

На основу члана 63. став 1. тачка 2 и став 4. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021), члана 39. став 1. тачка 8. Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“ бр. 10/18, 12/18 – исправка и 10/19)

Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 20. марта 2023. године, донела је

ОДЛУКУ О ОСНИВАЊУ САВЕТА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

І УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овом одлуком оснива се Савет за родну равноправност (у даљем тексту: Савет), у циљу спровођења мера предвиђених законом, овом Одлуком и документима јавних политика ради унапређења родне равноправности и уређује избор чланова Савета и начин рада Савета.

Члан 2.

Родна равноправност у смислу закона, подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкарца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остварење права и слобода, коришћења личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остварења једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошких формираних разлога између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Члан 3.

Поједини изрази употребљени у овој одлуци имају следеће значење:

- 1) род означава друштвено одређене улоге, могућности, понашања, активности и атрибуте које одређено друштво сматра прикладним за жене и мушкарце укључујући и међусобне односе мушкараца и жена и улоге у тим односима које су друштвено одређене у зависности од пола;
- 2) пол представља биолошку карактеристику на основу које се људи одређују као жене или мушкарци;
- 3) једнаке могућности подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације;
- 4) родна перспектива односи се на узимање у обзир родних разлика, разлика по полу и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе, планирања, припреме, доношење и спровођење јавних политика, прописа, мера и активности;
- 5) родна анализа представља процењивање утицаја последица сваке планиране активности, укључујући законодавство, мере и активности, јавне политике и програме, по жене и мушкарце и родну равноправност у свим областима и на свим нивоима;
- 6) уравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног од полова између 40-50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произилази другачије;
- 7) родно засновано насиље је сваки облик физичког, сексуалног, психичког, економског и социјалног насиља које се врши према лицу или групама лица због припадности одређеном полу или роду као и претње таквим делима, без обзира на то да ли се дешавају у јавном или приватном животу, као и сваки облик насиља који у већој мери погађа лица који припадају одређеном полу;
- 8) насиље према женама означава кршење људских права и облик дискриминације према женама и сва дела родно заснованог насиља која доводе или могу да доведу до: физичке, сексуалне, психичке, односно финансијске повреде или патње за жене, обухватајући и претње таквим делима, принуду или произвољно лишавање слободе, било у јавном било у приватном животу;

9) родно осетљив језик јесте језик којим се промовише равноправност жена и мушкарца и средство којим се утиче на свест оних који се тим језиком служе у правцу остваривања равноправности, укључујућу промене мишљења, ставова и понашања у оквиру језика којима се служе у личном и професионалном животу;

10) неплаћени кућни рад представља послове за чије обављање се не остварује новчана накнада, а подразумевају вођење домаћинства, старање и брига о деци, о старијим и болесним члановима породице, послове на пољопривредном имању, као и друге сличне неплаћене послове;

11) органи јавне власти јесу државни органи, органи аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и јавна предузећа, установе, јавне агенције и друге организације и лица, којима су законом поверена поједина јавна овлашћења, као и правно лице које се оснива или финансира у целини, односно у претежном делу Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе;

12) тело за родну равноправност – Савет је повремено тело органа Града Пожаревца које се образује у циљу спровођења мера предвиђених законом и документима јавних политика ради унапређења родне равноправности. Термини који се користе у овој одлуци, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

II ИЗБОР И САСТАВ САВЕТА

Члан 4.

Савет има председника, заменика председника и четири члана (у даљем тексту чланови Савета), којим се бирају из реда именованих или постављених лица у органима Града Пожаревца, представника установа, органа и организација у области значајну за родну равноправност и спречавање и сузбијање родно заснованог насиља. Састав Савета мора да одржава уравнотежену заступљеност полова, тако да је заступљеност једног од полова 40% у односу на други пол.

Члан 5.

Чланове Савета бира Градско веће Града Пожаревца (у даљем тексту Градско веће Града Пожаревца), на време од четири године. Члановима савета престаје мандат истеклом времена на које су изабрани или разрешењем члана савета.

III НАДЛЕЖНОСТ И РАД САВЕТА

Члан 6.

Савет је надлежан да:

1) разматра и даје мишљења о предлозима одлука и других општих аката и стратешких докумената из надлежности Града Пожаревца са становишта остваривања родне равноправности и једнаких могућности;

2) прати примену утврђених стандарда о родној равноправности;

3) разматра питања из надлежности Града Пожаревца која се односе на родну равноправност, заузима о њима ставове и даје предлоге за њихово решавање;

4) утврђује мишљења и ставове о предлозима за избор и именовања лица о којима одлучују органи града, са становишта остваривања равноправне заступљености полова у јавном и политичком животу (у области образовања културе, примарне здравствене заштите, физичке културе, спорта, дечије заштите, туризма и др.), утврђује мишљења и даје своје предлоге;

5) разматра предлоге и представке упућене органима града са становишта остваривања родне равноправности, предлаже органима града предузимање мера за решавање питања покренутих у представкама и обавештава подносиоце представке о предузетим активностима;

