



**Програм запошљавања града Пожаревца за период од 2025. до 2026. године
са Акционим планом за његово спровођење**

Пожаревац, мај 2025. године

1.	УВОД	3
2.	НОРМАТИВНИ И ПЛАНСКИ ОКВИР	4
3.	ОПИС ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА	6
3.1.	ОПШТИ ПОДАЦИ	6
3.2.	ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ	7
3.2.1.	Старосна структура становништва	7
3.2.2.	Етничка структура становништва	8
3.2.3.	Образовна структура становништва	8
3.2.4.	Дигитална писменост становништва	9
3.3.	ПРИВРЕДА	10
3.3.1.	Привредна друштва	10
3.3.2.	Предузетништво	11
3.4.	ТРЖИШТЕ РАДА	12
3.4.1.	Регистрована запосленост	12
3.4.2.	Зарада	14
3.4.3.	Регистрована незапосленост	15
3.4.4.	Теже запошљива лица	16
3.4.5.	Тражња на тржишту рада	18
3.5.	МАПИРАЊЕ И АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋИХ УСЛУГА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА ОД ЗНАЧАЈА ЗА ЛОКАЛНУ ПОЛИТИКУ ЗАПОШЉАВАЊА	20
3.5.1.	Инструменти за подршку предузетништву	20
3.5.2.	Образовни капацитети	21
3.5.3.	Услуге социјалне заштите	23
3.5.4.	Каријерно вођење и саветовање	24
3.5.5.	Пројекти у области запошљавања	25
3.6.	АНАЛИЗА ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА СПРОВОЂЕЊА ПРЕТХОДНОГ ПЛАНСКОГ ДОКУМЕНТА	26
3.7.	SWOT АНАЛИЗА	28
3.8.	АНАЛИЗА ПРОБЛЕМА	29
3.9.	АНАЛИЗА УПОРЕДНЕ ПРАКСЕ	30
4.	ПРОМЕНЕ КОЈЕ СЕ ПОСТИЖУ СПРОВОЂЕЊЕМ ПРОГРАМА	30
5.	ЦИЉЕВИ ПРОГРАМА	31
6.	АНАЛИЗА ЕФЕКТА ОПЦИЈА ЗА ПОСТИЗАЊЕ ЦИЉЕВА	34
7.	МЕРЕ ЗА ПОСТИЗАЊЕ ЦИЉЕВА	37
8.	МЕХАНИЗМИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА И НАЧИН ИЗВЕШТАВАЊА О РЕЗУЛТАТИМА СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА	40
9.	ИНФОРМАЦИЈЕ О РЕЗУЛТАТИМА КОНСУЛТАТИВНОГ ПРОЦЕСА	42
10.	ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА СА МЕРАМА	43
11.	ЗАВРШНИ ДЕО	52
12.	АКЦИОНИ ПЛАН	53

1. УВОД

Програм запошљавања Града Пожаревца за период 2025.-2026. године са акционим планом са његово спровођење (у даљем тексту: Програм) представља документ јавне политике и истовремено је инструмент за спровођење активне политике запошљавања на територији града Пожаревца. Овим документом утврђују се приоритети и циљеви активне политике запошљавања, као и конкретне мере које ће се реализовати у периоду 2025.-2026. године. Програм, у складу са Законом о планском систему Републике Србије ("Сл. гл. РС", бр. 30/18), представља документ јавне политике који је усклађен са Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Сл. гл. РС", бр. 18/21 и 36/21 - исправка) и Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије ("Сл. гл. РС", бр. 22/24).

Правни основ за доношење Програма:

1. Закон о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, бр. 30/18);
2. Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 18/14 - др.закон, 101/16 - др. закон, 47/18 и 111/21);
3. Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 - др. закон и 49/21);
4. Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, бр. 18/21 и 36/21 – исправка);
5. Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“, бр. 22/24);
6. Члан 39. став 1. тачка 38) Статута Града Пожаревца („Службени гласник града Пожаревца“, бр. 4/24), којим су утврђене надлежности Скупштине Града Пожаревца, да доноси ниже секторске планове развоја кроз Локалне акционе планове у различитим областима у складу са законом и Националном стратегијом;
7. Одлука о приступању изради Програма запошљавања Града Пожаревца за период од 2025. до 2026.године, са акционим планом за његово спровођење бр. 011-06-24/2025-3 од 13. марта 2025. године.

За имплементацију Програма важна је сарадња између националних, регионалних и локалних ресурса. Национални ресурси пружају основну подршку у смислу финансирања и законске регулативе, док регионални и локални ресурси имају увид у специфичне потребе и потенцијале локалних тржишта рада. Локалне самоуправе играју кључну улогу у идентификовању група које су најпогодније за активне мере запошљавања, као и у остваривању непосредне подршке у свим фазама спровођења мера. Сарадњи ових различитих нивоа неопходно је и укључивање партнера као што су послодавци, образовне институције и невладине организације. Само на овај начин могуће је у највећој мери прилагодити мере стварним потребама.

Примена принципа мултидисциплинарности у изради Програма запошљавања града Пожаревца, омогућава свеобухватан и одржив приступ решавању изазова на тржишту рада. Овај принцип осигурава укључивање стручњака из различитих области, што доприноси бољем разумевању проблема и креирању мера које ће обухватити економске, социјалне, образовне и технолошке аспекте.

Мултидисциплинарност такође омогућава да се потребе различитих циљних група, попут младих, жена, особа са инвалидитетом и других теже запошљивих категорија, сагледају са више страна и различитих аспеката. На тај начин се креирају прилагођене мере које унапређују њихову запошљивост и истовремено се омогућава да се радној снази која има потребу за додатним обукама, пружи адекватна подршка.

Применом мултидисциплинарног приступа унапређује се ефикасност јавних политика, остварује се боља координација између јавних институција и интеграција услуга посредовања у запошљавању. Програм запошљавања града Пожаревца треба да буде свеобухватан, флексибилан и прилагођен специфичним потребама тржишта рада, те да допринесе бољем животном стандарду грађана и укупном економском развоју.

Сходно наведеном, формиран је Савет за запошљавање Града Пожаревца, који је именован од стране Скупштине Града Пожаревца Бр. 011-06-101/2024-2-2 од 9.7.2024. године а који представља кључни механизам за координацију, планирање и спровођење мера активне политике запошљавања на локалном нивоу. Поред осталих активности, Савет даје мишљења и препоруке надлежном органу Града у вези са:

- доношењем програма;
- организовањем јавних радова и радним ангажовањем незапослених у извођењу јавних радова;
- додатним образовањем и обуком.

Решењем градоначелника Града Пожаревца број: 011-40-835/2025 од 24. марта 2025. године, формирана је Радна група за израду нацрта Програма запошљавања града Пожаревца за период од 2025. до 2026. године са Акционим планом за његово спровођење.

Чланови ове радне групе су представници релевантних институција, органа и организација – образовања, синдиката, привредника, невладиних организација – цивилног сектора, Националне службе за запошљавање, привредне коморе, јавних предузећа, одељења Градске управе за послове ЛЕР-а, инвестиција, финансија и др.

Радној групи, решењем Градоначелника су одређени следећи задаци:

- утврђивање плана активности за израду Програма;
- утврђивање методологије израде Програма;
- израда нацрта Програма који се доставља Градском већу Града Пожаревца на даљу надлежност;
- учешће у јавној расправи о предлогу Програма.

2. НОРМАТИВНИ И ПЛАНСКИ ОКВИР

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености представља кровни документ који уређује област рада и запошљавања у Републици Србији. Његова улога је да обезбеди правни оквир за примену мера активне политике запошљавања, регулише права и обавезе незапослених лица, као и да подстакне запошљавање кроз различите програме подршке.

Овај закон је основ за креирање програма и акционих планова на националном и локалном нивоу, прилагођених специфичностима тржишта рада. Њиме се прописују мере активне политике, које поред осталог обухватају и обуке, преквалификације, програме samozapošljavanja и подршке предузетницима. Закон креира и механизме за укључивање различитих маргинализованих група, укључујући теже запошљиве категорије.

Законом је регулисано и осигурање за случај незапослености, обезбеђујући финансијску сигурност лицима која су остала без посла и омогућавајући им приступ мерама реинтеграције у радни процес.

Члан 8. Закона дефинише оквир за мере активне политике запошљавања које локалне самоуправе могу прилагодити специфичним потребама својих тржишта рада. Ове мере укључују програме преквалификације, обуке и подршке samozapošljavanja. Члан 40. омогућава локалним самоуправама да израде програме и акционе планове запошљавања који су прилагођени специфичностима локалног тржишта рада.

Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом

Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом представља документ у обезбеђивању равноправности и подршке особама са инвалидитетом на тржишту рада. Његова основна сврха је да створи правни оквир за професионалну рехабилитацију, укључивање особа са инвалидитетом у радне процесе и њихову пуну интеграцију у друштво.

Значај овог закона у оквиру Програма запошљавања на нивоу града Пожареваца огледа се у могућности креирања циљаних мера и програма који одговарају потребама особа са инвалидитетом. Примена овог закона на локалном нивоу омогућава креирање инклузивних политика запошљавања, које промовишу једнаке могућности и доприносе економском развоју заједнице, укључујући једну од најосетљивијих група на тржишту рада.

Члан 22. овог Закона уводи обавезу примене посебних мера које омогућавају активно укључивање особа са инвалидитетом на тржиште рада. Град Пожаревац, у сарадњи са локалним партнерима, планира реализацију информативних и едукативних програма за послодавце и ширу јавност, са циљем подизања свести о важности инклузивног запошљавања и стварања равноправних прилика за све.

Закон о младима

Закон о младима има кључну улогу у изради Програма запошљавања, јер поставља основу за стварање свеобухватних и одрживих политика које су усмерене на подршку младима у процесу запошљавања и предузетништва. Овај Закон дефинише права и потребе младих као важан део друштвеног и економског развоја, што подразумева стварање услова који омогућавају младима да успешно уђу на тржиште рада и развијају своје потенцијале.

Програм запошљавања за град Пожаревац, треба да се усмери на стварање могућности за младе људе кроз иновације, образовање и предузетништво. Закон о младима подстиче укључивање младих у процес доношења одлука и у креирање програма који су усмерени на њихове реалне потребе, као што су радне праксе, обуке, као и подстицаји за покретање стартап компанија.

Закон о дуалном образовању

Закон о дуалном образовању представља важан оквир за интеграцију теоријског и практичног знања у образовне системе, чиме се омогућава ефикасна припрема ученика за тржиште рада. Овај Закон подразумева активно укључивање привредних субјеката у процес образовања, тако што се ученици обучавају у реалним радним условима и стечене вештине су директно применљиве на радним местима. Ово је значајно за израду Програма запошљавања на нивоу локалне самоуправе јер обезбеђује развој радне снаге која је спремна да одговори на потребе савременог тржишта рада.

Програм запошљавања треба буде усклађен са овим Законом, јер дуално образовање може бити одличан механизам за повећање запошљивости младих. Кроз сарадњу са послодавцима и укључивање ученика у процесе у којима могу стећи конкретна радна

искуства, може се значајно смањити разлика између образовања и реалних захтева на тржишту рада.

Стратегија запошљавања

Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, као и Акциони план за период од 2024. до 2026. године, представљају кључни стратешки документ који поставља основне смернице и приоритете у области запошљавања на националном нивоу. Ови документи дефинишу циљеве који ће осигурати одрживи економски развој, смањење незапослености и унапређење радних вештина, што је директно повезано са потребама и могућностима локалних заједница.

Програм запошљавања града Пожареваца биће усклађен са правцима развоја дефинисаним на националном нивоу, како би се обезбедила координација између локалних и националних иницијатива. Стратегија запошљавања у Србији пружа јасне смернице за развој и унапређење радних вештина, подршку запошљавању осетљивих група као што су млади, жене, старији људи и особе са инвалидитетом, што је од пресудне важности за све општине, укључујући Пожаревац. Кроз ову стратешку оријентацију, програм на локалном нивоу може бити усмерен ка изазовима и потребама становништва, што ће резултирати већим бројем запослених и смањењем социјалне искључености.

Акциони план који прати Стратегију даје конкретне смернице и временске оквире за имплементацију мера које треба да буду примењене на локалном нивоу. Овај план помаже у идентификацији области које захтевају највећу пажњу, као што су побољшање запошљавања у секторима који су од стратешког значаја за локалну заједницу.

Стратегија запошљавања у Србији омогућава развој и примену мера за социјалну инклузију и подршку рањивим групама у процесу запошљавања. Програми који се развијају на локалном нивоу треба да обезбеде једнакост у приступу запошљавању за све грађане, без обзира на пол, старост, физичке способности или друштвени статус.

