

Нацрт

На основу члана 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, бр. 30/18), члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон), члану 32. став 1. тачка б), а у вези са чланом 66. ст. 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. закон, 101/16- др. закон и 47/18) и члана 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18, 12/18 - исправка и 10/19), по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање Града Пожаревца, 06-112-71/2020-2 од 14. маја 2020. године 2020. године,

Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној ____ 2020. године, донела је

З А К Љ У Ч А К

1. **УСВАЈА СЕ** Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2020. годину, који је саставни део овог закључка.
2. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, ____ 2020. године

Број: _____

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК

Бојан Илић

Образложење

Правни основ за доношење Закључка којим се усваја Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2020. годину, садржан је у члану члана 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, бр.30/18), члану 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон), члану 32. став 1. тачка б), а у вези са чланом 66. став 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. закон, 101/16-др. закон и 47/218) и члана 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19).

Чланом 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник Републике Србије“, бр.30/18), одређено је да документ јавних политика јединаца локалне самоуправе усваја скупштина јединице локалне самоуправе, осим ако је другачије прописано посебним законом.

Чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон), прописано је да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета, усвојити локални акциони план запошљавања. Уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надлежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина. Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Акционим планом и покрајинским акционим планом запошљавања.

Чланом 32. став 1. тачка б), а у вези са чланом 66. став 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. закон, 101/16-др. закон и 47/18), прописано је да Скупштина општине, у складу са законом доноси прописе и друге опште акте, док је чланом 66. став 1. Закона о локалној самоуправи прописано да органи града обављају послове предвиђене овим законом за органе општине, као и друге послове утврђене законом и статутом града, док је ставом 3. истог члана предвиђено да се одредбе овог закона које се односе на скупштину општине примењују се на градску скупштину.

Чланом 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19) прописано је да Скупштина Града доноси ниже секторске планове развоја кроз Локалне акционе планове у различитим областима у складу са законом и Националном стратегијом.

Дана 21.1 2020. године Градоначелник Града Пожаревца донело је Решење број 011-40-216/2020 о образовању и именовању Радне групе за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2020. Годину.

Сходно свом задатку Радна група за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2020. годину је сачинила нацрт Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2020. годину, те је исти доставила Градском већу града Пожаревца на даљу надлежност.

Приликом израде ЛАПЗ-а узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Европске стратегије 2020. које се односе на запошљавање и којом паметан, одржив и инклузивни раст економије ствара могућност за висок ниво запослености, продуктивности, социјалну и територијалну кохезију, као и циљеви, приоритети и планиране активности дефинисани Националном стратегијом запошљавања 2011-2020.године, а усклађен је са Националним акционим планом за 2020.годину, који представља обједињени преглед циљева и приоритета политике запошљавања чије је остваривање условљено реализацијом програма и мера активне политике запошљавања, као и активности које се, на основу секторских политика и текућих

реформских процеса, реализују у области привреде, образовања, омладинске политике, социјалне инклузије, а које су од значаја и утицаја на област политике запошљавања. У дефинисању и изради ЈАПЗ-а укључени су актери и партнери релевантних институција, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање планираних програма и мера и остварили резултати са додатном вредношћу.

Општи циљ ЈАПЗ Града Пожаревца за 2020. годину је пораст укупне запослености у Граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера приоритетно усмерених на запошљавање теже запошљивих лица, док су посебни циљеви подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2020. годину, предвиђа следеће мере активне политике запошљавања:

1.Програм јавних радова -у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) Радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Особе са инвалидитетом
- 3) Роми
- 4) Лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 5) Вишкови запослених;
- 6) Млади до 30 година (старости са статусом деце палих бораца)
- 7) Млади до 30 година старости (који су имали/имају статус детета без родитељског старања;)
- 8) Жртве трговине људима;
- 9) Жртве породичног насиља.
- 10) Лица старија од 50 година
- 11) Лица која се дуже од 12 месеци налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање
- 12) Жене
- 13) Самохрани родитељи
- 14) Породице где су оба супружника незапослена
- 15) Родитељи деце са сметњама у развоју

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

2.Програм стручне праксе – подразумева стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци за које је стечено одређено образовање, без заснивања радног односа код послодавца из јавног или из приватног сектора чије је седиште на територији Града Пожаревца. У програм стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без

радног искуства са најмање средњим образовањем, а ради њиховог стручног оспособљавања за самостални рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање програма стручне праксе за лица са средњом стручном спремом траје најдуже 6 месеца, за лица са вишом стручном спремом 9 месеци, док за лица са високом стручном спремом траје најдуже 12 месеци.

