјале за текуће поправке и одржавање и постављање рекламе, и одобравају се средства у износу од 1.060.000,00 динара.

ІІ

Средства из тачке І овог Решења обезбедити из средства предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 5 – Туристичка организација, Програм 4 – Развој туризма, Програмска класификација 1502-0001 ПА: Управљање развојем туризма, Функција 473 – Туризам, Позиција 241, Економска класификација 425 – Текуће поправке и одржавање (у оквиру Финансијског плана Туристичке организације Града Пожаревца за 2019. годину, на Економску класификацију 4251 – Текуће поправке и одржавање зграда и објеката).

ІІІ

Средства из тачке І овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 5 – Туристичка организација, Програм 4 – Развој туризма, Програмска класификација 1502-0001 ПА: Управљање развојем туризма, Функција 473 – Туризам, Позиција 241, Економска класификација 425 – Текуће поправке и одржавање (у оквиру Финансијског плана Туристичке организације Града Пожаревца за 2019. годину, са Економске класификације 4251 – Текуће поправке и одржавање зграда и објеката).

ІV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 25. марта 2019. године
Број 09-06-51/2019-1-1*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Бане Сисовић, дигл. правник, с. р.*

3

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 25. марта 2019. године, разматрало је захтев Туристичке организације Града Пожаревца, број 09-40-535/2019 од 15. марта 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 19. марта 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

І

ПРИХВАТА СЕ захтев Туристичке организације Града Пожаревца, број 09-40-535/2019 од 15. марта 2019. године, с мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца од 19. марта 2019. године, за издвајање додатних финансијских средстава за набавку стручне литературе за редовне потребе запослених, и одобравају се средства у износу од 69.900,00 динара .

ІІ

Средства из тачке І овог Решења обезбедити из средства предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште

услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 5 – Туристичка организација, Програм 4 – Развој туризма, Програмска класификација 1502-0001 ПА: Управљање развојем туризма, Функција 473 – Туризам, Позиција 242, Економска класификација 426 – Материјал (у оквиру Финансијског плана Туристичке организације Града Пожаревца за 2019. годину, на Економску класификацију 4263 – Материјали за образовање и усавршавање запослених).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 5 – Туристичка организација, Програм 4 – Развој туризма, Програмска класификација 1502-0001 ПА: Управљање развојем туризма, Функција 473 – Туризам, Позиција 242, Економска класификација 426 – Материјал (у оквиру Финансијског плана Туристичке организације Града Пожаревца за 2019. годину, са Економске класификације 4263 – Материјали за образовање и усавршавање запослених).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 25. марта 2019. године
Број 09-06-51/2019-1-2*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

**ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ГРАДОНАЧЕЛНИК**

Бане Сисасовић, дипл. правник, с. р.

4

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 25. марта 2019. године, разматрало је захтев Туристичке организације Града Пожаревца, број 09-40-535/2019 од 15. марта 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 19. марта 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3.

Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Туристичке организације Града Пожаревца, број 09-40-535/2019 од 15. марта 2019. године, с мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца од 19. марта 2019. године, за издвајање додатних финансијских средстава, и одобравају се средства у износу од 331,00 динар.

II

Средства из тачке I овог Решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 5 – Туристичка организација, Програм 4 – Развој туризма, Програмска класификација 1502-П2 Пројекат: Изградња „Лимес парка“ на Виминацијуме – фаза „Легионарски полигони“ и „Авантура парк“, Функција 473 – Туризам, Позиција 261, Економска класификација 511 – Зграде и грађевински објекти (у оквиру Финансијског плана Туристичке организације Града Пожаревца за 2019. годину, са Економске класификације 5112 – Изградња зграда и објеката).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 5 – Туристичка организација, Програм 4 – Развој туризма, Програмска класификација 1502-П2 Пројекат: Изградња „Лимес парка“ на Виминацијуме – фаза „Легионарски полигони“ и „Авантура парк“, Функција 473 – Туризам, Позиција 261, Економска класификација 511 – Зграде и грађевински објекти (у оквиру Финансијског плана Туристичке организације Града Пожаревца за 2019. годину, са Економске класификације 5112 – Изградња зграда и објеката)

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 25. марта 2019. године
Број 09-06-51/2019-1-3*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Бане Сјасовић, дипл. правник, с. р.*

5

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 25. марта 2019. године, разматрало је захтев ликвидационог управника ЈРДП „Радио Пожаревац“ – у ликвидацији број 35/19 од 20. марта 2019. године, са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца број 03-40-568/19 од 25. 3. 2019. године, па је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев ликвидационог управника ЈРДП „Радио Пожаревац“ – у ликвидацији број 35/19 од 20. марта 2019. године, за обезбеђивање додатних средстава у износу од 24.504,00 динара по основу Решења јавног извршитеља Ивана Петровића из Смедеревске Паланке, Посл.бр. И.Ив-82/2016 од 13. 3. 2019. године, на име намирења трошкова извршења ликвидационог повериоца О. Ф. П. С. Београд.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, Програмска активност: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште

јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, извор финансирања 01 – Приходи из буџета и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0001, Програмска активност – Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функција 130 – Опште јавне услуге, Позиција 153, Економска класификација 451 – Субвенције јавним нефинансијским предузећима и организацијама, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења распоредити у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину у оквиру Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0001, Програмска активност – Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функција 130 – Опште јавне услуге, Позиција 153, Економска класификација 451191 – текуће субвенције осталим јавним нефинансијским предузећима и организацијама, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

IV

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0001, Програмска активност – Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функција 130 – Опште јавне услуге, Позиција 153, Економска класификација 451 – Субвенције јавним нефинансијским предузећима и организацијама, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

V

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

VI

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 25. марта 2019. године
Број 09-06-51/2019-2*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Бане Сјасовић, дипл. правник, с. р.*

6

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 27. марта 2019. године, разматрало је захтев

начелника Градске управе Града Пожаревца, број 09-40-765/2019 од 14. фебруара 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев начелника Градске управе Града Пожаревца, број 09-40-765/2019 од 14. фебруара 2019. године, с мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, за издвајање додатних финансијских средстава, и одобравају се средства у укупном износу од 150.000,00 динара, за исплату накнаде штете Перић Ружици из Пожаревца у поступку вансудског поравнања.

II

Средства из тачке I овог Решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0001 ПА: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функција 130 – Опште јавне услуге, Позиција 160, Економска класификација 485 – Накнада штете за повреду или штету нанету од стране државних органа (у оквиру Финансијског плана Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину, на Економску класификацију 485119 – Остале накнаде штете).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0001 ПА: Функционисање локалне самоуправе и градских општина,

Функција 130 – Опште јавне услуге, Позиција 160, Економска класификација 485 – Накнада штете за повреду или штету нанету од стране државних органа (у оквиру Финансијског плана Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину, са Економске класификације 485119 – Остале накнаде штете).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 27. марта 2019. године
Број 09-06-52/2019-6-1

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

7

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 27. марта 2019. године, разматрало је захтев начелника Градске управе Града Пожаревца, број 01-40-214/2019 од 20. фебруара 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев начелника Градске управе Града Пожаревца, број 01-40-214/2019 од 20. фебруара 2019. године, с мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, за издвајање додатних финансијских средстава, и одобравају се средства у укупном износу од 100.000,00 динара, за исплату накнаде штете Бата Кристини из Пожаревца у поступку вансудског поравнања.

II

Средства из тачке I овог Решења обезбедити из средства предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0001 ПА: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функција 130 – Опште јавне услуге, Позиција 160, Економска класификација 485 – Накнада штете за повреду или штету нанету од стране државних органа (у оквиру Финансијског плана Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину, на Економску класификацију 485119 – Остале накнаде штете).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0001 ПА: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функција 130 – Опште јавне услуге, Позиција 160, Економска класификација 485 – Накнада штете за повреду или штету нанету од стране државних органа (у оквиру Финансијског плана Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину, са Економске класификације 485119 – Остале накнаде штете).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 27. марта 2019. године
Број 09-06-52/2019-7-1*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА**

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

од 11. марта 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 11. 3. 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев градоначелника Града Пожаревца, број 09-40-490/2019 од 11. марта 2019. године, с мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, од 11. 3. 2019. године, за издвајање додатних финансијских средстава, и одобравају се средства у укупном износу од 230.000,00 динара, за исплату солидарне помоћи помоћнику градоначелника Града Пожаревца за комуналну област, Драгану Костићу за случај дуже и теже болести члана уже породице – ванбрачне супруге.

II

Средства из тачке I овог Решења обезбедити из средства предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 1 – Градоначелник, Глава 1 – Градоначелник, Програм 16 – Политички систем локалне самоуправе, Програмска класификација 2101-0002 ПА: Функционисање извршних органа, Функција 110 – Извршни и законодавни органи, финансијски и фискални послови и спољни послови, Позиција 3, Економска класификација 414 – Социјална давања запосленима.

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 1 – Градоначелник, Глава 1 – Градоначелник, Програм 16 – Политички систем локалне самоуправе, Програмска класификација 2101-0002 ПА: Функционисање извршних органа, Функција 110 – Извршни и законодавни органи, финансијски и фискални

послови и спољни послови, Позиција 3, Економска класификација 414 – Социјална давања запосленима (у оквиру Финансијског плана градоначелника Града Пожаревца за 2019. годину на Економску класификацију 414411 – Помоћ у медицинском лечењу запосленог или члана уже породице).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 27. марта 2019. године
Број 09-06-52/2019-8*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА*

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

9

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 27. марта 2019. године, разматрало је захтев Месне заједнице Брадарац, број 09-40-488/2019 од 11. марта 2019. године, за измирење дуга за електричну енергију по пресуди суда у износу од 49.500,00 динара са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, број 03-40-488/2019 од 14. 3. 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка.), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Месне заједнице Брадарац, број 09-40-488/2019 од 11. марта 2019. године, и одобравају се средства за измирење дуга за електричну енергију по пресуди суда у износу од 49.500,00 динара.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 2 – Месне заједнице, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0002, Програмска активност: Функционисање месних заједница, Функција 160 – Опште јавне услуге, Позиција 181, Економска класификација 483 – Новчане казне и пенали по решењу судова (у Финансијском плану Месне заједнице Брадарац за 2019. годину на економској класификацији 4831 – Новчане казне и пенали по решењу судова, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета).

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 2 – Месне заједнице, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0002, Програмска активност: Функционисање месних заједница, Функција 160 – Опште јавне услуге, Позиција 181, Економска класификација 483 – Новчане казне и пенали по решењу судова (у Финансијском плану Месне заједнице Брадарац за 2019. годину на економској класификацији 4831 – Новчане казне и пенали по решењу судова, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета).

IV

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 27. марта 2019. године
Број 09-06-52/2019-9*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА*

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

10

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 27. марта 2019. године, разматрало је захтев

помоћника градоначелника за локални економски развој, градског менаџера Града Пожаревца и руководиоца Одељења за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца, број 014-40-574/2019 од 21. марта 2019. године, за издавање средстава за вршење стручног надзора на извођењу радова на изградњи трансфер станице и рециклажног центра, са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, број 03-40-574/2019 од 22. 3. 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка.), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев помоћника градоначелника за локални економски развој, градског менаџера Града Пожаревца и руководиоца Одељења за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца, број 014-40-574/2019 од 21. марта 2019. године, за издавање средстава за вршење стручног надзора на извођењу радова на изградњи трансфер станице и рециклажног центра, друга фаза у износу од 4.800.000,00 динара са обрачунатим пдв-ом.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 15/17, 4/18, 10/18 и 14/18) у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Главе 1 – Градска управа, Програма 6 – Заштита животне средине, Програмске класификације 0401-0005, Програмске активности: Управљање комуналним отпадом, Функције 510 – Управљање отпадом, Позиције 88, Економске класификације 511 – Зграде и грађевински објекти, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења распоредити у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину, у оквиру Програма 6 – Заштита животне средине, Програмске класификације 0401-0005, Програмске активности: Управљање комуналним отпадом, Функције 510 – Управљање отпадом, Економске класификације 511441 – Изградња трансфер станице и рециклажног центра – стручни надзор, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

IV

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програма 6 – Заштита животне средине, Програмске класификације 0401-0005, Програмске активности: Управљање комуналним отпадом, Функције 510 – Управљање отпадом, Позиције 88, Економске класификације 511 – Зграде и грађевински објекти (у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину са економске класификације 511441 – Изградња трансфер станице и рециклажног центра – стручни надзор), Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

V

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

VI

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 27. марта 2019. године
Број 09-06-52/2019-10*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,*

*ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА
Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.*

II

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 27. марта 2019. године, разматрало је захтев Центра за културу Пожаревац, број 09-40-473/2019 од 7. марта 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 13. марта 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18

– исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Центра за културу Пожаревац, број: 09-40-473/2019 од 7. марта 2019. године, с мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца од 13. марта 2019. године, за издвајање додатних финансијских средстава, и одобравају се средства у укупном износу од 375.000,00 динара, на име отпремнине за одлазак у пензију Драгог Ивића.

II

Средства из тачке I овог Решења обезбедити из средства предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 3 – Установе у култури, Програм 13 – Развој културе и информисања, Програмска класификација 1201-0001 ПА: Функционисање локалних установа културе, Функција 820 – Услуге културе, Позиција 187, Економска класификација 414 – Социјална давања запосленима (у оквиру Финансијског плана Центра за културу Пожаревац за 2019. годину, на Економску класификацију 4143 – Отпремнине и помоћи).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 3 – Установе у култури, Програм 13 – Развој културе и информисања, Програмска класификација 1201-0001 ПА: Функционисање локалних установа културе, Функција 820 – Услуге културе, Позиција 187, Економска класификација 414 – Социјална давања запосленима (у оквиру Финансијског плана Центра за културу Пожаревац за 2019. годину, са Економске класификације 4143 – Отпремнине и помоћи).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 27. марта 2019. године
Број 09-06-52/2019-11

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

12

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 27. марта 2019. године, разматрало је захтев Политехничке школе из Пожаревца, број 09-40-508/2019 од 12. марта 2019. године, за обезбеђење додатних средстава са мишљењем Одељења за буџет и финансије од 21. марта 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ДЕЛИМИЧНО СЕ ПРИХВАТА захтев Политехничке школе из Пожаревца, број 09-40-508/2019 од 12. марта 2019. године, и одобравају се додатна средства у износу од 600.000,00 динара, и то у износу од 300.000,00 динара за текуће поправке и одржавање зграда и објеката и у износу од 300.000,00 динара за текуће поправке и одржавање опреме.

II

Средства из тачке I овог Решења у износу од 600.000,00 динара обезбедити из средства предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 5.1. – Градска управа, Програм 10 – Средње образовање и васпитање, Програмска класификација 2003-0001 ПА: Функционисање

средњих школа, Функција 920 – Средње образовање, Позиција 106, Економска класификација 463 – Трансфери осталим нивоима власти (у оквиру Финансијског плана Политехничке школе из Пожаревца за 2019. годину, на Економску класификацију 4251 – Текуће поправке и одржавање зграда и објеката у износу од 300.000,00 динара и на Економску класификацију 4252 – Текуће поправке и одржавање опреме у износу од 300.000,00 динара).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 5.1. – Градска управа, Програм 10 – Средње образовање и васпитање, Програмска класификација 2003-0001 ПА: Функционисање средњих школа, Функција 920 – Средње образовање, Позиција 106, Економска класификација 463 – Трансфери осталим нивоима власти (у оквиру Финансијског плана Политехничке школе из Пожаревца за 2019. годину, са Економске класификације 4251 – Текуће поправке и одржавање зграда и објеката у износу од 300.000,00 динара и са Економске класификације 4252 – Текуће поправке и одржавање опреме у износу од 300.000,00 динара).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у Службеном гласнику Града Пожаревца.

*У Пожаревцу, 27. марта 2019. године
Број 09-06-52/2019-12*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА**

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

13

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 28. марта 2019. године, разматрало је захтев координатора Мобилног тима за социјално укључивање Рома и Ромкиња, број 06-40-455/2019-1 од 25. марта 2019. године, са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, број 03-40-455/19 од 25. марта 2019. године, па је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18

– исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев координатора Мобилног тима за социјално укључивање Рома и Ромкиња, број 06-40-455/2019-1 од 25. марта 2019. године, за обезбеђивање додатних средстава у износу од 490.000,00 динара за спровођење Оперативног плана мобилног тима за инклузију Рома за 2019. годину.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, Програмска активност: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, извор финансирања 01 – Општи приходи и примања буџета и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0007, Програмска активност – Функционисање националних савета националних мањина, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета, на следеће позиције:

- позиција 169/1, економска класификација 421 – Стални трошкови, у износу од 2.000,00 динара,
- позиција 169/2, економска класификација 423 – Услуге по уговору, у износу од 364.000,00 динара,
- позиција 169/3, економска класификација 426 – Материјал, у износу од 124.000,00 динара.

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења распоредити у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину у оквиру Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0007, Програмска активност – Функционисање националних савета националних мањина, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета, на следеће економске класификације:

- 421419 – остале услуге комуникације – Мобилни тим за Роме, у износу од 2.000,00 динара,
- 423419 – остале услуге штампања – Мобилни тим за Роме, у износу од 139.000,00 динара,
- 423449 – остале медијске услуге – Мобилни тим за Роме, у износу од 10.000,00 динара,
- 423711 – репрезентација – Мобилни тим за Роме, у износу од 20.000,00 динара,
- 423911 – остале опште услуге – Мобилни тим за Роме, у износу од 195.000,00 динара,
- 426111 – канцеларијски материјал – Мобилни тим за Роме, у износу од 47.000,00 динара,
- 426411 – бензин – Мобилни тим за Роме, у износу од 67.000,00 динара,
- 426919 – остали материјали за посебне намене – Мобилни тим за Роме, у износу од 10.000,00 динара.

IV

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

V

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 28. марта 2019. године
Број 09-06-53/2019-2-1*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА**

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

14

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 4. априла 2019. године, разматрало је захтев месне заједнице Чачалица, број 09-40-126/2019 од 16. јануара 2019. године, за обезбеђење додатних средстава у износу од 95.000,00 динара, са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца од 28. марта 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Месне заједнице Чачалица, број 09-40-126/2019 од 16. јануара 2019. године, и одобравају се додатна средства у износу од 95.000,00 динара и то за следеће намене: 40.000,00 динара за трошкове путовања у МЗ Ердоглија Крагујевац, 40.000,00 динара за репрезентацију и 15.000,00 динара за административни материјал.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 2 – Месне заједнице, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0002, Програмска активност: Функционисање месних заједница, Функција 160 – Опште јавне услуге, Позиција 177, Економска класификација 423 – Услуге по уговору у износу од 80.000,00 динара и на Позицију 180, Економска класификација 426 – Материјал у износу од 15.000,00 динара. (У Финансијском плану Месне заједнице Чачалица за 2019. годину на економској класификацији 4237 – Репрезентација у износу од 40.000,00 динара, економска класификација 4239 – Остале опште услуге – трошкови путовања у износу од 40.000,00 динара и економска класификација 4261 – Административни материјал у износу од 15.000,00 динара, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.)

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 2 – Месне заједнице, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0002, Програмска активност: Функционисање месних заједница, Функција 160 – Опште јавне услуге, Позиција 177, Економска класификација 423 – Услуге по уговору у износу од 80.000,00 динара и на Позицију 180, Економска класификација 426 – Материјал у износу од 15.000,00 динара. (У Финансијском плану Месне заједнице Чачалица за 2019. годину на економској класификацији 4237 – Репрезентација у износу од 40.000,00 динара, економска класификација 4239 – Остале опште услуге – трошкови путовања у износу од 40.000,00 динара и економска класификација 4261 – Административни материјал у износу од

15.000,00 динара, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.)

IV

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 4. априла 2019. године
Број 09-06-56/2019-10*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА*

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

15

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 4. априла 2019. године, разматрало је захтев Месне заједнице Бубушинац, број 03-40-549/2019 од 18. марта 2019. године, за измирење обавезе за порез на донацију у износу од 600,00 динара, са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, број 03-40-549/2019 од 26. 3. 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Месне заједнице Бубушинац, број 03-40-549/2019 од 26. марта 2019. године, и одобравају се средства за измирење обавезе за порез на донацију у износу од 600,00 динара.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града

Пожаревца“, број 14/18) у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 2 – Месне заједнице, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0002, Програмска активност: Функционисање месних заједница, Функција 160 – Опште јавне услуге, Позиција 180/1, Економска класификација 482 – Порези, обавезне таксе, казне и пенали (у Финансијском плану Месне заједнице Бубушинац за 2019. годину на економској класификацији 48219 – Остали порези, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета).

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 2 – Месне заједнице, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0002, Програмска активност: Функционисање месних заједница, Функција 160 – Опште јавне услуге, Позиција 180/1, Економска класификација 482 – Порези, обавезне таксе, казне и пенали (у Финансијском плану Месне заједнице Бубушинац за 2019. годину на економској класификацији 48219 – Остали порези, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета).