3. ОПИС ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА

3.1. ОПШТИ ПОДАЦИ

Град Пожаревац представља привредни, административни, културни центар и седиште је Браничевског управног округа. Територија града се непосредно граничи са градом Смедерево, општинама Велико Градиште, Мало Црниће, Жабари као и општинама Ковин и Бела Црква (преко реке Дунав). Према последњем попису, Браничевска област је насељена са 156.367 становника.

Град се простире на површини од 481 km² смештен између три реке – Дунав, Велика Морава и Млава. Састоји од два градска насеља (Пожаревац и Костолац) и 25 сеоских у којима, према попису из 2022. године, живи 68.648 становника.

Пожаревац има велики утицај на околне општине и градове, чији развој значајно зависи од економских и саобраћајних веза које су заступљене у свим видовима (осим ваздушног).

Град Пожаревац је највећа саобраћајна раскрсница у североисточној Србији - између Војводине, Београда и северозападне Србије и североисточне Србије. Друмски саобраћај одвија се на државним путевима првог и другог реда и локалним путевима. Најзначајније путне правце представљају државни путеви ИБ реда бр. 33 (веза са државним путем А1 – Пожаревац – Кучево - Мајданпек - Неготин) и ИБ реда бр. 34 (Пожаревац – Голубац - Кладово). У току је изградња брзе саобраћајнице (дунавског коридора) који ће заменити и значајно побољшати саобраћајне токове на релацији Пожаревац – Голубац – Кладово.

Потенцијал града представља и железничка инфраструктура која, преко Пожаревца, повезује источну Србију са мрежом железничких пруга Републике Србије као и пловни део реке Дунав која дужином од 13 km представља природну границу према Војводини.

3.2. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

3.2.1. Старосна структура становништва

Табела 1. Старосна структура становништва попис 2011- попис 2022.

ГРАД ПОЖАРЕВАЦ ПОДАЦИ ПОПИСА		ПОПИС 2011.		ПОПИС 2022.	
		Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
УКУПАН БРОЈ СТАНОВНИКА		75.362	100.00	68.648	100.00
Старосне групе	Пол	Број	%	Број	%
0-14	Укупно	11.574	15.36	9.738	14.19
	мушкарци	5.894	-	4.960	-
	жене	5.680	-	4.778	-
15-29	Укупно	13.867	18.42	11.170	16.27
	мушкарци	6.974	-	5.806	-
	жене	6.893	-	5.364	-
30-49	Укупно	20.443	27.13	18.807	27.39
	мушкарци	10.146	-	9.826	-
	жене	10.297	-	8.981	-
50-64	Укупно	17.085	22.68	13.926	20.29
	мушкарци	8.268	-	6.758	-
	жене	8.817	-	7.168	-
65+	Укупно	12.365	16.41	15.007	21.86
	мушкарци	4.994	-	6.442	-
	жене	7.371	-	8.565	-

Извор: Републички завод за статистику Србије и Аналитички сервис

3.2.2. Етничка структура становништва

Према попису из 2011. године Град Пожаревац је имао следећи етнички састав становништва:

- највећи број становништва изјашњава се као Срби (66.801, односно 88,64 %);
- 5,16 % становништва се изјашњава као Роми (3.888), 0,24 % становништва се изјашњава као Власи;
- остале етничке групе које су, према попису из 2011. године евидентирале на територији града Пожареваца су: Југословени, Македонци, Муслимани, Словаци, Мађари, Бошњаци, Словенци, Руси, Румуни, Албанци, Бугари, Немци, Украјинци, Русини и др.

Према попису из 2022. године Град Пожаревац има следећи етнички састав становништва:

- највећи број становника се изјашњава као Срби – 58.535, односно 85,27 %;
- следећи по бројности су Роми са 5,89 % (4.045), Власи са 0,76 % (522), 0,19% се изјашњава као Југословени (128), 0,16 % су Македонци (110) док су у мањим процентима заступљени Албанци, Бошњаци, Бугари, Мађари, Муслимани, Немци, Словаци, Румуни, Русини и др.

3.2.3. Образовна структура становништва

За анализу образовне структуре становништва, као индикатор је узет број становника старијих од 15 година (становништво 15+) са подацима преузетим од Републичког завода за статистику РС из пописа 2022. године.

Табела 2. Образовна структура становништва 2022.

Општина	Индикатор 15 +	Вредност индикатора
		2022
Град Пожаревац	Становништво са основним образовањем	12776
	Мушкарци	5571
	Жене	7205
	Становништво (15+) са основним образовањем, као % укупног становништва (15+)	21,69
	Становништво са средњим образовањем	31102
	Мушкарци	16835
	Жене	14267
	Становништво (15+) са средњим образовањем, као % укупног становништва (15+)	52,79
	Становништво са вишим образовањем	3192
	Мушкарци	1538
	Жене	1654
	Становништво (15+) са вишим образовањем, као % укупног становништва (15+)	5,42
	Становништво са високим образовањем	7223
	Мушкарци	3292
	Жене	3931
	Становништво (15+) са високим образовањем, као % укупног становништва (15+)	12,26

Укупан број становника у категорији 15+ је 58.910, од чега су најзаступљенија категорија са завршеном средњом школом (52,79%).

Без школске спреме и са непотпуним основним образовањем је укупно 4.412 становника док је 205 лица са непознатом школском спремом.

3.2.4. Дигитална писменост становништва

Према резултатима Пописа становништва из 2022. године, у Пожаревцу је укупан број становника старих 15 и више година 58.910 од чега је 28.832 мушког пола а 30.078 женског.

24.491 лица су компјутерски писмена, што подразумева да имају основна знања и вештине у раду са рачунаром. То значи да 41,57 % одраслих Пожаревљана има неко основно или напредније знање о рачунарским технологијама и дигиталним алатима.

18.800 лица (31,91 %) делимично познају рад на рачунару, што значи да ова група има ограничену или основну свест о рачунарским вештинама, али можда не користи компјутер на свакодневном нивоу или не поседује напредне вештине.

15.365 лица (26,08 %) је компјутерски неписмено, што значи да ова група грађана нема основно знање о рачунарским технологијама и не користи рачунар у свакодневном животу. Овај податак показује да постоји значајан број људи који су изван дигиталне сфере а за које постоји потреба да унапреде своје дигиталне вештине како би били конкурентни на тржишту рада и у свакодневним животним ситуацијама.

Према подацима о дигиталној писмености, када се посматра разлика по полу, уочавају се подаци који указују на потребу за циљаним мерама за унапређење дигиталних вештина. У категорији компјутерски писмених особа, 11.671 мушкарац и 12.820 жена поседују основно или напредно знање рада на рачунару. Овај податак показује да је број жена које су компјутерски писмене већи од броја мушкараца, што може указивати на позитивну тенденцију већег укључивања жена у дигитални свет.

Са друге стране, када се разматра категорија особа које делимично познају рад на рачунару, 10.476 мушкараца и 8.324 жена имају ограничено знање о дигиталним алатима. Ово указује на то да је разлика између мушкараца и жена мања у овом сегменту, али и да је потребно радити на унапређењу њихових вештина како би се попунила разлика између делимичне и потпуне дигиталне писмености.

Када се посматра категорија потпуно компјутерски неписмених, број мушкараца је 6.569 а жена 8.796. Ови подаци указују на значајну разлику у неписмености по полу, где су жене у већем проценту дигитално неписмене као и на прилику за развој програма који ће се фокусирати на повећање дигиталних вештина код жена, као и на специфичне групе које имају мањи приступ дигиталним технологијама.

Како би се унапредила дигитална писменост становништва, потребно је имплементирати свеобухватне и прилагођене програме обуке који ће укључити све узрасте и полне групе. Такође, треба размотрити програме који ће помоћи мушкарцима и женама који су делимично писмени да усаврше своје знање и науче нове дигиталне алате који су кључни за савремено тржиште рада. Улагање у образовање и обуку свих категорија становништва је од суштинског значаја за просперитетно и инклузивно друштво.

3.3. ПРИВРЕДА

Град Пожаревац представља важан економски, финансијски и привредни центар југоисточне Србије и припада I групи развијености у складу са важећом Уредбом о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе (Службени гласник РС", број 104/2014).

3.3.1. Привредна друштва

Табела 3. Број привредних друштава и број привредних друштава на 1000 становника за период од 2020. до 2024. године

Општина	Област	Степен развијености	Назив индикатора	Јединица мере	Вредност индикатора				
					2020	2021	2022	2023	2024
Пожаревац - град	Браничевска област	I група (изнад републичког просека)	Број привредних друштава	број	641	663	682	681	718
			Број привредних друштава на 1000 становника	број	9	9	9	10	10

Извор: <https://rsjp.gov.rs/cir/analiticki-servis/> , <https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

Подаци за град Пожаревац указују на одређени степен економске активности, са позитивним трендом раста броја привредних друштава током последњих пет година. У периоду од 2020. до 2024. године, број привредних друштава порастао је са 641 на 718, што указује на стабилан и континуиран раст привреде.

Поред укупног броја привредних друштава, значајан индикатор је и број привредних друштава на 1.000 становника, који је такође бележио благи раст у периоду 2020. - 2024. године. Број привредних друштава на 1.000 становника је стагнирао у периоду између 2020. и 2022. године, настављен је тренд раста у наредним годинама, што указује на то да Пожаревац има благи али стабилан раст броја привредних субјеката у односу на број становника, што може указивати на раст предузетничке активности и све веће потребе за различитим услугама и производима.

Табела 4. Број привредних друштава, новооснованих и брисаних/угашених привредних друштава за период 2018-2022. година

Година	Број привредних друштава	Број новооснованих привредних друштава	Број брисаних/угашених привредних друштава
2020.	641	30	32
2021.	663	50	26
2022.	682	34	29
2023.	681	44	42
2024.	718	32	26

Извор: <https://rsjp.gov.rs/cir/analiticki-servis/> , <https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

Подаци о броју привредних друштава на подручју града Пожаревца, показују позитиван тренд раста у последњих пет година. Укупни број привредних друштава је са 641 у 2020. години порастао на 718 у 2024. години, што указује на континуирани раст привредних активности.

Број новооснованих привредних друштава је такође бележио раст, посебно у 2021. години када је основано 50 нових друштава. Овај тренд указује на повећану подршку

привреди која долази пре свега са националног (кредити за покретање пословања уз велики проценат бесповратног дела) као и постојање стимулативних мера које су утицале на оснивање нових фирми.

2023. година је обележена нешто већим бројем угашених привредних друштава (42), што је резултат административних, законских мера за брисање неактивних привредних друштава али је исте године основано 44 привредних друштава. Укупни тренд повећања броја новооснованих привредних друштава је позитиван јер је број новооснованих привредних друштава у посматраном периоду превазишао број угашених. У посматраном периоду, у односу на 2020. годину, број привредних друштава се повећао за 12% у 2024. години.

3.3.2. Предузетништво

Табела 5. Број предузетника и број предузетника на 1000 становника за период од 2020. до 2024. године

Општина	Област	Степен развијености	Назив индикатора	Јединица мере	Вредност индикатора				
					2020	2021	2022	2023	2024
Пожаревац град	Браничевска област	I група (изнад републичког просека)	Број предузетника	број	2.068	2.143	2.237	2.621	2.762
			Број предузетника на 1000 становника	број	29	31	32	39	40

Извор: <https://rsjp.gov.rs/cir/analiticki-servis/> , <https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

Подаци о броју предузетника у Пожаревцу указују на значајан раст предузетничке активности у периоду од 2020. до 2024. године. У овом периоду, број предузетника повећао се са 2.068 на 2.762. Овако динамичан раст може указивати на постојење повољног пословног окружења у граду Пожаревцу подржано како повољним економским условима, тако и све већом потребом за новим пословним активностима.

Према подацима о броју предузетника на 1.000 становника, види се јасан и континуиран тренд раста. Индикатор је повећан са 29 предузетника на 1.000 становника у 2020. на 40 у 2024. години што указује на све већи раст предузетничке активности и сталног проширења малих и средњих предузећа.

С обзиром на то да Пожаревац припада I групи развијености, тренд раста броја предузетника је у складу са економским потенцијалом подручја.

Табела 6. Број предузетника, новооснованих и брисаних/угашених предузетника за период 2020.-2024. година

Година	Број предузетника	Број новооснованих предузетника	Број брисаних/угашених предузетника
2020.	2068	199	144
2021.	2143	199	131
2022.	2237	231	135
2023.	2621	142	86
2024.	2762	277	190

Извор: <https://rsjp.gov.rs/cir/analiticki-servis/> , <https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

Подаци о броју предузетника у периоду од 2020. до 2024. године указују на константан раст предузетничке активности у Пожаревцу. У посматраном периоду, број предузетника је повећан са 2.068 на 2.762, што представља раст од 33,5%. Овако динамично повећање указује на стабилан развој предузетничког сектора, што је резултат позитивних економских трендова и подстицаја за нова предузећа.