3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

4. Субвенције за запошљавање-подршка samozapošljavanje-обухвата доделу субвенције, у једнократном износу по кориснику ради оснивања радње, задруге или другог облика предузеништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива радни однос. Приоритет имају : млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми, ОСИ, као и жене.

Локалним акционим планом запошљавања Града Пожаревца за 2020. годину предложено је се у 2020. години, средствима у износу од 7.000.000,00 динара, финансира спровођење Мере 1. активне политике запошљавање – Програма јавних радова, док ће се средствима у износу од 3.000.000,00 динара финансирати спровођење Мере 2. активне политике запошљавања-Програм стручне праксе и то за лица са високом стручном спремом која ће стручну праксу обављати у јавном или у приватном сектору.

У Програму јавних радова радно ће се анжавовати најмање 5 (пет) незапослених лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада. На јавним радовима се могу радно ангажовати најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом. Програм јавних радова ће се спроводити у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и обнављања и заштите животне средине и природе. Програм стручне праксе ће се организовати за 9 (девет) особа са високом стручном спремом у јавном или приватном сектору. Услови, начин и поступак спровођења предложених мера активне политике запошљавања дефинисаће се Јавним конкурсом за спровођење јавних радова на територији Града Пожаревца у 2020. години, односно Јавним конкурсом за спровођење Субвенција за запошљавање- Подршка samozapošljavanje, на које ће претходну сагласност дати Савет за запошљавање Града Пожаревца, а који ће сачинити Национална служба запошљавања - Филијала Пожаревац у сарадњи са Одељењем за локални економски развој, привреду и заштиту животне средине Градске управе Града Пожаревца

Закључком 06-112-71/2020-2 од 14.05. 2020. године 2020. године, Савет за запошљавање Града Пожаревца дао је позитивно мишљење на нацрт Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2020. годину.

За нацрт Закључка о усвајању Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2020. годину, спроведена је јавна расправа, у периоду од 16. маја до 22. маја 2020. године.

Сходно свему наведеном Градско веће Града Пожаревца предлаже Скупштини Града Пожаревца да донесе закључак као у диспозитиву.

Процена финансијских средстава потребних за спровођење акта

Процењујући финансијске ефекте предлога акта на буџет Града Пожаревца утврђено је да су за реализацију ЛАПЗ-а и мера активне политике запошљавања у 2020. години, Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2020. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 19/19) у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501 – 0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Општи послови по питању рада, Позиција 64 – Дотације организацијама обавезног социјалног осигурања, на Економској класификацију 464 (а у Финансијском плану Градске управе 464151-Текуће донације Националној служби запошљавања- Мере активне политике запошљавања), предвиђена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара.

У Пожаревцу,

2020. године

**Акт Градског већа Града Пожаревца
број _____ од _____ 2020. године**

ОБРАЂИВАЧ:

ПРЕДЛАГАЧ:

**ЧЛАН ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА
ПОЖАРЕВЦА
РЕСОРНО ЗАДУЖЕН ЗА ДРУШТВЕНЕ
ДЕЛАТНОСТИ И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

**ГРАДСКО ВЕЋЕ
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА
Градonaчелник**

Бане Спасовић, дипл. правник

Славиша Стојковић, дипл. правник

**РУКОВОДИЛАЦ ОДЕЉЕЊА ЗА ЛОКАЛНИ
ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ, ПОЉОПРИВРЕДУ И
ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ**

Марко Савић, дипл. политиколог

**САВЕТНИЦА У ОДЕЉЕЊА ЗА ЛОКАЛНИ
ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ ПОЉОПРИВРЕДУ И
ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ**

Соња Траиловић, дипл. економиста

Доставити:

- Славиши Стојковићу, члану Градског већа
- Милану Дабићу, руководиоцу Одељење за буџет и финансије
- Марку Савићу, руководиоцу Одељење за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине
- архиви