IV

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

V

Диспозитив овог Решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 4. априла 2019. године
Број 09-06-56/2019-11-2*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА*

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

16

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 11. априла 2019. године, разматрало је захтев руководиоца Одељења за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца, број 09-40-623/2019 од

29. марта 2019. године, за издавање средстава за куповину ултразвучног растеривача птица са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, број 03-40-623/2019 од 2. априла 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка.), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев руководиоца Одељења за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца, број 09-40-623/2019 од 29. марта 2019. године, за издавање средстава за куповину ултразвучног растеривача птица у износу од 403.800,00 динара са обрачунатим пдв-ом.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 15/17, 4/18, 10/18 и 14/18) у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Главе 1 – Градска управа, Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмске класификације 0602-0001, Програмске активности: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функције 130 – Опште јавне услуге, Позиције 162, Економске класификације 512 – Машине и опрема, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења распоредити у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину, у оквиру Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмске класификације 0602-0001, Програмске активности: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функције

130 – Опште јавне услуге, Економске класификације 512932 – Ултразвучни растеривач птица, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

IV

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмске класификације 0602-0001, Програмске активности: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функције 130 – Опште јавне услуге, Економске класификације 512 – Машине и опрема (у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину са економске класификације 512932- Ултразвучни растеривач птица), Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

V

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

VI

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 11. априла 2019. године
Број 09-06-57/2019-7

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Бане Сисасовић, дипл. правник, с. р.

17

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 11. априла 2019. године, разматрало је захтев Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревца, број 09-40-465/2019 од 7. марта 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 9. априла 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

Р Е Ш Е Њ Е**о употреби средстава текуће буџетске резерве****I**

ПРИХВАТА СЕ захтев Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревац, број 09-40-465/2019 од 7. марта 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 9. марта 2019. године, и одобравају се средства у укупном износу од 525.700,00 динара, од чега 96.000,00 динара за израду Пројекта унутрашње хидрантске мреже, а 429.700,00 динара за радове на електроинсталацијама.

II

Средства за ове намене, у износу од 525.700,00 динара одредити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 3 – Установе у култури, Програм 13 – Развој културе и информисања, Програмска класификација 1201-0001 ПА: Функционисање локалних установа културе, Функција 820 – Услуге културе, средства у износу од 96.000,00 динара Позиција 199, Економска класификација 511 – Зграде и грађевински објекти, а средства у износу 429.700,00 динара на Позицију 194, Економска класификација 425 – Текуће поправке и одржавање (у оквиру Финансијског плана Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревац за 2019. годину, средства у износу од 96.000,00 динара на Економску класификацију 5114 – Пројектно планирање, а средства у износу 429.700,00 динара на Економску класификацију 4251 – Текуће поправке и одржавање зграда и објеката за радове на електроинсталацијама).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 3 – Установе у култури, Програм 13 – Развој културе и информисања, Програмска класификација 1201-0001 ПА: Функционисање локалних установа културе, Функција 820 – Услуге културе, средства у износу од 96.000,00 динара Позиција 199, Економска класификација 511 – Зграде и грађевински објекти, а средства у износу 429.700,00 динара са Позиције 194, Економска класификација 425 – Текуће поправке и одржавање (у оквиру Финансијског плана Народне библиотеке „Илија М. Петровић“ Пожаревац за 2019. годину, средства у износу од 96.000,00 динара са Економске класификације 5114 – Пројектно планирање, а средства у износу 429.700,00 динара са Економске класификације 4251 – Текуће поправке и одржавање зграда и објеката за радове на електроинсталацијама).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревицу, 11. априла 2019. године
Број 09-06-57/2019-10*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Бане Сисавић, дигл. правник, с. р.*

18

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 25. априла 2019. године, разматрало је захтев Пољопривредне школе са домом ученика „Соња Маринковић“ из Пожаревца, број 03-40-150/2019 од 18. јануара 2019. године, за обезбеђење додатних средстава са мишљењем Одељења за буџет и финансије од 18. априла 2019. године, те је на основу 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

Р Е Ш Е Њ Е**о употреби средстава текуће буџетске резерве****I**

ПРИХВАТА СЕ захтев Пољопривредне школе са домом ученика „Соња Маринковић“ из Пожаревца, број 03-40-150/2019 од 18. јануара 2019. године, и одобравају се додатна средства у износу од 695.280,00 динара за превоз радника на посао и са посла (маркица).

II

Средства из тачке I овог Решења у износу од 695.280,00 динара обезбедити из средства предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге

локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 5.1. – Градска управа, Програм 10 – Средње образовање и васпитање, Програмска класификација 2003-0001 ПА: Функционисање средњих школа, Функција 920 – Средње образовање, Позиција 106, Економска класификација 463 – Трансфери осталим нивоима власти (у оквиру Финансијског плана Пољопривредне школе са домом ученика „Соња Маринковић“ из Пожаревца за 2019. годину, на Економску класификацију 4131 – Накнаде у натури у износу од 695.280,00 динара).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 5.1. – Градска управа, Програм 10 – Средње образовање и васпитање, Програмска класификација 2003 – 0001 ПА: Функционисање средњих школа, Функција 920 – Средње образовање, Позиција 106, Економска класификација 463 – Трансфери осталим нивоима власти (у оквиру Финансијског плана Пољопривредне школе са домом ученика „Соња Маринковић“ из Пожаревца за 2019. годину, са Економске класификације 4131 – Накнаде у натури у износу од 695.280,00 динара).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревицу, 25. априла 2019. године
Број 09-06-61/2019-1*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА**

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

19

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 25. априла 2019. године, разматрало је захтев Јавне установе „Спортски центар Пожаревац“, број 09-40-779/2019 од 8. априла 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 23. априла 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13

– исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Јавне установе „Спортски центар Пожаревац“, број: 09-40-779/2019 од 8. априла 2019. године, с мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца од 23. априла 2019. године, за издвајање додатних финансијских средстава, и одобравају се средства у укупном износу од 1.619.137,00 динара, за набавку и уградњу двоје сензорских врата и двоје лептир врата за главни улаз Спортског центра.

II

Средства из тачке I овог Решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 4 – Установа у области спорта, Програм 14 – Развој спорта и омладине, Програмска класификација 1301-0004 ПА: Функционисање локалних спортских установа, Функција 810 – Услуге рекреације и спорта, Позиција 229, Економска класификација 511 – Зграде и грађевински објекти (у оквиру Финансијског плана Јавне установе „Спортски центар Пожаревац“ за 2019. годину, на Економску класификацију 5113 – Капитално одржавање зграда и објеката).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 4 – Установа у области спорта, Програм 14 – Развој спорта и омладине, Програмска класификација 1301-0004 ПА: Функционисање локалних спортских установа, Функција 810 – Услуге рекреације и спорта, Позиција 229, Економска класификација 511 – Зграде и грађевински објекти (у оквиру Финансијског плана Јавне установе „Спортски центар Пожаревац“ за 2019. годину, са Економске класификације 5113 – Капитално одржавање зграда и објеката).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 25. априла 2019. године
Број 09-06-61/2019-2

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА

ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,

ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

20

На основу чл. 17. и 18. Закона о јавном информисању и медијима („Службени гласник РС“, бр. 83/14, 58/15 и 12/16 – аутентично тумачење), члана 2, члана 3. став 1. и члана 15. Правилника о суфинансирању пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања („Службени гласник РС“, бр. 16/16 и 8/17), Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) и члана 26. став 3. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17),

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној дана 10. маја 2019. године, доноси

ОДЛУКУ

о распоређивању средстава за суфинансирање пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији Града Пожаревца за 2019. годину

Члан 1.

Укупан износ средстава за суфинансирање пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији Града Пожаревца за 2019. годину у буџету Града Пожаревца јесте 6.000.000,00 динара.

Средства из става 1. ове одлуке распоређују се на следећи начин:

- Суфинансирање пројеката путем конкурса / јавног позива у износу од 5.700.000,00 динара и
- Суфинансирање пројеката путем појединачних давања у износу од 300.000,00 динара.

Члан 2.

Укупан износ средстава за суфинансирање пројеката путем конкурса / јавног позива распоређују се на следећи начин:

- суфинансирање пројеката производње медијских садржаја у износу од 5.130.000,00 динара;
- суфинансирање пројеката организовања и учешћа на стручним, научним и пригодним скуповима, као и унапређивања професионалних и етичких стандарда у области јавног информисања у износу од 570.000,00 динара.

Члан 3.

Средства опредељена за појединачна давања из члана 1. став 2. алинеја друга ове одлуке расподељују се без спровођења јавног конкурса.

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Члан 5.

Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

Образложење

Правни основ за доношење Одлуке о распоређивању средстава за суфинансирање пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији Града Пожаревца за 2018. годину садржан је у чл. 17. и 18. Закона о јавном информисању и медијима („Службени гласник РС“, бр. 83/14, 58/15 и 12/16 – аутентично тумачење), члану 2, члану 3. став 1. и члану 15. Правилника о суфинансирању пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања („Службени гласник РС“, бр. 16/16 и 8/17) и Одлуци о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18).

Чланом 17. Закона о јавном информисању и медијима прописано је да Република Србија, аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе обезбеђује из буџета део средстава за остваривање јавног интереса у области јавног информисања и распоређује их на основу спроведених јавних конкурса (у даљем тексту: конкурс) и појединачним давањима, на основу принципа о додели државне помоћи и заштити конкуренције, без дискриминације. За појединачна давања може се определити највише 5% средстава од укупно опредељених средстава за остваривање јавног интереса путем јавних конкурса.

Чланом 18. истог закона прописано је да се конкурс расписује за пројекте:

- 1) производње медијских садржаја;
- 2) организовања и учешћа на стручним, научним и пригодним скуповима, као и унапређивања професионалних и етичких стандарда у области јавног информисања.

Конкурс се расписује за суфинансирање пројеката чија реализација не може бити дужа од три године.

Чланом 2. Правилника о суфинансирању пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања прописано је да ради остваривања јавног интереса у области јавног информисања, који је

дефинисан чланом 15. Закона о јавном информисању и медијима, Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе обезбеђују из свог буџета средства за суфинансирање пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања.

Чланом 3. став 1. Правилника о суфинансирању пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања прописано је да се средства из члана 2. овог правилника распоређују у току године, на основу спроведеног јавног конкурса и на основу појединачних давања, у складу с правилима о додели државне помоћи и заштити конкуренције, без дискриминације.

Чланом 15. став 1. Правилника прописано је да од укупно опредељених средстава за конкурс, најмање 90% износа средстава мора бити намењен пројектима производње медијских садржаја, а највише 10% износа средстава може бити намењен пројектима организовања и учешћа на стручним, научним и пригодним скуповима, као и пројектима унапређивања професионалних и етичких стандарда у области јавног информисања.

Ставом 2. прописано је да проценат опредељених средстава за намене из става 1. овог члана, утврђује орган који расписује конкурс, одлуком којом се расписује конкурс.

Чланом 26. став 3. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) прописано је да се одлуком на општи начин уређују питања из надлежности Градског већа.

Имајући у виду напред наведено, предлаже се Градском већу да донесе Одлуку о распоређивању средстава за суфинансирање пројеката производње медијских садржаја за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији Града Пожаревца за 2019. годину.

Процена финансијских средстава потребних за спровођење одлуке

Процењујући финансијске ефекте ове одлуке на буџет Града Пожаревца, утврђено је да су за реализацију ове одлуке обезбеђена средства у Одлуци о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 5.1. Градска управа, Програм 13: Развој културе и информисања, Програмска класификација: 1201-0004, ПА: Остваривање и унапређење јавног интереса у области јавног информисања, Функција – 820 – Услуге културе, Позиција 133, Економска класификација 423 – Услуге по уговору (извор финансирања 01 – приходи из буџета) у износу од 6.000.000,00 динара.

*У Пожаревцу, 10. маја 2019. године
Број 09-06-69/2019-7*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА**

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

21

На основу члана 18. и члана 19. став 1. Закона о јавном информисању и медијима („Службени гласник РС“, бр. 83/14, 58/15 и 12/16 – аутентично тумачење), члана 4. став 1. и члана 15. Правилника о суфинансирању пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања („Службени гласник РС“, бр. 16/16 и 8/17), Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца, број 14/18) и члана 26. став 3. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17),

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној дана 10. маја 2019. године, доноси

О Д Л У К У

о расписивању Конкурса / Јавног позива за суфинансирање пројеката производње медијских садржаја за штампане медије, радио, телевизијске, интернет медије и новинске агенције за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији Града Пожаревца у 2019. години

Члан 1.

Средства за суфинансирање пројеката из области јавног информисања путем конкурса / јавног позива за 2019. годину опредељена су у укупном износу од 5.700.000,00 динара.

Укупан износ средстава се распоређује на следећи начин:

1. за суфинансирање пројеката производње медијских садржаја за штампане медије, радио, телевизијске, интернет медије и новинске агенције за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији Града Пожаревца у 2019. години у износу од 5.130.000,00 динара;

2. за суфинансирање пројеката организовања и учешћа на стручним, научним и пригодним скуповима, као и унапређивања професионалних и етичких стандарда у области јавног информисања у износу од 570.000,00 динара.

Градско веће Града Пожаревца расписује Конкурс / јавни позив за суфинансирање пројеката производње медијских садржаја за штампане медије, радио, телевизијске, интернет медије и новинске агенције за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији Града Пожаревца у 2019. години, у износу од 5.130.000,00 динара.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Члан 3.

Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

О б р а з л о ж е њ е

Правни основ за доношење Одлуке о расписивању конкурса / јавног позива за суфинансирање пројеката производње медијских садржаја за штампане медије, радио, телевизијске, интернет медије и новинске агенције за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији Града Пожаревца у 2019. години садржан је у члану 18. Закона о јавном информисању и медијима („Службени гласник РС“, бр. 83/14, 58/15 и 12/16 – аутентично тумачење), члану 4. ст. 1. и 15. Правилника о суфинансирању пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања („Службени гласник РС“, бр. 16/16 и 8/17), Одлуци о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) и члану 26. став 3. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) .

Чланом 18. Закона о јавном информисању и медијима прописано је да се конкурс расписује за пројекте:

- 1) производње медијских садржаја;
- 2) организовања и учешћа на стручним, научним и пригодним скуповима, као и унапређивање професионалних и етичких стандарда у области јавног информисања.

Износ средстава намењених пројектима производње медијских садржаја не може бити мањи од 90% износа средстава опредељених за конкурс.

Конкурс се расписује за спровођење пројеката чија реализација не може бити дужа од три године.

Чланом 15. став 1. Правилника прописано је да од укупно опредељених средстава за конкурс, најмање 90% износа средстава мора бити намењен пројектима производње медијских садржаја, а највише 10% износа средстава може бити намењен пројектима организовања и учешћа на стручним, научним и пригодним скуповима, као и пројектима унапређивања професионалних и етичких стандарда у области јавног информисања.

Ставом 2. прописано је да проценат опредељених средстава за намене из става 1. овог члана утврђује орган који расписује конкурс, одлуком којом се расписује конкурс.

Чланом 4. став 1. Правилника о суфинансирању пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања прописано је да одлуку о конкурсима који се расписују у току календарске године доноси орган надлежан за послове јавног информисања на републичком, покрајинском, односно локалном нивоу (у даљем тексту: орган који расписује конкурс).

Чланом 26. став 3. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца прописано је да се одлуком на општи начин уређују питања из надлежности Градског већа.

Имајући у виду наведено, Градско веће Града Пожаревца донело је Одлуку о расписивању Конкурса / Јавног позива за суфинансирање пројеката

производње медијских садржаја за штампане медије, радио, телевизијске, интернет медије и новинске агенције за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији Града Пожаревца у 2019. години, на начин како је наведено у диспозитиву.

Процена финансијских средстава потребних за спровођење одлуке

Процењујући финансијске ефекте ове одлуке на буџет Града Пожаревца, утврђено је да су за реализацију ове одлуке обезбеђена средства у Одлуци о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 5.1. Градска управа, Програм 13: Развој културе и информисања, Програмска класификација: 1201-0004, ПА: Остваривање и унапређење јавног интереса у области јавног информисања, Функција 820 – Услуге културе, Позиција 133, Економска класификација 423 – Услуге по уговору (извор финансирања 01 – приходи из буџета) у износу од 5.700.000,00 динара.

*У Пожаревцу, 10. маја 2019. године
Број 09-06-69/2019-8*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,**

ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

22

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 10. маја 2019. године, разматрало је захтев Службе за заједничке послове Градске управе Града Пожаревца, број 09-40-938/2019 од 3. маја 2019. године, за обезбеђење средстава за набавку и уградњу видео-надзора града Пожаревца са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, број 03-40-938/2019 од 6. маја 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка.), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

Р Е Ш Е Њ Е

о употреби средстава текуће буџетске резерве

І

ПРИХВАТА СЕ захтев Службе за заједничке послове Градске управе Града Пожаревца, број

09-40-938/2019 од 3. маја 2019. године, за обезбеђење средстава за набавку и уградњу видео-надзора града Пожаревца у износу од 600.000,00 динара.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 15/17, 4/18, 10/18 и 14/18) у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета и исте распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0001, Програмска активност: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функција 130 – Опште јавне услуге, Позиција 162, Економска класификација 512 – Машине и опрема, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења распоредити у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину, у оквиру Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмске класификације 0602-0001, Програмске активности: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функције 130 – Опште јавне услуге, Позиције 162, Економске класификације 512811 – Опрема за јавну безбедност / Набавка и уградња видео-надзора града Пожаревца, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

IV

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмске класификације 0602-0001, Програмске активности: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функције 130 – Опште јавне услуге, Позиције 162, Економске класификације 512 – Машине и опрема (у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину са економске класификације 512811 – Опрема за јавну безбедност / Набавка и уградња видео-надзора града Пожаревца), Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

V

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

VI

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 10. маја 2019. године
Број: 09-06-69/2019-16*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА*

Саша Павловић, дијл. инж. електротехнике, с. р.

23

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 10. маја 2019. године, разматрало је захтев Месне заједнице Ћириковац, број 03-40-941/2019 од 3. маја 2019. године, за обезбеђење додатних средстава у износу од 27.000,00 динара са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца од 3. маја 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17 и 95/18), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка.), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Месне заједнице Ћириковац, број 03-40-941/2019 од 3. маја 2019. године, и одобравају се додатна средства у износу од 27.000,00 динара за материјал за посебне намене, односно циви које ће служити као носачи столица у Дому културе.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета и исте распоредити у оквиру

Раздела 5 – Градска управа, Глава 2 – Месне заједнице, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0002, Програмска активност: Функционисање месних заједница, Функција 160 – Опште јавне услуге, на Позицију 180, Економска класификација 426 – Материјал у износу од 27.000,00 динара. (У Финансијском плану Месне заједнице Ћириковац за 2019. годину на економској класификацији 4269 – Материјали за посебне намене у износу од 27.000,00 динара.)

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 2 – Месне заједнице, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0002, Програмска активност: Функционисање месних заједница, Функција 160 – Опште јавне услуге, Позиције 180, Економска класификација 426 – Материјал у износу од 27.000,00 динара. (У Финансијском плану Месне заједнице Ћириковац за 2019. годину са економске класификације 4269 – Материјали за посебне намене у износу од 27.000,00 динара.)

IV

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 10. маја 2019. године
Број: 09-06-69/2019-17*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА*

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

24

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 10. маја 2019. године, разматрало је захтев Пожаревачке гимназије, број 03-40-940/2019 од 3. маја 2019. године, за обезбеђење додатних средстава с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 9. маја 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18 и 31/19), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града

Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Пожаревачке гимназије, број: 03-40-940/2019 од 3. маја 2019. године, и одобравају се додатна средства у износу од 59.000,00 динара за трошкове учешћа професора Милоша Јеремића на Међународној филозофској олимпијади у периоду од 16. 5. до 20. 5. 2019. године, и то за трошкове смештаја и превоза.

II

Средства из тачке I овог Решења у износу од 59.000,00 динара обезбедити из средства предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 5.1. – Градска управа, Програм 10 – Средње образовање и васпитање, Програмска класификација 2003-0001 ПА: Функционисање средњих школа, Функција 920 – Средње образовање, Позиција 106, Економска класификација 463 – Трансфери осталим нивоима власти (у оквиру Финансијског плана Пожаревачке гимназије из Пожаревца за 2019. годину, на Економску класификацију 4222 – Трошкови службених путовања у иностранство у износу од 59.000,00 динара).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 5.1. – Градска управа, Програм 10 – Средње образовање и васпитање, Програмска класификација 2003 – 0001 ПА: Функционисање средњих школа, Функција 920 – Средње образовање, Позиција 106, Економска класификација 463 – Трансфери осталим нивоима власти (у оквиру Финансијског плана Пожаревачке гимназије за 2019. годину, са Економске класификације 4222 – Трошкови службених путовања у иностранство у износу од 59.000,00).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревицу, 10. маја 2019. године
Број 09-06-73/2019-1*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА*

Саша Павловић, дијл. инж. електротехнике, с. р.