Са друге стране, динамични су и показатељи брисаних и угашених предузетника са значајним осцилацијама у 2024. години у којој је број угашених предузетника 190 што је највећи број у посматраном периоду.

Међутим, јасно је уочљив константан раст броја предузетника обзиром да је сваке посматране године број новооснованих предузетника већи од броја брисаних/угашених.

Сви ови подаци указују на велику важност подршке предузетницима кроз различите мере које могу омогућити одрживост новооснованих предузећа. Иако постоји раст броја нових предузетника, неопходно је пружити сталну, правовремену и циљану подршку како би се смањио број угашених предузећа и осигурао дугорочни успех предузетничког сектора.

3.4. ТРЖИШТЕ РАДА

3.4.1. Регистрована запосленост

Према званичним подацима Завода за статистику РС, на подручју града Пожареваца број запослених у 2023. години (IV квартал) износио је 24.443.

Подаци о броју запослених лица у периоду између 2018. и 2023. године показују континуирани раст броја запослених што указује на стабилан економски развој и повећање обима активности у различитим секторима, што је позитиван знак за локално тржиште рада.

Иако се број запослених повећава, неопходно је и даље пратити потребе тржишта, обезбедити одговарајуће програме обука за радну снагу како би се одржао повољан баланс између понуде и потражње на тржишту рада.

Табела 7. Запослени у правним лицима, предузетницима и регистрованим индивидуалним пољопривредницима као % укупног броја запослених за период од 2018. до 2023. године

Општина	Област	Назив индикатора	Јединица мере	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Пожаревац - град	Браничевска област	Запослени у правним лицима, као % укупног броја запослених	%	81.8	82.3	82.2	82.1	82.5	83.1
		Приватни предузетници и запослени код њих, као % укупног броја запослених	%	14.8	14.6	15	15.2	15	14.8
		Регистровани индивидуални пољопривредници, као % укупног броја запослених	%	3.4	3	2.9	2.7	2.5	2.1

Извор: <https://rsjp.gov.rs/cir/analiticki-servis/>

Подаци о структури запослених у периоду између 2018. и 2023. године показују доминацију запослених у правним лицима, која чине између 81,8% и 83,1% укупног броја запослених. Овај тренд указује на висок степен организованог и формалног запошљавања, што је карактеристично за развијене економске центре у којима послују велики системи као што су ТЕКО Костолац.

Запослени у сектору приватног предузетништва, иако чине мањи проценат укупног броја запослених (14,8% у 2018. и 2023. години), и даље представљају значајан сегмент који показује раст у периоду од 2018. до 2022. године, када је овај проценат благо порастао, да

би 2023. године благим падом био смањен.

Регистровани индивидуални пољопривредници представљају најмањи део запослених на подручју града Пожареваца што представља негативан показатељ имајући у виду значај ове привредне гране као и пољопривредни потенцијал града.

Према званичним подацима, свега 3,4% запослених је сектору регистрованих индивидуалних пољопривредника у 2018. години да би се сваке наредне године тај проценат смањивао до 2,1% у 2023. години.

Ово може бити показатељ доминације других профитабилнијих делатности, развој и ширење рударских активности на пољопривредно земљиште, све већа оријентација ка урбаном начину живота.

Табела 8. Број запослених и број запослених као % становништва старости 15 и више година за период од 2020. до 2024. године

Вредност индикатора									
Општина	Област	Степе и развијен ости	Назив индикатора	Јединица мере	2020	2021	2022	2023	2024
Пожаревац - град	Браничев ска област	I група	Број запослених	Број	22.274	23.460	23.964	24.443	24.285
			Број запослених као % становништва старости 15 и више година	%	36.7	36.7	37.3	39.1	39

Извор: <https://rsjp.gov.rs/cir/analiticki-servis/> , <https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

Подаци о броју запослених на подручју града Пожареваца показују континуирани раст између 2020. и 2024. године, са 22.274 на 24.285 лица. Овај пораст од 2.011 запослених, указује на позитивне трендове у развоју економији града, укључујући ширење тржишта рада и повећану доступност радних места у различитим секторима.

У истом периоду, удео запослених у становништву старости 15 и више година такође је порастао са 36,7% у 2020. години на 39% у 2024. години. Ово повећање указује на напредак у запошљавању радно способног становништва, као и позитиван утицај економских политика и иницијатива усмерених на запошљавање.

Стабилан и континуиран раст у оба индикатора указује на свеукупно побољшање економске активности и бољу интеграцију становништва у тржиште рада, чиме се доприноси одрживом развоју града и повећању животног стандарда становништва.

У табели 9. Приказана је структура запослености по секторима делатности за период од 2021. до 2023. године, изражена у процентима у односу на укупан број запослених.

Према овим подацима, највећа заступљеност запослених је у сектору прерађивачке индустрије са 17,3% од укупног броја. Трговина и услуге у сектору поправки моторних возила је на другом месту са учешћем од 13,6%, следе услуге у области здравства и социјалне заштите са 9,4%, сектор рударства са 8,1% итд.

Према подацима, уочава се да је највећи проценат запослених у сектору прерађивачке индустрије са трендом раста са 14,1% у 2021. години на 17,3% у 2023.

Најмање су заступљене делатности у области информисања и комуникација (1,5%), финансијским делатностима, делатностима осигурања, снабдевања водом, управљањем отпадним водама, отпадом (1,4%) и у пословањем некретнинама (0,1%).

Табела 9. Структура запослености по секторима делатности за период
од 2021. до 2023. године

ГРАД ПОЖАРЕВАЦ	СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНОСТИ ПРЕМА СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ 2021-2023 у %		
	2021	2022	2023
Укупно	22.274	23.460	23.964
Пољопривреда, шумарство и рибарство	1.2	1.4	1.3
Рударство	8.8	8.6	8.1
Прерађивачка индустрија	14.1	13.9	17.3
Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација	5.5	6	5.7
Снабдевање водом; управљање отпадним водама, контролисање процеса уклањања отпада и сличне активности	1.7	1.5	1.4
Грађевинарство	4.9	4.9	4.7
Трговина на велико и трговина на мало; поправка моторних возила и мотоцикала	14.8	14.5	13.6
Саобраћај и складиштење	5.8	5.7	5.9
Услуге смештаја и исхране	3.1	3.2	3.1
Информисање и комуникације	1.5	1.8	1.5
Финансијске делатности и делатност осигурања	1.5	1.5	1.4
Пословање некретностима	0.1	0.1	0.1
Стручне, научне и техничке делатности	2.6	2.9	2.7
Административне и помоћне услужне делатности	7.3	7.1	7.1
Државна управа и одбрана; обавезно социјално осигурање	7.8	7.9	7.6
Образовање	5.7	5.7	5.6
Здравствена и социјална заштита	9.8	9.8	9.4
Уметност; забава и рекреација	1.8	1.6	1.7
Остале услужне делатности	1.9	1.9	1.8

3.4.2. Зарада

Табела 10. Кретање нето зараде у Пожаревцу и РС по годинама за период
од 2020. до 2024. године

Година	Просечна нето зарада	Просечна зарада РС
2020.	62.276	60.073
2021.	66.190	65.864
2022.	71.193	74.933
2023.	80.235	86.007
2024.	деп. 94.973	деп. 108.312

Извор: <https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>, РСЗ, CEKOS

Према упоредним подацима о просечним зарадама у Републици Србији и граду Пожаревцу, уочава се тренд смањења просечне нето зараде на подручју града Пожаревца. У годинама 2021. и раније, просечна нето зарада у граду Пожаревцу је била изнад републичког просека док је од 2022. године у константном опадању у односу на републички просек. У 2024. години, просечна нето зарада у Пожаревцу је за око 14% мања од републичког просека.

3.4.3. Регистрована незапосленост

Табела 11. Кретање незапослености у граду Пожаревцу у периоду од 2021. до 2025. године (I квартал)

Општина	Област	Назив индикатора	2021	2022	2023	2024	I 2025	Промена 2023/2018
Пожаревац - град	Браничевска област	Број незапослених на евиденцији	3.838	3.169	2.944	2.183	2.208	Смањење за 1.630

Извор: НСЗ

Према подацима Националне службе за запошљавање о кретању незапослености у Пожаревцу у периоду од 2021. до првог квартала 2025. године, уочава се значајно смањење броја незапослених са 3.838 у 2021. години на 2.208 на крају првог квартала 2025. године. Укупно смањење броја незапослених лица је 1.630 што указује на значајно побољшање на тржишту рада, као резултат економског раста, отварања нових радних места, примени разних мера за подстицање запошљавања и/или повећане активности у секторима који су апсорбовали радну снагу. Ови подаци такође могу указивати на успешне мере запошљавања и смањење незапослености у периоду анализе.

Како би се задржао стабилан тренд смањења незапослености, неопходно је и даље улагати напоре у правцу анализа тржишта рада, подстицања запошљавања и samozapošljavanja кроз различите облике и мере подстицаја и стварања повољног пословног окружења.

Табела 12. Учешће незапослених на евиденцији НСЗ, по карактеристикама у периоду 2021. до 2025. година (I квартал)

	2021	2022	2023	2024	I 2025	Промене 2023/2018
Број лица на евиденцији, просек			број			
Незапослена лица	3.838	3.169	2.944	2.183	2.208	смањење за 1.630
Учешће у укупном броју у %			Процентни поен			
Пол						
Мушкарци	35,23%	33,11%	32,38%	32,99%	32,52%	смањење за 2,7 пп
Жене	64,77%	66,89%	67,62%	67,01%	67,48%	повећање за 2,7 пп
Образовање						
Лице без квалификација или са ниским нивоом квалификација*	49,24%	53,04%	49,85%	53,78%	51,72%	повећање за 2,48 пп
Средње образовање	39,6%	36,6%	32,84%	36,92%	36,91%	смањење за 2,7 пп
Високо образовање	11,85%	11,42%	10,19%	10,67%	11,14%	смањење за 0,71 пп

Старост						
Млади 15-29	26.22%	25.22%	24.49%	23.77%	24.09%	смањење за 2,13 пп
30-49	45.15%	42.75%	44.19%	41.82%	43.29%	смањење за 1,85 пп
Старији, 50 и више	29.63%	32.81%	32.42%	34.4%	32.6%	повећање за 3 пп
Дужина тражења посла						
Дугорочно незапослени (дуже од 12 месеци)	57.32%	68.69%	61.0%	67.89%	65.71%	повећање за 8,39 пп
Веома дуго незапослени (дуже од 2 године)	38.45%	46.79%	53.12%	56.61%	52.89%	повећање за 14,44 пп

*) односи се на лица без завршене основне школе, са завршеном основном школом и непотпуном средњом школом

Извор: НСЗ

Позитивни трендови:

У посматраном периоду дошло је до значајног смањења укупне незапослености за 1.630 лица, што указује на позитивне помаке на тржишту рада. Овај тренд може бити резултат привредног раста, програма активне политике запошљавања и бољег усаглашавања потреба тржишта рада са расположивом радном снагом.

Посебно је охрабрујуће што је смањено учешће младих (15 - 29 година) у укупној незапослености за 2,13 процентних поена, што сугерише да мере подршке младима, као што су програми стручне праксе и прво запослење, дају добре резултате. Такође, удео лица са високим образовањем у незапослености бележи благи пад, што може значити да се високообразовани кадрови брже запошљавају и лакше проналазе посао у складу са својим квалификацијама.

Негативни трендови:

И поред тога што укупна незапосленост опада, приметан је пораст броја незапослених старијих од 50 година, чије учешће расте за 3 процентна поена. Ово може указивати на проблеме са запошљавањем старијих радника, који се суочавају са изазовима при усвајању нових знања и вештина као и у проналажењу послодаваца спремних да их ангажују.

Дугорочна незапосленост (дуже од годину дана) и веома дуга незапосленост (преко две године) су такође у порасту, што указује на то да велики број људи остаје на евиденцији незапослених дуже време, чиме се повећава ризик од социјалне искључености и губитка радних навика.

3.4.4. Теже запошљива лица

Теже запошљива лица су незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада или других објективних околности, теже налазе запослење.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Акциони план садржи категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања.

Категорије теже запошљивих незапослених лица обухватају велики број лица која се међусобно разликују према нивоу запошљивости тако да је неопходно обезбедити да се у мере активне политике запошљавања укључују они припадници ових категорија којима је таква подршка потребна у циљу интеграције на тржиште рада. Веома је важно одредити врсту потребне подршке у сваком појединачном случају. Због тога се укључивање у мере активне политике запошљавања врши у складу са проценом запошљивости и индивидуалним планом запошљавања. На основу процене запошљивости одређује се ниво потребне подршке а у индивидуалном плану запошљавања утврђују се конкретне активности и мере које лице које тражи посао и Национална служба за запошљавање треба да предузму у циљу повећања запошљивости и запошљавања лица.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања, дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања и завршене средње школе;
- млади до 30 година старости без радног искуства;
- жене, а посебно жене из мање развијених и девастираних подручја;
- особе са инвалидитетом;
- Роми и Ромкиње;
- корисници новчане социјалне помоћи и других услуга социјалне заштите;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, односно 18 месеци
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања треба да имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У табели 13. дати су подаци Националне службе за запошљавање, о структури теже запошљивих лица.

