

Нацрт

На основу члана 38.став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, бр.30/18), члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон и 49/21), члана 32. став 1. тачка б), а у вези са чланом 66. став 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16-др.закон, 47/18 и 111/21-др.закон) и члана 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19), по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање Града Пожаревца, а сходно Закључку број 06-112-29/2022-3 од 15.априла 2022. године,

Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној ____ 2022. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

1. УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину, који је саставни део овог закључка.
2. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“.

У Пожаревцу, ____ 2022. године

Број: _____

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК

Предраг Мијатовић

Образложење

Правни основ за доношење Закључка којим се усваја Локални акциони план за запошљавање Града Пожаревца за 2021. годину, садржан је у члану 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, бр.30/18), члану 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др. закон и 49/21), члану 32. став 1. тачка 6), а у вези са чланом 66. став 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16-др.закон, 47/18 и 111/21-др.закон) и члану 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19).

Чланом 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник Републике Србије“, бр.30/18), одређено је да документ јавних политика јединаца локалне самоуправе усваја скупштина јединице локалне самоуправе, осим ако је другачије прописано посебним законом.

Чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон и 49/21), прописано је да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета, усвојити локални акциони план запошљавања. Уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надлежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина. Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Акционим планом и покрајинским акционим планом запошљавања.

Чланом 32. став 1. тачка 6), а у вези са чланом 66. став 1. и 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/16-др.закон, 47/18 и 111/21-др.закон), прописано је да Скупштина општине, у складу са законом доноси прописе и друге опште акте, док је чланом 66. став 1. Закона о локалној самоуправи прописано да органи града обављају послове предвиђене овим законом за органе општине, као и друге послове утврђене законом и статутом града, док је ставом 3. истог члана предвиђено да се одредбе овог закона које се односе на скупштину општине примењују се на градску скупштину.

Чланом 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 10/18, 12/18-исправка и 10/19) прописано је да Скупштина Града доноси ниже секторске планове развоја кроз Локалне акционе планове у различитим областима у складу са законом и Националном стратегијом.

Решењем Градског већа Града Пожаревца број 09-06-4/2022-5 од 21.01.2022. године, обазована је и именована Радна група за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину, са задатком да изради Локални акциони план запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину и исти достави Градском већу Града Пожаревца.

Сходно свом задатку Радна групе за израду Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину је сачинила нацрт Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину, те је исти доставила Градском већу Града Пожаревца на даљу надлежност.

Изради Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину претходили су неколико битних корака. Најпре је урађена ex-post анализа ефеката Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2021. годину, којим су представљени његови ефекти и утицаји на жељене промене односно на повећање запослености. Констатовано је су у 2021. години реализоване две мере активне политике запошљавања и то Програм јавних радова и Програм стручне праксе, те да су исти програми подржани и релизовани и у 2019., 2020. и 2021. години. Ови програми су подржани средствима у износу од 10.000.000,00 динара, што је непромењен износ у односу на претходне две године. Број ангажованих лица на јавним радовима је

непромењен у односу на 2020. годину, као и дужина трајања јавних радова. Обзиром на позитивне ефекте који се постижу реализацијом програма јавних радова, закључено је да је потребно и у 2022. години подржати спровођење овог програма. Што се тиче програма стручне праксе у 2021. години је укључено 9 лица са високим трогодишњим (80 ЕСПБ бодова) и четворогодишњом високо стручним (240 ЕСПБ бодова) образовањем у односу на 2020. годину када је одобрено финансирање за 9 лица са четворогодишњом високом стручном спремом са најмање 240 ЕСПБ бодова, а уговори су закључени са 8 лица. Међутим и у 2021. години 8 лица су наставила програм стручне праксе који траје и током 2022. године (у зависности од послодавца и до 31.10.2022. године). Сходно наведеном, а како би се избегли негативни ефекти спровођења овог програма и стварања додатних техничких и кадровских оптерећења послодавцима услед евентуалне немогућности да обезбеде техничке услове и менторе за више лица на стручној пракси, закључено је да програм стручне праксе не треба подржати у 2022. години.