25

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 17. маја 2019. године, разматрало је захтев Народног музеја Пожаревац, број 09-40-917/2019 од 25. априла 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 9. маја 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18 и 31/19), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Народног музеја Пожаревац, број 09-40-917/2019 од 25. априла 2019. године, с мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца од 9. маја 2019. године, за издавање додатних финансијских средстава, и одобравају се средства у укупном износу од 30.000,00 динара, на име услуга образовања и усавршавања запослених (за курс конзервације у Централном институту за конзервацију у Београду за једну запослену и трошкове полагања испита за стицање стручног звања за две запослене).

II

Средства из тачке I овог Решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација

0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 3 – Установе у култури, Програм 13 – Развој културе и информисања, Програмска класификација 1201-0001 ПА: Функционисање локалних установа културе, Функција 820 – Услуге културе, Позиција 192, Економска класификација 423 – Услуге по уговору (у оквиру Финансијског плана Народног музеја Пожаревац за 2019. годину, на Економску класификацију 4233 – Услуге образовања и усавршавања запослених).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 3 – Установе у култури, Програм 13 – Развој културе и информисања, Програмска класификација 1201-0001 ПА: Функционисање локалних установа културе, Функција 820 – Услуге културе, Позиција 192, Економска класификација 423 – Услуге по уговору (у оквиру Финансијског плана Народног музеја Пожаревац за 2019. годину, са Економске класификације 4233 – Услуге образовања и усавршавања запослених).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревицу, 17. маја 2019. године
Број 09-06-76/2019-19*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА
Саша Павловић, дијл. инж. електротехнике, с. р.*

26

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 17. маја 2019. године, разматрало је захтев начелника Градске управе Града Пожаревца, број 01-40-992/2019 од 14. маја 2019. године, за обезбеђење финансијских средстава за прикључак објекта монтажне паркинг гараже на дистрибутивни систем електричне енергије са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, број 03-40-992/2019 од 14. маја 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13,

142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18 и 31/19), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка.), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев начелника Градске управе Града Пожаревца, број 01-40-992/2019 од 14. маја 2019. године, за обезбеђење средстава за прикључак објекта монтажне паркинг гараже на дистрибутивни систем електричне енергије у износу од 87.519,00 динара.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 15/17, 4/18, 10/18 и 14/18) у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета и исте распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0001, Програмска активност: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функција 130 – Опште јавне услуге, Позиција 161, Економска класификација 511 – Зграде и грађевински објекти, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења распоредити у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину, у оквиру Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмске класификације 0602-0001, Програмске активности: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функције 130 – Опште јавне услуге, Позиције 161, Економске класификације 511292 – Комуникациони и електрични водови / Куповина и монтажа паркинга – прикључак на дистрибутивни систем електричне енергије, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

IV

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа,

Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмске класификације 0602-0001, Програмске активности: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функције 130 – Опште јавне услуге, Позиције 161, Економске класификације 511 – Зграде и грађевински објекти (у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину са економске класификације 511292 – Комуникациони и електрични водови / Куповина и монтажа паркинга – прикључак на дистрибутивни систем електричне енергије), Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

V

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

VI

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 17. маја 2019. године
Број 09-06-76/2019-20

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

27

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 17. маја 2019. године, разматрало је захтев руководиоца Одељења за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца, број 03-40-999/2019 од 14. маја 2019. године, за обезбеђење финансијских средстава за израду пројектне документације за израду приступне саобраћајнице са прикључцима (прикључак на постојећу водоводну и канализациону мрежу и повезивање на електродистрибутивну мрежу) трансфер станице и рециклажног центра у Пожаревцу са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, број 03-40-999/2019-1 од 16. маја 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18 и 31/19), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка.), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину

(„Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев руководиоца Одељења за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца, број 03-40-999/2019 од 14. маја 2019. године, за обезбеђење средстава за израду приступне саобраћајнице са прикључцима (прикључак на постојећу водоводну и канализациону мрежу и повезивање на електродистрибутивну мрежу) трансфер станице и рециклажног центра у Пожаревцу у износу од 3.000.000,00 динара.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 15/17, 4/18, 10/18 и 14/18) у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета и исте распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0001, Програмска активност: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функција 130 – Опште јавне услуге, Позиција 161, Економска класификација 511 – Зграде и грађевински објекти, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења распоредити у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину, у оквиру Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмске класификације 0602-0001, Програмске активности: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функције 130 – Опште јавне услуге, Позиције 161, Економске класификације 511451 – Пројектна документација / Пројектна документација за израду приступне саобраћајнице са прикључцима – прикључак на постојећу водоводну и канализациону мрежу и повезивање на електродистрибутивну мрежу трансфер станице и рециклажног центра у Пожаревцу, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

IV

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа,

Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмске класификације 0602-0001, Програмске активности: Функционисање локалне самоуправе и градских општина, Функције 130 – Опште јавне услуге, Позиције 161, Економске класификације 511 – Зграде и грађевински објекти (у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину са економске класификације 511451 – Пројектна документација / Пројектна документација за израду приступне саобраћајнице са прикључцима – прикључак на постојећу водоводну и канализациону мрежу и повезивање на електродистрибутивну мрежу трансфер станице и рециклажног центра у Пожаревцу), Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.

V

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

VI

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 17. маја 2019. године
Број 09-06-76/2019-21

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,

ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА

Саша Павловић, дипл. инж. електроинженер, с. р.

28

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 31. маја 2019. године, разматрало је захтев Спортског савеза Града Пожаревца, број 011-40-1052/2019 од 20. маја 2019. године, са Одлуком Комисије за спорт Града Пожаревца, број 011-66-11/2019-1 од 22. маја 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 28. маја 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18 и 31/19), члана 18. став 2. Правилника о одобравању средстава и финансирању програма којима се остварује општи интерес у области спорта на подручју Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, број 12/17), члана 82. став 1. тачка 3) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету

Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ДЕЛИМИЧНО СЕ ПРИХВАТА захтев Спортског савеза Града Пожаревца, број 011-40-1052/2019 од 20. маја 2019. године, са Одлуком Комисије за спорт Града Пожаревца, број 011-66-11/2019-1 од 22. маја 2019. године, и мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, од 28. маја 2019. године, за издвајање додатних финансијских средстава, и одобравају се средства у укупном износу од 700.000,00 динара за потребе учешћа Одбојкашке екипе Града Пожаревца која је позвана да учествује и представља Град Пожаревац на 54. Међународном мајском турниру градова „Трофеј Београда“ и учешће Кадетске екипе Одбојкашког клуба „Млади радник“ на финансијском турниру Кадетског првенства Србије које се одржава у Краљеву.

II

Средства из тачке I овог Решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 14 – Развој спорта и омладине, Програмска класификација 1301-0001 ПА: Подршка локалним спортским организацијама, удружењима и савезима, Функција 810 – Услуге рекреације и спорта, Позиција 136, Економска класификација 481 – Дотације невладиним организацијама (у оквиру Финансијског плана Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину, на Економску класификацију 481911 – Дотације спортским омладинским организацијама – годишњи програми спортских организација, удружења и савеза).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 14 – Развој спорта и омладине, Програмска класификација 1301-0001 ПА: Подршка локалним спортским организацијама, удружењима и савезима, Функција 810 – Услуге рекреације и спорта, Позиција 136, Економска класификација 481 – Дотације невладиним организацијама (у оквиру Финансијског плана Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину, са Економске класификације 481911 – Дотације спортским омладинским организацијама – годишњи програми спортских организација, удружења и савеза).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 31. маја 2019. године
Број 09-06-80/2019-15*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Бане Сисасовић, дипл. правник, с. р.*

29

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 31. маја 2019. године, разматрало је захтев начелника Градске управе Града Пожаревца, број 011-40-831/2019-1 од 17. априла 2019. године, са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, па је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18 и 31/19), члана 82. став 1. тачка 3) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев начелника Градске управе Града Пожаревца, број 011-40-831/2019-1 од 17. априла 2019. године, за обезбеђивање додатних средстава у износу од 500.000,00 динара на име награда за таленте.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, Програмска активност: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште

јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, извор финансирања 01 – Општи приходи и примања буџета и исте распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 9 – Основно образовање, Програмска класификација 2002-0001, Програмска активност – Основно образовање, Функција 912 – Основно образовање, Позиција 104, Економска класификација 472 – Накнаде за социјалну заштиту из буџета, Извор финансирања 01 – Општи приходи и примања из буџета.

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења распоредити у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину у оквиру Програма 9 – Основно образовање, Програмска класификација 2002-0001, Програмска активност – Основно образовање, Функција 912 – Основно образовање, Позиција 104, Економска класификација 472 – Накнаде за социјалну заштиту из буџета, Економска класификација 472713 – Ученичке награде, Извор финансирања 01 – Општи приходи и примања из буџета.

IV

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програма 6 – Заштита животне средине, Програмска класификација 0401-0004, Програмска активност: Управљање отпадним водама, Функција 520 – Управљање отпадним водама, Позиција 83, Економска класификација 421 – Стални трошкови, Извор финансирања 01 – Општи приходи и примања из буџета.

V

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

VI

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 31. маја 2019. године
Број 09-06-80/2019-16*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Бане Сисовић, дипл. правник, с. р.*

2019. године, за обезбеђење додатних средстава у износу од 72.524,00 динара са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, од 30. маја 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18 и 31/19), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка.), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Месне заједнице Пољана, број 09-40-1179/2019 од 28. маја 2019. године, за обезбеђење додатних средстава и одобравају се средства у износу од 72.524,00 динара за набавку материјала за изградњу хидрофорске шахте.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета и исте распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 2 – Месне заједнице, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0002, Програмска активност: Функционисање месних заједница, Функција 160 – Опште јавне услуге, на Позицију 180, Економска класификација 426 – Материјал у износу од 72.524,00 динара. (У Финансијском плану Месне заједнице Пољана за 2019. годину на економској класификацији 4269 – Остали материјали за посебне намене, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.)

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 2 – Месне заједнице, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0002, Програмска активност: Функционисање месних заједница, Функција 160 – Опште јавне услуге, Позиције 180, Економска класификација 426 – Материјал у износу

од 72.524,00 динара. (У Финансијском плану Месне заједнице Пољана за 2019. годину са економске класификације 4269 – Остали материјали за посебне намене, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета.)

IV

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 7. јуна 2019. године
Број 09-06-88/2019-9*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

*ПРЕДСЕДАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Бане Сисавић, дипл. правник, с. р.*

31

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 7. јуна 2019. године, разматрало је захтев Центра за културу Пожаревац, број 09-40-1166/2019 од 28. маја 2019. године, за одобрење додатних финансијских средстава, с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 5. јуна 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18 и 31/19), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17), и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18) донело

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Центра за културу Пожаревац, број 09-40-1166/2019 од 28. маја 2019. године, с мишљењем Одељења за буџет и финансије од 5. јуна 2019. године, за издвајање додатних финансијских средстава, и одобравају се средства у укупном износу од 589.500,00 динара, на име реализације путовања Градског ансамбла народних игара и песама Центра за културу Пожаревац у Марсеј, Француска, у јулу 2019. године, на међународни фестивал Chateau Gombert.

II

Средства из тачке I овог Решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“ број 14/18), са Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, и иста распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 3 – Установе у култури, Програм 13 – Развој културе и информисања, Програмска класификација 1201-0001 ПА: Функционисање локалних установа културе, Функција 820 – Услуге културе, и то:

- 29.000,00 динара Позиција 190, Економска класификација 421 – Стални трошкови (у оквиру Финансијског плана Центра за културу Пожаревац за 2019. годину, на Економску класификацију 4215 – Трошкови осигурања),
- 540.500,00 динара Позиција 191, Економска класификација 422 – Трошкови путовања (у оквиру Финансијског плана Центра за културу Пожаревац за 2019. годину, на Економску класификацију 4222 – Трошкови службених путовања у иностранство),
- 20.000,00 динара Позиција 192, Економска класификација 423 – Услуге по уговору (у оквиру Финансијског плана Центра за културу Пожаревац за 2019. годину, на Економску класификацију 4237 – Репрезентација).

III

Средства из тачке I овог Решења исплатити са Раздела 5 – Градска управа, Глава 3 – Установе у култури, Програм 13 – Развој културе и информисања, Програмска класификација 1201-0001 ПА: Функционисање локалних установа културе, Функција 820 – Услуге културе, и то:

- 29.000,00 динара Позиција 190, Економска класификација 421 – Стални трошкови (у оквиру Финансијског плана Центра за културу Пожаревац за 2019. годину, са Економске класификације 4215 – Трошкови осигурања),
- 540.500,00 динара Позиција 191, Економска класификација 422 – Трошкови путовања (у оквиру Финансијског плана Центра за културу Пожаревац за 2019. годину, са Економске класификације 4222 – Трошкови службених путовања у иностранство),
- 20.000,00 динара Позиција 192, Економска класификација 423 – Услуге по уговору (у оквиру Финансијског плана Центра за културу Пожаревац за 2019. годину, са Економске класификације 4237 – Репрезентација).

IV

За реализацију Решења задужује се Одељење за буџет и финансије.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 7. јуна 2019. године
Број 09-06-88/2019-18*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ГРАДОНАЧЕЛНИК**
Бане Сисасовић, дипл. правник, с. р.

32

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 7. јуна 2019. године, разматрало је захтев Јавне установе „Спортски центар Пожаревац“, број 09-40-1087/2019 од 23. маја 2019. године, за измену Решења о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-61/2019-2 од 25. априла 2019. године, те је на основу члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка) и члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) донело

Р Е Ш Е Њ Е

**о измени Решења о употреби средстава текуће
буџетске резерве број 09-06-61/2019-2
од 25. априла 2019. године**

I

У Решењу о употреби средстава текуће буџетске резерве, број 09-06-61/2019-2 од 25. априла 2019. године, тачка I мења се и гласи:

„I

ПРИХВАТА СЕ захтев Јавне установе „Спортски центар Пожаревац“, број 09-40-779/2019 од 8. априла 2019. године, с мишљењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца од 23. априла 2019. године, за издавање додатних финансијских средстава, и одобравају се средства у укупном износу од 1.619.137,00 динара, за набавку и уградњу четворо сензорских врата за главни улаз Спортског центра.

II

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

*У Пожаревцу, 7. јуна 2019. године
Број 09-06-88/2019-21*

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА
ГРАДОНАЧЕЛНИК**
Бане Сисасовић, дипл. правник, с. р.

33

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 13. јуна 2019. године, разматрало је захтев Одељења за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине, доставило је захтев број 14-560-107/2019-20 од 30. маја 2019. године, са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца, број 03-560-107/2019 од 5. јуна 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18 и 31/19), члана 82. став 1. тачка 3) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка.), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

Р Е Ш Е Њ Е

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Одељења за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине, број 14-560-107/2019-2 од 30. маја 2019. године, за обезбеђење средстава у укупном износу од 315.000,00 динара за суфинансирање пројекта „Спровођење мера популационе политике“, одобреног Уговором број 011-40-828/2019 од 16. априла 2019. године, закљученог између Кабинета министра без портфеља задуженог за демографију и популациону политику и Града Пожаревца.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Локална самоуправа, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неклассификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, извор финансирања 01 – Приходи из буџета, и исте распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 11 – Социјална и дечја заштита, Програмска класификација 0901 – П2, Пројекат „Спровођење мера популационе политике“, Функционална класификација 040 – Породица и деца, извор финансирања 01 – Приходи из буџета и то:

- износ од 7.500,00 динара на Позицију 123/1, Економска класификација 421 – Стални трошкови,

- износ од 232.500,00 динара на Позицију 123/2, Економска класификација 423 – Услуге по уговору,
- износ од 75.000,00 динара на Позицију 123/3, Економска класификација 424 – Специјализоване услуге.

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења распоредити у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину у оквиру Програма 11 – Социјална и дечја заштита, Програмска класификација 0901 – П2, Пројекат „Спровођење мера популационе политике“, Функционална класификација 040 – Породица и деца, извор финансирања, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета, на следеће економске класификације:

ПРОГРАМСКА КЛАСИФИКАЦИЈА	ЕКОНОМСКА КЛАСИФИКАЦИЈА	НАЗИВ КОНТА	ИЗВОР ФИНАНСИРАЊА	ИЗНОС У ДИНАРИМА
0901-П2	421619	Закуп осталог простора – Пројекат „Спровођење мера популационе политике“	01	7.500,00
0901-П2	423421	Услуге информисања јавности – Пројекат „Спровођење мера популационе политике“	01	52.500,00
0901-П2	423599	Остале стручне услуге – Пројекат „Спровођење мера популационе политике“	01	30.000,00
0901-П2	423711	Репрезентација (трошкови кетеринга) – Пројекат „Спровођење мера популационе политике“	01	75.000,00
0901-П2	423911	Остале опште услуге – Пројекат „Спровођење мера популационе политике“	01	75.000,00
0901-П2	424911	Остале специјализоване услуге – Пројекат „Спровођење мера популационе политике“	01	75.000,00
УКУПНО:				315.000,00

IV

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

VI

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 13. јуна 2019. године

Број 09-06-92/2019-5-2

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА

Саша Павловић, д-р инж. електротехнике, с. р.

34

Градско веће Града Пожаревца, на седници одржаној 13. јуна 2019. године, разматрало је захтев Одељења за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине, доставило је захтев број 09-40-1257/2019 од 6. јуна 2019. године, са изјашњењем Одељења за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца од 10. јуна 2019. године, те је на основу члана 69. ст. 2. и 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18 и 31/19), члана 82. став 1. тачка 3. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 – исправка.), члана 26. ст. 1. и 4. Пословника о раду Градског већа Града Пожаревца

(„Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 1/15, 7/15, 7/16 и 3/17) и члана 24. став 2. Одлуке о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18) донело следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

ПРИХВАТА СЕ захтев Одељења за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине, број 09-40-1257/2019 од 6. јуна 2019. године, за обезбеђење средстава у укупном износу од 864.000,00 динара за учешће Града Пожаревца у Пројекту „Унапређење предуслова за коришћење

локалних социо-економских потенцијала кроз ГИС у Пожаревцу и Великом Градишту“.

II

Средства из тачке 1. овог решења обезбедити из средстава предвиђених Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, број 14/18), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Локална самоуправа, Програмска класификација 0602-0009, ПА: Текућа буџетска резерва, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Позиција 171, Економска класификација 499 – Средства резерве, извор финансирања 01 – Приходи из буџета, и исте распоредити у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-П2, Пројекат „Унапређење предуслова за коришћење локалних социо-економских потенцијала кроз ГИС у Пожаревцу и Великом

Градишту“, Функција 130 – Опште јавне услуге, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета и то:

- износ од 184.800,00 динара на Позицију 174/8, Економска класификација 421 – Стални трошкови,
- износ од 679.200,00 динара на Позицију 174/9, Економска класификација 423 – Услуге по уговору.

III

Средства из т. 1. и 2. овог решења распоредити у Финансијском плану Градске управе Града Пожаревца за 2019. годину у оквиру Програма 15 – Опште услуге локалне самоуправе, Програмска класификација 0602-П2, Пројекат „Унапређење предуслова за коришћење локалних социо-економских потенцијала кроз ГИС у Пожаревцу и Великом Градишту“, Функција 130 – Опште јавне услуге, Извор финансирања 01 – Приходи из буџета, на следеће економске класификације:

Функционална клас.	Програмска клас.	Економска клас.	Опис	Износ Извор 01
130	0602-П2	421111	Трошкови платног промета – Пројекат „Унапређење предуслова за коришћење локалних социо-економских потенцијала кроз ГИС у Пожаревцу и Великом Градишту“	64.800,00
130	0602-П2	421619	Закуп осталог простора – Пројекат „Унапређење предуслова за коришћење локалних социо-економских потенцијала кроз ГИС у Пожаревцу и Великом Градишту“	120.000,00
130	0602-П2	423419	Остале услуге штампања – Пројекат „Унапређење предуслова за коришћење локалних социо-економских потенцијала кроз ГИС у Пожаревцу и Великом Градишту“	24.000,00
130	0602-П2	423421	Услуге информисања јавности – Пројекат „Унапређење предуслова за коришћење локалних социо-економских потенцијала кроз ГИС у Пожаревцу и Великом Градишту“	192.000,00
130	0602-П2	423711	Репрезентација – Пројекат „Унапређење предуслова за коришћење локалних социо-економских потенцијала кроз ГИС у Пожаревцу и Великом Градишту“	463.200,00
УКУПНО:				864.000,00

IV

За реализацију овог решења задужује се Одељење за буџет и финансије Градске управе Града Пожаревца.

V

Диспозитив овог решења објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, 13. јуна 2019. године

Број: 09-06-92/2019-8-2

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА,
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА
Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике, с. р.

ДРУГЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

I

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС и 113/17), Синдикална организација ЈКП „Паркинг сервис“, Пожаревац, Синдикат „Независност“, ЈКП „Паркинг сервис“ Пожаревац, директор ЈКП „Паркинг сервис“ и градоначелник града Пожаревца у име града Пожаревца као оснивача, закључују

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

Код послодавца Јавног комуналног предузећа
„Паркинг сервис“ Пожаревац

Основне одредбе

Члан 1.