Табела 13. Структура теже запошљивих лица за период од 2021. До 2025. године (I квартал)

Општина	Област	Назив индикатора	2021	2022	2023	2024	1 2025
Пожаревац - град	Браничевска област	Број лица без основног образовања и завршене средње школе	1.880	1.681	1.580	1.144	1.142
		Број млади до 30 година старости без радног искуства	1.015	808	721	382	387
		Број жена	2.505	2.142	1.991	1.463	1.490
		Број особа са инвалидитетом		41	106	45	45
		Број Рома и Ромкиња		900	1.020	772	764

Број корисника новчане социјалне помоћи и других услуга социјалне заштите	94	59	65		
Број лица старости 50 и више година	1.162	1.040	1.066	751	720
Број дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци	2.200	2.177	1.857	1.482	1.451
Број самохраних родитеља	41	31	33		
Број супружника из породица у којој су оба супружника незапослена	170	24	27		

Извор: НСЗ

3.4.5. Тражња на тржишту рада

Табела 14. Пријављене потребе за запошљавањем лица са евиденције НСЗ за период 2023-2024. година

Општина	Област	Назив индикатора	2023	2024
Пожаревац - град	Браничевска област	Пријава потреба за запошљавањем	568	487

Извор: НСЗ

Према подацима НЗС – Филијала Пожаревац, уочава се смањење броја пријављених потреба за запошљавањем 2024. године на 487 лица у односу на претходну годину када је тај број износио 568. Истовремено, подаци о броју незапослених на евиденцији НЗС, такође је смањен са 2.944 у 2023. на 2.183 лица у 2024. години.

Смањење броја пријављених потреба за запошљавањем може указивати на недостатак квалификованих кадрова са специфичним вештинама, на одлив радно способног становништва у друге регионе или иностранство као и на пораст запошљавања без посредовања НСЗ – директно са послодавцем.

Табела 15. Пријављене потребе за запошљавањем са евиденције НСЗ за период 2023-2024. година

Општина	Област	Назив индикатора	2023	2024
Пожаревац - град	Браничевска област	Листа дефицитарних занимања	Портир, чистач просторија, возач аутобуса, грађевински радник, комунални радник, продавац, ручни пакер, радник на озелењавању, возач путничког аутомобила, радник у прехрамбеној индустрији, продавац у малопродаји, чистач јавних површина, читач бројила, чистач индустријских димњака, конобар, манипулант архивском грађом, службеник у администрацији, електротехничар, цвећар, електричар, реализатор програма радија и телевизије, комерцијалиста, кувар, музиколог, помоћник машинског монтера, правник, физиотерапеут, бравар, помоћник керамичара, помоћник куvara, пекар, столар, благајник, водоинсталатер, грађевински инжењер, електроинжењер, економски аналитичар, електромонтер, инжењер електроничар, књиговођа, кротитељ коња, машинбравар, машински инжењер, радник на обради метала, руковаца багером, грађевинском механизацијом, грејдером, точилац горива, фармацевтски техничар и у мањем броју друга занимања	Возач аутобуса, чистач индустријских димњака, кувар, саобраћајни полицајац, комунални радник, лични пратилац детета са сметњама у развоју, аутомеханичар, тесар, пекар, грађевински радник, радник на пословима зеленила, шивач, кротитељ коња, читач бројила, васпитач предшколске деце, конобар, продавац, руковаца багером, грејдером, књиговођа, помоћник аутомеханичара, чистач базена за купање, чистач просторија, агент осигурања, књиговецац, стаклорезац, радник у циглани, прехрамбени техничар, фризер, административни секретар, архивар, израђивач обуће, радник у хемијској индустрији, медицинска сестра, по

Извор: НСЗ

Поређењем и анализом података о дефицитарним и суфицитарним занимањима у Пожаревцу за 2023. и 2024. Годину, уочавају се трендови и потребе тржишта рада.

У 2023. години, највећа потражња је била за портирима (90), чистачима просторија (63), возачима аутобуса (60), различитим профилима грађевинских радника (физички радници на високоградњи, армирачи, тесари, електричари, руковаоци грађевинским и другима машинанама и сл.), комуналним радницима, радницима у пословима зеленила.

У 2024. години, у односу на претходну годину, потражња за возачима аутобуса је порасла на 85, за куварима са 4 на 21, чистачима индустријских димњака са 10 на 30, кротитељима коња са 2 на 7, као и за већим бројем радника у грађевинарству, разним занатским делатностима и другим помоћним радницима.

Као нова занимања на листи тражених профила у 2024. години, појавили су се саобраћајни полицајци (21), лични пратилац детета са инвалидитетом/сметњама у развоју (16), аутомеханичари (13).

Према показатељима НСЗ, тренутно постоји значајна потражња за занатлијама у грађевинарству, индустрији и сектору услуга, уз све специфичности града Пожареваца и привредних делатности које га карактеришу.

3.5. МАПИРАЊЕ И АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋИХ УСЛУГА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПОЖАРЕВЦА ОД ЗНАЧАЈА ЗА ЛОКАЛНУ ПОЛИТИКУ ЗАПОШЉАВАЊА

3.5.1. Инструменти за подршку предузетништву

Град Пожаревац пружа различите облике подршке предузетницима и помаже развој нових и растућих предузећа. Ови инструменти доприносе локалном економском развоју града и стварању повољнијег пословног окружења.

Бизнис инкубатор

Бизнис инкубатор пружа неопходну подршку младим предузетницима и стартапима кроз простор за рад, менторство, едукацију и повезивање са инвеститорима. Ова институција помаже у креирању иновативних решења у различитим секторима, као што су информационе технологије, друштвено предузетништво, креативне индустрије и одрживи развој. На тај начин подстиче се развој нових технологија, отварају нова радна места и доприноси јачању локалне привреде.

Осим економског утицаја, инкубатор утиче и на побољшање квалитета живота кроз развој одрживих решења, умрежавање различитих сектора и промовисање културе иновација.

Програм локалног економског развоја Града Пожаревца за период од 2024. до 2026. године

Овим Програмом пружа се подршка локалној привреди у циљу унапређења инвестиционог амбијента кроз спровођења активности везаних за инвестиционе пројекте, проширење капацитета, подршку учествовања на сајмовима, добијање међународних сертификата са циљем омогућавања изласка домаћих компанија на инострана тржишта као и побољшање квалитета управљања делатношћу, обезбеђивање средстава за реконструкцију, доградњу или изградњу нових производних капацитета, као и суфинансирање набавке основних средстава.

Циљне приоритетне групе су микро и мала привредна друштва, као и предузетници који улажу у нове производе и нове делатности, односно у проширење производних капацитета ради обављања постојеће делатности.

Програм смањења броја незапослених лица је детаљно обухваћен Локалним акционим планом запошљавања на територији Града Пожаревца који локална самоуправа доноси на годишњем нивоу.

Град Пожаревац је у 2024. години за реализацију овог Програма определио средства у износу од 25.000.000,00 динара. Процењен износ средстава за наредне две године реализације Програма износи 40.000.000,00 динара, тако да укупан процењен износ за период три године његовог трајања укупно износи 65.000.000,00 динара. У складу са могућностима буџета Града Пожаревца, процењен износа средства по Програму биће распоређен на годишњем Одлуком о условима и начину реализацији Програма.

Регионална развојна агенција „Браничево – Подунавље“

Регионална развојна агенција „Браничево-Подунавље“ (РРА БП) промовише одрживи равномерни друштвено-економски развој у региону. Деловањем у области

подршке малим и средњим привредним друштвима, као и предузетницима, Агенција пружа стручну и техничку помоћ у оснивању и развоју пословања.

У сарадњи са надлежним државним институцијама, РРА БП спроводи мере економске подршке на локалном нивоу. Посебан акценат ставља се на припрему и реализацију пројеката који се финансирају из домаћих и међународних фондова, са циљем унапређења економских и друштвених услова у региону.

Агенција организује обуке, информативне сесије и активности усмерене на јачање капацитета локалне привреде. Такође пружа подршку јединицама локалне самоуправе у осмишљавању и спровођењу развојних програма, са посебним освртом на унапређење предузетничке инфраструктуре.

Регионална привредна комора Браничевског и Подунавског управног округа

Регионална привредна комора Браничевског и Подунавског управног округа (ПКС – РПК Пожаревац) послује као организациона јединица Привредне коморе Србије.

ПКС - РПК Пожаревац прати развој привредних грана у региону, анализира утицај економских појава, и подстиче предузетништво и економски раст кроз рад Парламента привредника и учешће у телима коморе. Такође, учествује у јавним расправама о законима и мерама важним за привреду и креирању ставова привреде о законима и мерама економске политике, даје мишљења на предлоге локалних одлука, прати реализацију иницијатива и извештава привреду. Усклађује интересе привредника, подстиче сарадњу и сарађује с локалном самоуправом на развојним пројектима и привлачењу инвеститора. Организује привредне скупове, припрема и спроводи пројекте, издаје јавна документа, анализира потребе привреде и унапређује услуге. Пружа стручну подршку, пословне информације и едукацију, негује добре пословне обичаје и подржава рад удружења предузетника.

Национална служба за запошљавање

Национална служба за запошљавање активно спроводи мере подршке у области запошљавања. Доступне су различите мере и програми стручног оспособљавања, обука и приправништа, намењене како незапосленим лицима, тако и запосленим у циљу даљег усавршавања.

3.5.2. Образовни капацитети

Према попису становништва из 2022. године а на основу података Републичког завода за статистику, укупан број становника старости преко 15 година износи 58.910 од којих 21,69% (12.776) има основно образовање, 52,79% (31.102) средње образовање III и IV степена стручне спреме, више оразовање има 5,42% (3.192) а високо 12,26% (7.223).

У Пожаревцу се налазе образовне установе које обухватају основне и средње школе као и академија струковних студија – политехника.

У оквиру основних школа постоји 8 централних школа и 24 издвојених одељења. Укупан број ученика уписаних у први разред у школској 2024/2025 годину износи 635 ученика што је за 7 мање у односу на 2023/2024 годину. Укупан број ученика од првог до осмог разреда износи 5.178 што је за 62 ученика мање у односу на школску 2023/2024 годину.

Средње образовање одвија се у укупно 8 струковних средњих школа: Медицинска школа, Економско - трговинска школа, Пожаревачка гимназија, Пољопривредна школа

са домом ученика „Соња Маринковић“, Политехничка школа, Школа за основно и средње музичко образовање Музичка школа „Стеван Мокрањец“, Техничка школа са домом ученика „Никола Тесла“ у Костолцу и приватној средњој школи - Средња медицинска школа „Павле Савић“. Према подацима Школске управе Пожаревац, укупан број уписаних у први разред школске 2024/2025 године износи 855 што је за 7 мање у односу на школску 2023/2024 годину али и за 85 ученика мање у односу на планирану квоту. На овај број уписаних треба додати и 23 ученика приватне средње медицинске школе, тако да је укупан број уписаних средњошколаца у први разред 878. Укупан број ученика од првог до четвртог разреда (према подацима Школске управе) је 3.186 што је за 59 мање у односу на школску 2023/2024 годину.

Планом уписа за школску 2025/2026 годину, одређена је квота од укупно 948 ученика у свим средњим школама.

У Пожаревцу се налази и Академија струковних студија Политехника – Одсек у Пожаревцу, на којој се кроз студијске програме безбедности и здравља на раду, заштита животне средине, здравствена нега, машинско инжењерство, електротехника и рачунарство, прехранбена технологија и др. образује кадар на основним и мастер студијама. Према подацима добијеним од стране Академије, у школској 2024/2025 години на прву годину основних студија је уписан 221 студент а на мастер студије 40. Укупан број активних студената је 597 док је укупан број дипломираних 85.

Дуални модел образовања, као део формалног система образовања, представља модел у ком се теоријска знања стичу у школи, док се практична знања и вештине стичу код послодавца, у реалном радном окружењу. На тај начин се омогућава стицање знања и вештина у складу са потребама тржишта рада.

У циљу усклађивања образовног система са тражњом и захтевима тржишта, приликом израде плана уписа у средње школе, Министарство просвете, науке и технолошког развоја, односно Школска управа у Пожаревцу, у сарадњи са локалном самоуправом, Регионалним привредном комором Браничевског и Подунавског управног округа, филијалом Националне службе за запошљавање, образовним установама и заинтересованим послодавцима, извршило је анализу тржишта у циљу да образовне профиле системски прилагоди тим потребама.

