

Нацрт

На основу члана 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, бр. 30/18), члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 - др. закон), члана 32. став 1. тачка б), а у вези са чланом 66. ст. 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. закон, 101/16 - др. закон и 47/18) и члана 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18 - исправка), по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање Града Пожаревца, број 06-112-68/2019-2 од 12. априла 2019. године,

Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној ____ 2019. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

1. УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину, који је саставни део овог закључка.
2. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, ____ 2019. године

Број: _____

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК

Бојан Илић

Образложење

Правни основ за доношење Закључка којим се усваја Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2019. годину, садржан је у члану 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон), члану 32. став 1. тачка 6), а у вези са чланом 66. став 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. Закон, 101/16-др. закон и 47/218) и члану 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18-исправка).

Чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон), прописано је да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета, усвојити локални акциони план запошљавања. Уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надлежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина. Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Акционим планом и покрајинским акционим планом запошљавања.

Чланом 32. став 1. тачка 6), а у вези са чланом 66. став 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. Закон, 101/16-др. закон и 47/218), прописано је да Скупштина општине, у складу са законом доноси прописе и друге опште акте, док је чланом 66. став 1. Закона о локалној самоуправи прописано да органи града обављају послове предвиђене овим законом за органе општине, као и друге послове утврђене законом и статутом града, док је ставом 3. истог члана предвиђено да се одредбе овог закона које се односе на скупштину општине примењују се на градску скупштину.

Чланом 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18 и 12/18-исправка) прописано је да Скупштина Града доноси ниже секторске планове развоја кроз Локалне акционе планове у различитим областима у складу са законом и Националном стратегијом.

Дана 18. јануара 2019. године Градско веће Града Пожаревца донело је Решење број 09-06-8/2019-23 о образовању и именовању Радне групе за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину. Решењем Градског већа Града Пожаревца број 09-06-43/2019-34 од 13.03.2019. године извршена је измена Решења о Решење о образовању и именовању Радне групе за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину, односно дошло је до промене председник радне групе.

Сходно свом задатку Радна група за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину је сачинила нацрт Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину, те је исти доставила Градском већу града Пожаревца на даљу надлежност.

Приликом израде Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Националној стратегије запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11), којом је дефинисано спровођење активне политике запошљавања. Поред тога, приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом. Такође израђен у складу са Националним акциони план запошљавања за 2019. годину који представља обједињени преглед циљева и приоритета политике запошљавања чије је остваривање условљено реализацијом програма и мера активне политике запошљавања, као и активности које се, на основу секторских политика и текућих реформских процеса, реализују у области привреде, образовања, омладинске политике, социјалне инклузије, а које су од значаја и утицаја на област политике запошљавања.

Општи циљ Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину је пораст укупне запослености у Граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера приоритетно усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Посебни циљеви су:

1. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

У оквиру посебних циљева идентификовани су програми и мере, а у оквиру програма су дефинисани пројекти локалне активне политике запошљавања.

Посебан циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

Програм 1.1: Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих

Подршка запошљавању, односно радном ангажовању незапослених лица, посебно оних који без или са нижом стручном спремом, у великој мери ублажава последице сиромаштва лица која се најчешће налазе на евиденцији Центра за социјални рад, као и они који се често или повремено појављују као корисници ванредне новчане помоћи у Градској управи града Пожаревца. Материјална давања, као мера социјалне заштите само тренутно може да задовољи елементарне животне потребе ових лица, чиме се не делује на узроке, већ последице проблема.

Програми јавних радова, односно повременог радног ангажовања у великој мери могу да изађу у сусрет овој угроженој групи незапослених, па на основу анализе претходних програма јавних радова који су се реализовали на територији Града Пожаревца уз подршку Националне службе за запошљавање, Радни тим за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2019. годину предлаже да се и током 2019. године подрже следеће активности:

1. Реализација програма јавних радова на нивоу Града
2. Програми подршке промоције и успостављања концепта социјалног предузетништва;
3. Подстицај запошљавању тешко запошљивих лица

Програм 1.2: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

Задаци постављени кроз овај програм су:

-Програми подршке ОСИ за активно укључивање на тржиште рада. Мотивација ОСИ да изврше процену радне способности, стимулација истих на потребне обуке, едукације и преквалификације као и неопходност личног ангажовања у процесу активнијег тражења посла;

-Програми промоције и подршке запошљавању ОСИ.

Програм 1.3: Подршка запошљавању младих

Анализа предложених програма од стране Радног тима за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2019. годину узимајући у обзир Локални акциони план за младе предложила је следеће активности:

- 1 Реализација обука за младе
- 2Подршка запошљавању младих у области информационих технологија

Програм 1.4: Подршка запошљавању жена

По подацима Светског економског форума постоји снажна корелација између

равноправности полова и БДП по становнику. Неискоришћеност женске радне снаге је једна од препрека за бржи економски раст. Женска радна снага представља важан ресурс за развој, што доприноси укупном бољитку у друштву. Као посебан циљ у Националној стратегији за побољшање положаја жена, постављено је искорењивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој: „Економска равноправност жена и мушкараца неопходна је за постизање равнотеже у односима жена и мушкараца. Уколико немају једнаке услове и могућности за економску самосталност, све друге мере за унапређивање равноправности полова имају мање изгледа на успех.

Обзиром на чињенично стање које се истиче и у Националној стратегији запошљавања о запослености жена, Националној стратегији за побољшање положаја жена, Стратегији руралног развоја као и истраживањима које је спровела Управа за родну равноправност (формирана у оквиру Министарства рада и социјалне политике) о женама на селу као помоћним члановима домаћинства, сеоске жене спадају у двоструко дискриминисана лица: по основу пола и по основу положаја које заузимају као помоћне чланице домаћинства а и због приступа друштвеним ресурсима. У том смислу, подршка предузетничким активностима жена, нарочито подршка социјалном предузетништву, спадају у једне од приоритетних активности предложене Локалним акционим планом запошљавања.

1. Подршка социјалном предузетништву за жене
2. Подршка програмима који се баве запошљавању жена

Програм 5: Подршка постојећим предузетницима

1. Подршка одржном бизнису и унапређењу предузетништва
2. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

Посебан циљ 2: Развој људских ресурса

Програм 2.1: Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука:

1. Мапирање потреба послодаваца
2. Обука радне снаге према мапираним потребама
3. Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе
4. Програм извршења стручне праксе
5. Подизање капацитета чланова Савета за запошљавање

Програм 2.2: Повећање нивоа информисаности незапослених о могућностима за запошљавање и самозапошљавање

Током процеса израде Локалног акционог плана за запошљавање, као један од кључних проблема је препознат низак ниво информисаности незапослених о могућностима запослења, односно о могућностима за започињање сопственог посла. Тај проблем се посебно читава у групи незапослених који припадају тешко запошљивим категоријама, па се овим стратешким документом подржавају:

1. Информативни програми на локалним медијима о могућностима запошљавања и самозапошљавања.
2. Јавне манифестације у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада, као што су сајмови образовања, сајмови запошљавања и слично.

Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2019. годину, предвиђа следеће мере активне политике запошљавања:

- 1.Програм јавних радова - у програм јавних радова могу се укључити незапослена

лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) Радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Особе са инвалидитетом
- 3) Роми
- 4) Лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 5) Вишкови запослених;
- 6) Млади до 30 година (старости са статусом деце палих бораца)
- 7) Млади до 30 година старости (који су имали/имају статус детета без родитељског старања;)
- 8) Жртве трговине људима;
- 9) Жртве породичног насиља.
- 10) Лица старија од 50 година
- 11) Лица која се дуже од 12 месеци налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање
- 12) Жене
- 13) Самохрани родитељи
- 14) Породице где су оба супружника незапослена
- 15) Родитељи деце са сметњама у развоју

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У 2019. години Град Пожаревац ће својим финансијским средствима организовати јавне радове у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине.

Јавни радови ће се организовати и за област културе и област функционисања локалне управе на којима ће се искључиво ангажовати особе са инвалидитетом.

2. Програм стручне праксе – подразумева стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци за које је стечено одређено образовање, без заснивања радног односа код послодавца из јавног или из приватног сектора чије је седиште на територији Града Пожаревца. У програм стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без радног искуства са најмање средњим образовањем, а ради њиховог стручног оспособљавања за самостални рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање програма стручне праксе за лица са средњом стручном спремом траје најдуже 6 месеца, за лица са вишом стручном спремом 9 месеци, док за лица са високом стручном спремом траје најдуже 12 месеци.

3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и

наведене у Локалном акционом плана запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину.

Закључком број 06-112-68/2019-2 од 12. априла 2019. године, Савет за запошљавање Града Пожаревца дао је позитивно мишљење на предлог Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину. Предложено је да се у 2019. години средствима у укупном износу од 7.000.000,00 динара, финансира спровођење Мере 1. активне политике запошљавања – Програма јавних радова, док ће се средствима у износу од 3.000.000,00 динара финансирати спровођење Мере 2. активне политике запошљавања-Програм стручне праксе и то за лица са високом стручном спремом која ће стручну праксу обављати код послодавца из јавног или из приватног сектора чије је седиште на територији Града Пожаревца.

За нацрт Закључка о усвајању Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину, спроведена је јавна расправа, у периоду од 21.4.2019. године до 30.4.2019. године.

Сходно свему наведеном Градско веће Града Пожаревца предлаже Скупштини Града Пожаревца да донесе закључак као у диспозитиву.

Процена финансијских средстава потребних за спровођење акта

Процењујући финансијске ефекте предлога акта на буџет Града Пожаревца утврђено је да су за реализацију ЛАПЗ-а и мера активне политике запошљавања у 2019. години, Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 17/16 и 3/17), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501 – 0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Развој заједнице, Позиција 71 – дотације организацијама обавезног социјалног осигурања, на Економској класификацију 464 (а у финансијском плану Градске управе 464151), предвиђена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара.

У Пожаревцу, 2019. године **Акт Градског већа Града Пожаревца**
број _____ од _____ 2019. године

ОБРАЂИВАЧ:

**ЧЛАН ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА
РЕСОРНО ЗАДУЖЕН ЗА ДРУШТВЕНЕ
ДЕЛАТНОСТИ И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

Славиша Стојковић, дипл. правник

**РУКОВОДИЛАЦ ОДЕЉЕЊА ЗА ЛОКАЛНИ
ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ, ПОЉОПРИВРЕДУ И
ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ**

Марко Савић, дипл. политиколог

**САВЕТНИЦА У ОДЕЉЕЊА ЗА ЛОКАЛНИ
ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ ПОЉОПРИВРЕДУ И
ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ**

Соња Траиловић, дипл. економиста

Доставити:

- Славиши Стојковићу, члану Градског већа
- Милану Дабићу, руководиоцу Одељења за буџет и финансије
- Марку Савићу, руководиоцу Одељења за локални економски развој, Пољопривреду и заштиту животне средине
- архиви

ПРЕДЛАГАЧ:

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

**ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА
ГРАДОНАЧЕЛНИК**

Бане Спасовић, дипл. правник

-НАЦРТ-



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА ЗА
2019.ГОДИНУ**

Садржај:

1. Увод	3
2. Профил Града Пожаревца.....	4
2.1. Географски положај и саобраћајна повезаност	4
2.2. Демографска слика	5
2.3. Образовни капацитети	6
2.4. Структура привреде.....	8
2.5 Локални подстицаји привреди.....	9
2.6 Незапосленост.....	9
2.6.1. Кретање незапослености у последње три године.....	9
2.6.2. Старосна и полна структура незапослених.....	10
2.6.3. Структура према дужини тражења посла.....	11
2.6.4. Квалификациона и полна структура незапослених.....	12
2.7 Запосленост	13
2.7.1. Структура запослености по региону/граду.....	13
2.7.2. Структура запослених по секторима.....	13
2.8 Однос понуде и тражње на тржишту рада	14
2.9. Изазови у области запошљавања.....	14
3. Циљеви и приоритети активне политике запошљавања Града Пожаревца у 2019. години	16
4. Мере активне политике запошљавања.....	18
5. Имплементација, мониторинг и евалуација Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца.....	19
6. Средства за реализацију, мера активне политике запошљавања и носиоци спровођења.....	20
7. Акциони план запошљавања за 2019.годину -табеларни приказ.....	22

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2019. години, којим се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати у току 2019.године у циљу достизања постављених циљева, унапређења запошљавања и смањења незапослености.

Приликом израде ЛАПЗ-а узети су у обзир обзир циљеви, приоритети и смернице Европске стратегије 2020. које се односе на запошљавање и којом паметан, одржив и инклузивни раст економије ствара могућност за висок ниво запослености, продуктивности, социјалну и територијалну кохезију, као и циљеви, приоритети и планиране активности дефинисани Националном стратегијом запошљавања 2011-2020.године, а усклађен са Националним акционим планом за 2019.годину.

Сам прави основ за израду ЛАПЗ-а садржан је у одредбама Закона о запошљавању и осигурању за незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон) и Националној стратегије запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11), којом је дефинисано спровођење активне политике запошљавања. Поред тога, приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом. Такође, ЛАПЗ је израђен у складу са Националним акциони план запошљавања за 2019. годину (у даљем тексту: НАПЗ) који представља обједињени преглед циљева и приоритета политике запошљавања чије је остваривање условљено реализацијом програма и мера активне политике запошљавања, као и активности које се, на основу секторских политика и текућих реформских процеса, реализују у области привреде, образовања, омладинске политике, социјалне инклузије, а које су од значаја и утицаја на област политике запошљавања.

У дефинисању и изради ЛАПЗ-а укључени су актери и партнери релевантних институција, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање планираних програма и мера и остварили резултати са додатном вредношћу.

У складу са позитивним правним прописима, на ЛАПЗ претходно мишљење је дао Савет за запошљавање Града Пожаревца, те је донео Закључак број 06-112-68/2019-2 од 12.априла 2019. године.

2. ПРОФИЛ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

2.1. Географски положај и саобраћајна повезаност

Град Пожаревац се налази у југоисточном делу Републике Србије, седиште је Браничевског округа и заузима територију од 481 м². Географски положај Града је изузетно повољан, јер се у његовој близини налази главни град Републике Србије - Београд (80 км), затим Коридор X (удаљеност Коридора-15 км), железнички коридор IV (16 км), река Дунав (Коридор VII), док је удаљеност аеродрома „Никола Тесла“ 90 км.