Овим колективним уговором (у даљем тексту: уговор) у складу са Законом о раду (у даљем тексту: закон) уређују се: права, обавезе и одговорности запослених у ЈКП „Паркинг сервис“ (у даљем тексту: послодавац), заснивање радног односа; радно време; одмори и одсуства; заштита запослених; стручно усавршавање запослених; забрана конкуренције; вишак запослених; зарада, накнада зараде и друга примања; престанак радног односа; накнада штете; улога и услови за рад синдиката; учешће у управљању; закључивање колективног уговора и друга питања од значаја за запослене и послодавца.

Члан 2.

На права, обавезе и одговорности које нису уређене овим уговором примењују се одговарајуће одредбе закона и других прописа.

Овај уговор обавезује све запослене код послодавца.

Права обавезе и одговорности директора уређују се уговором у складу са законом.

Члан 3.

Оснивач предузећа је град Пожаревац.

Запослени је лице које је у складу са законом, засновало радни однос са послодавцем.

Послодавац је Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“, које је основано за пружање комуналних услуга посебном одлуком оснивача.

Члан 4.

Комуналне делатности су делатности које су одређене Законом о комуналним делатностима, Законом о јавним предузећима и Одлуком Скупштине града о одређивању комуналних делатности и представљају незаменљив услов живота и рада грађана и других субјеката у граду Пожаревцу.

Члан 5.

Оснивач обезбеђује предузећу које је основао организационе, материјалне и друге услове за изградњу, одржавање и функционисање комуналних објеката и за техничко и технолошко јединство система и уређује и обезбеђује обављање комуналних делатности и њихов развој.

У случају поремећаја у пословању предузећа које обавља делатност од општег интереса, оснивач може предузети мере којима ће обезбедити услове за несметано функционисање предузећа.

Средства за исплату зарада обезбеђује послодавац. Када средства не могу бити обезбеђена из средстава послодавца, иста може да обезбеди оснивач у складу са општим актом, на основу посебне одлуке у складу са законом.

Члан 6.

Овим уговором и уговором о раду не могу се утврдити мања права и неповољнији услови рада и обавезе од права, услова рада и обавеза утврђених законима и посебним колективним уговором.

Основна права, обавезе и одговорности запослених и послодавца

Члан 7.

Запослени има право на одговарајућу зараду, безбедност и заштиту живота и здравља на раду, здравствену заштиту, заштиту личног интегритета и друга права у случају болести, смањења или губитка радне способности и материјално обезбеђење за време привремене незапослености, као и право на друге облике заштите, у складу са законом, овим уговором и другим општим актом послодавца.

Члан 8.

Запослена жена има право на посебну заштиту за време трудноће и порођаја.

Запослени има право на посебну заштиту ради неге детета, у складу са законом.

Запослени млађи од 18 година и запослени инвалиди имају право на посебну заштиту.

Члан 9.

Запослени, непосредно или преко својих представника, имају право на удруживање, учешће у преговорима и закључивање колективних уговора, мирно решавање колективних и индивидуалних радних спорова, консултовање, информисање и изражавање својих ставова о битним питањима из области рада.

Представник запослених, због активности на раду из става 1. овог члана, не може бити позван на одговорност нити трпети последице због своје активности, ако поступа у складу са законом, овим уговором и другим општим актом послодавца.

Члан 10.

Запослени је дужан:

да савесно и одговорно обавља послове на којима ради;

да поштује организацију рада и пословања код послодавца, као и услове и правила послодавца у вези са испуњавањем уговорних и других обавеза из радног односа;

да обавести послодавца о битним околностима које утичу или би могле да утичу на обављање послова утврђених уговором о раду;

да обавести послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности за живот и здравље и настанак материјалне штете.

Члан 11.

Послодавац је дужан да:

запосленом за обављени рад исплати зараду, у складу са законом, овим уговором и уговором о раду;

запосленом обезбеди услове рада и организује рад ради безбедности и заштите живота и здравља на раду, у складу са законом и другим прописима;

запосленом пружи обавештење о условима рада, организацији рада, обавезама запослених и правила и обавезама које произилазе из прописа о раду и прописа о безбедности и заштити живота и здравља на раду;

запосленом обезбеди обављање послова утврђених уговором о раду;

затражи мишљење синдиката у случајевима утврђеним законом.

Забрана дискриминације

Члан 12.

Забрањена је непосредна и посредна дискриминација лица која траже запослење, као и запослених, с обзиром на пол, рођење, језик, расу, боју коже, старост, трудноћу, здравствено стање, односно инвалидност, националну припадност, вероисповест, брачни

статус, породичне обавезе, сексуално опредељење, политичко или друго уверење, социјално порекло, имовинско стање, чланство у политичким организацијама, синдикатима или неко друго лично својство.

Дискриминација из претходног става овог члана забрањена је у односу на:

услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла;

услове рада и сва права из радног односа;

образовање, оспособљавање и усавршавање;

напредовање на послу;

отказ уговора о раду.

Члан 13.

Забрањено је узнемиравање и сексуално узнемиравање.

Узнемиравање, у смислу овог члана, јесте свако нежељено понашање узроковано неким од основа из члана 12. овог уговора које има за циљ или представља повреду достојанства лица које тражи запослење, као и запосленог, а које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

Сексуално узнемиравање, у смислу овог члана, јесте свако вербално, невербално или физичко понашање које има за циљ или представља повреду достојанства лица које тражи запослење, као и запосленог у сфери полног живота, а које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

Члан 14.

Дискриминацијом се не сматра прављење разлике, искључење или давање првенства у односу на одређени посао када је природа посла таква или се посао обавља у таквим условима да карактеристике повезане са неким од основа из члана 10. овог уговора представљају стварни и одлучујући услов обављања посла, и да је сврха која се тиме жели постићи оправдана.

Члан 15.

У случајевима дискриминације у смислу одредаба чл. 12. и 13. овог уговора, лице које тражи запослење, као и запослени, може да покрене пред надлежним судом поступак за накнаду штете, у складу са законом.

Радни односи

1. Заснивање радног односа

1.1. Услови за заснивање радног односа

Члан 16.

Радни однос са послодавцем може да заснује лице које има најмање 15 година живота и испуњава друге услове за рад на одређеним пословима, утврђене Правилником о организацији и систематизацији послова (у даљем тексту: правилник).

Правилником се утврђују организациони делови предузећа, врста посла, стручна спрема и други посебни услови за рад на тим пословима.

Правилник доноси послодавац.

Радни однос са лицем млађим од 18 година живота може да се заснује само уз писмену сагласност родитеља, усвојиоца или староца, ако такав рад не угрожава његово здравље, морал и образовање, односно ако такав рад није забрањен законом.

Лице млађе од 18 година живота може да заснује радни однос само на основу налаза надлежног здравственог органа којим се утврђује да је способно за обављање послова за које заснива радни однос и да такви послови нису штетни за његово здравље.

Инвалидна лица заснивају радни однос са послодавцем под условима и на начин утврђен законом, ако посебним законом није друкчије одређено.

Члан 17.

Кандидат је дужан да приликом заснивања радног односа, послодавцу достави исправе и друге доказе о испуњености услова за рад на пословима за које заснива радни однос, утврђених правилником.

Послодавац је дужан да пре закључивања уговора о раду кандидата обавести о послу, условима рада, правима и обавезама из радног односа и правима из члана 7. овог уговора.

Послодавац не може од кандидата да захтева податке о породичном, односно брачном статусу и планирању породице, односно достављање исправа и других доказа који нису од непосредног значаја за обављање послова за које заснива радни однос.

Послодавац не сме да условљава заснивање радног односа тестом трудноће, осим ако се ради о пословима код којих постоји знатан ризик за здравље жене и детета утврђен од стране надлежног здравственог органа.

Послодавац не може да условљава заснивање радног односа претходним давањем изјаве о отказу уговора о раду од стране кандидата.

Страни држављанин или лице без држављанства може да заснује радни однос са послодавцем под условима утврђеним Законом о раду и посебним законом.

1.2. Уговор о раду

Члан 18.

Радни однос заснива се уговором о раду. Уговор о раду закључују запослени и директор.

Послодавац може, пре заснивања радног односа, вршити проверу стручних и психофизичких способности кандидата.

Запослени је дужан да приликом заснивања радног односа, послодавцу достави документа којима доказује да испуњава услове за рад.

Члан 19.

Уговор о раду може да се закључи на неодређено и одређено време.

Уговор о раду у коме није утврђено време на које се закључује, сматра се уговором о раду на неодређено време.

Члан 20.

Уговор о раду закључује се пре ступања запосленог на рад у писаном облику.

Уговор о раду сматра се закљученим када га потпишу запослени и директор или лице које директор овласти.

Послодавац је дужан да лице са којим је засновао радни однос пријави организацији обавезног социјалног осигурања у складу са законом а најкасније пре ступања запосленог и другог радно ангажованог лица на рад.

Ако послодавац са запосленим не закључи уговор о раду у складу са ставом 1. овог члана, сматра се да је запослени засновао радни однос на неодређено време даном ступања на рад.

Члан 21.

Уговор о раду садржи:

- назив и седиште послодавца;
- лично име запосленог, место пребивалишта, односно боравишта запосленог;
- врсту и степен стручне спреме и занимање запосленог;
- назив и опис послова које запослени треба да обавља;
- место рада;
- врсту радног односа (на неодређено или одређено време);
- време трајања уговора о раду на одређено време;
- дан почетка рада;
- радно време (пуно, непуно или скраћено);
- новчани износ основне зараде и елементе за утврђивање радног учинка, накнаде зараде, увећање зараде и друга примања запосленог;
- рокове за исплату зараде и других примања на која запослени има право;
- елементе за утврђивање основне зараде;
- време трајања дневног и недељног радног времена.

Уговором о раду могу да се уговоре и друга права и обавезе.

На права и обавезе који нису утврђени уговором о раду, примењују се одговарајуће одредбе закона, овог уговора и другог општег акта послодавца.

1.3. Ступање на рад

Члан 22.

Запослени ступа на рад даном утврђеним уговором о раду.

Ако запослени не ступи на рад даном утврђеним уговором о раду, сматра се да није засновао радни однос, осим ако је спречен да ступи на рад из оправданих

разлога или ако се послодавац и запослени другачије договоре.

Члан 23.

Запослени остварује права и обавезе из радног односа даном ступања на рад.

1.4. Пробни рад

Члан 24.

Уговором о раду може да се уговори пробни рад. Пробни рад не може се уговорити са приправником.

Члан 25.

Пробни рад може да траје најдуже шест месеци. За време пробног рада послодавац и запослени могу да откажу уговор о раду са отказним роком који износи пет радних дана.

Члан 26.

Радне и стручне способности запосленог за време пробног рада утврђује послодавац.

Запосленом који за време пробног рада није показао одговарајуће радне и стручне способности, престаје радни однос истеком рока одређеног уговором о раду.

1.5. Радни однос на одређено време

Члан 27.

Радни однос на одређено време, послодавац може да заснује за обављање одређених послова само за период који непрекидно или са прекидима не може трајати дуже од 24 месеци.

Под прекидом из става 1. овог члана не сматра се прекид рада краћи од 30 радних дана.

Радни однос на одређено време, ради замене привремено одсутног запосленог, може се засновати до повратка привремено одсутног запосленог.

Радни однос на одређено време заснива се под условима и на начин предвиђен за заснивање радног односа на неодређено време.

Радни однос заснован на одређено време постаје радни однос на неодређено време, ако запослени настави да ради најмање пет радних дана по истеку рока за који је засновао радни однос.

Члан 28.

Запослени који је засновао радни однос на одређено време, има сва права, обавезе и одговорности, као и запослени који је засновао радни однос на неодређено време.

1.6 Радни однос за обављање послова са повећаним ризиком

Члан 29.

Послодавац може да закључи уговор о раду за послове за које су прописани посебни услови рада,

само ако запослени испуњава услове за рад на тим пословима.

Запослени који се распоређује на радно место са посебним условима рада, поред општих услова утврђених правилником о систематизацији, мора да испуњава и следеће услове за рад: да је извршилац мушког пола, да није млађи од 18 година и да поседује посебне здравствене и психофизичке способности.

Послови са посебним условима рада утврђују се правилником предузећа.

Посебним условима рада сматрају се нарочито:

услови рада у којима постоји повећани ризик од повређивања, настанка професионалних обољења и оштећења (рад у просторијама загађеним хемијским, физичким и биолошким штетностима; рад под дејством штетних зрачења; рад на високој или ниској температури; и други услови рада који штетно утичу на здравље запосленог);

специфични технолошки процеси у којима не постоји могућност примене појединих прописаних мера заштите на раду;

специфични захтеви радног места који, у циљу безбедног рада, условљавају посебне здравствене, физичке и психофизичке способности запосленог за рад.

1.7. Радни однос са непуним радним временом

Члан 30.

Радни однос може да се заснује и за рад са непуним радним временом на неодређено или одређено време.

Правилником из члана 16. овог уговора утврђују се послови са непуним радним временом.

Запослени који ради са непуним радним временом има право на обавезно социјално осигурање и сва права из радног односа, сразмерно времену проведеном на раду, осим ако за поједина права није законом, овим уговором или уговором о раду другачије одређено.

Члан 31.

Запослени који ради са непуним радним временом код једног послодавца може за остатак радног времена да заснује радни однос код другог послодавца и на тај начин оствари пуно радно време.

1.8. Приправници

Члан 32.

Послодавац може да заснује радни однос са лицем које први пут заснива радни однос, у својству приправника, за занимање за које је то лице стекло одређену школску спрему, ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено правилником из члана 16. овог уговора.

Правилником из члана 16. овог уговора утврђују се послови на којима се заснива радни однос са приправником.

Приправнички стаж траје најдуже годину дана, ако законом није друкчије одређено.

Члан 33.

Уговором о раду утврђује се да приправник за време трајања приправничког стажа има сва права, обавезе и одговорности која произилазе из радног односа.

Уговором о раду утврђује се посебно дужина трајања приправничког стажа и обавеза полагања приправничког испита.

Члан 34.

Приправник који је положио приправнички испит распоређује се на послове за које је стекао оспособљеност за самосталан рад.

Приправнику који не положи стручни испит престаје радни однос код послодавца, у складу са законом и овим уговором.

2. Радно време

2.1. Пуно радно време

Члан 35.

Пуно радно време износи 40 часова недељно, ако законом и овим уговором није друкчије одређено.

Радно време може износити и краће од 40 часова недељно, али не краће од 36 часова недељно.

Пуно радно време за запосленог млађег од 18 година живота не може да се утврди у трајању дужем од 35 часова недељно, нити дужем од осам часова дневно.

Непуно радно време

Члан 36.

Непуно радно време, у смислу овог уговора, јесте радно време краће од пуног радног времена, у складу са овим уговором.

2.3. Скраћено радно време

Члан 37.

Запосленом који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима утврђеним законом, овим уговором и другим општим актом послодавца, на којима поред примене одговарајућих мера заштите на раду, средстава и опреме личне заштите, постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог, скраћује се пуно радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а највише 10 часова недељно (послови са повећаним ризиком).

Правилником из члана 16. овог уговора утврђују се послови са скраћеним радним временом.

Скраћено радно време из става 1. овог члана, утврђује се на основу стручне анализе сачињене од стране овлашћене организације, у складу са законом.

Запослени који ради скраћено радно време, у смислу става 1. овог члана, има сва права као да ради са пуним радним временом.

2.4. Прековремени рад

Члан 38.

На захтев послодавца, запослени је обавезан да ради дуже од пуног радног времена у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран (у даљем тексту: прековремени рад).

Запослени не може да ради прековремено дуже од осам часова недељно, нити дуже од четири часа дневно.

2.5. Распоред радног времена

Члан 39.

Радна недеља траје пет радних дана.

Распоред радног времена у оквиру радне недеље утврђује послодавац.

Радни дан, по правилу, траје осам часова.

Члан 40.

Послодавац је дужан да обавести запосленог о распореду и промени распореда радног времена, најмање пет дана пре промене распореда радног времена осим ако је до промене дошло услед замене изненада одсутног радника.

2.6. Прерасподела радног времена

Члан 41.

Послодавац може да изврши прерасподелу радног времена када то захтева природа делатности, организација рада, боље коришћење средстава рада, рационалније коришћење радног времена и извршење одређеног посла у утврђеним роковима.

У случајевима из става 1. овог члана, прерасподела радног времена врши се тако да укупно радно време запосленог у периоду од шест месеци у току календарске године у просеку не буде дуже од пуног радног времена.

Члан 42.

У случају прерасподеле радног времена, радно време у току недеље не може бити дуже од 60 часова.

Прерасподела радног времена не сматра се прековременим радом.

Члан 43.

На пословима на којима је уведено скраћено радно време у складу са чланом 37. овог уговора, не може се вршити прерасподела радног времена.

Члан 44.

Запосленом који у одређеном периоду од шест месеци у току календарске године ради дуже, а у другом краће од пуног радног времена, у смислу члана 41. овог уговора, коришћење дневног и недељног одмора може се одредити на други начин и у другом периоду, под условом да му се дневни и недељни одмор обезбеди у обиму утврђеном законом, у периоду који не може бити дужи од 30 дана.

За време рада на пословима из става 1. овог члана, запослени има право на одмор између два радна дана у трајању од најмање 10 часова непрекидно.

Члан 45.

Забрањена је прерасподела радног времена запосленом који је млађи од 18 година живота.

Послодавац може да изврши прерасподелу радног времена запосленој жени за време трудноће и запосленом родитељу са дететом млађим од три године живота или са дететом са тежим степеном психофизичке ометености, само уз писмену сагласност запосленог.

Члан 46.

Запослени коме је радни однос престао пре истека времена за које се врши прерасподела радног времена има право да му се часови прековременог рада прерачунају у пуно радно време и признају у пензијски стаж или да му се рачунају као часови рада дужег од пуног радног времена.

Члан 47.

Рад у сменама је организација рада код послодавца према којој се запослени на истим пословима смењују према утврђеном распореду.

Ако је рад организован у сменама које укључују ноћни рад, послодавац је дужан да обезбеди измену смена тако да запослени не ради непрекидно више од једне радне недеље ноћу.

Рад који се обавља у времену од 22 часа до шест часова наредног дана сматра се радом ноћу.

Члан 48.

Ако је рад организован у сменама, мора се обезбедити измена смена, тако да запослени не ради непрекидно више од једне радне недеље ноћу.

Запослени може да ради ноћу дуже од једне радне недеље, уз његову писмену сагласност.

3. Одмори и одсуства**3.1. Одмор у току дневног рада****Члан 49.**

Запослени који ради пуно радно време има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута.

Запослени који ради дуже од четири, а краће од шест часова дневно има право на одмор у току рада у трајању од 15 минута.

Запослени који ради дуже од пуног радног времена, а најмање 10 часова дневно, има право на одмор у току рада у трајању од 45 минута.

Одмор у току рада не може се користити на почетку и на крају радног времена.

Време из ст.1, 2. и 3. овог члана урачунава се у радно време.

Члан 50

Одмор у току дневног рада организује се на начин којим се обезбеђује да се рад не прекида, ако природа посла не дозвољава прекид рада, као и ако се ради са странкама.

Одлуку о распореду коришћења одмора у току дневног рада доноси директор или друго лице које он овласти.

3.2. Дневни одмор**Члан 51.**

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно, ако законом није друкчије одређено.

3.3. Недељни одмор**Члан 52.**

Запослени има право на недељни одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно, а ако је неопходно да ради на дан свог недељног одмора, мора да му се обезбеди један дан одмора у току наредне недеље.

3.4. Годишњи одмор**Члан 53.**

Запослени стиче право на коришћење годишњег одмора у календарској години после месец дана непрекидног рада од дана заснивања радног односа код послодавца.

Под непрекидним радом сматра се и време привремене спречености за рад у смислу прописа о здравственом осигурању и одсуства са рада уз накнаду зараде.

Запослени не може да се одрекне права на годишњи одмор, нити му се то право може ускратити или заменити новчаном накнадом.

Члан 54.

За сваку календарску годину запослени има право на годишњи одмор у трајању утврђеним овим уговором, а најмање 20 радних дана.

Запосленом се годишњи одмор у трајању од 20 радних дана увећава по основу радног искуства, сложености послова радног места, односно доприноса запосленог на радном месту, здравственог стања запосленог или члана уже породице (инвалид) и посебних отежаних услова рада.

Члан 55.