У складу са тим а према подацима Школске управе у Пожаревац, у дуални систем образовања према плану уписа за школску 2025/2026 годину, укључене су четири средње школе – Техничка школа Костолац, Политехничка школа, Пољопривредна школа са домом ученика и Економско-трговинска школа. Исказана је потреба за укупно 57 ученика у систему дуалног образовања (од укупно планираних 948 ученика) и то на смеровима електротехничари, бравари-заваривачи, механичари моторних возила, техничари друмског саобраћаја, прехранбени техничари и трговци.

Високошколска установа Академија струковних студија Политехника Пожаревац, успоставила је каријерни центар за студенте у оквиру којег се организује радна пракса. Академија је изградила и даље ради на ширењу мреже партнера код којих студенти раде као практиканти, што се у великом броју случајева заврши заснивањем радног односа по завршетку школовања.

Укључивање дуалног образовања у школске и високошколске програме значајно доприноси усаглашавању потреба привреде за одређеним образовним профилима, развоју вештина и компетенција младих, чинећи их конкурентнијим на тржишту рада.

Образовање одраслих у складу са Законом о образовању одраслих

У циљу побољшавања локалне политике подршке запошљавању, треба узети у обзир исказане потребе тржишта рада за које недостаје одређени број кадрова које захтевају посебна знања и вештине а које се стичу кроз практичну обуку код послодавца. Неопходно је препознати овакве специфичне образовне профиле за које нема редовних образовних програма већ се морају припремити посебни образовни програми преквалификације, доквалификације, усвајања нових вештина.

Поред тога, у складу са изменама и допунама Закона о високом образовању, омогућени су кратки циклуси обуке зарад стицања додатних и конкретних знања и вештина како би се унапредила запошљивост или повећали изгледи за посао високообразованих кадрова који су остали без посла услед поремећаја на тржишту. Све ове могућности, које произилазе из образовних политика, треба имати у воду приликом креирања активности у оквиру Програма запошљавања.

3.5.3. Услуге социјалне заштите

Услуге социјалне заштите на нивоу града Пожаревца, играју кључну улогу у пружању подршке угроженим групама становништва, као што су старије особе, особе са инвалидитетом, деца без родитељског старања и друге осетљиве групе. Ове услуге пружају помоћ у области здравља, васпитања, образовања, запошљавања и других аспеката живота, са циљем олакшавања живота и инклузије ових група у друштво. Социјална заштита је организована на више нивоа и путем различитих институција, а капацитети и врсте услуга су разнолики.

Права, односно услуге социјалне заштите о чијем се обезбеђивању стара јединица локалне самоуправе, дефинисани су Одлуком о правима и услугама социјалне заштите, која уређује права и услуге социјалне заштите које обезбеђује град Пожаревац у складу са законом - Одлука о социјалној заштити грађана града Пожаревца („Сл. Гласник града Пожаревца", број 4/13, 13/13, 13/21 и 2/23).

Услуге утврђене овом Одлуком су активности пружања подршке и помоћи појединцу и породици ради побољшања односно очувања квалитета живота, отклањања или ублажавања ризика неповољних животних околности, као и стварање могућности да самостално живи у друштву.

Према Одлуци, услуге социјалне заштите подељене су у следеће категорије:

1. дневне услуге: помоћ у кући, дневни боравак, лични пратилац детета
2. услуге подршке за самостални живот: персонална асистенција, становање уз подршку, привремено становање, социјално становање у заштићеним условима,
3. саветодавно-терапијске и социјално-едукативне услуге,

Пружаоци услуга социјалне заштите, као што су Центри за социјални рад, невладине организације и специјализоване институције, имају важну улогу као ресурс за запошљавање.

Ове институције доприносе:

- идентификацији потенцијалних радника: пружаоци услуга социјалне заштите имају директан приступ рањивим групама и могу их усмерити ка обукама и програмима

запошљавања.

- повезивању са послодавцима: активно сарађују са локалним послодавцима како би олакшали запошљавање корисника социјалне заштите.

- организацији обука и едукација: нуде програме обуке који су прилагођени специфичним потребама тржишта рада.

- психосоцијалној подршци: осигуравају да корисници добију потребну емоционалну и стручну подршку током процеса запошљавања.

Град Пожаревац континуирано ради на јачању капацитета пружаоца услуга социјалне заштите како би ови субјекти могли ефикасније да допринесу социјалној инклузији корисника.

У складу Одлуком о финансијској подршци породици са децом којом су проширена права дефинисана законом, Град Пожаревац је обезбедио проширена права и финансијска средства за следеће категорије: поклон честитку за прва три рођена детета у Новој години, поклон пакет за сваку новорођену бебу са територије Града Пожареваца, ауто седиште за бебе, новчану накнаду за прворођено дете и накнаду породици у којој се роде близанци, тројке или четворке, регресирање трошкова боравка деце у предшколским установама, право на накнаду за вантелесну оплодњу, студентске стипендије, награде свим ученицима и њиховим менторима основних и средњих школа који су освојили једно од прва три места на републичком односно међународном такмичењу, превоз ученика основних и средњих школа на територији Града Пожареваца, поклон пакети за полазак у први разред основне школе за све прваке.

3.5.4. Каријерно вођење и саветовање

Град Пожаревац дуги низ година, на различите начине, пружа својим грађанима услугу каријерног вођења и саветовања. Систем каријерног вођења има за циљ да пружи информације, подршку и алате који помажу појединцима да доносе информисане одлуке у вези са њиховим образовањем, обуком, запошљавањем и развојем у каријери.

Систем каријерног саветовања у Пожаревцу

Каријерно саветовање обухвата низ услуга које се пружају кроз јавне институције, као што су школе, факултети, центри за запошљавање, али и кроз приватне и невладине организације. Каријерни саветници пружају помоћ ученицима, студентима и запосленима у различитим фазама њихове каријере:

Основне и средње школе

Многе школе у Пожаревцу имају специјализоване стручњаке за каријерно саветовање који помажу ученицима да одаберу прави смер образовања и припреме се за будући радни живот. Саветовање се често комбинује са информацијама о трендовима на тржишту рада, доступним могућностима запошљавања и обукама које могу бити корисне.

Академија струковних студија Политехника-Одсек Пожаревац

Студентима Академије је на располагању Каријерни центар за студенте у оквиру којег се одржавају семинари и радионице за унапређење капацитета и вештина у пословном свету, организује индивидуално и групно саветовање, подршка будућим студентима у доношењу одлуке по питању избора занимања, припреме за интервјуе, писање биографије и сл. Каријерни центар у сарадњи са привредницима, организује

студентима обављање праксе, волонтирање и обуке.

Центар за запошљавање

Национална служба за запошљавање има своју филијалу у Пожаревцу, где се грађанима пружају саветодавне услуге и програми обука, помаже у избору каријере и пружају могућности за стручну праксу, самозапошљавање или прелазак на нове професионалне секторе.

Саветовалиште са Центром за медијацију

Град Пожаревац је почетком 2025. године, услугу каријерног вођења и саветовања институционализовао, тако што је исту увео као нову делатност у оквиру Саветовалишта. Ова услуга би требало да помогне корисницима да идентификују сопствене способности, компетенције и интересе, донесу одлуке које се тичу њиховог образовања, оспособљавања и професије и управљају токовима својих живота у области учења, рада и других области у којима могу да стекну и примене способности и компетенције. Израђују се индивидуални планови развоја каријере који се фокусирају на образовање, стручну праксу, стажирање и обуку у циљу побољшања запошљивости појединца.

Приватни и невладин сектор

Поред наведеног, у Пожаревцу постоје и невладине организације које се баве каријерним саветовањем, које често нуде индивидуализоване услуге, као и програме за развој каријере, посебно у специфичним секторима. Каријерни саветници пружају помоћ како ученицима, студентима, тако и запосленима у различитим фазама њихове каријере.

Услуге и активности каријерног вођења

Саветовање у вези са образовањем и избором каријере - пружање информација о доступним образовним програмима, избору радног места, потребама тржишта рада и трендовима у одређеним индустријама.

Развој професионалних вештина - у оквиру саветовања, акценат је на развоју вештина као што су комуникација, лидерство, тимски рад, решавање конфликта и других вештина које су важне на тржишту рада.

Планови развоја каријере - индивидуални планови развоја каријере који се фокусирају на образовање, стручну праксу, стажирање и обуку у циљу побољшања запошљивости појединца.

Проблеми при запошљавању - пружање подршке људима који су се теже уклопили у радно окружење или су без посла, као и помоћ при поновном запошљавању (нпр. особама које су остале без посла или имају специфичне потребе). Идентификација сопствене способности, компетенција и интересовања, помоћ при доношењу одлука које се тичу њиховог образовања, оспособљавања и професије као и да управљају токовима својих живота у области учења, рада и других области у којима могу да стекну и примене способности и компетенције.

3.5.5. Пројекти у области запошљавања

На територији Града Пожаревца се спроводе пројекти чије активности доприносе, како стварању услова за запошљавање теже запошљивих категорија становништва, тако и директном запошљавању.

Средства за реализацију пројеката се обезбеђују из различитих извора а у

сарадњи са релевантним партнерима, успешно је спроведено више пројеката од којих су међу значајнијим:

- **Пројекат „Помоћ при запошљавању и samozapoшљавању угрожених група“**, Град Пожаревац је спровео са организацијом „ХЕЛП“. Циљ Пројекта био је побољшање могућности запошљавања угрожених категорија становништва са посебним нагласком на групе у повећаном ризику од социјалне искључености и сиромаштва: Роме, неформалне сакупљаче секундарних сировина, дугорочно незапослене, жене, младе, рурално становништво, вишечлане породице, ниже образоване и мањинске групе. Кроз овај пројекат је спроведено: 24 радних пракси; запослено 20 обучених полазника праксе на период од најмање 12 месеци уз бесповратну помоћ послодавцу у опреми; подржано 20 пословних делатности, путем донације у опреми и/или материјалу

- **Пројекат „Социјално и економско оснаживање угрожених група у Граду Пожаревцу“**, финансирала је Влада Немачке, а Град је исти спровео уз подршку ГИЗ. Овим пројектом фокус је на унапређењу услуга социјалне заштите и унапређењу запошљивости маргинализованих група у граду Пожаревцу. Овим пројектом, између осталог, унапређена је запошљивост припадника маргинализованих група, организована обука каријерног вођења за 30 особа, спроведена је обука за различите занате и преквалификацију за 35 особа

- **Пројектима спроведеним у оквиру програма „Иницијатива за инклузију“**, финансираних од стране Владе Немачке, кроз различите активности и мере, унапређена је запошљивост, као и запошљавање теже запошљивих категорија становништва. Град Пожаревац од 2017. године спроводи пројекте у оквиру наведеног програма. Конкретан резултат спровођења ових пројеката је покретање 45 старт-ап предузећа, запошљавање 55 особа у постојећим предузећима, обучавање и оспособљавање више од 100 особа кроз специјализоване тренинге за различите занате, обука за професионалну оријентацију за преко 60 особа, чиме је створен предуслов за запошљавање наших суграђана који најтеже долазе до посла.

Организације цивилног друштва у Граду Пожаревцу имају важну улогу у подршци рањивим групама, као што су особе са инвалидитетом, дугорочно незапослени или људи из социјално угрожених средина. Њихове активности су усмерене на пружању једнаких шанси и на изградњи инклузивних радних окружења која омогућавају овим особама да постану активни учесници у економском животу. Кроз своје програме, организације цивилног друштва доприносе социјалној интеграцији ових појединаца, омогућавајући им да учествују у друштвеним и економским активностима, чиме се доприноси не само њиховом личном развоју већ и стварању инклузивног друштва које цени разноликост и промовише једнаке шансе за све.

3.6. АНАЛИЗА ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА СПРОВОЂЕЊА ПРЕТХОДНОГ ПЛАНСКОГ ДОКУМЕНТА

Анализа мера активне политике запошљавања које је Град Пожаревац спровео, односи се на период од 2022. до 2024. године.