Затим је сачињена ex-ante анализа ефеката нацрта Локалног акционог плана запошљавања Града Пожареваца за 2022. годину, у току које су обављене консултације са заинтересованим странама и циљним групама ради идентификовања потреба у циљу планирања мера и активности у области активне политике запошљавања које ће Град Пожаревац спроводити у току 2022. године. У консултацијама су коришћене две методе: 1) анкета за Јавна предузећа и установе чији је оснивач Град Пожаревац и Привредни субјекти са територије Града Пожареваца и 2) упит НСЗ о заинтересованости незапослених лица за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања. Анкета за Јавна предузећа и установе чији је оснивач Град Пожаревац и Привредни субјекти са територије Града Пожареваца, извршена је онлајн, у периоду од 20.01. - 01.02.2022. године. Анекта је послата на мејл адресе 125 учесника, а 18 учесника је попунило исту (10 учесника из јавног сектора и 8 из сектора привреде). Циљ анкете је био идентификовање задовољства спроведеним програмом и мерама активне политике запошљавања у 2021. години и потребе за мерама активне политике запошљавања у 2022. години. Учесници су изнели мишљење да је спровођење програма јавних радова, као и програма стручне праксе у 2021. години имало ефеката. Спровођењем наведених програма су посебно задовољни и веома задовољни учесници акнете из јавног сектора, док су учесници анкете из сектора привредних субјеката индиферентни. 38,9 % учесника анкете су се изјаснили да би у 2022. години подржали програм јавних радова и да за ангажовање радника кроз овај програм имају потребе (55,6%). Њих 22,2% би подржало програм стручне праксе (кроз ангажовање лица са високом стручном спремом), док би 27,8 % подржало програм субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорија теже запосливих. 11,1 % учесника анкете би се у 2022. години определило за доделу субвенција за запошљавање – подршку samozapošljavanju. Сходно изнетом, консултације су показале да у 2022. постоји потреба за спровођењем свих понуђених програма. Што се тиче друге методе консултација, у циљу утврђивања броја незапослених лица из свих категорија теже запосливих и њихове потребе за укључивањем у програм и мере активне политике запошљавања у 2022.години, дана 20.01.2022. године, путем мејла упућен је упит НСЗ-Филијала Пожаревац о заинтересованости незапослених лица за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања електронским путем. Дана 21.01.2022.године, НСЗ - Филијала Пожаревац је доставила обавештење да је у увидом у селекцију лица која су у индивидуалним плановима запошљавања исказала заинтересованост за укључивање у мере активне политике запошљавања, утврђено да потребу за укључивање у програм јавних радова исказало 216 лица са територије Града Пожареваца, док је ову потребу на територији Градске општине Костолац исказало 859 лица. Заинтересованост за укључивање у програм стручне праксе исказало је 153 лица са територији Града Пожареваца а са територије Градске општине Костолац 21 лице. За доделу субвенција за samozapošljavanje заинтересовано је 90 лица са територије Града Пожареваца и 2 лица са територије Градске општине Костолац. Сходно наведеном, закључено је да су незапослена лица из свих категорија теже запосливих заинтересована првенствено за

укључивање у Програм јавних радова, а затим и у програм стручне праксе и програм доделе субвенција за samozapoшљавање. Такође од НСЗ-Филијала Пожаревца је телефонским путем добијена информација да је заинтересованост незапослених лица за доделу субвенција за samozapoшљавање чак четири путе већа у односу на финансијске могућности које постоје по основу конкурса који се спроводе и финансирају из буџета Републике Србије.

Општи циљ нацрта Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину је пораст укупне запослености у Граду Пожаревцу постигнут усклађеним активностима релевантних партнера приоритетно усмерених на запошљавање теже запошљивих лица, док су посебни циљеви су :1. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица; 2. Развој људских ресурса. У оквиру посебних циљева идентификовани су програми и мере, а у оквиру програма су дефинисани пројекти локалне активне политике запошљавања.

Нацртом Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину 2022. години предвиђено је да се подржи реализација три мере активне политике запошљавања и то на следећи начин: Јавни радови- Средствима у укупном износу од 7.000.000,00 динара, кроз планирано акгажовање 37 лица, Субвенције за samozapoшљавање –средствима у укупном износу од 3.000.000,00 динара. Као трећа мера активне политике запошљавања планирана је додела Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих, а чије финансирање би се размотрила могућност да се приликом израде ребаланса буџета Града Пожаревца за 2022. годину определе додатна средства у укупном износу од 3.000.000,00 динара ради финансирања

Савет за запошљавање Града Пожаревца, је донео Закључак број 06-112-29/2022-3 од 15.04.2022.године, којим је дато позитивно мишљење на нацрт Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину.

За нацрт Закључка о усвајању Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. одржана је јавна расправа у периоду од _____ до _____ 2022. године.

Сходно свему наведеном Градско веће Града Пожаревца предлаже Скупштини Града Пожаревца да донесе закључак као у диспозитиву

Процена финансијских средстава потребних за спровођење акта

Процењујући финансијске ефекте предлога акта на буџет Града Пожаревца утврђено је да су за реализацију Локалног акционог плана запошљавања Града Пожаревца за 2022. годину Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2022. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 14/21), у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501 – 0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Општи послови по питању рада, Позиција 62 – Донације организацијама обавезног социјалног осигурања, на Економској класификацију 464 (а у Финансијском плану Градске управе 464151-Текуће дотације Националној служби за запошљавање - Мере активне политике запошљавања), предвиђена су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара. Такође, Одлуком о буџет Града Пожаревца за 2022. годину, планирано је родно одговорно буџетирање за Програм 3. –Локални економски развој и то кроз спровођење мере активне политике запошљавања, где је за реализацију исте укупно планиран број новозапослених 42 лица и то 15 жена и 27 мушкараца.

У Пожаревцу,

2022. године

Акт Градског већа Града Пожаревца
број _____ од _____ 2022. године

ОБРАЂИВАЧ:

ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДА ПОЖАРЕВЦА
ГРАДОНАЧЕЛНИК

ЧЛАН ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА
РЕСОРНО ЗАДУЖЕН ЗА ПРЕДУЗЕТНИШТВО

Саша Павловић, дипл. инж.електротехнике

Марко Милојевић

РУКОВОДИЛАЦ ОДЕЉЕЊА ЗА ЛОКАЛНИ
ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ, ПОЉОПРИВРЕДУ И
ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Будимир Милорадовић, дипл. правник

ШЕФ ОДСЕКА ЗА ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ
РАЗВОЈ

Марко Савић, дипл. политиколог

САВЕТНИЦА У ОДСЕКУ ЗА ЛОКАЛНИ
ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ

Соња Траиловић, дипл. економиста

Доставити:

- Марку Милојевићу, члану Градског већа
- Милану Дабићу, руководиоцу Одељење за буџет и финансије
- Будимиру Милорадовићу, руководиоцу Одељење за локални економски развој, пољопривреду и заштиту животне средине
- архиви