Дужина годишњег одмора запосленог утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава према следећим критеријумима, и то:

1. По основу стручне спреме:

1) запосленом са VII степеном стручне спреме – у овај степен разврставају се лица са завршеним високим образовањем (завршен факултет) стеченим према прописима који су важили до ступања на снагу прописа о високом образовању (10. септембар 2005), као и лица које су према важећем пропису о високом образовању стекла високо образовање на основним академским студијама у трајању од 4 године, специјалистичким струковним студијама у трајању од 4 године, као и академске студије – мастер – 5 радних дана;

2) запосленом са VI степеном стручне спреме – у овај степен разврставају се лица са завршеним вишим образовањем у трајању до три године стеченим према прописима који су важили до ступања на снагу прописа о високом образовању, као и лица која су према важећем пропису о високом образовању стекла високо образовање на основним струковним студијама првог степена, као и на основним академским студијама првог степена у трајању од најмање три године, чијим завршетком се стиче први степен високог образовања из одговарајуће области – 5 радних дана;

3) запосленом са V степеном стручне спреме – завршено једногодишње специјалистичко образовање након средњег образовања или завршено петогодишње средње образовање. У овај степен разврставају се и запослени за висококвалификоване раднике – 4 радна дана;

4) запосленом са IV степеном стручне спреме – завршено четворогодишње средње образовање или завршене двогодишње заједничке основе усмереног образовања и одговарајући програм за IV степен стручне спреме. У овај степен разврставају се и лица са завршеном стручном школом у трогодишњем трајању, пре него што је школовање постало четворогодишње – 3 радна дана;

5) запосленом са III степеном стручне спреме – завршено трогодишње средње образовање или завршене двогодишње заједничке основе усмереног образовања и одговарајући програм за III степен стручне спреме. У овај степен разврставају се и лица са завршеном двогодишњом средњом школом пре него што је школовање постало трогодишње – 2 радна дана;

6) запосленом са II степеном стручне спреме – завршено основно образовање и одговарајући програм за II степен стручне спреме. У овај степен разврставају се полуквалификовани радници и лица са завршеним двогодишњим заједничким основама средњег усмереног образовања – 1 радни дан;

7) запосленом са I степеном стручне спреме – завршено основно образовање. У овај степен разврставају се и лица без стручне спреме, односно НК радници – 1 радни дан;

2. По основу услова рада:

1) за рад на радним местима са повећаним ризиком – за 3 радна дана,

2) за редован рад суботом, недељом и рад у сменама – за 2 радна дана,

3) за раднике који раде на нарочито тешким пословима у веома неповољним условима рада (у води, на хладноћи, под земљом, на изузетно високим температурама и сл.) – за 5 радних дана;

3. По основу радног искуства:

1) запосленом од 25 до 30 година рада проведених у радном односу – за 4 радна дана,

2) запосленом од 15 до 25 година рада проведених у радном односу – за 3 радна дана,

3) запосленом од 5 до 15 година рада проведених у радном односу – за 2 радна дана,

4) запосленом до 5 година рада проведених у радном односу – за 1 радни дан;

4. По основу инвалидности – за 5 радних дана;

5. По основу бриге о деци и члановима уже породице:

1) родитељу, усвојитељу, старатељу или хранитељу са једним малолетним дететом – за 2 радна дана, а за свако наредно малолетно дете по 1 радни дан,

2) самохраном родитељу са дететом до 14 година – за 3 радна дана, с тим што се овај број дана увећава за по 2 радна дана за свако наредно дете млађе од 14 година,

3) запосленом који се стара о члану уже породице који је ометен у развоју, има тешко телесно оштећење или болест услед које је потпуно или врло слабо покретан – за 5 радних дана.

Годишњи одмор по свим критеријумима из става 1. овог члана не може да се користи у трајању дужем од 30 радних дана.

Члан 56.

Запосленом са 30 година пензијског стажа, односно са 55 година живота и запосленој са 25 година пензијског стажа, односно са 50 година живота утврђује се дужина годишњег одмора у трајању од 30 радних дана.

Члан 57.

При утврђивању дужине годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Празници који су нерадни дани у складу са законом, одсуство са рада уз накнаду зараде и привремена спреченост за рад у складу са прописима о здравственом осигурању не рачунају се у дане годишњег одмора.

Ако је запослени за време коришћења годишњег одмора привремено неспособан за рад у смислу прописа о здравственом осигурању, има право да по истеку боловања настави коришћење годишњег одмора.

Члан 58.

Запослени има право на дванаестину годишњег одмора (сразмерни део) за месец дана рада у календарској години у којој је засновао радни однос или у којој му престаје радни однос.

Члан 59.

Годишњи одмор може да се користи једнократно или у два или више делова.

Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање две радне недеље у току календарске године, а остатак најкасније до 30. јуна наредне године.

Члан 60.

У зависности од потребе посла, послодавац одлучује о времену коришћења годишњег одмора, уз претходну консултацију запосленог.

Решење о коришћењу годишњег одмора доноси послодавац у писаној форми и доставља запосленом 15 дана пре датума одређеног за почетак коришћења годишњег одмора.

Послодавац може да измени време одређено за коришћење годишњег одмора ако то захтевају потребе посла најкасније пет радних дана пре дана одређеног за коришћење годишњег одмора.

Члан 61.

Запослени има право на накнаду штете због неискоришћеног годишњег одмора у висини просечне зараде у претходна три месеца, утврђене уговором о раду ако кривицом послодавца не искористи нити започне коришћење годишњег одмора до 31. децембра текуће године.

Послодавац ће исплатити накнаду због неискоришћеног годишњег одмора у висини просечне зараде у претходна три месеца, утврђене уговором о раду запосленом, који не искористи нити започне коришћење годишњег одмора до 31. децембра текуће године, у следећим случајевима:

услед престанка радног односа због губитка радне способности;

услед престанка радног односа и остваривања права на пензију.

3.5. Одсуство уз накнаду зараде (плаћено одсуство)

Члан 62.

Послодавац је дужан да запосленом омогући плаћено одсуство у укупном трајању до 7 радних дана у календарској години у следећим случајевима:

- 1) ступања у брак – 5 радних дана,
- 2) порођаја супруге или усвојење детета – 5 радних дана,
- 3) порођај другог члана уже породице – 1 радни дан,
- 4) смрти члана уже породице (брачни друг, деца, родитељи запосленог) – 5 радних дана,
- 5) смрти брата или сестре запосленог – 3 радна дана,
- 6) смрти родитеља, усвојоца, брата или сестре брачног друга запосленог и смрти лица које живе у заједничком домаћинству са запосленим – 2 радна дана,

7) теже болести члана уже породице – 5 радних дана,

8) селидбе сопственог домаћинства:

а) на подручју истог насељеног места – 2 радна дана,

б) ван подручја места становања – 3 радна дана,

9) полагања испита у оквиру стручног усавршавања или образовања – 7 радних дана,

10) отклањање последица у домаћинству запосленог изазваних вишом силом – 3 радна дана,

11) коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности – 7 радних дана,

12) учествовања на спортским и радно-производним такмичењима 3–7 радних дана,

13) добровољног давања крви, рачунајући и дан давања крви – 2 радна дана,

14) припреме за одлазак на одслужење војног рока (изузев цивилног служења) – 3 радна дана.

Члановима уже породице, у смислу уговора, смаatraју се: брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојитељ, усвојеник и старатељ.

Послодавац може да одобри запосленом одсуство из става 1. овог члана за сроднике који нису наведени у ставу 2. овог члана и за друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим, у трајању утврђеном решењем послодавца.

Изузетно, у случајевима из става 1. тач. 1, 2, 4, 7, 11. и 13. овог члана укупан број радних дана који се користе као плаћено одсуство у току календарске године увећава се за број дана који је утврђен као време одсуства у сваком од тих случајева.

Плаћено одсуство се одобрава, на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење плаћеног одсуства).

Члан 63.

Запосленом се може одобрити плаћено одсуство у трајању дужем од седам радних дана, а највише до 30 радних дана у току календарске године у случају: полагања стручног испита или испита којим се стиче непосредно виши степен образовања у области у коју спадају послови које запослени обавља, израда докторске дисертације, учешћа у студијским или експертским групама и другим облицима стручног усавршавања.

3.6. Неплаћено одсуство

Члан 64.

Ако одсуство запосленог не би битно утицало на извршавање послова радног места на које је распоређен може му се одобрити неплаћено одсуство у календарској години, и то:

1) ради школовања, специјализације или другог вида стручног образовања и усавршавања (магистратура, докторат) којем запослени приступа на своју иницијативу – до 30 дана;

2) ради неговања члана уже породице – до 5 дана;
3) ради обављања личних послова – до 7 радних дана;

4) за случај смрти блиског сродника по крвном или тазбинском сродству – 2 радна дана.

Право запосленог на неплаћено одсуство и дужина његовог трајања утврђује се решењем директора.

5) на образложени захтев запосленог до 3 месеца по одлуци директора предузећа.

Право запосленог на неплаћено одсуство и дужина његовог трајања утврђују се решењем директора.

За време неплаћеног одсуствовања са рада запосленом мирују права из рада и по основу рада, осим ако Законом није другачије предвиђено.

3.7. Мировање радног односа

Члан 65.

Запосленом мирују права и обавезе који се стичу на раду и по основу рада, осим права и обавеза за које је законом и овим уговором друкчије одређено, ако одсуствује са рада због:

одласка на одслужење, односно дослужење војног рока;

упућивања на рад у иностранство од стране послодавца или у оквиру међународно-техничке или просветно-културне сарадње, у дипломатска, конзуларна и друга представништва;

привременог упућивања на рад код другог послодавца у смислу члана 199. закона;

избора, односно именовања на функцију у државном органу, политичкој или синдикалној организацији или другу јавну функцију чије вршење захтева да привремено престане са радом код послодавца;

издржавања казне затвора, односно изречене мере безбедности, васпитне или заштитне мере у трајању до шест месеци.

Запослени коме мирују права и обавезе из става 1. овог члана има право да се у року од 15 дана од дана одслужења, односно дослужења војног рока, престанка рада у иностранству, престанка функције, повратка са издржавања казне затвора, односно мере безбедности, васпитне или заштитне мере, врати на рад код послодавца.

Права из ст. 1. и 2. овог члана има и брачни друг запосленог који је упућен на рад у иностранство у оквиру међународне или просветне сарадње, у дипломатска конзуларна и друга представништва.

3.8. Стручно усавршавање и стипендирање

Члан 66.

Послодавац је дужан да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада у складу са законом и општим актом послодавца.

Послодавац може запосленом који се самоиницијативно образује, стручно оспособљава и усавршава одобрити средстава за образовање, стручно оспособљавање и усавршавање под условима и на начин предвиђен општим актом послодавца.

Трошкови образовања, стручног оспособљавања и усавршавања обезбеђују се из средстава послодавца и других извора, у складу са законом и општим актом.

У случају да запослени прекине образовање, стручно оспособљавање и усавршавање, дужан је да надокнади послодавцу трошкове, осим ако је то учинио из оправданих разлога.

ЗАШТИТА ЗАПОСЛЕНИХ

Заштита на раду

Члан 67.

Послодавац и запослени су дужни да се у процесу рада придржавају одредаба

Закона о раду, Закона о здрављу и безбедности на раду и општег колективног уговора.

Послодавац је дужан да обезбеди прописане услове заштите запослених, а у поступку примене мера заштите на раду обавезно је учешће представника синдиката.

Члан 68.

Директор послодавца се обавезује да запосленима обезбеди лична заштитна средства и опрему, средства за личну хигијену, оспособљавање запослених за безбедан рад, одржавање средстава за рад у исправном стању и предузима потребне мере заштите од штетних утицаја за живот и здравље запослених, полазећи од специфичности предузећа.

Послодавац је дужан да општим актом утврди радна места на којима постоји опасност од повређивања, професионалних и других обољења, уз обавезу информисања синдиката.

На таквим радним местима могу радити запослени који поред општих испуњавају и посебне услове из области заштите на раду и других прописа везаних за обављање делатности послодавца.

Обавеза послодавца је да осигура све запослене за случај смрти или инвалидитета.

Висину премије осигурања утврђује директор предузећа уз учешће представника синдиката а у складу са законским одредбама.

Члан 69.

Запослени су дужни да се обуче за примену мера заштите на раду и за пружање помоћи осталим запосленима уколико им запрети опасност по живот и здравље, да се подвргавају редовним и ванредним превентивно – здравственим прегледима, своје знање и практичну способност у погледу радне и животне средине стално да усавршавају, обављањем својих

послова спречавају загађивање радне и животне средине, правилно рукују средствима за рад и да се придржавају прописа о заштити на раду.

Члан 70.

Запослени је одговоран ако не користи или супротно намени користи средства и опрему личне заштите, неправилно рукује њима и не одржава их у исправном стању и ако одмах не обавести одговорног запосленог о кваровима или другим недостацима који могу угрожити живот других запослених и безбедност процеса рада.

Члан 71.

За учествовање на спортским и радно-производним такмичењима, послодавац ће у складу са својим могућностима издвајати средства, у висини од 0,50% до 1% на масу средстава исплаћених на име зараде за сваки месец за коришћење организованог рекреативног одмора на посебан рачун синдиката.

Сви запослени имају подједнако право да исти користе уколико се не ремети процес рада предузећа.

Члан 72.

Послодавац је дужан да под једнаким условима колективно осигура запослене за случај смрти, последица незгоде, професионалног обољења, повреде на раду и губитка радне способности, ради обезбеђења накнаде штете.

Члан 73.

Запослени има право на накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења насталог на раду код послодавца.

Постојање и висина штете, околности под којима је штета настала, ко је штету проузроковао и како се надокнађује утврђују се у складу са законом.

БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Члан 74.

Колективним уговором код послодавца у складу са законом и овим уговором уређују се права, обавезе и одговорности послодавца и запослених у вези са безбедношћу и здравља на раду.

Члан 75.

Послодавац је дужан да обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду, у складу са прописима о безбедности и здравља на раду, да са представником запослених за безбедност и здравље на раду разматра сва питања која се наведени област.

Члан 76.

Запослени је дужан да примењује прописане мере за безбедан и здрав рад, да наменски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана

средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује да не би угрозио своју безбедност и здравље, као и безбедност и здравље других лица.

Пре напуштања радног места, запослени је дужан да радно место и средства за рад остави у стању да не угрожавају друге запослене.

Члан 77.

Послодавац је дужан да изврши оспособљавање запосленог за безбедан и здрав рад.

За време оспособљавања за безбедан и здрав рад запослени има право на накнаду зараде.

Трошкове оспособљавања из става 1. овог члана сноси послодавац.

Члан 78.

Запослени је дужан да, у складу са својим сазнањима, одмах обавести лице за безбедност и здравље на раду и послодавца о неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених.

Члан 79.

Запослени има право да одбије да ради, уз право на накнаду зараде:

1) ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на које је одређен, све док се те мере не обезбеде;

2) ако му послодавац није обезбедио прописани лекарски преглед или ако се на лекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове, у смислу члана 29. овог уговора, за рад на радном месту са повећаним ризиком;

3) ако у току оспособљавања за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање, на пословима или на радном месту на које га је послодавац одредио;

4) дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би, према оцени службе медицине рада, такав рад могао да погорша његово здравствено стање;

5) на средству за рад на којем нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду.

Члан 80.

Када запосленом прети непосредна опасност по живот или здравље, запослени има право да предузме одговарајуће мере, у складу са својим знањем и техничким средствима која му стоје на располагању и да напусти радно место, радни процес, односно радну околину.

У случају из става 1. овог члана запослени није одговоран за штету коју проузрокује послодавцу, нити чини повреду радне обавезе, односно има право на накнаду зараде.

Послови са повећаним ризиком

Члан 81.

Запослени може бити одређен да ради на радном месту са повећаним ризиком ако испуњава следеће услове:

- да има прописану стручну спрему;
- да има посебне здравствене услове за обављање послова са повећаним ризиком;
- да је претходно оспособљен за безбедан и здрав рад;
- да није млађи од 18 година;
- да није инвалид рада.

Члан 82.

Послодавац је дужан да запосленом на радном месту са повећаним ризиком пре почетка рада обезбеди лекарски преглед, као и периодични лекарски преглед у току рада.

Ако се у поступку периодичног лекарског прегледа утврди да запослени не испуњава посебне здравствене услове за обављање послова на радном месту са повећаним ризиком, послодавац је дужан да га премести на друго радно место које одговара његовим здравственим способностима.

Члан 83.

Актом о процени ризика за послове са повећаним ризиком, може се као превентивна мера за безбедан и здрав рад утврдити скраћено радно време, додатне и једнократне паузе, као и друге мере.

Члан 84.

Запослени који обављају послове са повећаним ризиком, инвалиди рада, професионално оболели, као и запослени који обављају послове на којима постоји могућност професионалног обољења, у складу са актом о процени ризика, имају право на коришћење одмора за превенцију радне инвалидности, у складу са општим актом.

Члан 85.

Послодавац је дужан да професионално оболелом и особи са инвалидитетом обезбеди обављање послова према радној способности, у складу са законом.

Представник запослених за безбедност и здравље на раду

Члан 86.

Запослени код послодавца имају право да изаберу најмање једног представника запослених за безбедност и здравље на раду.

Број представника запослених за безбедност и здравље на раду код послодавца и начин њиховог избора уређују се овим уговором.

Представника запослених за безбедност и здравље на раду из реда запослених именује репрезентативни

синдикат, а ако има више репрезентативних синдиката, представника именује синдикат са већим бројем чланова синдикалне организације, односно репрезентативни синдикати споразумно.

Члан 87.

Мандат представника запослених за безбедност и здравље на раду траје четири године.

Пре истека периода на који је изабран представнику запослених за безбедност и здравље на раду мандат може да престане због:

- престанка радног односа код послодавца,
- подношења оставке,
- неповерења више од половине од укупног броја запослених, исказаног у писаној форми са објашњењем, именима и презименима, јединственим матичним бројем грађана и потписима запослених.

У случају из става 2. овог члана избор новог представника запослених за безбедност и здравље на раду спроводи се најкасније у року од 30 дана од престанка мандата претходног представника.

Члан 88.

Послодавац је дужан да представника запослених за безбедност и здравље на раду информисе најмање једном у шест месеци о свим подацима који се односе на безбедност и здравље на раду.

Члан 89.

Послодавац је дужан да представника запослених за безбедност и здравље на раду упозна:

- са налазима и предлозима или предузетим мерама инспекције рада;
- са извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мерама за безбедност и здравље на раду;
- о планираним и предузетим мерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље;
- са извештајем о стању безбедности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мерама;
- о другим питањима, у складу са колективним уговором код послодавца.

Члан 90.

Послодавац је дужан да представнику запослених за безбедност и здравље на раду омогући приступ подацима и информацијама неопходним за несметано обављање активности, а који се тичу безбедности и здравља на раду.

На писани захтев за пружање стручне помоћи или доставу података и информација, директор или друго овлашћено лице, односно стручно лице послодавца за послове безбедности и здравља на раду дужни су да представнику запослених за безбедност и здравље на раду доставе писани одговор у року од 15 дана од дана пријема захтева.

Члан 91.

О уоченим неправилностима у примени прописа о безбедности и здрављу на раду, представник запослених за безбедност и здравље на раду непосредно обавештава:

- овлашћено лице послодавца;
- лице за послове безбедности и здравља на раду код послодавца;
- руководиоца дела процеса рада;
- одбор за безбедност и здравље на раду;
- одбор репрезентативног синдиката.

Члан 92.

Лице за послове безбедности и здравља на раду код послодавца дужно је да одмах, без одлагања, предузме мере и активности, уколико уочи неправилности које изазивају непосредну опасност по живот и здравље запослених и о томе у писаном облику извести овлашћено лице послодавца.

Члан 93.

Представник запослених за безбедност и здравље на раду има право да о питањима безбедности и здравља на раду:

- непосредно комуницира са запосленима;
- прима усмене и писане представке запослених;
- непосредно комуницира са руководиоцима/организаторима процеса рада;
- непосредно комуницира са лицем одређеним од стране послодавца да обавља послове безбедности и здравља на раду, односно са представницима одговарајуће службе код послодавца;
- даје мишљење и сугестије надлежним органима у предузећу у вези са применом прописа о безбедности и здрављу на раду;
- захтева и инсистира на поштовању прописа о безбедности и здрављу на раду и отклањању уочених недостатака;
- да истиче обавештења на огласним таблама послодавца о активностима које предузима.

Члан 94.

Представник запослених за безбедност и здравље на раду има право на плаћено одсуство са рада ради обављања активности везаних за безбедност и здравље на раду и право на плаћено одсуство за све време проведено на седницама одбора за безбедност и здравље на раду, као и за време присуствовања инспекцијском надзору, у складу са општим актом.

Представник запослених за безбедност и здравље на раду, за време плаћеног одсуства из става 1. овог члана, има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци.

Представник запослених за безбедност и здравље на раду, пре коришћења плаћених часова за обављање послова безбедности и здравља на раду, дужан је да благовремено о томе обавести непосредног руководиоца.

Члан 95.

Представник запослених за безбедност и здравље на раду дужан је да репрезентативне синдикате информисе о свом раду најмање једном у шест месеци, односно на сваки њихов захтев.

Одбор за безбедност и здравље**Члан 96.**

Чланови одбора за безбедност и здравље на раду су:

- представници запослених за безбедност и здравље на раду;
- представници које именује послодавац.

Број и састав одбора за безбедност и здравље на раду уређује се колективним уговором код послодавца, при чему број представника запослених мора да буде најмање за једног већи од броја представника послодавца.

Иницијативу за формирање одбора за безбедност и здравље на раду могу да поднесу и послодавац и репрезентативни синдикати.

Послодавац је дужан да омогући да се, најкасније у року 15 дана од дана покретања иницијативе из става 3. овог члана, образује одбор за безбедност и здравље на раду и почне са радом.

Члан 97.

Мандат чланова одбора за безбедност и здравље на раду траје четири године.

Послодавац, односно репрезентативни синдикат може увек променити члана одбора за безбедност и здравље на раду – представника послодавца, односно репрезентативног синдиката, уколико не извршава обавезе на начин прописан овим уговором.