Табела 16. Преглед реализације мера активне политике запошљавања (2022–2024)

Година	Укупна средства (дин)	Мере	Број ангажованих лица	Средства утрошена (дин)	Напомене
2022	10.000.000	Јавни радови, Самозапошљавање	41	7.414.458,44	Јавни радови (37), СЗ (4); повраћај неутрошених средстава
2023	10.000.000	Јавни радови, Самозапошљавање	49	9.426.351,61	Јавни радови (42), СЗ (7); проширене накнаде
2024	13.000.000	Јавни радови, Самозапошљавање, Стручна пракса	64	~14.077.010,36*	Јавни радови (42), СЗ (13), СП (7, у току)

Табела 17. Детаљна анализа мера - Јавни радови

Година	Утрошена средства (дин)	Бр. ангажованих лица	Трајање (мес.)	Нето накнада (дин)	Бр. послодаваца
2022	5.914.458,44	37	4	28.000	6
2023	6.556.351,61	42	3	33.000	5
2024	6.354.010,36	42	3	33.000	7

Табела 18. Детаљна анализа мера - Субвенције за самозапошљавање

Година	Утрошена средства (дин)	Бр. корисника	Износ по кориснику (дин)	Напомене
2022	1.500.000	4	375.000	3 корисника одустала
2023	2.870.000	7	410.000	5 лица додатно укључена преко НСЗ
2024	7.800.000 (град+НСЗ)	13	300.000	Два јавна позива, велико интересовање

Табела 19. Детаљна анализа мера - Стручна пракса

Година	Средства (дин)	Бр. лица	Послодавци	Накнада (дин)
2024	1.923.000	6 (уговори)	Градска управа, ЦСР, Основни суд	30.000–37.000

Јавни радови

Одржана константна подршка, уз благ раст у броју ангажованих (37 → 42) и повећање накнада. Скраћено трајање програма у 2023. и 2024. на 3 месеца.

Субвенције за самозапошљавање

Снажан раст интересовања, повећање износа у 2023, те проширење програма у 2024. са суфинансирањем НСЗ – омогућено 13 нових бизниса.

Стручна пракса

Новина у 2024, добро реализована, са потенцијалом за даље ширење.

Финансирање

Средства из буџета града остала су стабилна у 2022. и 2023. (10 милиона дин.), уз повећање на 13 милиона у 2024. због проширења мера.

Полна структура (2024)

Од 64 лица – 37 жена и 27 мушкараца, што показује добре родне пропорције.

Закључак и препоруке

Мере активне политике запошљавања у Пожаревцу од 2022. до 2024. године показују напредак и боље укључење незапослених лица у тржиште рада. Обезбеђена је подршка различитим категоријама незапослених лица и омогућено њихово активно укључење у тржиште рада. Посебан значај имају мере које су омогућиле самозапошљавање и прво радно искуство младима. Нарочито позитивни резултати су уочени у мери субвенција за самозапошљавање и увођењу стручне праксе као нове мере.

Препоруке за период 2025–2026. година су да се наставе и прошире мере јавних радова и субвенција за самозапошљавање а за меру стручна пракса, омогућити укључивање већег броја послодаваца. Неопходно је систематски пратити ефекте мера након њихове реализације (запосленост, развој пословања).

3.7. SWOT АНАЛИЗА

Снаге	Слабости
- Искусна локална самоуправа у спровођењу ЛАПЗ-а - Добра сарадња са НСЗ и доступност података - Оснаживање жена за предузетништво - Повољно пословно окружење и унапређен привредни амбијент - Активан Локални савет за запошљавање	- Недостатак стручних кадрова (квалификованих и неквалификованих) - Недовољна заинтересованост привреде за учешће у мерама - Незапослени често не одговарају потребама инвеститора - Недостатак подстицаја за отварање радних места - Низак ниво поверења грађана у програме активне политике - Недовољна информисаност радне снаге
Могућности	Претње
- Додатна средства са републичког нивоа и ИПА фондова - Партнерство са школама и Привредном комором - Програми за теже запошљивих лица - Јачање сарадње са приватним сектором - Развој нових програма преквалификације и доквалификације - Подршка социјалном предузетништву	- Смањење изворних прихода локалне самоуправе - Ниска стопа привлачења нових инвестиција - Наставак миграције радно способног становништва - Пораст сиве економије и неформалног запошљавања - Повећан степен ризика од сиромаштва и социјалне искључености

3.8. АНАЛИЗА ПРОБЛЕМА

Запошљавање представља један од темељних елемената одрживог економског и друштвеног развоја, те је креирање ефикасне и правично дизајниране политике запошљавања од пресудног значаја за Град Пожаревац. Иако су у претходном периоду примећени позитивни трендови, попут континуираног смањења броја незапослених и све активнијег учешћа локалне самоуправе у спровођењу мера активне политике запошљавања, на територији града и даље су присутни бројни изазови који успоравају развој тржишта рада.

Анализа је спроведена на основу података Националне службе за запошљавање, локалних институција и упоредних пракси. Проблеми идентификовани у Пожаревцу рефлектују специфичности локалног економског, демографског и институционалног контекста.

1. Недостатак квалификоване радне снаге

- Постоји очигледан мањак стручних кадрова у секторима кључним за привредни развој (грађевинарство, обрада метала, ИТ, услужне делатности).
- Систем образовања и обука није усклађен са потребама локалног тржишта рада.
- Незапослена лица често немају тражене вештине или нису довољно обучена.

Потребно решити кроз: програме преквалификације и доквалификације, веће укључивање привреде у креирање образовних профила, праксе и дуално образовање.

2. Недовољна мотивација, информисаност и поверење незапослених лица у програме запошљавања

- Значајан број незапослених лица није пријављен на евиденцији НСЗ-а.
- Известан број незапослених не учествује у програмима због неповерења у ефекте мера или недовољне информисаности.
- Мере често не одговарају реалним потребама незапослених или су недовољно флексибилне.

Потребно решити кроз: кампање информисања, програме мотивације и саветовања, мере активирања тешко запошљивих група.

3. Недовољна укљученост привреде у мере запошљавања

- Приватни сектор показује недовољну заинтересованост за учешће у локалним мерама.
- Не постоји систем подстицаја који би мотивисао послодавце да ангажују локалну радну снагу.
- Сарадња између ЈС, НСЗ, привредне коморе и послодаваца није довољно развијена.

Потребно решити кроз: увођење финансијских подстицаја, субвенције за нова радна места, јачање сарадње са привредом и заједничко креирање програма.

4. Миграција радне снаге и смањење активног становништва

- Млади и квалификовани радници одлазе у веће центре или иностранство.
- Постоји растући тренд старења становништва и смањења активне радне снаге.

Потребно решити кроз: мере задржавања младих (старт-уп подршка, обуке за samozapošljavanje), подстицање повратка у мање средине, подршка женском и социјалном предузетништву.

5. Недовољна финансијска улагања и ресурси

- Иако је Пожаревац лидер у окружењу по улагању у мере запошљавања, и даље постоји потреба за већим средствима и ефикаснијом расподелом.
- Буџетска ограничења и економска неизвесност представљају ризик за одрживост мера.

Потребно решити кроз: мобилизацију додатних извора финансирања (републички ниво, донатори, ЕУ фондови), боље таргетирање постојећих мера.

6. Недовољна подршка за посебне циљне групе (млади, жене, старији, ОСИ)

- Жене и особе са инвалидитетом имају отежан приступ тржишту рада.
- Старија лица и дугорочно незапослени имају смањене шансе за повратак у свет рада.

Потребно решити кроз: циљане програме подршке, подстицаје за послодавце који ангажују те групе, програме саветовања и менторства.

3.9. АНАЛИЗА УПОРЕДНЕ ПРАКСЕ

У сврху унапређења мера активне политике запошљавања и дефинисања будућих праваца деловања, спроведена је анализа упоредних пракси у примени мера запошљавања на локалном нивоу.

Основни циљ ове анализе био је да се идентификују иновативна решења, добри примери и ефикасни модели који би могли бити примењени као узор у креирању и спровођењу мера на територији Града Пожаревца.

У оквиру анализе обрађене су праксе локалних самоуправа у оквиру Браничевског управног округа - општине Велико Градиште, Мало Црниће, Жабари, Жагубица, Голубац и Кучево. Резултати анализе показују да поједине општине не издвајају финансијска средства за ове намене, док се неке подржавају идентичних или сличних мере активне политике запошљавања као и Град Пожаревац, без значајног одступања у погледу типологије мера од националних смерница.

Међутим, уочљива је значајна разлика у обиму финансијске подршке – средства која ове општине издвајају за реализацију мера су знатно мања у односу на износе одређене у буџету Града Пожаревца. То указује да Пожаревац у континуитету обезбеђује стабилнији и обимнији систем подршке незапосленима, што га позиционира као пример добре праксе у региону.

4. ПРОМЕНЕ КОЈЕ СЕ ПОСТИЖУ СПРОВОЂЕЊЕМ ПРОГРАМА

ВИЗИЈА

Визија програма запошљавања за град Пожаревац јесте да се створе услови за динамично и инклузивно тржиште рада које подстиче економски раст, иновације и развој људских ресурса, уз активно укључивање свих категорија становништва а посебно теже запошљивих група. Град Пожаревац ће бити посвећен стварању

квалитетних радних места, унапређењу конкурентности привреде и побољшању стандарда живота, кроз подршку предузетништву, микро, малим и средњим предузећима, као и развој компетенција радне снаге.

ЖЕЉЕНА ПРОМЕНА

Стварање инклузивног тржишта рада у Пожаревцу које ће смањити незапосленост, унапредити компетенције радне снаге и подстицати предузетништво, чиме ће се створити нова и квалитетна радна места за све категорије грађана.

5. ЦИЉЕВИ ПРОГРАМА

Општи циљ Програма је повећање укупне запослености на територији Града Пожаревца постигнута кроз стабилан и одрживи раст запослености, заснован на знању и достојанственом раду и усклађеним активностима релевантних партнера, усмерен ка приоритетном запошљавању теже запошљивих лица. Тачније, остваривање стабилног и одрживог раста запослености кроз подстицање инклузивног тржишта рада, развој предузетништва, унапређење људских ресурса и промоцију достојанственог рада заснованог на знању и иновацијама.

Посебни циљеви су:

1. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица,
2. Развој људских ресурса,
3. Унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада.

Посебан циљ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

Програм 1.1: Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих

Подршка запошљавању, односно радном ангажовању незапослених лица, посебно оних без или са нижом стручном спремом, у великој мери ублажава последице сиромаштва лица која се најчешће налазе на евиденцији Центра за социјални рад. Материјална давања, као мера социјалне заштите само тренутно може да задовољи елементарне животне потребе ових лица, чиме се не делује на узроке, већ последице проблема.

Програми јавних радова, односно повремених радних ангажовања у великој мери могу да изађу у сусрет овој угроженој групи незапослених, па на основу анализе претходних програма јавних радова који су се реализовали на територији Града Пожаревца уз подршку Националне службе за запошљавање, Радна група предлаже да се и током 2025. и 2026. године подржи следећа активност:

1. Реализација програма јавних радова на нивоу Града.

Програм 1.2: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

Град Пожаревац применом Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. Гласник РС“ број 36/2009) креира услове за равноправнији положај ОСИ кроз следеће активности:

1. Програми промоције и подршке запошљавању ОСИ
2. Подршка самозапошљавању ОСИ
3. Подстицање оснивања социјалних предузећа ОСИ

Програм 1.3: Подршка запошљавању младих

Анализом предложених програма од стране Радне групе, узимајући у обзир Локални акциони план за младе, предложене су следеће активности:

1. Реализација обука за младе
2. Подршка самозапошљавању младих

Програм 1.4: Подршка запошљавању жена

По подацима Светског економског форума постоји снажна корелација између равноправности полова и БДП по становнику. Неискоришћеност женске радне снаге је једна од препрека за бржи економски раст. Женска радна снага представља важан ресурс за развој, што доприноси укупном бољитку у друштву. Као посебан циљ у Националној стратегији за побољшање положаја жена, постављено је искорењивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој: „Економска равноправност жена и мушкараца неопходна је за постизање равнотеже у односима жена и мушкараца. Уколико немају једнаке услове и могућности за економску самосталност, све друге мере за унапређивање равноправности полова имају мање изгледа на успех“.

Обзиром на чињенично стање које се истиче и у Националној стратегији запошљавања о запослености жена, Националној стратегији за побољшање положаја жена, Стратегији руралног развоја као и истраживањима које је спровела Управа за родну равноправност (формирана у оквиру Министарства рада и социјалне политике) о женама на селу као помоћним члановима домаћинства, сеоске жене спадају у двоструко дискриминисана лица: по основу пола и по основу положаја које заузимају као помоћне чланице домаћинства као и због приступа друштвеним ресурсима.

У том смислу, подршка предузетничким активностима жена, нарочито подршка социјалном предузетништву, спадају у једне од приоритетних активности предложене Локалним акционим планом запошљавања:

1. Подршка социјалном предузетништву за жене
2. Подршка програмима који се баве запошљавањем жена

Програм 1.5: Подршка постојећим привредним субјектима

1. Подршка одрживом бизнису и унапређењу предузетништва
2. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

Стварање подстицајног окружења за развој предузетништва кроз финансијску, едукативну и саветодавну подршку. Овај циљ има значајан утицај на запошљавање јер ствара подстицајно окружење у којем се подстиче развој нових предузећа који је неопходан за економски раст и запошљавање на локалном нивоу. Промоција иновација и примене савремених технологија помаже предузећима да се прилагоде савременим тржишним захтевима, побољшају своје пословне процесе и повећају конкурентност. Пружање финансијске, едукативне и саветодавне подршке омогућава оснивачима предузећа да успешно започну и развију своје пословне иницијативе, што доводи до отварања нових радних места. У овом контексту, раст предузећа директно доприноси повећању запошљивости у локалној заједници града Пожаревца као и смањењу незапослености, јер се кроз новооснована и развијена предузећа отварају нове радне прилике за различите категорије радне снаге.