Повољан геостратешки положај доприноси томе да Град Пожаревац представља административни, културно-образовни, здравствени, саобраћајни и привредни центар Браничевског округа.



Мапа 1: Географски положај града Пожаревца
Извор: Google Maps

2.2. Демографска слика

Табела садржи податке о укупном становништву у Браничевском округу:

Регија	Број становника				Пораст или пад становништва 1991-2011		
	1991	2002	2011	Процент пада/ пораста	Укупно	Просек/год	Годишњи просек /1000 становника
Браничевски	253.492	200.503	183.625	-27,56%	-69.867	-3.493	-3,49
Велико Градиште	27.174	20.659	17.610	-35,19%	-9.564	-478	-0,47
Голубац	12.513	9.913	8.331	-33,4%	-4.182	-209	-0,2
Жабари	19.347	13.034	11.380	-41,17%	-7.967	-398	-0,39
Жагубица	17.777	14.823	12.737	-28,3%	-5.040	-252	-0,25
Мало Црниће	19.940	13.853	11.458	-42,5%	-8.482	-424	-0,42
Кучево	25.649	18.808	15.516	-39,5%	-10.133	-506	-0,5
Петровац на Млави	46.414	34.511	31.259	-32,6%	-15.155	-757	-0,75
Пожаревац	84.678	74.902	75.334	-11%	-9.344	-467	-0,46

Табела 2 – Демографска слика Браничевског округа

Извор: Републички завод за статистику

Увидом у податке који говоре о кретању броја становника на подручју Браничевског округа, може се закључити да:

- У периоду између три пописа је дошло до смањења укупног броја становника за 27,56% на подручју читавог Браничевског округа.
- У Пожаревцу је смањен број становника за 11%.
- У другим општинама дошло је до драстичног смањења нпр. Мало Црниће, Жабари, Кучево, Велико Градиште

Кључне карактеристике демографске слике града Пожаревца:

- По попису из 2011.године у граду Пожаревцу , на површини од 481 км² живи 75.334 становника, тако да је просечна густина насељености 156,6 становника /км²,
- У градском подручју живи 71,3% укупног становништва, а 28,7% у приградском подручју; драстична је разлика у насељености територије града и села, што одсликава однос насељености између најбројније градске месне заједнице Бурјан у којој живи 7700 становника и сеоске месне заједнице Набрђе, која је удаљена од центра града око 9,5 км, у којој живи само 367 становника,
- Од укупног броја становника, 91,3% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Пожаревца живе и: Албанци, Бошњаци, Буњевци, Бугари, Власи, Југословени, Мађари, Македонци, Муслимани, Немци, Роми, Румуни, Руси, Русини, Словаци, Словенци, Украјинци, Хрвати и Црногорци,
- Према попису из 2011. године просечна старост становника Пожаревца је била 42,75 година (41,5 мушкарци, 44 жене),
- Стопа наталитета је 9,44,
- Стопа опште смртности има средње вредности 14,89,

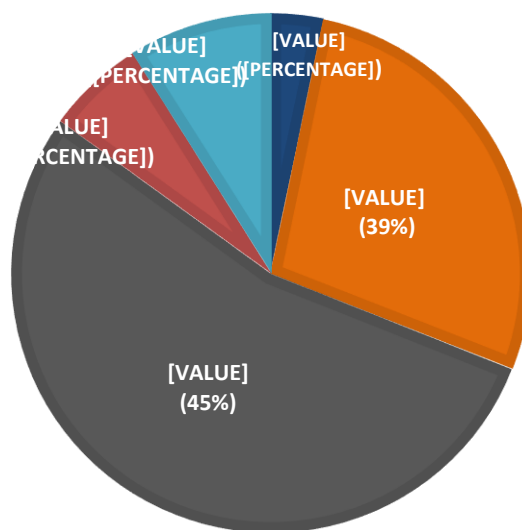
- Од укупног броја пунолетно становништво броји 61.093, док је предшколске деце било 14.241,
- Према активности 29.909 лица се убрајају у активно становништво.

2.3. Образовни капацитети

На основу података из пописа становништва из 2011. године 2,39% становништва града Пожаревца нема основно образовања, 60,02% становништва старијег од 15 година има средње, више или високо образовање што је за 1,5% веће учешће у односу на стање у Републици Србији тј. квалификациона структура у делу средњег и вишег образовања је изнад републичког просека.

Становништво преко 15 година старости према образовању

■ без образовања ■ основно образовање ■ средње образовање ■ више образовање ■ високо образовање



ГРАД ПОЖАРЕВАЦ

Основно образовање и васпитање траје осам година и остварује се у два образовна циклуса. Први циклус обухвата први до четвртог разреда, а други циклус обухвата пети до осмог разреда. У оквиру основних школа постоји 8 централних школа и 24 издвојена одељења.

Средње образовање одвија се у 7 струковних средњих школа: Медицинска школа, Економско- трговинска школа, Пожаревачка гимназија, Пољопривредна школа са домом ученика „Соња Маринковић“, Политехничка школа, Школа за основно и средње музичко образовање Музичка школа „Стеван Мокрањац“ и Техничка школа са домом ученика „Никола Тесла“ у Костолцу.

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину

Што се тиче **високо-образовних** и истраживачких институција, оне су у Србији централизоване, тако да се истраживачки центри налазе углавном у Београду, док у Пожаревцу постоје две високо – образовне школе: Висока техничка школа струковних студија у Пожаревцу и Факултет за пословне студије – Универзитет Џон Незбит.

У радној 2018/2019. годину у целодневни боравак деце у Предшколској установи „Љубица Вребалов“ у Пожаревцу уписано је укупно 1734 детета. У припремни предшколски програм четворочасовни програм и кроз целодневни облик рада) за школску 2018/2019 годину уписано је укупно 223 детета.

Укупан број ученика у школској 2018/2019. години, од I до VIII разреда у школама за основно образовање и васпитање на територији града Пожаревца је 5.729

Број ученика у школској 2018/2019. години, од I до VIII разреда у школама за основно образовање и васпитање на територији града Пожаревца

ОСНОВНА ШКОЛА	Број ученика
„Доситеј Обрадовић“	979
„Краљ Александар I“	906
„Вук Караџић“	863
„Свети Сава“	554
„Милош Савић“	270
„Десанка Максимовић“	558
„Свети владика Николај“ Брадарац	430
„Јован Цвијић-Костолац“	1179
У К У П Н О :	5.729

Што се тиче самог броја уписаних ученика, у школској 2018/2019. години у школама за средње образовање и васпитање од 3.680 укупног броја средњошколаца, 997 ученика уписано је у први разред изабране средње школе III или IV степена стручне спреме на територији Града Пожаревца. Број уписаних ученика са III степеном стручне спреме у овој школској години је 344, док је 653 уписаних ученика са IV степеном стручне спреме у овој школској години.