Председника одбора за безбедност и здравље на раду бирају чланови одбора већином гласова.

Председник одбора за безбедност и здравље на раду увек је из реда представника запослених.

Правилником о раду одбор за безбедност и здравље на раду ближе уређује начин свога рада.

Члан 98.

Одбор за безбедност и здравље на раду има следеће надлежности и права да:

- буде информисан о резултатима процене ризика;
- остварује увид у све акте који се односе на безбедност и здравље на раду;
- даје предлоге и учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбедности и здравља на раду;
- захтева од послодавца информације о свим подацима који се односе на безбедност и здравље на раду;
- разматра извештај послодавца о стању безбедности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мерама;
- захтева од послодавца да предузме одговарајуће мере за отклањање или смањење ризика који угрожава безбедност и здравље запослених;

- упознаје се са налозима и предлозима или предузетим мерама инспекције рада;
- разматра извештаје о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мерама за безбедност и здравље на раду од стране послодавца;
- разматра извештај послодавца о предузетим мерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље;
- разматра и даје сугестије на део колективног уговора код послодавца у области безбедности и здравља на раду у току преговора за закључивање и даје иницијативу за измене и допуне колективног уговора у овој области;
- разматра нацрте и предлоге свих аката послодавца у области безбедности и здравља на раду и даје одговарајуће мишљење у сугестије;
- разматра и друга питања у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца у области безбедности и здравља на раду.

Члан 99.

Послодавац је дужан да одбору за безбедност и здравље на раду обезбеди потребне просторне и административно-техничке услове за несметан рад, као и стручну подршку, у складу са општим актом.

Члан 100.

Одбор за безбедност и здравље на раду дужан је да послодавцу и репрезентативним синдикатима подноси шестомесечни извештај о своме раду.

Послодавац и репрезентативни синдикати дужни су да размотре ставове и мишљења одбора за безбедност и здравље на раду и да исти обавесте о свом ставу.

Члан 101.

Лице које обавља послове безбедности и здравља на раду може да присуствује семинарима и саветовањима ради едукације за обављање послова најмање једном годишње.

Трошкове из става 1. овог члана сноси послодавац.

Члан 102.

Одбор за безбедност и здравље на раду уз консултацију са послодавцем остварује сарадњу са Управом за безбедност и здравље на раду и надлежним инспекцијским органом.

Средства и опрема за личну заштиту

Члан 103.

Послодавац је дужан да запосленом изда на употребу средство и/или опрему за личну заштиту, у складу са актом о процени ризика.

Осигурање запослених

Члан 104.

Послодавац је дужан да, на свој терет, колективно осигура запослене за случај смрти, повреде на раду, професионалне болести, смањења или губитка радне способности.

Висину премије осигурања утврђује надлежни орган код послодавца.

Члан 105.

У циљу превенције радне инвалидности послодавац издваја средства у складу са општим актом и програмом пословања.

Члан 106.

Послодавац може запосленом уплаћивати премију за добровољно пензијско осигурање и колективно осигурање за случај болести и хируршких интервенција, у складу са законом и програмом пословања.

Заштита омладине

Члан 107.

Запослени млађи од 18 година живота не може да ради на пословима:

- на којима се претежно обавља нарочито тежак физички рад, рад под земљом, под водом или на великој висини;
- који укључују излагање штетном зрачењу или средствима која су отровна, канцерогена или која проузрокују наследна обољења, као и ризик по здравље због хладноће, топлоте, буке или вибрација;
- који би, на основу налаза надлежног здравственог органа, могли штетно и са повећаним ризиком да утичу на његово здравље и живот с обзиром на његове психофизичке способности.

Запослени између навршене 18. и 21. године живота може да ради на пословима из претходног става, тач. 1. и 2. само на основу налаза надлежног здравственог органа којим се утврђује да такав рад није штетан за његово здравље.

Запослени млађи од 18 година живота не може да ради ноћу, осим када је неопходно да се настави рад прекинут услед више силе, под условом да такав рад траје одређено време и да мора да се заврши без одлагања, а послодавац нема на располагању у довољном броју друге пунолетне запослене.

Послодавац је дужан да у напред наведеним случајевима обезбеди надзор над радом запосленог млађег од 18 година живота од стране пунолетног запосленог.

Забрањен је прековремени рад запосленог који је млађи од 18 година живота.

Заштита материнства

Члан 108.

Запослена жена за време трудноће не може да ради на пословима који су, по налазу надлежног здравственог органа, штетни за њено здравље и здравље детета, а нарочито на пословима који захтевају подизање терета или на којима постоји штетно зрачење или изложеност екстремним температурама.

Запослена жена за прве 32 недеље трудноће не може да ради прековремено и ноћу, ако би такав рад био штетан за њено здравље и здравље детета, на основу налаза надлежног здравственог органа.

Запослена жена за време последњих осам недеља трудноће не може да ради прековремено, односно ноћу.

Жена са дететом до три године живота може да ради прековремено, односно ноћу само на основу њене писмене сагласности.

Самохрани родитељ који има дете до седам година живота или дете које је тежак инвалид може да ради прековремено или ноћу, само на основу његове писмене сагласности.

Породиљско одсуство и одсуство са рада ради неге детета

Члан 109.

Запослена жена има право на одсуство са рада због трудноће и порођаја (у даљем тексту: породилско одсуство), као и одсуство са рада ради неге детета у укупном трајању од 365 дана.

Запослена жена може да отпочне породилско одсуство на основу налаза надлежног здравственог органа најраније 45 дана, а обавезно 28 дана пре времена одређеног за порођај.

Породиљско одсуство траје до навршених три месеца од дана порођаја.

Запослена жена, по истеку породилског одсуства, има право на одсуство са рада ради неге детета до истека 365 дана од дана отпочињања породилског одсуства.

Отац детета може да користи права из става 1. овог члана у случају када мајка напусти дете, ако умре или је из других оправданих разлога спречена да користи та права (издржавање казне затвора, тежа болест).

Право из става 4. овог члана има отац детета и када мајка није у радном односу.

За време породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета запослена жена, односно отац детета има право на накнаду зараде, у складу са законом.

Члан 110.

Запослена жена има право на породилско одсуство и право на одсуство са рада ради неге детета за треће и свако наредно новорођено дете у укупном трајању од две године.

Право на породилско одсуство и одсуство са рада ради неге детета у укупном трајању од две године има и запослена жена која у првом порођају роди троје или више деце, као и запослена жена која је родила једно, двоје или троје деце, а у наредном порођају роди двоје или више деце.

Запослена жена из ст. 1. и 2. овог члана, по истеку породилског одсуства има право на одсуство са рада ради неге детета до истека две године од дана отпочињања породилског одсуства из члана 109. став 2. овог уговора.

Отац детета из ст. 1. и 2. овог члана може да користи право на породилско одсуство у случајевима и под условима утврђеним у члану 109. став 5. овог уговора, а право на одсуство са рада ради неге детета у дужини утврђеној у ставу 3. овог члана.

Члан 111.

Ако запослена жена роди мртво дете или ако јој дете умре пре истека породилског одсуства, има право да користи породилско одсуство из члана 109. став 3. овог уговора.

Одсуство ради посебне неге детета или друге особе

Члан 112.

Један од родитеља детета коме је неопходна посебна нега због тешког степена психофизичке ометености, осим за случајеве предвиђене прописима о здравственом осигурању, има право да, по истеку породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, одсуствује са рада или да ради са половином пуног радног времена, најдуже до навршених пет година живота детета.

Право у смислу става 1. овог члана остварује се на основу мишљења надлежног органа за оцену степена психофизичке ометености детета, у складу са законом.

За време одсуствовања са рада, у смислу става 1. овог члана, запослени има право на накнаду зараде, у складу са законом.

За време рада са половином пуног радног времена, у смислу става 1. овог члана, запослени има право на зараду у складу са законом, овим уговором и уговором о раду, а за другу половину пуног радног времена накнаду зараде, у складу са законом.

Члан 113.

Хранитељ, односно старатељ детета млађег од пет година живота има право да, ради неге детета, одсуствује са рада осам месеци непрекидно од дана смештаја детета у хранитељску, односно старатељску породицу, а најдуже до навршених пет година живота детета.

Ако је смештај у хранитељску, односно старатељску породицу из става 1. овог члана наступио пре навршена три месеца живота детета, хранитељ,

односно старатељ детета има право да, ради неге детета, одсуствује са рада до навршених 11 месеци живота детета.

Право из ст. 1. и 2. овог члана има лице коме је, у складу са прописима о усвојењу, упућено дете на прилагођавање пре заснивања усвојења, а по заснивању усвојења – и један од усвојилаца.

За време одсуства са рада ради неге детета, лице које користи право из ст. 1–3. овог члана има право на накнаду зараде у складу са законом.

Члан 114.

Родитељ или старатељ, односно лице које се стара о особи оштећеној церебралном парализом, дејом парализом, неком врстом пlegије или оболелој од мишићне дистрофије и осталих тешких обољења, на основу мишљења надлежног здравственог органа, може на свој захтев да ради са скраћеним радним временом, али не краћим од половине пуног радног времена.

Запослени који ради са скраћеним радним временом у смислу става 1. овог члана, има право на одговарајућу зараду, сразмерно времену проведеном на раду, у складу са законом, овим уговором и уговором о раду.

Члан 115.

Права из члана 114. овог уговора има и један од усвојилаца, хранитељ, односно старатељ детета, ако је детету, с обзиром на степен психофизичке ометености, потребна посебна нега.

Члан 116.

Један од родитеља, усвојилац, хранитељ, односно старатељ има право да одсуствује са рада док дете не наврши три године живота.

За време одсуствовања са рада из става 1. овог члана права и обавезе по основу рада мирују, ако за поједина права законом и овим уговором или уговором о раду није друкчије одређено.

Заштита инвалида

Члан 117.

Запосленом – особи са инвалидитетом послодавац је дужан да обезбеди обављање послова према преосталој радној способности у складу са законом.

Запосленом код кога је, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању, утврђено да постоји опасност од настанка инвалидности на одређеним пословима, послодавац је дужан да обезбеди обављање другог одговарајућег посла.

Члан 118.

Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом који одбије да прихвати посао у смислу члана 117. овог уговора.

Обавештење о привременој спречености за рад

Члан 119.

Запослени је дужан да обавести послодавца најкасније у року од три дана, од дана наступања привремене спречености за рад у смислу прописа о здравственом осигурању, о томе достави послодавцу писмену потврду лекара која садржи и време очекиване спречености за рад.

У случају теже болести, потврду из става 1. овог члана, уместо запосленог, послодавцу достављају чланови уже породице или друга лица са којима живи у породичном домаћинству.

Ако запослени живи сам, потврду из става 1. овог члана дужан је да достави у року од три дана од дана престанка разлога због којих није могао да достави потврду.

Ако послодавац посумња у оправданост разлога за одсуствовање са рада у смислу става 1. овог члана, може да поднесе захтев надлежном здравственом органу ради утврђивања здравствене способности запосленог, у складу са законом.

Посебна заштита од отказа уговора о раду

Члан 120.

За време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета, као и одсуства са рада ради посебне неге детета, послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду.

Запосленом из става 1. овог члана рок за који је уговором засновао радни однос на одређено време продужава се до истека коришћења права на одсуство.

Зарада, накнада зарада и друга примања

Зарада

Члан 121.

Запослени имају право на одговарајућу зараду, која се састоји из:

- зараде за обављени рад и време проведено на раду;
- зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и слично);
- других примања по основу радног односа уговорених колективним уговором, уговором о раду и другим општим актима;

Зарада за обављени рад и време проведено на раду

Члан 122.

Зараде се обрачунавају и исплаћују, у складу са законом и планиране масе средстава за зараде у годишњем програму пословања послодавца на који сагласност даје оснивач.

Члан 123.

Зарада запосленог за обављени рад и време проведено на раду састоји од:

1. основне зараде;
2. дела зараде за радни учинак;
3. увећане зараде.

Основна зарада**Члан 124.**

Основна зарада запосленог утврђује се на основу:

- вредности радног часа;
- коефицијента послова радног места;
- месечног фонда остварених часова рада.

Члан 125.

Вредност радног часа утврђује се годишњим планом пословања и програма рада на који сагласност даје оснивач, а најкасније до краја децембра текуће године за наредну годину.

Уколико се у току пословне године битно промене околности и претпоставке на основу којих је утврђена вредност радног часа из става 1. овог члана, утврђена вредност радног часа може се променити у складу са измењеним околностима у оквиру расположиве масе.

Члан 126.

Коефицијент послова радног места утврђује се на основу одговорности у раду, стручне спреме, сложености послова и услова рада.

Коефицијенте послова радних места из претходног става утврђују послодавац и репрезентативни синдикат колективним уговором код послодавца, а на основу акта о организацији и систематизацији послова радних места.

Табеларни преглед коефицијената саставни је део колективног уговора код послодавца и правни основ за утврђивање основне зараде запосленог уговором о раду.

Вредност коефицијента послова свих радних места у предузећу кретаће се у распону од 1 : 3,5 између најнижих и највиших коефицијената.

Члан 127.

Новчани износ основне зараде запосленог, који се уговара уговором о раду, обрачунава се множењем вредности радног часа за текући месец, коефицијента посла радног места и месечног фонда часова рада.

Новчани износ основне зараде утврђен уговором о раду запосленог мења се у зависности од промене вредности радног часа и месечног фонда часова рада у месецу за који се обрачунава зарада

Део зараде за радни учинак**Члан 128.**

Основ за утврђивање резултата рада запосленог јесте резултат рада на радном месту и радни учинак запосленог.

Укупна маса за расподелу зарада запосленима по основу резултата рада и радног учинка може се вршити из средстава издвојених за зараде у годишњем програму пословања, и чине највише до 1% од утврђене масе зарада за текући месец.

Члан 129.

Вредност коефицијента утврђује се на основу сложености, одговорности, услова рада и стручне спреме која је услов за обављање одређеног посла, полазећи од специфичности послова послодавца.

Вредност коефицијента, из става 1. овог члана, саставни је део овог колективног уговора приказан кроз табеларни преглед а на основу договора између послодавца и репрезентативног синдиката у предузећу.

	Степен	Коефицијент
Извршни директор	VII	5,00
Руководилац за послове управљања путевима	VII	4,30
Надзор над одржавањем путева	VII	3,90
Руководилац за правне и опште послове	VII	3,80
Руководилац за финансијско-књиговодствене послове	VII	3,80
Референт за техничке и опште послове	VI	2,80
Референт вођења паркинга	IV	2,60
Администратор система	III	2,60
Ликвидатор	IV	2,40
Референт за контролу и рекламације	III	2,40
Референт одржавања	IV	2,40
Благајник	IV	2,30
Возач специјалног возила паук	III	2,30
Контролор уличне наплате паркирања	III	2,20
Референт за надзор одржавања	IV	2,20
Благајник наплате паркинга	III	2,00
Помоћни радник на пауку	I	1,80
Возач	I	1,80

Основна зарада у предузећу кретаће се у распону од 1 : 3,5 између најнижег и највишег коефицијента.

Вредност коефицијента за директора предузећа утврђује Надзорни одбор предузећа.

Члан 130.

Основна зарада из члана 124. овог уговора може се исплатити и у већем износу на основу следећих критеријума:

- квалитета и благовремености у испуњавању радних задатака полазећи од специфичности послова;
- радне дисциплине;
- одговорности према раду и средствима рада;
- радног искуства;
- степен стручне спреме и оспособљености запосленог за послове на којима ради и
- других критеријума од значаја за процену обима и квалитета, односно радног доприноса

запосленог полазећи од специфичности основне делатности послодавца.

Члан 131.

Остварени резултати рада запосленог утврђују се:

- на основу норматива за поједине послове у слушајевима када се радни учинак може мерити;
- на основу оцене радног доприноса кад се радни учинак не може мерити.

Члан 132.

Оцену радног доприноса када се радни учинак не може мерити даје послодавац на предлог непосредног руководиоца на основу следећих критеријума:

- оствареног обима планираних послова;
- извршења посла у року;
- квалитета обављеног посла;
- креативности;
- самоиницијативности и др.

Члан 133.

Код послова код којих се радни учинак не може мерити из члана 132, зарада запосленог може се умањити до 20%, односно повећати до 30%.

Увећање зарада запосленима може се вршити из средстава издвојених највише до 1% од утврђене масе зарада за текући месец утврђене годишњим програмом пословања.

Члан 134.

Послодавац обезбеђује исплату зараде за запослене у предузећу за текући месец најкасније до 7. у наредном месецу.

Послодавац је дужан да запосленом, приликом сваке исплате коначног обрачуна зараде, достави писмени обрачун, који запослени својеручно потписује.

Увећана зарада

Члан 135.

Запослени има право на увећану зараду, и то за:

- прековремени рад,
- рад на дан празника који је нерадни дан,
- ноћни рад,
- додатак на зараду по основу временаведеног у радног односу (минули рад),
- рад у сменама.

Члан 136.

Основна зарада запосленог увећава се, и то:

- за рад на дан државног и верског празника, који је по закону нерадни дан – 120% од основице;
- за рад ноћу (рад који се обавља од 22 до 6 часова наредног дана), ако такав рад није урачунат при утврђивању вредности коефицијента радног места – 30% од основице;

– за прековремени рад у који се не урачунава радно време унапред одређено на основу извршења годишње прерасподеле времена – 26% од основице;

– за рад у смени уколико није вреднован при утврђивању основне зараде – најмање 26% од основице;

– за рад недељом, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне зараде – најмање 15% од основице;

– по основу временаведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу – 0,5% од основице.

Ако се истовремено стекну услови за увећање зараде у смислу става 1. овог члана по више основа, проценат не може бити нижи од збира процената по сваком од основа увећања.

Накнада зараде

Члан 137.

Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, у складу са општим актом и уговором о раду, и то за време:

- коришћења годишњег одмора;
- плаћеног одсуства утврђеног законом и овим уговором;
- одсуства са рада у дане државног и верског празника, који су по закону нерадни;
- прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа или надлежног органа послодавца,
- за које одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због несprovedења прописаних мера за безбедан и здрав рад, у складу са прописима који регулишу безбедност и здравље на раду;
- војне вежбе и одазивања на позив војних и других државних органа, ако то законом није другачије одређено;
- одласка на систематске и специјалистичке прегледе на које је упућен од стране послодавца;
- присуствовања седницама државних органа и њених тела, седницама органа синдиката у својству члана;
- стручног усавршавања на које је упућен од стране послодавца.

Члан 138.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене законом и то у следећим случајевима:

- прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног органа односно овлашћеног радника;
- необезбеђивања заштите на раду услед чега би даље обављање проузроковало непосредну

- опасност по живот и здравље запосленог или других лица;
- коришћења годишњег одмора или плаћеног одсуства;
- празника за који је законом прописано да се не ради;
- привремене неспособности за рад ако је неспособност проузрокована повредом на раду или професионалним обољењем;
- давања крви, ткива и другог дела тела;
- одазивања позиву војних и других органа;
- стручног оспособљавања и усавршавања ради потребе процеса рада;
- присуствовања седници Скупштине града, њених тела, седници органа друштвеног фонда или органа синдиката и Савеза синдиката у својству члана.

Члан 139.

Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад проузроковане болешћу или повредом ван рада до 30 дана, и то у висини 75% просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене законом.

Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад проузроковане повредом на раду или професионалном болешћу до 30 дана, и то у висини 100% просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене законом.

Накнада трошкова

Члан 140.

- Запослени има право на накнаду трошкова, и то:
- за превоз на рад и са рада у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају;
 - за време проведено на службеном путу у земљи – дневницу у висини од 5% просечне зараде запосленог у привреди Републике Србије према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике;
 - за ноћење на службеном путовању, према поднетом рачуну, осим у хотелу прве категорије;
 - за превоз у обављању службеног путовања у висини цене превоза за одобрено средство превоза са трошковима накнаде за резервацију места у превозном средству и превоза пртљага;
 - за коришћење телефона, телефакса и интернета у службене сврхе на службеном путу у висини стварних трошкова;
 - за време проведено на службеном путовању у иностранству – дневница у висини утврђеној прописом Владе Републике Србије;

- за коришћење сопственог аутомобила за обављање службеног посла у висини од 10% прописане цене за литар погонског горива по пређеном километру;
- за повећане трошкове смештаја исхране за рад и боравак на терену (теренски додатак) у висини 3% просечне зараде запосленог у привреди Републике Србије према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, а ако нису обезбеђени смештај и исхрана, и трошкове исхране и смештаја.

Члан 141.

Запослени има право на месечну претплатну карту за долазак на рад и повратак са рада за релације где јавни превозник омогућава куповину истих.

За релације на којима јавни превозник не омогућава куповину месечне претплатне карте запослени има право на надокнаду трошкова превоза у новцу и то у висини стварних трошкова, под условом да запослени станује на удаљености већој од 1,5 км од радног места.

Стварни трошак се утврђује на основу броја дана доласка на рад и одласка са рада и износа цене појединачне карте на линије и растојању које запослени користи а за које не постоји месечна претплатна карта.