Посебан циљ 2: Развој људских ресурса

Програм 2.1: Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука:

Развој људских ресурса представља кључни фактор за унапређење конкурентности локалне економије. За постизање овог циља неопходно је усмерити напоре на унапређење квалитета радне снаге кроз различите облике образовања и обука које ће бити у складу са потребама тржишта рада. Овим планом се унапређују капацитети људских ресурса кроз активности које подразумевају анализу потреба на тржишту рада, подршку најуспешнијим ученицима и студентима, као и јачање институционалних капацитета који ће бити у могућности да брже и ефикасније одговоре на изазове запошљавања и образовања.

1. Мапирање потреба послодаваца
2. Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе
3. Усавршавање чланова Савета за запошљавање

Програм 2.2: Повећање нивоа информисаности незапослених о могућностима за запошљавање и samozapošljavanje

Током процеса израде Локалног акционог плана за запошљавање, као један од кључних проблема је препознат низак ниво информисаности незапослених о могућностима запослења, односно о могућностима за започињање сопственог посла. Тај проблем се посебно читава у групи незапослених који припадају тешко запошљивим категоријама, па се овим стратешким документом подржавају:

1. Информативни програми на локалним медијима о могућностима запошљавања и samozapošljavanja
2. Јавне манифестације у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада, као што су сајмови образовања, сајмови запошљавања и слично.
3. Организовање манифестације „Отворени дани“

Посебан циљ 3: Унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада

Повећање стручних знања и вештина радне снаге кроз додатно образовање и обуке помаже радницима да буду боље припремљени за захтеве модерног тржишта рада, као и да се прилагоде новим технологијама и стандардима у различитим индустријама.

Овим се повећава њихова конкурентност на тржишту рада, што доприноси већој запошљивости и смањењу незапослености. Овај циљ је од великог значаја јер пружа свеобухватну подршку радној снази, омогућавајући грађанима града Пожареваца да се развијају у складу са потребама тржишта рада, што је од пресудне важности за одрживи раст и развој запошљавања на локалном нивоу.

1. Програм стручне праксе
2. Додела субвенција за самозапошљавање
3. Спровођење обука радне снаге према исказаним потребама

6. АНАЛИЗА ЕФЕКТА ОПЦИЈА ЗА ПОСТИЗАЊЕ ЦИЉЕВА

За остварење постављених циљева разматране су три алтернативне опције, узимајући у обзир критеријуме максимизације резултата, а то су:

1. **Status quo опција**, која подразумева одржавање постојећег стања у области политике запошљавања. У овој опцији, реализацију би у потпуности преузела Национална служба за запошљавање – Филијала Пожаревац, која би спровела мере активне политике запошљавања, финансиране искључиво из буџета Републике Србије, без додатне финансијске или друге подршке од стране Града Пожареваца.

2. **Опција 1** подразумева укључивање Града Пожареваца у реализацију постављених циљева, при чему би се финансирање мера активне политике запошљавања обезбедило од стране Града, уз техничку подршку Националне службе за запошљавање – Филијала Београд, без удруживања средстава између ових двају субјеката.

3. **Опција 2** подразумева да се мере активне политике запошљавања спроводе кроз суфинансирање између Града Пожареваца и Националне службе за запошљавање – Филијала Пожаревац, уз укључивање локалних партнера и реализацију одређених локалних мера сарадње.

У поређењу опција примењена је метода вишекритеријумске анализе, уз коришћење следећих критеријума:

- **Ефикасност у постизању циљева** – разматра уравнотеженост између времена и трошкова са једне стране, и квалитета достигнутог резултата са друге.
- **Ефективност у постизању циљева** – процењује да ли се предузимају исправне активности и да ли ће примена одређене опције довести до задовољавајућег степена остварења постављених циљева.
- ✓ **Трошкови спровођења опције** – анализира висину уложених средстава потребних за постизање циљева.
- ✓ **Капацитет за имплементацију опције** – процењује доступне материјалне и људске ресурсе који су потребни за припрему и реализацију предложених опција.
- ✓ **Одрживост опције** – анализира у којој мери опција доприноси решавању проблема на тржишту рада и како утиче на раст и развој Града Пожареваца.

При процени оправданости различитих опција, посебна пажња је **посвећена анализи**

трошкова из угла буџета Града Пожаревца. Овај аспект је кључан за разумевање финансијских импликација и ефикасности сваке опције у контексту доступних ресурса. У процесу евалуације примењена је скала оцена од 1 до 4, која је коришћена за вредновање свих релевантних критеријума, како би се обезбедила прецизна и објективна процена сваке опције. Расподела оцена била је следећа:

Критеријум Трошкови спровођења опције процењује се према следећој скали:

- 1 – значајно већи трошкови;
- 2 – већи трошкови;
- 3 – умерено већи трошкови;
- 4 – без промена у трошковима.

За друге критеријуме који су претходно дефинисани, примењује се следећа оцеска скала:

- 4 – незадовољавајући;
- 5 – задовољавајући;
- 6 – добар;
- 7 – одличан.

Критеријуми	Status quo опција	Опција 1	Опција 2
Ефикасност постизању циљева	у 1	3	3
Ефективност постизању циљева	у 1	4	2
Трошкови спровођења опције	4	2	3
Капацитет имплементацију опције	за 3	4	4
Одрживост опције	2	4	3
КОНАЧНА ОЦЕНА	11	16	16

У овом контексту, анализиране су три опције за реализацију циљева који се односе на активне мере запошљавања у Граду Пожаревца.

Status quo опција

Ова опција подразумева наставак досадашње праксе, без нових улагања од стране Града Пожаревца.

Оцена по критеријумима:

- **Ефикасност:** 1 – Значајно лоша, што указује на спорије или скупље постизање циљева, или слабији резултати.
- **Ефективност:** 1 – Не обезбеђује активности које воде ка остварењу циљева.
- **Трошкови:** 4 – Без промена у трошковима за Град, што је једина предност.
- **Капацитет:** 3 – Добар, јер постојећи ресурси НСЗ могу да поднесу терет.
- **Одрживост:** 2 – Задовољавајућа, али не гарантује дугорочно решење.

Коначна оцена: 11/20 – Најнижи укупни резултат. Иако је финансијски најмање захтевна за Град, она није ефикасна ни ефективна, нити пружа добру одрживост.

Опција 1

Ова опција подразумева активну улогу Града Пожаревца, али без удруживања средстава са НСЗ.

Оцена по критеријумима:

- **Ефикасност:** 3 – Добра.
- **Ефективност:** 4 – Одлична, што значи да би предложене активности довеле до високог степена реализације циљева.
- **Трошкови:** 2 – Већи трошкови за Град, што је финансијски изазов.
- **Капацитет:** 4 – Одлични расположиви ресурси и припремљеност.
- **Одрживост:** 4 – Највиши ниво, што указује на дугорочан позитиван ефекат на тржиште рада.

Коначна оцена: 16/20 – Највиши укупни резултат (једнак са Опцијом 2), али уз знатно веће трошкове за буџет Града.

Опција 2

Ова опција предвиђа сарадњу између Града и НСЗ, као и укључивање локалних партнера.

Оцена по критеријумима:

- **Ефикасност:** 3 – Добра.
- **Ефективност:** 2 – Задовољавајућа, али не у потпуности доводи до свих циљева.
- **Трошкови:** 3 – Умерено већи трошкови, што је компромис између ефеката и финансија.
- **Капацитет:** 4 – Одличан, захваљујући удруженим ресурсима.
- **Одрживост:** 3 – Добра, али не као у Опцији 1.

Коначна оцена: 16/20 – Једнак укупан резултат као Опција 1, али са бољим односом цене и добити.

Закључак

Посматрајући **финансијски аспект** (трошкове буџет Града Пожаревца), **Опција 2** представља најбољу равнотежу између трошкова, резултата и дугорочне одрживости. Иако није најефективнија, она је реалистична и изводљива са умереним улагањима и dobrим резултатима. Међутим, узимајући у обзир циљ **постизање максималног ефекта и утицаја**, без обзира на трошкове, **Опција 1** најбољи избор.

Сходно томе наповољнија комбинација је примена Опције 1 у 2025. години, као и Опције 2 у наредној години реализације Програма.

7. МЕРЕ ЗА ПОСТИЗАЊЕ ЦИЉЕВА

За успешно спровођење Програма запошљавања града Пожаревца, од изузетне важности је јасно дефинисање мера које представљају основу за реализацију активности, обезбеђујући да кораци буду усмерени ка дугорочним и одрживим ефектима на тржиште рада.

Поред тога, мере омогућавају праћење и евалуацију учинка програма. Кроз мерење напретка, могу се идентификовати и потребе промена и прилагођавања активности и континуирано оптимизовати програм, чиме се повећавају и његов квалитет и ефикасност. Оптимално коришћење ресурса такође је кључно, јер осигурава бољу координацију и усмереност активности ка реалним резултатима.

Јасно дефинисане мере доприносе повећаној транспарентности и одговорности као и лакшем праћењу и контроли реализације, спречавању неефикасност у трошењу ресурса.

Коначно, мере омогућавају флексибилност, јер се програм може брзо прилагодити променама на тржишту рада и новим потребама.

У оквиру Програма запошљавања, дефинисана су три посебна циља и у оквиру њих укупно десет мера.

Табела 20. Преглед циљева и мера

ОПШТИ ЦИЉ	ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ	МЕРЕ
Повећање укупне запослености на територији Града Пожаревца кроз остваривање стабилног и одрживог раста запослености кроз подстицање инклузивног тржишта рада, развој предузетништва, унапређење људских ресурса и промоцију достојанственог рада заснованог на знању и иновацијама.	Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица.	1. Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих • Реализација програма јавних радова на нивоу Града. 2. Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом • Програми промоције и подршке запошљавању ОСИ • 2. Подршка samozapošljavanju ОСИ • 3. Подстицање оснивања социјалних предузећа ОСИ 3. Подршка запошљавању младих • Реализација обука за младе • Подршка samozapošljavanju младих 4. Подршка запошљавању жена • Подршка социјалном предузетништву за жене • Подршка програмима који се баве запошљавањем жена 5. Подршка постојећим привредним субјектима • Подршка одрживом бизнису и унапређењу предузетништва • Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

Развој људских ресурса	1. Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука • Мапирање потреба послодаваца • Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе • Усавршавање чланова Савета за запошљавање 2. Повећање нивоа информисаности незапослених о могућностима за запошљавање и samozapošljavanje • Информативни програми на локалним медијима о могућностима запошљавања и samozapošljavanja • Јавне манифестације у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада, као што су сајмови образовања, сајмови запошљавања и слично. • Организовање манифестације „Отворени дани“
Унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада	1. Програм стручне праксе 2. Додела субвенција за samozapošljavanje 3. Спровођење обука радне снаге према исказаним потребама

1. Јавни радови

Врста мере: Подстицајна

Кроз један јавни рад радно ће се анжавовати најмање 3 (три) незапослених лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови ће се спроводити у трајању од 3 месеца, а у следећим областима: одржавања и заштите животне средине и природе, социјална заштита и хуманитарни рад, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре и култура. Нето накнада по једном ангажованом лицу, на месечном нивоу, износиће 33.000,00 динара. Наведени износ накнаде обухвата и трошкове одласка и доласка са рада, а биће увећана за припадајуће порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање који су обрачунати у складу са законом. Накнада за спровођење јавног рада послодавцу једнократно по ангажованом лицу износиће 3.000,00 динара.

2. Субвенције за samozapošljavanje

Врста мере: Подстицајна

Предност за укључивање у меру имају жене, а затим млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми и ОСИ. Корисници имају обавезу да 12 месеци послују, измирују обавезе по основу пореза и доприноса и доставе доказе о истом.

