

Република Србија  
**ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА**  
-Комисија за јавну набавку у отвореном поступку-  
Број: **404-187/20-015/4**  
13.03.2020. године  
**П о ж а р е в а ц**

**СВИМ ЗАИНТЕРЕСОВАНИМ ЛИЦИМА КОЈА СУ ПРЕУЗЕЛА  
КОНКУРСНУ ДОКУМЕНТАЦИЈУ**

**ПРЕДМЕТ:** појашњење у вези са припремањем понуде за јавну набавку број **ЈН ОП –ОС 14/2020**

Заинтересовано лице које је преузело конкурсну документацију за јавну набавку број **ЈН ОП –ОС 14/2020** Услуга: **Екстерни стручни надзор, ОРН 79714000-Услуге надзора**, доставило је наручиоцу писани захтев путем е-mail-а, дана 12.03.2020., године, којим тражи одговор на следећа питања:

**ПИТАЊА:**

У одељку 4.4. Доказивање испуњености додатних услова 4.4.2. Доказивање услова у погледу довољног кадровског капацитета пише да уговор о делу није допуштен облик радног ангажовања.

Обзиром на комплексност тражених услуга молимо Вас да размотрите и прихватите уговор о делу као допуштен облик радног ангажовања.

**ОДГОВОР:**

Уговор о делу као облик ангажовања, дефинисан је чланом 199. Закона о раду по коме: „Послодавац може са одређеним лицем да закључи уговор о делу, ради обављања послова који су ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла. Уговор о делу може да се закључи и са лицем које обавља уметничку или другу делатност у области културе у складу са законом. Уговор из става 2. овог члана мора да буде у сагласности са посебним колективним уговором за лица која самостално обављају делатност у области уметности и културе, ако је такав колективни уговор закључен. Уговор из става 1. овог члана закључује се у писаном облику.”

Члан 199. Закона о раду, који се односи на уговор о делу, дозвољен је од стране наручиоца у неком другом облику ангажовања ван радног односа предвиђеног члановима 177-202 Закона о раду. Чињеница да Закон о раду одређује и уговор о делу као један од облика радног ангажовања конкретно - члан 199. Закона о раду, не значи да наручилац при стручној оцени понуда, достављени уговор о делу мора безусловно ценити као ваљан доказ. Изнете чињенице доказују да је облик ангажовања, на бази уговора о делу у супротности са релевантним прописима (члан 199. Закона о раду) па стога нема снагу доказа.

Мишљењем Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у чијој је

надлежности Закон о раду, бр. 011-00-4/2015-02 од 19.01.2015. године, прецизирано је да Закон прописује да предмет уговора о делу не могу бити послови из делатности послодавца **при чему се пословима из делатности послодавца подразумевају сви послови које послодавац обавља или може обављати независно од тога да ли су то послови из његове претежне делатности.** Наведено потврђује и мишљење Министарства број 011-00-69/2011-02 од 11.02.2011. године.

Увидом у предмет јавне набавке, јасно се може утврдити да је стручна спрема ангажованих лица, у конкретном случају лица радно ангажованих за вршење стручног надзора, непосредно везана за извршење предметне набавке, а цитиране одредбе радног законодавства јасно прописују да уговор о делу може бити закључен само за обављање делатности које су ван делатности понуђача.

Подношењем понуде по предметној јавној набавци изабрани понуђач се изјаснио да су послови који су предмет јавне набавке, послови које понуђач обавља у оквиру своје делатности, јер је први обавезан услов да понуђач мора бити регистрован за обављање делатности која је предмет јавне набавке.

Постоје и други облици радног ангажовања који су у складу са Законом о раду (рад на неодређено време, рад на одређено време, уговор о допунском раду, уговор о привременим и повременим пословима), тако да Наручилац не прихвата уговор о делу као вид радног ангажовања.

Ово појашњење у складу са чланом 63. став 3. Закона о јавним набавкама наручилац објављује на Порталу јавних набавки и на својој интернет страници [www.pozarevac.rs](http://www.pozarevac.rs).

**КОМИСИЈА ЗА ЈАВНУ НАБАВКУ У ОТВОРЕНОМ ПОСТУПКУ**