Ако на истој релацији превоз обавља више превозника при утврђивању стварних трошкова превоза узима се износ цене појединачне карте оног превозника који има најнижу цену.

Запослени који нема могућност да при доласку на рад и одласку са рада користи јавни превоз јер на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, има право на накнаду трошкова у новцу у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну релацију, а на основу потврде превозника.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

Члан 142.

Послодавац по правилу врши накнаду трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада куповином месечне претплатне карте на почетку месеца за наредни месец, за релације где је то омогућено.

Изузетно, на захтев запосленог, послодавац може донети одлуку да исплату врши у новцу у висини цене месечне претплатне карте.

Члан 143.

Послодавац је дужан да од овлашћених превозника обезбеди потврде о цени појединачних карата и претплатних карата.

Запослени је дужан да послодавцу да изјаву о месту становања и превоза који користи за долазак на рад и одлазак са рада.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди накнаду трошкова и то:

месечну накнаду за трошкове исхране у току рада у висини до 15% просечне зараде у Републици Србији на основу последње објављеног податка органа за статистику, овај износ биће утврђен планом и програмом пословања који ће пре усвајања од стране оснивача споразумно утврдити послодавац и репрезентативни синдикат.

Запослени има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини 1/12 месечно од просечне исплаћене нето зараде по запосленом у Републици Србији за децембар претходне године.

Друга примања

Члан 144.

Послодавац је дужан да запосленом исплати друга примања која не улазе у зараду, и то:

– запослени коме престане радни однос због одласка у пензију има право на отпремнину у висини три зараде коју би остварио за месец који претходи месецу у којем се исплаћује отпремнина, с тим што она не може бити нижа од три просечне зараде у Републици Србији, према последњем коначно објављеном податку републичког органа за послове статистике на дан исплате;

– накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти супружника и ванбрачног партнера, деце (деца рођена у браку и ван брака, пасторак, усвојеник и усвојитељ) и родитеља запосленог у висини неопорезованог износа у складу са законом о порезу на доходак грађана; у случају смрти детета уколико су оба родитеља запослена у предузећу право на накнаду припада само једном родитељу; у случају смрти родитеља уколико су у предузећу запослена рођена браћа или сестре право на накнаду припада само једном од запослених;

– накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти запосленог припада брачном другу и деци, а родитељима само у случају да запослени нема брачног друга и децу;

– накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења;

– давање накнаде запосленим женама за Осми март у висини коју својом одлуком одреди послодавац.

Одлуку о исплати и начину исплате других примања из става 1. овог члана доноси послодавац.

Члан 145.

Послодавац може деци запосленог узраста до 12 година живота да обезбеди поклон за Божић и Нову годину у вредности до неопорезивог износа, који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Право из претходног става, деца чија су оба родитеља запослена у предузећу, могу остварити само преко једног запосленог родитеља.

Члан 146.

Запослени има право на јубиларну награду поводом годишњице непрекидног рада у предузећу, и то:

- за 10 година – у висини 1 зараде,
- за 20 година – у висини 1,5 зараде;
- за 30 година – у висини 2 зараде;
- за 40 година – у висини 3 зараде.

Зарадом у смислу става 1. овог члана сматра се просечна нето зарада по запосленом у привреди Републике Србије према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Члан 147.

Запослени има право на јубиларну награду поводом годишњице рада – оснивања предузећа у износу који се утврди у програму пословања за ту годину.

Члан 148.

У складу са пословима основне делатности, послодавац је дужан да на свој терет колективно осигура запослене за случај смрти, повреде на раду, смањења или губитка радне способности.

Послодавац може, поред осигурања из става 1. овог члана, да осигура запослене који раде на радним местима са посебним условима рада, у увећаном износу, утврђеном колективним уговором код послодавца, од повреда на раду и професионалних обољења

Члан 149.

Послодавац може, на основу предлога синдиката, да донесе Одлуку о одобравању зајма запосленима ради набавке зимнице, огрева и уџбеника.

Висину, услове давања и рок отплате зајма, својом одлуком одређују директор и синдикат.

Солидарна помоћ

Члан 150.

Запослени има право на солидарну помоћ за случај:

- дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице;
- набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице у висини цене ортопедских помагала по рачуну, уз обавезу запосленог да по добијању средстава од Републичког завода за здравствено осигурање, иста рефундира предузећу;
- здравствене рехабилитације запосленог;
- настанак теже инвалидности запосленог;
- набавке лекова за запосленог или члана његове уже породице;
- помоћ малолетној деци запосленог за случај смрти запосленог родитеља;

– поклон у висини једне просечне зараде у Републици Србији, према последњем коначно објављеном податку републичког органа за послове статистике на дан исплате – за рођење детета запосленог.

Висина помоћи у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1–6. овог члана признаје се на основу уредне документације у складу са обезбеђеним средствима, а највише до висине три просечне нето зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

Зарада из добити

Члан 151.

Послодавац може запосленима да исплати зараду из добити у складу са законом у висини коју утврђује Надзорни одбор, уз сагласност оснивача.

Одлуку о расподели добити и исплати зараде из добити из става 1. овог члана доноси Надзорни одбор, на предлог директора.

Члан 152.

Право на зараду из добити има и запослени:

- који је у делу пословне године одсуствовао са рада због привремене неспособности за рад;
- на породичком одсуству који је пословну годину или део пословне године за коју се врши исплата зараде из добити, провео на раду;
- који је започео да користи пензију током или по истеку пословне године за коју се врши исплата зараде из добити;
- коме је у току пословне године престао радни однос.

Износ зараде из добити утврђује се сразмерно исплаћеној заради коју је запослени остварио за годину за коју се врши исплата зарада из добити.

Минимална зарада

Члан 153.

Услед поремећаја пословања послодавца, запосленом се може исплаћивати минимална зарада.

Минимална зарада за стандардни учинак и пуно радно време, односно време које се изједначава са пуним радним временом за запослене у предузећу, исплаћује се у висини минималне зараде утврђене одлуком Социјално-економског савета Републике Србије.

Члан 154.

Послодавац може минималну зараду исплаћивати на основу посебне одлуке Надзорног одбора донете уз сагласност синдиката у периоду не дужем од шест месеци у току календарске године.

Приликом доношења одлуке, послодавац заједно са синдикатом прецизира рокове исплате разлике

између исплаћене минималне зараде и зараде запосленог коју би остварио на пословима на које је распоређен.

Престанак радног односа

Опште одредбе о престанку радног односа

Члан 155.

Радни однос престаје:

- истеком рока за који је заснован;
- кад запослени наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, ако се послодавац и запослени друкчије не споразумеју;
- споразумом између запосленог и послодавца;
- отказом уговора о раду од стране послодавца и запосленог;
- на захтев родитеља или старатеља запосленог млађег од 18 година живота;
- смрћу запосленог;
- у другим случајевима утврђеним законом.

Члан 156.

Запосленом престаје радни однос независно од његове воље и воље послодавца:

- ако је на начин прописан законом утврђено да је код запосленог дошло до губитка радне способности даном достављања правоснажног решења о утврђивању губитка радне способности;
- ако му је, по одредбама закона, односно правоснажној одлуци суда или другог органа забрањено да обавља одређене послове, а не може да му се обезбеди обављање других послова даном достављања правоснажне одлуке;
- ако због издржавања казне затвора мора да буде одсутан са рада у трајању дужем од шест месеци даном ступања на издржавање казне;
- ако му је изречена мера безбедности, васпитна или заштитна мера у трајању дужем од шест месеци и због тога мора да буде одсутан са рада даном почетка примењивања те мере;
- у случају престанка рада послодавца, у складу са законом.

Споразумни престанак радног односа

Члан 157.

Радни однос може да престане на основу писменог споразума послодавца и запосленог.

Пре потписивања споразума, послодавац је дужан да запосленог писменим путем обавести о последицама до којих долази у остваривању права за случај незапослености.

Отказ од стране запосленог

Члан 158.

Запослени има право да послодавцу откаже уговор о раду.

Отказ уговора о раду запослени доставља послодавцу у писменом облику, најмање 15 дана пре дана који је запослени навео као дан престанка радног односа.

Отказ од стране послодавца

Члан 159.

Послодавац може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог и његово понашање, и то:

- ако је утврђено да запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
- ако је правноснажно осуђен за кривично дело на раду или у вези са радом;
- ако се не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока мировања радног односа у смислу Закона о раду.

Послодавац може запосленом да откаже уговор о раду који својом кривицом учини повреду радне обавезе, и то:

- ако несавесно или немарно извршава радне обавезе;
- ако злоупотреби положај или прекорачи овлашћења;
- ако нецелисходно и неодговорно користи средстава рада;
- ако не користи или ненаменски користи обезбеђена средства или опрему за личну заштиту на раду.

Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом који не поштује радну дисциплину, и то:

- ако не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
- ако неоправдано одбије да обавља послове и извршава налоге послодавца у складу са законом;
- ако не достави потврду о привременој спречености за рад у смислу Закона о раду;
- ако злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- због доласка на рад под дејством алкохола или других опојних средстава односно употребе алкохола или других опојних средстава у току радног времена;
- ако је дао нетачне податке који су били одлучујући за заснивање радног односа;
- због уношења оружја, оруђа и других средстава којима се могу нанети озледе, угрозити живот и здравље осталих запослених или трећих лица, односно нанети штета имовини послодавца и личној имовини;
- због изазивања нереда или учествовања у тучи;
- због изазивања свађе или учествовања у свађи која ремети процес рада и изазива ометање других запослених у раду;

- због неоправданог одбијања сарадње са другим запосленим у вршењу посла;
- због понашања којим се омаловажавају или вређају други запослени, корисници или друга лица са којима се долази у контакт у обављању свог посла;
- ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. Закона о раду;
- ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. Закона о раду.

Члан 160.

Послодавац може запосленом који не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради, да откаже уговор о раду или изрекне неку меру предвиђену овим уговором ако му је претходно дао писано обавештење у вези са недостацима у раду, упутствима и примереним роком за побољшање рада, а запослени не побољша рад у остављеном року.

Чињенице које указују да запослени не остварује резултате рада и нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради код послодавца, утврђује комисија коју образује директор, састављена од најмање три члана од којих је један представник организације синдиката а остали чланови комисије бирају се из редова запослених са најмање истим степеном стручне спреме као запослени чије се знање и способности проверавају, који раде на истим или сличним пословима.

Члан 161.

Послодавац је дужан да пре отказа уговора о раду, у случају из члана 159. овог уговора, запосленог писменим путем упозори на постојање разлога за отказ уговора о раду и да му остави рок од најмање осам радних дана од дана достављања упозорења да се изјасни на наводе из упозорења.

У упозорењу из претходног става послодавац је дужан да наведе основ за давање отказа, чињенице и доказе који указују на то да су се стекли услови за отказ и рок за давање одговора на упозорење.

Послодавац може да, у случају да постоје олакшавајуће околности или ако природа повреде радне обавезе или непоштовање радне дисциплине није такве природе да запосленом треба да престане радни однос, уместо отказа уговора о раду изрекне једну од следећих мера:

- привремено удаљење са рада без накнаде зараде у трајању од једног до 15 радних дана;
- новчану казну у висини до 20% основне зараде запосленог за месец у коме је новчана казна изречена, у трајању до три месеца која се извршава обуставом од зараде на основу решења послодавца о изреченој мери;
- опомену са најавом отказа у којој се наводи да ће послодавац запосленом отказати уговор о раду без поновног упозорења ако у наредном

року од шест месеци учини исту повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине.

Члан 162.

Оправданим разлогом за отказ уговора о раду, у смислу овог уговора, не сматра се:

- привремена спреченост за рад услед болести, несреће на раду или професионалног обољења;
- коришћење породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета;
- одслужење или дослужење војног рока;
- чланство у политичкој организацији, синдикату, пол, језик, национална припадност, социјално порекло, вероисповест, политичко или друго уверење или неко друго лично својство запосленог;
- деловање у својству представника запослених у складу са законом;
- обраћање запосленог синдикату или органима надлежним за заштиту права из радног односа у складу с законом и овим уговором.

Поступак у случају отказа

Члан 163.

Отказ уговора о раду из члана 159. став 1. тачка 1, ст. 2. и 3. истог члана послодавац може дати запосленом у року од шест месеци од дана сазнања за чињенице које су основ за давање отказа, односно у року од годину дана од дана наступања чињеница које су основ за давање отказа.

Отказ уговора о раду из члана 159. став 1. тачка 2. овог уговора послодавац може дати запосленом, најкасније до истека рока застарелости утврђеног законом за кривично дело.

Члан 164.

Уговор о раду отказује се у писменом облику и обавезно садржи образложење и поуку о правном леку.

Решење мора да се достави запосленом лично, у просторијама послодавца, односно на адресу пребивалишта или боравишта запосленог.

Ако послодавац запосленом није могао да достави решење у смислу претходног става овог члана, дужан је да о томе сачини писмену белешку.

У случају става 3. овог члана решење се објављује на огласној табли послодавца и по истеку осам дана од дана објављивања сматра се достављеним.

Запосленом престаје радни однос даном достављања решења из става 1. овог члана, осим ако истим није одређен други рок.

Запослени је дужан да наредног дана од дана пријема решења у писаном облику обавести послодавца ако жели да спор решава пред арбитром, у складу са законом.

Члан 165.

Послодавац је дужан да запосленом, у случају престанка радног односа, исплати све неисплаћене

зараде, накнаде зараде и друга примања која је запослени остварио до дана престанка радног односа у складу са општим актом и уговором о раду.

Исплату обавеза из претходног става послодавац је дужан да изврши најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

Члан 166.

Запослени коме је уговор о раду отказан зато што не остварује потребне резултате рада, односно нема потребна знања и способности има право и дужност да остане на раду у трајању најмање месец дана, а најдуже три месеца (у даљем тексту: отказни рок), у зависности од укупног стажа осигурања, и то:

- месец дана, ако је навршио до 10 година стажа осигурања;
- два месеца, ако је навршио преко 10 до 20 година стажа осигурања;
- три месеца, ако је навршио преко 20 година стажа осигурања.

Отказни рок почиње да тече наредног дана од дана достављања решења о отказу уговора о раду.

Запослени може, у споразуму са послодавцем или запосленим кога он овласти, да престане са радом и пре истека отказног рока, с тим што му се за то време обезбеђује накнада зараде у висини утврђеној општим актом и уговором о раду.

Ако је запослени позван на војну вежбу, односно дослужење војног рока, или ако је постао привремено спречен за рад у току времена за које је дужан да остане на раду, на његов захтев, ток тог времена се зауставља и наставља да тече по повратку са вежбе, односно војног рока или по престанку привремене спречености за рад.

Вишак запослених

Члан 167.

Послодавац је дужан да донесе програм решавања вишка запослених (у даљем тексту: програм), ако утврди да ће због технолошких, економских или организационих промена у оквиру периода од 30 дана доћи до престанка потребе за радом запослених на неодређено време, и то за максимално 10 запослених од укупног броја запослених на неодређено време.

Програм је дужан да донесе послодавац када утврди да ће доћи до престанка потребе за радом најмање 20 запослених у оквиру периода од 90 дана, из разлога наведених у ставу 1. овог члана, без обзира на укупан број запослених код послодавца.

Члан 168.

Послодавац је дужан да, пре доношења програма, у сарадњи са синдикатом и републичком организацијом надлежном за запошљавање, предузме одговарајуће мере за ново запошљавање вишка запослених.

Члан 169.

Програм нарочито садржи:

- разлоге престанка потребе за радом запослених;
- укупан број запослених код послодавца;
- број, квалификациону структуру, године старости и стаж осигурања запослених који су вишак и послове које обављају;
- мере за запошљавање: премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација или доквалификација, непуно радно време али не краће од половине пуног радног времена и друге мере;
- средства за решавање социјално-економског положаја вишка запослених;
- рок у коме ће бити отказан уговор о раду.

Послодавац је дужан да предлог програма достави синдикату и републичкој организацији надлежној за запошљавање, најкасније осам дана од дана утврђивања предлога програма, ради давања мишљења.

Члан 170.

Одређивање запослених за чијим је радом престала потреба врши надлежни орган послодавца, применом критеријума утврђених законом и колективним уговорима.

Критеријуми се примењују по редоследу утврђеном овим колективним уговором.

Члан 171.

Резултати рада утврђују се на основу остварених учинака према утврђеним нормативима и стандардима рада.

Ако код послодавца нису утврђени нормативи и стандарди, резултати рада се утврђују на основу објективне оцене непосредног руководиоца засноване на елементима: квалитета обављеног посла; самосталности у раду и иновација; ефикасности рада; односа према раду, радним задацима и средствима рада, као и дужини неплаћених одсустава, а везано за извршавање послова радног места, плана рада и других показатеља.

Резултати рада из ст. 1. и 2. овог члана утврђују се за период од најмање годину дана.

Члан 172.

Ако запослени остварују једнаке резултате рада, примењују се следећи критеријуми:

- број чланова породице који остварују зараду, при чему предност има запослени са мањим бројем чланова породице који остварују зараду;
- дужина радног стажа, при чему предност има запослени са дужином радним стажом;
- здравствено стање запосленог и чланова његове уже породице, при чему предност има запослени, ако он или члан његове уже породице болује од тежег обољења, према налазу надлежног здравственог органа;
- број деце на школовању, при чему предност има запослени који има више деце на школовању.

Запосленој жени са дететом до две године живота, чији је укупан месечни приход по члану домаћинства до висине минималне зараде, не може престати радни однос по основу престанка потребе за њеним радом.

Члан 173.

Послодавац не може донети одлуку о престанку радног односа по основу вишка инвалиду рада који је инвалидност стекао радом код тог послодавца, без његове сагласности, као ни запосленом са одређеним годинама стажа осигурања утврђених посебним, односно колективним уговором код послодавца.

Члан 174.

Послодавац је дужан да запосленом исплати отпремнину у износу од 50% зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца као и код повезаних лица у складу са законом, а која не може бити нижа од 50% просечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку надлежног органа за послове статистике, на дан исплате отпремнине, ако је то за запосленог повољније.

Зарадом у смислу става 1. овог члана сматра се просечна месечна зарада запосленог исплаћена за последња три месеца који претходе месецу у којем се исплаћује отпремнина.

Члан 175.

Синдикат је дужан да достави мишљење на предлог програма у року од 15 дана од дана достављања предлога програма.

Послодавац је дужан да размотри и узме у обзир предлоге републичке организације надлежне за запошљавање и мишљење синдиката, и да их обавести о свом ставу у року од осам дана.

Члан 176.

Радни однос запосленом за чијим је радом престала потреба не може престати:

- запосленој за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета или са дететом до 2 године старости;
- запосленом самохраном родитељу;
- запосленом чије дете има тешки инвалидитет;
- ако оба брачна друга раде у истој установи, једном од брачних другова.

Члан 177.

Запослени коме послодавац после исплате отпремнине откаже уговор о раду због престанка потребе за његовим радом остварује право на новчану накнаду и право на пензијско-инвалидско осигурање и здравствену заштиту, у складу са прописима о запошљавању.

Члан 178.

Надзорни одбор предузећа формираће заједничку комисију за социјални дијалог састављену од представника послодавца и репрезентативног синдиката.

Задатак ове комисије је: израда социјалног програма за запослене, програма рационализације броја запослених, програма реструктурирања и унапређења пословања основне делатности и израда критеријума за додатно стимулисање непосредних извршилаца у основној делатности.

Социјалним програмом могу се утврдити другачији критеријуми и отпремнине у већим износима од износа утврђеним овим уговором.

Уколико се средства за исплату отпремнина по основу решавања технолошког вишка обезбеђују из буџета оснивача, критеријуми за утврђивање висине примењиваће се из програма за решавање технолошког вишка запослених, који закључе оснивач и репрезентативни синдикати.

Накнада штете

Члан 179.

Запослени је одговоран за штету коју на раду или у вези са радом, намерно или крајњом непажњом, проузрокује послодавцу – у складу са законом и овим уговором.

Ако штету проузрокује више запослених, сваки запослени одговоран је за део штете коју је проузроковао.

Ако се за запосленог из става 2. овог члана не може утврдити део штете коју је проузроковао, сматра се да су сви запослени подједнако одговорни и штету надокнађују у једнаким деловима.

Ако је више запослених проузроковало штету кривичним делом са умишљајем, за штету одговарају солидарно.

Постојање штете, њену висину, околности под којима је настала и ко је штету проузроковао утврђује послодавац, у складу са општим актом, односно уговором о раду.

Члан 180.

Поступак за утврђивање одговорности запосленог за штету покреће се решењем.

Директор је дужан да донесе решење о покретању поступка за утврђивање одговорности у року од пет дана од дана пријема пријаве о проузрокованој штети или личног сазнања да је проузрокована штета.

Пријава из става 2. овог члана, нарочито, садржи: име и презиме запосленог који је штету проузроковао, време и начин извршења штетне радње, доказе који указују да је запослени проузроковао штету и предлог руководиоцу да покрене поступак за утврђивање одговорности запосленог за штету.

Члан 181.