Броја уписаних ученика, у школској 2018/2019. години у школама за средње образовање и васпитање на територији града Пожаревца

школска 2018/2019.	
СРЕДЊЕ ШКОЛЕ	Број ученика
Пожаревачка гимназија	720
Економска школа	778
Медицинска школа	485
Пољопривредна школа	386
Музичка школа	78
Политехничка школа	482
Техничка школа-Костолац	751
У К У П Н О :	3.680

У циљу усклађивања образовног система са тражњом и захтевима тржишта, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, односно филијале Министарства, у сарадњи са регионалним привредним коморама, филијалом Националне службе за запошљавање и образовним установама, врши анализу тржишта и настоји да образовне профиле системски прилагоди тим потребама.

Систем дуалног модела образовања је један од начина да постојећи образовни профили задовоље потребе послодавца и да се смањи незапосленост међу младима, као једној од угрожених категорија.

У Граду Пожаревцу се овај систем успешно примењује у три средње школе и за сада је показао одличне резултате. Увођење нових профила у школама је сложен процес усклађивања процедура, захтева, радне снаге, али је то свакако реална потреба, јер потражња тржишта то диктира.

Укупан број студената који студирају у Високој техничкој школа струковних студија Пожаревац је 567. На првој години студија је укупно 204 студената, на другој 103 студената, док трећу годину студија похађа 258 студената.

2.4. Структура привреде

Привредну структуру на подручју Града Пожаревца карактерише доминација рударско – енергетског комплекса и пољопривреде, уз релативно развијене делатности терцијарног сектора. Потенцијале привредног развоја на подручју Града Пожаревца, поред природних ресурса и резерви угља (пре свега лигнита), нафте и гаса, као и налазишта глине и кварцног песка, шљунка и песка дуж токова реке Велике Мораве и Дунава представљају и велике могућности развоја пољопривреде и

прерађивачке прехрамбене индустрије, имајући у виду добре геолошке и друге природне услове за постизање конкурентности у готово свим гранама пољопривредне производње.

Према званичним подацима Агенције за привредне регистре број активних привредних субјеката је следећи:

- 3.044 регистрованих привредних субјеката,
- 2.326 предузетника,
- 718 привредних друштава.

2.5. Локални подстицаји привреди

Ради стварања услова за оснивање нових предузећа, проширење услова/капацитета за нова предузећа, отварање нових радних места и стварање нових производа на својој територији, Град Пожаревац је у 2018. години донео Програма локалног економског развоја Града Пожареваца за период 2018. -2020. година („Службени гласник Града Пожареваца“, бр. 4/18), док се на годишењем нивоу доноси одлука о условима и начину реализације истог. Град Пожаревац је наведеним Програм поред мере привлачење инвеститора и подстицање конкурентности, као мера подршке привредним активностима на територији Града Пожареваца предвидео и меру подстицање запошљавања.

У циљу привредног развоја Град Пожаревац је донео је Одлуку о погодностима инвеститорима за директне инвестиције на територији Града Пожареваца којом се утврђују погодности домаћим и страним инвеститорима за директне инвестиције на територији Града Пожареваца, а приликом отварања производних капацитета и пословних капацитета од стране инвеститора у циљу његовог привредног развоја. Погодности се односе на умањење или ослобађање од обавеза плаћања доприноса и такса које својим актима уређује Скупштина Града Пожареваца и то: 1) доприноса за уређење грађевинског земљишта, 2) локалне комуналне таксе и 3) локалне административне таксе. Такође инвеститори имају право на погодности и за плаћање накнада у делу које припадају буџету Града Пожареваца и то накнаде за промену намене пољопривредног земљишта у грађевинско земљиште.

2.6. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.6.1. Кретање незапослености у последње три године

У анализама кретања и карактеристика незапослених лица користе се два различита показатеља и то:

- Лица која траже запослење – то су сва евидентирана незапослена лица без обзира на њихову спремност за тражење посла
- Активна незапослена лица – активна лица и одмах спремна за рад

У наредној табели дајемо преглед кретања броја незапослених лица и активних незапослених лица у периоду 2016-2018. Из табеле се може уочити да је број евидентираних незапослених лица која траже запослење у 2017. години био мањи у односу на претходну годину, те да је у 2018. години овај број износио 3.283. Број активних незапослених лица од 2016. до 2018. године бележи континуиран пад (4.356-2.706). Учешће привремено спречених за рад у посматраном периоду расте у односу на број лица која траже запослење.

Локални акциони план запошљавања Града Пожареваца за 2019. годину

Сваки шести незапослени се током 2018. године изјаснио као привремено неспреман за рад.

ГОДИНА	ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ	АКТИВНА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРИВР. СПРЕЧЕНА ЗА РАД	УЧЕШЋЕ ПРИВ.СПРЕЧЕНИХ У %
2016.	4.855	4.356	499	10,3%
2017.	5.103	4.049	634	12,4%
2018.	3.283	2.706	577	17,6%

Табела 5 - Подаци о активности незапослених лица

Извор : НСЗ, филијала Пожаревац

За потребе даље анализе искључиво ће се анализирати „лица која траже запослење“ без осврта на њихову тренутну спремност или неспремност за рад.

2.6.2. Старосна и полна структура незапослених

Незапослена лица старости до 30 година припадају категорији младих, теже запошљивих лица.

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 25-29 година која у укупном броју незапослених учествује са 11,40%, док је учешће жена у укупном броју незапослених највеће у групацији од 40-44 година, тј. 69,01%.

Категорија	Град Пожаревац	
	Укупно	Жене
15-19	164	80
20-24	343	189
25-29	436	277
30-34	383	248
35-39	381	243
40-44	384	265
45-49	367	240
50-54	307	208
55-59	328	199
60-64	190	56
Укупно	3.823	2.005

Табела 6 - Старосна структура незапослених у 2018.години

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Година	Укупан број незапослених	жене	Старији од 50 година	Жене старије од 50 година	Учешће старијих од 50 г.у ук.бр.	Учешће жена
2016	4.855	2.793	1.214	600	25.01%	49,42%
2017	5.103	2.928	962	525	18.85%	54,57%
2018	3.823	2.005	825	463	21.58%	52,45%

Табела 7 - Учешће жена у старосној структури незапослених

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину

Година	Укуп.незапослених	Мушкарци	Жене	% Мушкара.	% Жена
2016	4.855	2.062	2.793	42.47%	46.53%
2017	5.103	2.175	2.928	42.62%	57.38%
2018	3.823	1.818	2.005	47.55%	52.45%

Табела 8 - Структура незапослених према полу

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У структури незапослених лица старијих од 50 година у последње три године евидентира се опадајући тренд и бележи распон од 25,01% у 2016. години, до 21,58% у 2018. години, што указује на позитиван ефекат реализације мера активне политике запошљавања у претходном периоду. Када су питању жене старије од 50 година у односу на укупан број незапослених лица у посматраном периоду бележе у апсолутном броју, а благи раст у релативном броју. У 2018. години наведено учешће жена је 12,11%, што је такође мање у односу на 2017. годину.

Међутим, за разлику по претходно наведеног, укупно учешће жена у односу на укупан број незапослених у 2018. години износи 52,45%, што указује да су остале старосне структуре жена, у истом положају као и жене старијих од 50 година у неповољнијем положају. Праћено у периоду од претходне три године, тренд је флукутирајући у распону од 46,53% до 57,38%.

