

Нацрт

На основу члана 38.став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, бр.30/18), члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон), члана 32. став 1. тачка 6), а у вези са чланом 66. став 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. Закон, 101/16-др. закон и 47/218) и члана 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19), по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање Града Пожаревца, од _____ 2021. године, Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној _____ 2021. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

1. **УСВАЈА СЕ** Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину, који је саставни део овог закључка.
2. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, _____ 2021. године

Број: _____

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК

Предраг Мијатовић

Образложење

Правни основ за доношење Закључка којим се усваја Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2021. годину, садржан је у члану 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, бр.30/18), члану 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон), члану 32. став 1. тачка б), а у вези са чланом 66. став 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. закон, 101/16-др. закон и 47/218) и члану 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19).

Чланом 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник Републике Србије“, бр.30/18), одређено је да документ јавних политика јединаца локалне самоуправе усваја скупштина јединице локалне самоуправе, осим ако је другачије прописано посебним законом.

Чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др.закон), прописано је да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета, усвојити локални акциони план запошљавања. Уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надлежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина. Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Акционим планом и покрајинским акционим планом запошљавања.

Чланом 32. став 1. тачка б), а у вези са чланом 66. став 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07 и 83/14 – др. закон, 101/16-др. закон и 47/218), прописано је да Скупштина општине, у складу са законом доноси прописе и друге опште акте, док је чланом 66. став 1. Закона о локалној самоуправи прописано да органи града обављају послове предвиђене овим законом за органе општине, као и друге послове утврђене законом и статутом града, док је ставом 3. истог члана предвиђено да се одредбе овог закона које се односе на скупштину општине примењују се на градску скупштину.

Чланом 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19) прописано је да Скупштина Града доноси ниже секторске планове развоја кроз Локалне акционе планове у различитим областима у складу са законом и Националном стратегијом.

Решењем Градског већа Града Пожаревца број 09-06-52/2021-5 од 9.04.2021. године образована је и именована Радна група за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину.

Сходно свом задатку Радна групе за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину је сачинила нацрт Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину, те је исти доставила Градском већу Града Пожаревца на даљу надлежност.

Изради Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину претходили су неколико битних корака. Фокус је био на проналажењу оптималне комбинације два метода прикупљања података: анализе релевантних програма и постојећих докумената и анкетирањем пословне заједнице.

Најпре је урађена ex-post анализа ефеката Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2020.годину, којим су представљени његови ефекти и утицаји на жељене промене односно на повећање запослености. Констатована је потреба за

доношењем Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021.годину и спровођење две мере активне политике запошљавања: Програма јавних радова и Програма стручне праксе. Такође је констатована потреба за стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављање приправничког стажа, односно стицање услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено, као посебан услов за самосталан рад у струци обухвата како лица са најмање високим трогодишњим (180 ЕСПБ бодова) тако и лица са четворогодишњом високом стручном спремом (240 ЕСПБ бодова).

Затим је у другој фази обављена ex-ante анализа ефеката путем анкете која је путем мејла достављена на адресе 28 привредних субјеката из јавног и приватног сектора на територији Града Пожаревца. Анкета се односила на питања: коју би од понуђених мера активне политике запошљавања подржали у 2021-ој години: јавне радове, програм стручне праксе, субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих, субвенције за запошљавање-подршка самозапошљавању, да ли сматрате да спровођење јавних радова на територији Града Пожаревца има ефеката, да ли постоји потреба ангажовања радника уз помоћ програма јавних радова, да ли у вашем привредном субјекту постоји потреба за спровођењем програма стручне праксе, за којим образовним профилем и степен стручности, да ли у вашем привредном субјекту постоји потреба за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих (млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља). На Анкету је одговорило 9 субјекта из јавног сектора, а утврђено је да сви субјекти сматрају да спровођење јавних радова на територији Града Пожаревца има ефекте, као и да постоји потреба за спровођењем програма стручне праксе.

Општи циљ нацрта Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину је пораст укупне запослености у Граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера приоритетно усмерених на запошљавање теже запошљивих лица. Посебни циљеви су: 1. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица; 2. Развој људских ресурса.

Нацртом Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину предвиђене су мере активне политике запошљавања: 1.Програм јавних радова; 2. Програм стручне праксе; 3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих и 4. Субвенције за запошљавање-подршка самозапошљавању. Истим се предлаже да се средствима у износу од 7.000.000,00 динара, финансира спровођење Мере 1. активне политике запошљавање – Програм јавних радова, којом се планиран запошљавање 37 лица из свих категорија теже запошљивих, а у трајању од 4 месеца. Такође се предлаже да се средствима у износу од 3.000.000,00 динара финансирати спровођење Мере 2.активне политике запошљавања - Програм стручне праксе, а којом се планира запошљавање укупно 10 лица (3 лица са вишом стручном спремом (180 бодова) у трајању од 9 месеци и 7 лица са четворогодишњом високом стручном спремом (240 бодова, у трајању од 12 месеци).

Савет за запошљавање Града Пожаревца, је донео Закључак број 06-112-57/2021-2 од 15.06.2021.године, којим је дато позитивно мишљење на нацрт Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину.

За нацрт Закључка о усвајању Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. одржана је јавна расправа у периоду од _____ до _____ 2021. године.

Сходно свему наведеном Градско веће Града Пожаревца предлаже Скупштини Града Пожаревца да донесе закључак као у диспозитиву

Процена финансијских средстава потребних за спровођење акта

Процењујући финансијске ефекте предлога акта на буџет Града Пожаревца утврђено је да су за реализацију Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину и мера активне политике запошљавања у 2021. години, Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2021.годину („Службени гласник Града Пожаревца“, 33/20), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Глава 1 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501 – 0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Општи послови по питању рада, Позиција 63 – Донације организацијама обавезног социјалног осигурања, на Економској класификацију 464 (а у Финансијском плану Градске управе 464151-Текуће дотације Националној служби запошљавања- Мере активне политике запошљавања), предвиђена средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара.

У Пожаревцу,

2021. године

**Акт Градског већа Града Пожаревца
број _____ од _____ 2021. године**

ОБРАЂИВАЧ:

**ЧЛАН ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА
РЕСОРНО ЗАДУЖЕН ЗА ПРЕДУЗЕТНИШТВО**

Марко Милојевић

**РУКОВОДИЛАЦ ОДЕЉЕЊА ЗА ЛОКАЛНИ
ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ, ПОЉОПРИВРЕДУ И
ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ**

Марко Савић, дипл. политиколог

**САВЕТНИЦА У ОДЕЉЕЊА ЗА ЛОКАЛНИ
ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ ПОЉОПРИВРЕДУ И
ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ**

Соња Траиловић, дипл. економиста

Доставити:

- Марку Милојевићу, члану Градског већа
- Милану Дабићу, руководиоцу Одељење за буџет и финансије
- Марку Савићу, руководиоцу Одељење за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине
- архиви

**ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА
ГРАДОНАЧЕЛНИК**

Саша Павловић, дипл. инж. електротехнике