Решење о покретању поступка за утврђивање одговорности запосленог за штету доноси се у писаном облику и нарочито садржи: име и презиме запосленог, послове на које је запослени распоређен, време, место и начин извршења штетне радње и доказе који указују да је запослени извршио штетну радњу.

Директор образује комисију и заказује расправу о одговорности запосленог за насталу штету.

Члан 182.

Висина штете утврђује се на основу ценовника или књиговодствене евиденције вредности ствари.

Ако се висина штете не може утврдити у тачном износу, односно на основу ценовника или књиговодствене евиденције или би утврђивање њеног износа проузроковало несразмерне трошкове, висину накнаде штете утврђује комисија у паушалном износу, проценом штете или вештачењем преко стручног лица.

Члан 183.

Када комисија утврди чињенице и околности од утицаја на одговорност запосленог надлежни орган послодавца доноси решење којим се запослени обавезује да надокнади штету или се ослобађа од одговорности.

Члан 184.

Надлежни орган послодавца може запосленог обавезати да штету надокнади у новцу или, ако је то могуће, поправком или довођењем оштећене ствари у стање у коме је постојала пре наступања штете.

О томе да ли пристаје или не пристаје да накнади штету, запослени је дужан да да писмену изјаву.

Ако запослени не пристане да надокнади штету или у утврђеном року од дана давања изјаве да пристаје да штету надокнади, исту не надокнади, о штети одлучује надлежни суд.

Члан 185.

Надлежни орган послодавца може у оправданим случајевима делимично ослободити запосленог од накнаде штете коју је проузроковао, осим ако је штету проузроковао намерно.

Предлог за ослобађање од накнаде штете може поднети запослени.

При доношењу одлуке о делимичном ослобађању од накнаде штете, директор ће ценити рад и понашање запосленог, као и да ли би запослени накнадом штете био доведен у тежак материјални положај.

Члан 186.

Ако запослени претрпи повреду или штету на раду или у вези са радом, послодавац је дужан да му надокнади штету, у складу са законом, општим актом и уговором о раду.

Ако се у року од 30 дана од дана претрпљене повреде или штете на раду или у вези са радом послодавац и запослени не споразумеју о накнади штете, запослени има право на накнаду штете пред надлежним судом.

Члан 187.

Запослени који је у раду или у вези с радом, намерно или крајњом непажњом, проузроковао штету

трећем лицу, а коју је надокнадио послодавац, дужан је да послодавцу надокнади износ исплаћене штете.

Удаљење запосленог са рада

Члан 188.

Запослени може да буде привремено удаљен са рада:

- уколико је против њега започето кривично гоњење у складу са законом због кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом;
- ако непоштовањем радне дисциплине или повредом радне обавезе угрожава имовину у вредности већој од 50.000 динара;
- ако је природа повреде радне обавезе, односно непоштовања радне дисциплине или је понашање запосленог такво да не може да настави рад код послодавца пре истека рока из члана 166.

Члан 189.

Запослени коме је одређен притвор удаљује се са рада од првог дана притвора, док притвор траје.

Члан 190.

Удаљење запосленог са рада из члана 190. овог уговора може да траје најдуже три месеца, а по истеку тог периода послодавац је дужан да запосленог врати на рад или му откаже уговор о раду ако за то постоје оправдани разлози из члана 159. овог уговора.

Члан 191.

За време привременог удаљења запосленог са рада у смислу одредаба овог уговора, запосленом припада накнада зараде у висини једне четвртине, а ако издржава породицу једне трећине основне зараде.

Накнада зараде за време привременог удаљења са рада, у смислу члана 190. овог уговора исплаћује се на терет органа који је одредио притвор.

Члан 192.

Запосленом за време привременог удаљења са рада, у смислу чл. 190. и 191. овог уговора, припада разлика између износа накнаде примљене по основу члана 192. овог уговора и пуног износа основне зараде, и то:

- ако кривични поступак против њега буде обустављен правоснажном одлуком, или ако правоснажном одлуком буде ослобођен оптужбе, или је оптужба против њега одбијена, али не због ненадлежности;
- ако се не утврди одговорност запосленог за повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине.

Измена уговора о раду

Члан 193.

Послодавац може запосленом да понуди измену уговорених услова рада (у даљем тексту: анекс уговора):

- ради премештаја на други одговарајући посао, због потреба процеса и организације рада;
- ради премештаја у друго место рада код истог послодавца, у складу са одредбама овог уговора;
- ради упућивања на рад на одговарајући посао код другог послодавца;
- ако је запосленом који је вишак обезбедио остваривање права из члана 169. овог уговора;
- ради промене елемената за утврђивање основне зараде, радног учинка, накнаде зараде и других примања запосленог;
- у другим случајевима утврђеним законом.

Одговарајући посао у смислу става 1. тач. 1. и 3. овог члана сматра се посао за чије се обављање захтевају иста врста и степен стручне спреме који су утврђени уговором о раду.

Члан 194.

Уз анекс уговора о раду послодавац је дужан да запосленом достави писмено обавештење које садржи разлоге за понуђени анекс уговора, рок у коме запослени треба да се изјасни и правне последице које могу да настану одбијањем понуде.

Запослени је дужан да се изјасни о понуди за закључивање анекса уговора у року који одреди послодавац, а који не може бити краћи од осам радних дана.

Сматра се да је запослени одбио понуду за закључивање анекса уговора ако се не изјасни у року из претходног става.

Ако запослени прихвати понуду за закључивање анекса уговора, задржава право да пред надлежним судом оспорава законитост тог уговора.

Члан 195.

Запослени може да буде премештен у друго место рада:

- ако је делатност послодавца такве природе да се рад одвија у местима ван седишта послодавца, односно његовог организационог дела;
- ако је удаљеност од места у коме запослени ради до места у које се премешта на рад мања од 50 км и ако је организован редован превоз који омогућава благовремени долазак на рад и повратак са рада и обезбеђена накнада трошкова превоза у висини цене превозне карте у јавном саобраћају.

Запослени може да буде премештен у друго место рада ван случајева из претходног става само уз лични пристанак.

Члан 196.

Запослени може да буде привремено упућен на рад код другог послодавца на одговарајући посао, ако је привремено престала потреба за његовим радом, дат у закуп пословни простор или закључен уговор о пословној сарадњи, док трају разлози за његово упућивање, а најдуже годину дана.

Запослени може, уз своју сагласност, у случајевима из претходног става и у другим случајевима

утврђеним овим уговором или уговором о раду, да буде привремено упућен на рад код другог послодавца и дуже од годину дана, док трају разлози за његово упућивање.

Запослени може да буде привремено упућен у друго место рада уколико су испуњени услови из члана 196. овог уговора.

Запослени са послодавцем код кога је упућен на рад закључује уговор о раду на одређено време.

Уговором о раду запосленом не могу се утврдити мања права од права која је имао код послодавца који га је упутио на рад.

По истеку рока на који је упућен на рад код другог послодавца, запослени има право да се врати на рад код послодавца који га је упутио.

Остваривање и заштита права запослених

Опште одредбе

Члан 197.

О правима, обавезама и одговорностима из радног односа одлучује директор или запослени кога он овласти.

Овлашћење из става 1. овог члана даје се у писменом облику.

Запосленом се у писменом облику лично доставља сваки позив, обавештење, решење или било који други акт који се односи на остваривање права, обавеза и одговорности из радног односа, са образложењем и поуком о правном леку, уз његов потпис да је исто примио.

У случају да је запослени одсутан са рада из било ког разлога, или није у могућности да непосредно прими акт из става 3. достава се врши слањем препоручене пошिल्ке или телеграма на последњу адресу коју је запослени пријавио у предузећу.

Уколико запослени одбије пријем аката, ако је његова адреса непозната, или се достава не може извршити слањем препоручене пошिल्ке или телеграма из било ког разлога, достављање се врши истицањем на огласној табли предузећа, а по протеклу рока од осам дана сматра се да је достављање запосленом извршено.

Заштита појединачних права

Члан 198.

Ако настане спор између послодавца и запосленог, послодавац и запослени могу спорно питање решити споразумно.

Спорна питања у смислу овог члана решава арбитар.

Арбитра споразумом одређују стране у спору из реда стручњака у области која је предмет спора.

Рок за покретање поступка пред арбитром јесте три дана од дана достављања решења запосленом.

Арбитар је дужан да донесе одлуку у року од 10 дана од дана подношења захтева за споразумно решавање спорних питања.

За време трајања поступка пред арбитром због отказа уговора о раду, запосленом мирује радни однос.

Ако арбитар у року из става 5. овог члана не донесе одлуку, решење о отказу уговора о раду постаје извршно.

Одлука арбитра је коначна и обавезује послодавца и запосленог.

Члан 199.

Против решења којим је повређено право запосленог или кад је запослени сазнао за повреду права, запослени, односно представник синдиката чији је запослени члан, ако га запослени овласти, може да покрене спор пред надлежним судом.

Рок за покретање спора је 60 дана од дана достављања решења, односно сазнања за повреду права.

Права запослених код промене послодавца

Члан 200.

У случају статусне промене, односно промене послодавца, у складу са законом послодавац следбеник преузима од послодавца претходника општи акт и све уговоре о раду који важе на дан промене послодавца.

Послодавац претходник дужан је да послодавца следбеника потпуно и истинито обавести о правима и обавезама из општег акта и уговора о раду који се преносе.

Послодавац претходник је дужан да о преношењу уговора о раду на послодавца следбеника писменим путем обавести запослене чији се уговор о раду преноси.

Ако запослени одбије пренос уговора о раду или се не изјасни у року од 5 радних дана од дана достављања обавештења из става 1. овог члана, послодавац претходник може запосленом да откаже уговор о раду.

Послодавац следбеник дужан је да примењује општи акт послодавца претходника најмање 2 године од дана промене послодавца, осим ако пре истека тог рока:

- истекне време на које је закључен колективни уговор код послодавца претходника;
- код послодавца следбеника буде закључен нови колективни уговор.

Послодавац претходник и послодавац следбеник дужни су да најмање 30 дана пре промене послодавца, обавесте репрезентативни синдикат код послодавца о:

- датуму или предложеном датуму промене послодавца;
- разлозима за промену послодавца;
- правним, економским и социјалним последицама промене послодавца на положај запослених и мерама за њихово ублажавање;
- послодавац претходник и послодавац следбеник дужни су да у циљу очувања социјално-економског положаја запослених обезбеде услове за

рад запослених који прелазе на рад код послодавца следбеника;

- запослени из претходног става код послодавца следбеника не могу бити проглашени запосленима за чијим радом престаје потреба – технолошки – економски или организациони и не може му се отказати уговор о раду, у периоду од 5 година од датума промене послодавца.

Организовање процеса штрајка

Члан 201.

Начин организовања и спровођења штрајка врши се у складу са Законом о штрајку и колективним уговором.

Штрајком се не смеју угрозити право на живот, здравље и личну сигурност.

Члан 202.

Оснивач својим актом утврђује минимум процеса рада за време трајања штрајка.

О утврђеном минимуму процеса рада обавештавају се, поред јавних комуналних предузећа, сви корисници преко средстава јавног информисања, имајући на уму да предузеће пружа услуге које су од значаја за функционисање града.

Члан 203.

Уколико се због необезбеђивања права из овог уговора организује штрајк, спроводиће се у складу са законом, а запосленима који у њему учествују обезбедиће се права у складу са законом.

Услови за рад синдиката

Члан 204.

Послодавац је дужан да, у складу са законом, запосленима омогући синдикално организовање и спровођење активности усмерених на побољшању њихових услова рада и укупног животног положаја.

Синдикат не може бити распуштен или његова делатност обустављена или забрањена актом послодавца.

Запослени приступа синдикату добровољним потписивањем приступнице.

Члан 205.

Послодавац је обавезан да синдикату омогући деловање у складу са њиховом улогом и задацима из закона и колективних уговора и то:

- да покреће иницијативе, подноси захтеве и предлоге и да заузима ставове о свим питањима од значаја за материјални и социјални положај запослених и услове рада;
- да се информише о питањима која су од значаја за материјални и социјални положај запослених;
- да се позива са достављеним материјалима да присуствује седницама на којима се разматрају

мишљења, предлози, иницијативе и захтеви синдиката, односно на којима се одлучује о појединачним правима запослених.

Члан 206.

Послодавац је дужан :

- да синдикату обезбеди техничко-просторне услове у складу са просторним и финансијским могућностима, као и да му омогући приступ подацима и информацијама неопходним за обављање синдикалних активности.
- да омогући председнику – поверенику репрезентативног синдиката, представнику репрезентативног синдиката на нивоу града или Републике изабраног у органе Синдикалне централе да професионално обавља функцију, како би се спроводиле све активности и задаци, у интересу запослених и послодавца, који произилазе из закона и колективних уговора и да за то време прима накнаду зараде;
- да председнику синдикалне подружнице и синдикалном поверенику репрезентативног синдиката споразумно обезбеди утврђен број плаћених часова месечно за обављање његове функције у складу са Законом о раду;
- да председницима синдикалних организација и синдикалним повереницима других (не репрезентативних) синдиката споразумно обезбеди број плаћених часова месечно за обављање функција, у складу са законом;
- да представницима синдиката омогући информисање запослених, истицањем обавештења на одређеним местима, приступачним запосленима и за то одређена;
- да представницима синдиката омогући одсуствовање са посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, седницама и конгресима на које су позвани;
- да се мишљења и предлози репрезентативног синдиката размотре пре доношења одлука од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених, и да се у односу на њих определи;
- да председника репрезентативног синдиката позива на седнице Надзорног одбора када се разматрају иницијативе упућене од стране тих синдиката или одлучује о питањима која се одnose на права и обавезе запослених.

Члан 207.

Председник репрезентативног синдиката има право на плаћено одсуство ради обављања синдикалне функције, сразмерно броју чланова синдиката. Број плаћених часова на који председник репрезентативног синдиката има право: на 40 плаћених часова рада месечно ако синдикат има најмање 200 чланова и по један час месечно за сваких следећих 100 чланова.

Ако синдикат има мање од 200 чланова, има право на сразмерно мање плаћених часова.

Члан 208.

Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин да стави у неповољан положај представника запослених за време обављања функције и по престанку функције због његовог статуса или активности у својству представника запослених, чланства у синдикату, ако представник запослених поступа у складу са законом, општим актом и уговором о раду, и то: представнику запослених у надзорном одбору послодавца, председнику, члановима одбора и организационих делова синдиката основаног код послодавца, именованом или изабраном синдикалном представнику.

Ако представник запослених из претходног става не поступа у складу са законом, општим актом и уговором о раду, послодавац може да му откаже уговор о раду.

Члан 209.

Репрезентативни синдикат и други синдикати у предузећу дужни су да свој рад организују тако да не смета редовном раду и функционисању предузећа и да не ремети прописану радну дисциплину.

Послодавац и сви синдикати који делују код послодавца залагаће се за највећи могући степен међусобне сарадње, уважавања, демократског дијалога и разумевања.

Мирно решавања спорова**Спорови у закључивању и у примени овог колективног уговора
(колективни радни спор)****Члан 210.**

Уколико настане спор у поступку закључивања, односно измена и допуна или примене овог уговора, остваривање права на синдикално организовање и штрајк, сматра се да је настао колективни радни спор.

У случају спора из става 1. овог члана примењиваће се одредбе Закона о мирном решавању спорова, односно пропис који донесе министар надлежан за послове рада.

Посебне одредбе**Рад ван радног односа****Привремени и повремени послови****Члан 211.**

Послодавац може, за обављање послова који су по својој природи такви да не трају дуже од 120 радних дана у календарској години, са одређеним лицем да закључи уговор о обављању привремених и повремених послова, у складу са законом.

Лице са којим је закључен уговор у смислу става 1. овог члана има право на пензијско и инвалидско и здравствено осигурање и право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења.

Обвезник уплате доприноса из става 2. овог члана је послодавац.

Уговор о делу**Члан 212.**

Послодавац може, са одређеним лицем, да закључи уговор о делу, ради обављања послова који су ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, или самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног рада.

Уговор о заступању или посредовању**Члан 213.**

Послодавац може да закључи уговор са одређеним лицем ради обављања послова заступања или посредовања.

Уговором о заступању или посредовању утврђује се право на накнаду за заступање или посредовање и друга међусобна права, обавезе и одговорности лица које обавља послове заступања или посредовања и послодавца.

**Уговор о стручном оспособљавању
и усавршавању****Члан 214.**

Уговор о стручном оспособљавању и усавршавању послодавац може да закључи:

ради обављања приправничког стажа и полагања стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци;

са лицем које жели да се стручно усаврши и стекне посебна знања и способности за рад у својој струци, односно да обави специјализацију, за време утврђено програмом усавршавања, односно специјализације.

Послодавац може лицу из става 1. овог члана да обезбеди новчану накнаду и друга права, у складу са законом, овим уговором или уговором о стручном оспособљавању и усавршавању.

Новчана накнада из става 2. овог члана не сматра се зарадом у смислу овог уговора.

Допунски рад**Члан 215.**

Запослени који ради са пуним радним временом код послодавца може да закључи уговор о допунском раду са другим послодавцем, а највише до једне трећине пуног радног времена.

Уговором о допунском раду утврђују се право на новчану накнаду и друга права и обавезе по основу рада.

Учешће у управљању**Члан 216.**

Члан Надзорног одбора из реда запослених који испуњава законске услове именује се на основу изјашњења свих запослених уколико има више од једног кандидата. Поступак за бирање члана Надзорног одбора, до окончања, води и за њега одговара директор заједно са репрезентативним синдикатима.

Надзорни одбор за свој рад одговара Скупштини града Пожаревца.

Члан 217.

У циљу заштите социјално-економског положаја запослених, репрезентативни синдикат учествује у поступку статусних промена предузећа, реструктурирања организационим променама поверавања делатности од стране оснивача или уговарање концесија.

Члан 218.

Послодавац ће овлашћеном синдикалном представнику да омогући да, по захтеву запосленог за заштиту права, изврши увид у примену колективног уговора код послодавца и остваривање права запосленог, под условом да захтев није решен у поступку пред органима предузећа.

Преговарање и закључивање колективног уговора

Поступак за измену и допуну колективног уговора

Члан 219.

Поступак за измену и допуну овог уговора покрећу учесници овог уговора.

Измене и допуне овог уговора врше се на начин и по поступку на који је и закључен, а на основу писаног предлога учесника уговора.

Учесници овог уговора дужни су да у року од 15 дана размотре писани предлог за измену и допуну овог уговора и да о предлогу одлуче.

Важење и отказ колективног уговора

Члан 220.

Овај уговор се закључује на три године.

Потписници су обавезни да преговоре о новом колективном уговору започну најкасније 30 дана пре истека рока на који је овај уговор закључен.

Припрему предлога новог уговора врши комисија на предлог потписника овог уговора.

Члан 221.

Важење овог уговора може престати и пре рока споразумом свих учесника или отказом само једне уговорне стране.

У случају отказа овој уговор се примењује најдуже шест месеци од дана подношења отказа, с тим што су учесници дужни да поступак преговарања о разрешењу спорних питања започну најкасније у року од 15 дана од дана подношења отказа.

1. Синдикална организација
JKП „Паркинг сервис“
2. Синдикат „Независност“ JKП
„Паркинг сервис“ Пожаревац

Датум 24.04.2019.

Председници
Бобан Мартиновић, с. р.
Дејан Штулић, с. р.

Јавно комунално предузеће
„Паркинг сервис“

Број 1264
Датум 25.04.2019.

Директор
Марија Паповић, с. р.

Потписници овог уговора могу покренути поступак закључивања новог, уколико се за то стекну законски услови.

Члан 222.

Учесници у закључивању овог уговора могу пред надлежним судом да остваре заштиту права утврђених овим уговором.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 223.

Учесници овог уговора обавезују се да у оквиру својих овлашћења предузимају све потребне радње за примену његових одредаба.

Члан 224.

На сва питања која нису регулисана овим уговором непосредно се примењују одредбе Посебног колективног уговора за јавна предузећа на територији Републике Србије, Колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности града Пожаревца и закон.

Члан 225.

Уколико након ступања на снагу овог уговора дође до измене Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији послова и радних задатака код послодавца, уместо одредаба члана 129. овог уговора, примењиваће се одредбе важећег правилника које регулишу питања из наведеног члана.

Члан 226.

Важење овог уговора може престати и пре рока из члана 221. споразумом свих учесника или отказом само једне уговорне стране.

У случају отказа овај уговор се примењује најдуже шест месеци од дана подношења отказа с тим што су учесници дужни да поступак преговарања о разрешењу спорних питања започну најкасније у року од 15 дана од дана подношења отказа.

Потписници овог уговора могу покренути поступак закључења новог уколико се за то стекну услови.

Члан 227.

Овај уговор ступа на снагу даном потписивања и примењује се осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику града Пожаревца“.

Град Пожаревац

Број 011-112-47/19
Датум 24.04.2019.

Заменик градоначелника
Саша Павловић, с. р.

Издавач: Одељење за послове органа Града и информационе технологије
Градске управе Града Пожаревца
редакција: Одељење за послове органа Града и информационе технологије
Градске управе Града Пожаревца, Дринска 2,
тел: 539-670, тираж броја 7 – 45 примерака.