Број незапослених	2016		2017		2018	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Од 15-19	123	107	125	96	84	80
20-24	358	356	331	304	154	189
25-29	350	468	226	386	159	277
Укупно према полу	831	931	682	786	397	546
Укупан број младих	1.469		1.468		943	
Укупан број незапослених	4.855		5.103		3.283	
Учешће младих у укупном броју незап.	30,26%		28,77%		28,72%	

Табела 9: Учешће младих у структури незапослених

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У посматраном периоду учешће младих у укупном броју незапослених се није значајно мењало и кретало се у распону од 30,26% до 28,72%. Учешће младих жена у укупном броју младих гледано по годинама бележи кретање од 63,38% до 53,54%. У 2018. години ово учешће износи 57,90%.

2.6.3. Структура према дужини тражења посла

Год.	До 1г		1-2 год		2-3 год		3-5 год		5-8 год		8-10 год		Преко 10		Укупно	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
2016	1863	1022	855	488	537	298	594	356	440	279	161	93	405	257	4855	2793
2017	2757	1523	660	378	364	215	497	285	365	221	137	98	323	208	5103	2928
2018	1395	821	467	295	310	183	389	237	310	196	124	79	288	194	3283	2005

Локални акциони план запошљавања Града Пожареваца за 2019. годину

Табела 10: Структура незапослених према дужини чекања на евиденцији

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Гледано према дужини тражења посла, у дугорочно незапослена лица спадају незапослени који посао траже дуже од 12 месеци. У посматраном периоду дугорочно незапослена лица показују тренд опадања и крећу се у интервалу од 3.116 до 1.888. Учешће дугорочно незапослених жена у 2018. години у укупном броју дугорочно незапослених је 67,36%.

2.6.4.Квалификациона и полна структура незапослених

Гледано по степену стручне спреме тј. квалификационој структури лица, у првом и другом степену стручне спреме спадају у категорију теже запошљивих, односно у категорију лица без квалификација/са ниском квалификацијом.

У претходне три године укупан број лица без квалификација/ниско квалификованих прати континуирано благ пораст. Учешће жена без квалификација/ниско квалификованих је осцилирао, а у 2018. години износи 58,40%.

Год.	I		II		III		IV		V		VI		VII		VIII		Укупно	
		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж		Ж
2016	1.766	1.000	151	92	954	446	1.344	856	20	4	274	174	346	221	0	0	4.855	2.793
2017	1.972	1.105	120	70	976	470	1.354	855	12	3	314	199	362	226	1	0	5.103	2.928
2018	1182	684	68	46	591	291	942	652	5	2	211	146	284	184	0	0	3.283	2.005

Табела 11: Структура незапослених према квалификацији и полу

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Степен стручне спреме	2016		2017		2018	
	Бр. Незапсол.	Учешће у %	Бр. Незап.	Учешће у %	Бр. Незап.	Учешће у %
Стручни	2938	60.51%	3.011	59.00%	2.033	61.93%
Нестручни	1917	39.49%	2.092	40.99%	1.250	38.07%
Жене стручне	1701	35.03%	1.753	59.88%	1.275	63.59%
Жене нестручне	1092	64.97%	1.175	40.12%	730	36.41%

Табела 12: Структура незапослених према квалификацији и полу у процентима

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Табела приказује учешћа у односу на укупан број незапослених лица по датом категорији.

Година	Нестручни %	III %	IV%	V%	VI%	VII%	Укупно
2016	39.5%	19.6%	28.7%	0.5%	5.6%	7.2%	100%
2017	41.0%	19.1%	26.3%	0.4%	6.1%	7.1%	100%
2018	38.1%	18.0%	28.7%	0.2%	6.3%	8.7%	100%

Табела 13: Процентуално учешће стручних и нестручних лица у укупном броју незапослених

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Када су у питању подаци о учешћу лица из категорије неквалификованих - нискоквалификованих, учешће истих по годинама показује стабилан тренд у распону од 38,1% до 41,0%.

2.7. ЗАПОСЛЕНОСТ

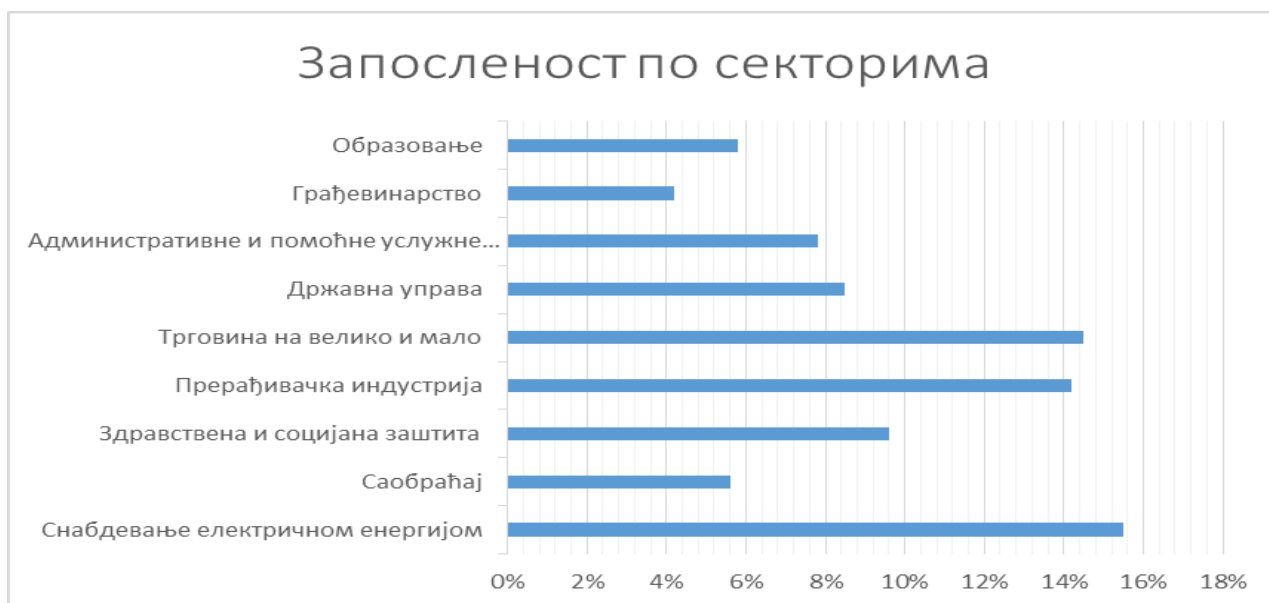
2.7.1. Структура запослености по региону/граду

Регистрована запосленост, према извештају Републичког завода за статистику РС за 2018. годину је:

Регион/Град	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Регистровани индивидуални пољопривредници
Браничевски округ	42.177	28.039	8.086	5.992
Град Пожаревац	22.187	18.154	3.280	753
Пожаревац	16.048	12.359	2.978	711
Костолац	6.139	5.795	302	42

- Укупан број запослених на подручју Браничевског округа је 42.177 радног становништва. Од тог броја 22.187 лица су запослена у Граду Пожаревацу, што је 52,60% запослених у читавом округу.
- Процент запослених у правним лицима на територији града чини 66,48% ове категорије у Браничевском округу.
- Приватни предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих у укупном броју запослених у Браничевском округу су заступљени са 19,17% док 14,21% регистровани индивидуални пољопривредних произвођача.