6) учествује у креирању посебних мера на остваривању родне равноправности у поступку израде стратешких докумената и акционих планова Града Пожаревца;

7) прати инплементацију стандарда о родној равноправности и иницира програме и предлаже мере за унапређење економског положаја жена и подстицања жена за учешће у јавном и политичком животу а нарочито у области образовања, културе, примарне здравствене заштите, физичке културе спорта, дечије заштите туризма, рада и запошљавања, људским правима жена, насиља над женама, насиља у породици и др.;

8) оцењује учинке мера за постизање родне равноправности;

9) прати вођење родно осетљиве статистике;

10) предлаже Градском већу Града Пожаревца формирање радног тела (анкетни одбор, комисија) ради сагледавања стања у остваривању родне равноправности, као и ради утврђивања чињеница о појединим појавама или догађајима који се односе на родну равноправност;

11) прати рад Прихватилишта за жртве породичног насиља;

12) прати проблематику трафикинга, односно трговине људима и сарађује са локалном мрежом за борбу против трговине људима;

13) стара се о коришћењу родно осетљивог језика у свим документима и материјалима;

14) Сарађује са Комисијом за родну равноправност, као сталном Скупштинском радном телу, телима за родну равноправност других јединица локалне самоуправе, јавним установама СОС телефоном, подстиче сарадњу са удружењима грађана на активностима за унапређење родне равноправности;

15) сарађује са другим радним телима Скупштине Града Пожаревца и Градског већа у вези питања из њихове надлежности, а које се односе на родну равноправност и по потреби може одржати заједничку седницу са другим радним телима Скупштине Града и Градског већа;

16) предузима друге мере у складу са законом, овом Одлуком и Пословником Савета.

У свом раду поред надлежности из става 1. овог члана, Савет организује трибине и семинаре са циљем јачања родне равноправности у Граду Пожаревцу, одржава конференције за медије и предузима друге активности које се односе на подизања свести о родној равноправности.

III ЕВИДЕНТИРАЊЕ И ИЗВЕШТАВАЊЕ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Члан 7.

Савет за родну равноправност Града Пожаревца у координацији са Комисијом за родну равноправност Града Пожаревца који прати остваривање родне равноправности на својој територији, доставља извештај Градском већу Града Пожаревца.

IV НАЧИН РАДА И ОДЛУЧИВАЊЕ

Члан 8.

Савет може да ради и пуноважно одлучује ако седници присуствује већина од укупног броја чланова. Одлуке Савета се доносе већином гласова од укупног броја чланова Савета на седници Савета.

Члан 9.

Пословником Савета уређује се сазивање седница Савета, као и начин рада и одлучивања Савета и права и дужности чланова Савета.

V СРЕДСТВА ЗА РАД САВЕТА

Члан 10.

Средства за рад Савета обезбеђују се из буџета Града Пожаревца. Савет може обезбедити средства и из наменских донација и пројектног финансирања.

VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

Решење о избору чланова Савета донеће се у року од 15 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке.

Члан 12.

Пословник Савета донеће се у року од 30 дана од ступања на снагу Решења о избору чланова Савета.

Члан 13.

Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Пожаревца“

Члан 14.

Ступањем на снагу ове одлуке, престаје да важи Одлука о образовању Савета за равноправност полова („Службени гласник Града Пожаревца“ бр. 5/05).

Образложење

Правни основ за доношење ове одлуке садржан је у члана 63. став 1. тачка 4 и став 4. Закона о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије“, бр. 52/21) и члану 39. став 1. тачка 8) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 10/18, 12/18 – исправка и 10/19).

Чланом 63. став 1. Тачка 2. Закона о родној равноправности, прописано је да, Савет за родну равноправност се образује у органима јединице локалне самоуправе, а чине га именована или постављена лица, представници установа, органа и организација у областима значајним за родну равноправност и спречавање сузбијање родно заснованог насиља, прати стање у области родне равноправности, иницира и предлаже мере за унапређење родне равноправности. У раду савета обавезно учествују и лица задужена за родну равноправност у органима управе јединице локалне самоуправе, која тим саветима пружају стручну и административно – техничку потпору у раду.

Чланом 63. ставом 4. прописано је да актима скупштине јединице локалне самоуправе ближе се уређује избор, надлежности и начин рада тела за родну равноправност из става 1. овог члана.

Чланом 39. став 1. тачка 8) Статута Града Пожаревца прописано је да Скупштина Града, у складу са законом доноси прописе и друге опште акте из надлежности Града.

Сходно наведеном, предлаже се Скупштини Града Пожаревца да донесе Одлуку о оснивању Савета за родну равноправност.

Процена финансијских ефеката одлуке на буџет Града Пожаревца

Процењујући финансијске ефекте ове одлуке на буџет Града Пожаревца, утврђено је да доношење ове одлуке изискује средства у буџету Града Пожаревца за 2023. годину.

У Пожаревцу, 20. марта 2023. године

Број: 011-06-18/2023-9

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА



ПРЕДСЕДНИК
Предраг Мијатовић
Предраг Мијатовић, дипл. инж.
електротехнике и рачунарства

Доставити:

-Одељењу за општу управу