2.7.2. Структура запослених по секторима



Графикон 3 – Запосленост по секторима

Анализом података који говоре о структури запослених према секторима делатности, види се да је у следећих 9 сектора делатности у Граду Пожаревцу запослено 85,69% односно 18.367 запослених од укупног броја запослених : 21434

15,47% снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација 3315

5,63% у саобраћају и складиштење 1206

9,62% у области здравства и социјалне заштите 2062

14,22% у прерађивачкој индустрији 3048

4,15% у грађевинарству 889

5,77% у образовању 1236

14,54% у трговини на мало и велико 3117

8,51% у државној управи (установама и предузећима) и соц. осигурању 1824

7,79% у административним и помоћним услужним делатностима 1670

Ако посматрамо учешће у укупној запослености ових делатности на нивоу Браничевског округа и ново Републике Србије, можемо уочити следеће :

Запосленост у прерађивачкој индустрији у Граду Пожаревцу је 14,22% што је изнад просека Браничевског округа (који је 14,14%)

Запосленост у области снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизација у Граду Пожаревцу је 15,47% што је изнад просека Браничевског округа који је 9,51%

Такође, град Пожаревац карактерише надпросечно учешће запослених у области здравства у укупној запослености.

2.8. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада представља укупну понуду и тражњу за радном снагом. С једне стране, имамо лица која своја професионална знања и вештине нуде послодавцима, а с друге стране имамо послодавце којима је потребна радна снага одређене образовне и квалификационе структуре. Примарна функција тржишта рада је да успостави равнотежу између понуде и тражње радне снаге.

Према областима делатности највеће потребе исказују прерађивачка индустрија, трговина на велико и мало, образовање и грађевинарство док према подручјима рада највеће потребе исказују трговина, угоститељство и туризам, економија, право и администрација, машинство и обрада метала и васпитање и образовање. Исто тако, претходни период карактерише веома слаба територијална и професионална покретљивост радне снаге.

2.9. ИЗАЗОВИ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

На основу претходно изложене анализе, долази се до закључака који могу бити од значаја за утврђивање проблема, а који су у највећој мери узроци незапослености. Утврђивање узрока који утичу на незапосленост, олакшаће дефинисање мера које би најефикасније допринеле смањењу разлике између понуде и тражње на тржишту рада и смањењу незапослености.

Утврђивање ових узрока гледано са аспекта неусклађености понуде и тражње на тржишту рада може бити сагледано кроз преглед ситуације у појединачним категоријама теже запошљивих лица.

Наиме, млади до 30 година живота наилазе на проблем недостатка потребног практичног искуства за обављање конкретних послова које послодавци захтевају. Ту долази до изражаја неусклађеност знања, вештина, компетенција између незапослених и послодаваца. Иначе, на подручју Града Пожаревца и Градске општине Костолац ова лица бележе значајно учешће у старосној структури незапослених, око 30% .

Дугорочно незапослени, иако су у претходном периоду у опадању, свакако заузимају значајно учешће у укупном броју незапослених лица, око 20% од укупног броја незапослених лица. Они се суочавају са тешкоћама у смислу да се временом удаљавају од друштвених и пословних веза које су потребне за запошљавање, вештине које поседују често буду неодговарајуће или застареле, долази до губитка самопоуздања.

Ови узроци се могу препознати и код незапослених лица, старијих од 50 година, који узимају учешће у укупној незапослености око 40%.

Роми су често суочени са предрасудама, имају отклон према изјашњавању у погледу припадности националној мањини, често пословне одлуке које доносе нису усклађене са њиховим положајем у смислу образовање-услови рада-зарада- спремност за рад, те неретко одустају од послова. Укупан број евидентираних лица ромске националности на евиденцији НСЗ Филијале Пожаревац је 90, а на евиденцији испоставе Костолац 435. Учешће Рома у укупном броју незапослених у Пожаревцу је 3,68%, а у Костолицу ово учешће износи 50,64%. Евидентно је значајно одступање у броју евидентираних лица ромске националности у Градској општини Костолац у односу на Град Пожаревац.

Незапослени самохрани родитељи, којих евидентираних има 63 на ужем подручју Града Пожаревца који се суочавају са балансирањем између бриге о деци и радних обавеза.

Незапослене жене бележе висок ниво учешћа у незапослености гледано са више аспеката (учешће жена у укупној незапослености у 2018. износи 61,07%, учешће младих жена у укупном броју младих у 2018. години је 57,90%, учешће дугорочно незапослених жена у укупном броју дугорочно незапослених је 67,36%, жене без квалификација/ниско квалификоване у 2017. у односу на укупан број нестручних износи 58,40%) и континуиран пораст. Узроци за ову појаву могу се наћи у отежаним могућностима за старање о другим члановима породице, недовољном броју објеката за бригу о деци, сменском раду, дискриминацији у погледу оснивања породице и остваривања мајчинства, те указују на потребу да укључивање категорије жена буде приоритетно у предвиђеним мерама локалне политике запошљавања.

Неквалификовани и нискоквалификовани незапослени се суочавају са недостацима у знању како тражити посао. Често се као узрок може наћи и приступ лоше плаћеним пословима који доводи до оклевања при прихватању послова. Ова категорија теже запошљивих лица је на подручју Града Пожаревца и градске општине Костолац бележи одређену константност и у 2018. години износи 38,01% од укупног броја незапослених.

Особе за инвалидитетом (у даљем тексту “ОСИ“) као теже запошљива категорија узроке у незапослености налази пре свега у физичким препрекама за учешће на тржишту рада, а онда су ту и проблеми услед недостатка мотивације, радног искуства, поседовања адекватног нивоа знања, вештина квалификација и предрасуде које прате особе са инвалидитетом у процесу рада. На евиденцији Националне службе за запошљавање Филијале Пожаревац пријављено је 51 особа са инвалидитетом, а у испостави Костолац 9 лица из ове категорије.

Недостатак привредних активности и нових инвестиција на подручју Града Пожаревца, је узрок који може негативно да утиче на повећање броја незапослених у наредном периоду и постојање реалне опасности од настанка нових технолошких вишкова, при чему овој категорији незапослених лица треба такође дати приоритет за укључивање у изабраној мери активне политике запошљавања. По последњим подацима НСЗ, у Пожаревцу и Костолцу укупно има 180 лица у статусу технолошких вишкова по свим основама за утврђивање наведене категорије.

3. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА У 2019. ГОДИНИ

Национална служба за запошљавање-Филијала Пожаревац поднела је Извештај о реализацији споразума –ЛАПЗ-техничка подршка за 2018-годину, на који је Савет за запошљавање Града Пожаревца дао позитивно мишљење закључком број 06-112-68/2019-1 од 12.априла 2019.године.

Општи циљ ЛАПЗ Града Пожаревца за 2019. годину је пораст укупне запослености у Граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера приоритетно усмерених на запошљавање теже запошљивих лица.

Посебни циљеви су:

1. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица
2. Развој људских ресурса

У оквиру посебних циљева идентификовани су програми и мере, а у оквиру програма су дефинисани пројекти локалне активне политике запошљавања.

Посебан циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

Програм 1.1: Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих

Подршка запошљавању, односно радном ангажовању незапослених лица, посебно оних који без или са нижом стручном спремом, у великој мери ублажава последице сиромаштва лица која се најчешће налазе на евиденцији Центра за социјални рад, као и они који се често или повремено

појављују као корисници ванредне новчане помоћи у Градској управи града Пожаревца. Материјална давања, као мера социјалне заштите само тренутно може да задовољи елементарне животне потребе ових лица, чиме се не делује на узроке, већ последице проблема.

Програми јавних радова, односно повременог радног ангажовања у великој мери могу да изађу у сусрет овој угроженој групи незапослених, па на основу анализе претходних програма јавних радова који су се реализовали на територији Града Пожаревца уз подршку Националне службе за запошљавање, Радни тим за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2019. годину предлаже да се и током 2019. године подрже следеће активности:

1. Реализација програма јавних радова на нивоу Града
2. Програми подршке промоције и успостављања концепта социјалног предузетништва;
3. Подстицај запошљавању тешко запошљивих лица

Програм 1.2: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

Задаци постављени кроз овај програм су:

- Програми подршке ОСИ за активно укључивање на тржиште рада. Мотивација ОСИ да изврше процену радне способности, стимулација истих на потребне обуке, едукације и преквалификације као и неопходност личног ангажовања у процесу активнијег тражења посла;
- Програми промоције и подршке запошљавању ОСИ.

Програм 1.3: Подршка запошљавању младих

Анализа предложених програма од стране Радног тима за израду Локалног акционог плана за запошљавање за 2019. годину узимајући у обзир Локални акциони план за младе предложила је следеће активности:

- 1 Реализација обука за младе
- 2 Подршка запошљавању младих у области информационих технологија

Програм 1.4: Подршка запошљавању жена

По подацима Светског економског форума постоји снажна корелација између равноправности полова и БДП по становнику. Неискоришћеност женске радне снаге је једна од препрека за бржи економски раст. Женска радна снага представља важан ресурс за развој, што доприноси укупном бољитку у друштву. Као посебан циљ у Националној стратегији за побољшање положаја жена, постављено је искорењивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој: „Економска равноправност жена и мушкараца неопходна је за постизање равнотеже у односима жена и мушкараца. Уколико немају једнаке услове и могућности за економску самосталност, све друге мере за унапређивање равноправности полова имају мање изгледа на успех.

Обзиром на чињенично стање које се истиче и у Националној стратегији запошљавања о запослености жена, Националној стратегији за побољшање положаја жена, Стратегији руралног развоја као и истраживањима које је спровела Управа за родну равноправност (формирана у оквиру

Министарства рада и социјалне политике) о женама на селу као помоћним члановима домаћинства, сеоске жене спадају у двоструко дискриминисана лица: по основу пола и по основу положаја које заузимају као помоћне чланице домаћинства а и због приступа друштвеним ресурсима. У том смислу, подршка предузетничким активностима жена, нарочито подршка социјалном предузетништву, спадају у једне од приоритетних активности предложене Локалним акционим планом запошљавања.

1. Подршка социјалном предузетништву за жене
2. Подршка програмима који се баве запошљавању жена

Програм 5: Подршка постојећим предузетницима

1. Подршка одржном бизнису и унапређењу предузетништва
2. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

Посебан циљ 2: Развој људских ресурса

Програм 2.1: Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука:

1. Мапирање потреба послодаваца
2. Обука радне снаге према мапираним потребама
3. Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе
4. Програм извршења стручне праксе
5. Подузање капацитета чланова Савета за запошљавање

Програм 2.2: Повећање нивоа информисаности незапослених о могућностима за запошљавање и самозапошљавање

Током процеса израде Локалног акционог плана за запошљавање, као један од кључних проблема је препознат низак ниво информисаности незапослених о могућностима запослења, односно о могућностима за започињање сопственог посла. Тај проблем се посебно читава у групи незапослених који припадају тешко запошљивим категоријама, па се овим стратешким документом подржавају:

1. Информативни програми на локалним медијима о могућностима запошљавања и самозапошљавања
2. Јавне манифестације у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада, као што су сајмови образовања, сајмови запошљавања и слично.

4. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2019. годину, предвиђа следеће мере активне политике запошљавања:

1.Програм јавних радова - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања

првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) Радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Особе са инвалидитетом
- 3) Роми
- 4) Лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 5) Вишкови запослених;
- 6) Млади до 30 година (старости са статусом деце палих бораца)
- 7) Млади до 30 година старости (који су имали/имају статус детета без родитељског старања;)
- 8) Жртве трговине људима;
- 9) Жртве породичног насиља.
- 10) Лица старија од 50 година
- 11) Лица која се дуже од 12 месеци налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање
- 12) Жене
- 13) Самохрани родитељи
- 14) Породице где су оба супружника незапослена
- 15) Родитељи деце са сметњама у развоју

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У 2019. години Град Пожаревац ће својим финансијским средствима организовати јавне радове у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине.

Јавни радови ће се организовати и за област културе и област функционисања локалне управе на којима ће се искључиво ангажовати особе са инвалидитетом.

2.Програм стручне праксе – подразумева стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци за које је стечено одређено образовање, без заснивања радног односа код послодавца из јавног или из приватног сектора чије је седиште на територији Града Пожаревца. У програм стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без радног искуства са најмање средњим образовањем, а ради његовог стручног оспособљавања за самостални рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање програма стручне праксе за лица са средњом стручном спремом траје најдуже 6 месеца, за лица са вишом стручном спремом 9 месеци, док за лица са високом стручном спремом траје најдуже 12 месеци.

3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

5. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

У циљу успешне имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају се процедуре које омогућавају његово успешно спровођење.

У оквиру локалних структура и механизма за успешно спровођење локалног акционог плана за запошљавање, разликују се

Скупштина града Пожаревца

- Разматра и одлучује о усвајању ЛАП за запошљавање Града Пожаревца
- Доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одлуке о буџету Града)
- Годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАП за запошљавање.

Локални Савет за запошљавање:

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- учествује у креирању Локалног акционог плана за запошљавање и предлаже Скупштини града на усвајање
- прати остварење ЛАП и појединачних програма за запошљавање
- доноси закључке и даје мишљење о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе рада
- даје мишљење на предлог прописа и одлука који доноси Скупштина града Пожаревца у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавања и подноси их Скупштини на усвајање
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града
- по извршеном бодовању јавних радова, даје мишљење о оправданости спровођења јавног рада.

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање Града Пожаревца је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЛАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Спровођења процеса мониторинга у континуитету за цео период имплементациј и његове евалуација, врши Савет за запошљавање Града Пожаревца у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца.

6. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА

За реализацију ЛАПЗ-а и мера активне политике запошљавања у 2019. години, Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2019.годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 17/16 и 3/17),у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501 – 0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Развој заједнице, Позиција 71 – дотације организацијама обавезног социјалног осигурања, на Економској класификацију 464 (а у финансијском плану Градске управе 464151), предвиђена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара.

Предлаже се да се у 2019. години, средствима у износу од 7.000.000,00 динара, финансира спровођење Мере 1. активне политике запошљавање – Програма јавних радова, док ће се средствима у износу од 3.000.000,00 динара финансирати спровођење Мере 2.активне политике запошљавања- Програм стручне праксе и то за лица са високом стручном спремом која ће стручну праксу обављати код послодавца из јавног или из приватног сектора чије је седниште на територији Града Пожаревца.

У 2019.години Града Пожаревца ће спроводити Програм јавних радова и Приграм стручне праксе уз техничку подршку Националне службе запошљавања – Филијала Пожаревац, са којом ће се закључити Споразум о уређењу међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2019. годину. Услови, начин и поступак спровођења предложених мера сктивне политике запошљавања дефинисаће се Јавним конкурсом за спровођење јавних радова на територији Града Пожаревца у 2019. години, односно Јавним конкурсом за спорвођење Програма стручне праксе, на које ће претходну сагласност дати Савет за запошљавање Града Пожаревца, а који ће сачинити Национална служба запошљавања - Филијала Пожаревац у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца дефинисаће.

Одељење за локални економски развој,, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца доставиће Градоначелнику Града Пожаревца Извештај о реализацији ЛАПЗ-а за 2019. годину, најкасније до 31.12.2019. године.

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину

7. АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2019. ГОДИНУ- ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ					
Општи циљ : Пораст укупне запослености у граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера , приоритетно усмереним на запошљавање теже запошљивих лица					
Посебни циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица .					
Редни број	Програми/ пројекти	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Извори финансирања РСД
1.1	Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих				
1.1.1	Реализација програма Јавних радова на нивоу Града	Побољшан квалитет живота незапослених лица и унапређена запошљивост	Број одобрених и реализованих пројеката јавних радова Број лица ангажованих на пословима јавних радова Број и структура носилаца пројекта Број припадника рањивих група (ОСИ, избеглице И ИРЛ, жене, Роми) обухваћени програмом	Градска управа, Јавна предузећа и установе, НВО, НСЗ	Буџет Града
1.1.2	Подршка промоцији и успостављању концепта социјалног предузетништва	Успостављени механизми за реализацију концепта социјалног предузетништва на локалном нивоу	Број обука о социјалном предузетништву Број и структура учесника обука Број незапослених који су исказали намеру да се запосле у оквиру социјалног предузећа	Град, Центар за социјални рад, Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.1.3	Подстицаји запошљавању тешко запошљивих лица	Повећан број запослених лица из категорије тешко запошљивих	Број подржаних привредних субјеката Број запослених лица из наведене категорије	Град, НСЗ, Савет за запошљавање, Центар за социјални рад	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2	Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом				
1.2.1	Едукација ОСИ за активно укључивање на тржиште рада	Ојачани капацитети ОСИ за запошљавање /самозапошљавање	Број ОСИ који су завршили процену радне способности , Број обука организованих који су похађали обуке Број ОСИ који су пријављени на евиденцију НСЗ Број и структура ОСИ који су се запослили	НСЗ, Град , Удружења грађана	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.2.2	Промоција програма подршке	Повећање запослености ОСИ	Број реализованих програма подршке Број ОСИ обухваћених програмима	НСЗ, Град , Удружења	Буџет Града Међународни и

Локални акциони план запошљавања Града Пожареваца за 2019. годину

	запошљавања ОСИ		Број ОСИ који су се запослили	грађана	национални партнери
1.3	Програм подршке запошљавања младих				
1.3.1	Реализација обука за младе (посебно за младе у руралним подручјима)	Циљна група прилагођена потребама тржишта	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама Број младих који су се запослили	ЛСЗ, НВО. Град.,МОС, Образовне установе	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.3.2	Подршка запошљавања младих у области информационих технологија	Успостављен модел подршке запошљавања младих у складу са ЕУ трендовима	Број реализованих обука Број младих који су узели учешће у обукама Број запослених у овој индустрији	Град, НСЗ, РРА Браничево Подунавље	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4	Програм подршке запошљавању жена				
1.4.1	Подршка социјалном предузетништву за жене без квалификација или ниско квалификоване	Основана социјална предузећа	Број основаних предузећа Број запослених	Град, НСЗ, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.4.2	Подршка програмима који се баве запошљавањем жена .	Успостављен механизам за подршку	Број реализованих програма Број запослених жена	Град, НВО, НСЗ-Филијала Пожаревац, РРА	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.5.	Програм подршке постојећим предузетницима				
1.5.1	Подршка одрживом бизнису и унапређењу предузетништва	Подржано и ојачано бар 5 постојећих предузетника	Број реализованих уговора/Пројеката за подршку	Град, РРА	Буџет Града Међународни и национални партнери
1.5.2.	Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица	Додељене субвенције за запошљавање лица из категорије теже	Број реализованих субвенција	Град, НСЗ – Филијала Пожаревац	Буџет Града Међународни и национални партнери

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину

	из категорије теже запошљивих лица	запошљивих лица			
Посебни циљ 2: Развој људских ресурса					
2.1	Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука				
2.1.1.	Мапирање потреба послодаваца за профилисаним радном снагом	Публиковано истраживање са идентификованим дефицитарним занимањем	Број анкетираних предузећа/предузентика Једна публикација	ЛСЗ, НВО. Град.,МОС, Образовне установе, Савет за младе, Савет а запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.2	Обука радне снаге према мапираним потребама послодаваца	1. Повећање запослености 2. Спречавање настанка технолошког вишка	Број и радни статус преквалификоване / доквалификоване радне снаге Број реализованих програма преквалификације / доквалификације Број и структура пружалаца обуке	Град, НСЗ, Високе и средње школе, Савет за запошљавање	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.3	Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе	Стипендирање талентованих ученика и студената	Број и врста критеријума развијених у одлуци о стипендирању Број и структура одобрених стипендија	Град, НСЗ, Савет за запо. , Градско веће	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.4	Подршка реализацији програма стручне праксе	Унапређење вештине незапослених лица према захтевима тржишта	Број лица који су положили стручни испит Број лица који су се запослила након положеног стр. Испита Број лица која су успешно обавили стручну праксу	Град, НСЗ. Образовне институције,	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.1.5	Подизање капацитета чланова Локалног савета за запошљавање	Ојачани капацитети ЛСЗЗ	Број чланова који су похађали обуке Број обука	НСЗ, Град, ЛСЗЗ	Буџет Града Међународни и национални партнери
2.2	Повећање нивоа информисаности у локалној заједници о могућностима за запошљавање и samozapošljavanje				
2.2.1	Информисање о могућностима запошљавања/	Подигнут ниво информисаности о могућностима	Број програма на локалним и регионалним медијима Број одржаних информативних састанака /	Град, НСЗ, Локани медији, НВО	Буџет Града Међународни и национални партнери

Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2019. годину

	самозапошљавања преко локалних медија	запошљавања и самозапошљавања	округлих столова / трибина		
2.2.2	Одржавање јавних манифестација у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада	Боља усклађеност понуде и тражње на тржишту рада	Број и врста одржаних манифестација Број и структура учесника Сајма образовања Број и структура учесника Сајма запошљавања Број и структура Сајма предузетништва	Град, НСЗ, ЛСЗЗ, Локални медији, РП Комора, Удружење предузетника	Буџет Града Међународни и национални партнери