Субвенција се додељује незапосленим лицима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање а који имају пребивалиште на територији Града Пожаревца. Субвенције за samozapošljavanje се додељују ради оснивања радње, задруге или другог облика предузеништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач

заснива радни однос искључиво на територији Града Пожаревца (Град Пожаревац и Градска општина Костолац). Субвенције за samozapoшљавање се могу доделити за све делатности осим за несубвенционисане делатности по секторима и групама наведеним у Табели: Несубвенционисане делатности - samozapoшљавање и ОСИ. Корисник субвенције не може бити лице које је у последњих пет година **користило субвенцију за samozapoшљавање која је делом или у целости финансирана средствима Националне службе или Града Пожаревца. Такође, корисник субвенције не може бити ни лице које није испунило раније уговорне обавезе и измирило сва дуговања према Националној служби или према Граду Пожаревцу.** Од значаја је да незапослена лица заврше обуку Националне службе за запoшљавање која је едукативног карактера и даје основна знања из предузетништва, правног аспекта бизниса, упознаје кандидате са порезима и доприносима за предузетнике и даје им могућност да преиспитају остваривости бизнис идеја.

3. Стручна пракса

Врста мере: Подстицајна

Мера стручне праксе подразумева стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци за које је стечено одређено образовање, без заснивања радног односа код послодавца из јавног сектора чије је седиште на територији Града Пожаревца. У меру стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без радног искуства са најмање средњим образовањем, а ради њиховог стручног оспособљавања за самостални рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање програма стручне праксе за лица са средњом стручном спремом траје најдуже 6 месеци, док за лица са високом стручном спремом траје најдуже 12 месеци. Месечна накнада садржи и трошкове превоза, а такође ће се вршити обрачун и уплата доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести.

Програм се финансира на следећи начин:

- III - IV степен квалификација – 6 месеци – новчана помоћ и превоз 35.000,00 динара, осигурање - 3.500,00 динара,
- VI - VII степен квалификација – 12 месеци – новчана помоћ и превоз 40.000,00 динара осигурање - 3.500,00 динара.

Планирано је да се у 2025. години програм стручне праксе организује у јавном и приватном сектору, за 6 (шест) лица и то:

- за 2 лица, III-IV степена квалификације, у трајању од 6 месеци,
- за 4 лица, VI-VII степен квалификација, у трајању од 12 месеци.

Коначан број незапослених лица која ће бити укључена у програме и мере активне политике запoшљавања биће утврђени по објављивљању Јавних позива за сваку од планираних мера и пријему захтева на исти.

4. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

Врста мере: Подстицајна

Стварање подстицајног окружења за развој предузетништва кроз финансијску, едукативну и саветодавну подршку. Овај циљ има значајан утицај на запошљавање јер ствара подстицајно окружење у којем се подстиче развој нових предузећа који је неопходан за економски раст и запошљавање на локалном нивоу. Промоција иновација и примене савремених технологија помаже предузећима да се прилагоде савременим тржишним захтевима, побољшају своје пословне процесе и повећају конкурентност. Пружање финансијске, едукативне и саветодавне подршке омогућава оснивачима предузећа да успешно започну и развију своје пословне иницијативе, што доводи до отварања нових радних места. У овом контексту, раст предузећа директно доприноси повећању запошљивости у локалној заједници града Пожареваца као и смањењу незапослености, јер се кроз новооснована и развијена предузећа отварају нове радне прилике за различите категорије радне снаге.

8. МЕХАНИЗМИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА И НАЧИН ИЗВЕШТАВАЊА О РЕЗУЛТАТИМА СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА

Услови, начин и поступак спровођења предложених мера активне политике запошљавања дефинисаће се Јавним конкурсом који ће се објавити за сваку од наведених мера активне политике запошљавања. Техничку подршку у спровођењу планираних мера пружиће Национална служба за запошљавање - Филијала Пожаревац. Претходну сагласност на текст Јавних конкурса за мере активне политике запошљавања даје Савет за запошљавање Града Пожареваца.

Коначан број незапослених лица која ће бити укључена у програме и мере активне политике запошљавања и ефекти на запошљавање, биће утврђени и зависиће од пријема захтева.

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

Национална служба за запошљавање - Филијала Пожаревац поднела је Извештај о реализацији мера активне политике запошљавања ЛАПЗ техничка подршка 2024, број 1730-101-7/2024 од 26.12.2024.године, на који је Савет за запошљавање дао позитивно мишљење под бројем 014-40-1181/2025-2 од 6. маја 2025. године

У циљу успешне имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају се процедуре које омогућавају његово успешно спровођење.

У оквиру локалних структура и механизма за успешно спровођење локалног акционог плана за запошљавање, разликују се:

Скупштина Града Пожаревца:

- Разматра и одлучује о усвајању Програма за запошљавање Града Пожаревца
- Доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одлуке о буџету Града)
- Годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАП за запошљавање.

Локални Савет за запошљавање:

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- учествује у креирању Програма за запошљавање и предлаже Скупштини града на усвајање
- прати остварење Програма за запошљавање
- доноси закључке и даје мишљење о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе Града
- даје мишљење на предлог прописа и одлука који доноси Скупштина града Пожаревца у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавања и подноси их Скупштини на усвајање
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града
- по извршеном бодовању јавних радова, даје мишљење о оправданости спровођења јавног рада.

Циљ мониторинга и евалуације Програма за запошљавање Града Пожаревца је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЛАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Спровођења процеса мониторинга у континуитету за цео период имплементације и његове евалуација, врши Савет за запошљавање Града Пожаревца у сарадњи са Одељењем за инвестиције и локални економски развој Градске управе Града Пожаревца.

Праћење, оцена и извештавање о реализацији Програма су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити иста решења, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања.

У циљу реализације свега наведеног Одељење за инвестиције и локални економски развој Градске управе Града Пожаревца доставиће Градоначелнику Града Пожаревца Извештај о реализацији Програма за 2025. – 2026. годину.

9. ИНФОРМАЦИЈЕ О РЕЗУЛТАТИМА КОНСУЛТАТИВНОГ ПРОЦЕСА

У консултативном процесу значајну улогу имали су Радна група за израду нацрта Програма запошљавања града Пожареваца за период од 2025. до 2026. године, са Акционим планом за његово спровођење, Савет за запошљавање града Пожареваца, као и Одељење за инвестиције и локални економски развој Градске управе који су активно учествовали у изради нацрта Програма.

Решењем Градоначелника града Пожареваца број 011-40-835/2025 од 24. марта 2025. године формирана је Радна група која је окупила је представнике стручних служби Градске управе Града Пожареваца, Националне службе за запошљавање-Филијала Пожаревац, привредних и развојних институција, синдиката, привредног сектора и организација цивилног друштва, чиме је обезбеђен свеобухватан и инклузиван приступ.

Током израде нацрта програма анализирани су кључни изазови на тржишту рада, прикупљени релевантни подаци и спроведена SWOT анализа, како би се идентификовале снаге, слабости, могућности и претње у области запошљавања. Посебна пажња посвећена је дефинисању визије, стратешких циљева и приоритетних мера, с циљем да предложени програми буду усклађени са реалним потребама града Пожареваца и његове привреде.

У циљу идентификовања потреба послодаваца и планирања мера и активности у области активне политике запошљавања које ће Град Пожаревац спроводити у току периоду трајања Програма, спроведен је свеобухватан консултативни процес који је укључивао релевантне актере из јавног и приватног сектора.

Као методе консултације коришћени су два метода: 1) анкета за Јавна предузећа и установе чији је оснивач Град Пожаревац и Привредни субјекти са територије Града Пожареваца и 2) упит НСЗ о заинтересованости незапослених лица за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања.

Консултације у циљу оцене ефеката мера запошљавања у 2024. и идентификација потреба за мере у наредном двогодишњем периоду путем online анкете затвореног типа, спроведене су у периоду од 11. до 17. априла 2024. године.

Анкета је упућена јавним установама и предузећима чији је оснивач Град Пожаревац, као и привредним субјектима са територије града. Од 60 позваних, учествовало је 28 организација.

Кључни налази консултација су следећи:

1. Потребе за мерама активне политике запошљавања у 2025–2026
 - Програм стручне праксе: 14 организација
 - Јавни радови: 13 организација
 - Субвенције за запошљавање теже запошљивих: 5 организација
 - Субвенције за samozapošljavanje: 5 организација
2. Потребa за ангажовањем радника у оквиру јавних радова 2025.
 - Да: 15 организација
 - Не: 13 организација
3. Трајање ангажовања радника у оквиру јавних радова (препоруке)
 - 3 месеца: 11 организација
 - 4 месеца: 10 организација
 - 7 неодређено

4. Потреба за стручном праксом (2025): образовни профили и ниво стручности

- Тражени профили укључују:
 - о Историчар уметности
 - о Дипл. правник
 - о Историчар, информатичар
 - о Професор физичког васпитања
 - о Социјални радник, педагог, специјални педагог, психолог, андрагог
 - о Етнолог
 - о Техничар за расхладне уређаје
 - о Електричар, фригомеханичар

Већина анкетираних је исказала потребу за кадром са VII степен стручне спреме, али постоји потреба и за средњом школом (IV степен).

Такође, даљим консултацијама коришћен је метод упит НСЗ о заинтересованости незапослених лица за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања. Циљ је утврђивање броја незапослених лица из свих категорија теже запосливих и њихове потребе за укључивањем у програм и мере активне политике запошљавања.

Путев овог метода консултација, изнети су следећи ставови и мишљења: Кроз селекцију лица, тренутно исказана заинтересованост, према Индивидуалном плану запошљавања за укључивање у мере активне политике запошљавања за Пожаревац, је следећа: за меру стручна пракса је 49 заинтересованих лица, јавне радове 50 и субвенцију за самозапошљавање 64 лица. За испоставу Костолац за меру стручна пракса је 16 заинтересованих лица, јавне радове 350 и субвенцију за самозапошљавање 4 лица.

Општи закључци извршених консултација су да јавни сектор изражава већу потребу за јавним радовима, у трајању од 3 месеца, док и јавни и приватни сектор има потребу за доделу субвенције за запошљавање лица из категорија теже упословних и стручну праксу. Такође постоји потреба за доделом субвенција за самозапошљавање. Незапослена лица из свих категорија теже запосливих заинтересована првенствено за укључивање у Програм јавних радова, а затим и за доделу субвенција за самозапошљавање и програм стручне праксе.

Такође, у даљим консултацијама за нацрт Програма спроведена је јавна расправа, а прозив за учествовање у истој упућен је грађанима, удружењима, стручној јавности, као и свим осталим заинтересованим субјектима.

10. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА СА МЕРАМА

За реализацију мера активне политике запошљавања у 2025. години, Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2025. годину („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 28/24), предвиђена су средства у укупном износу од 11.000.000,00 динара, у оквиру Раздела 5 – Градска управа, Програм 3 – Локални економски развој, Програмска класификација 1501 – 0002, ПА: Мере активне политике запошљавања, Функција 412 – Општи послови по питању рада, Позиција 66, на Економској класификацију 464 – Донације организацијама обавезног социјалног осигурања (а у Финансијском плану Градске управе на економској класификацији 464151 - Текуће дотације Националној служби за запошљавање - Мере активне политике запошљавања, Извор финансирања 01 - Општи приходи и примања буџета, средства у

укупном износу од 11.000.000,00 динара

Такође, Одлуком о буџету Града Пожаревца за 2025. годину, планирано је родно одговорно буџетирање за Програм 3. –Локални економски развој и то кроз спровођење мере активне политике запошљавања, где је за реализацију исте укупно планиран број новозапослених 50 лица и то 15 жена и 35 мушкараца.

За реализацију Програма и мера активне политике запошљавања у 2026. години, пројекцијом Буџета Града Пожаревца за 2026. годину предвиђају се средства у укупном износу од **13.000.000,00** динара.

Такође, наведеном пројекцијом, планирано је родно одговорно буџетирање за Програм 3. –Локални економски развој и то кроз спровођење мере активне политике запошљавања, где је за реализацију исте укупно планиран број новозапослених 52 лица и то 16 жена и 36 мушкараца.

Предлаже се да се у 2025. години и 2026.години, подржи реализација следећих мера активне политике запошљавања и то на следећи начин:

Табела 21. Преглед финансијских средстава потребних за реализацију Програма

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима .	
						У 2025. години	У 2026. години
Јавни радови	Град Пожаревац НСЗ	Град Пожаревац НСЗ	31.12.2025.	Буџет Града Пожаревца	1501 – 0002	7.000.000,00	7.000.000,00
Субвенције за samozапосљавање	Град Пожаревац НСЗ	Град Пожаревац НСЗ	31.12.2025.	Буџет Града Пожаревца Буџет НСЗ	1501 – 0002	1.450.000,00	1.450.000,00 1.450.000,00
Стручна пракса	Град Пожаревац НСЗ	Град Пожаревац НСЗ	31.12.2025.	Буџет Града Пожаревца	1501-0002	2.550.000,00	2.550.000,00
Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица	Град Пожаревац НСЗ	Град Пожаревац НСЗ	31.12.2025	Буџет Града Пожаревца	1501-0002	0,00	2.000.000,00
УКУПНО буџет Града УКУПНО буџет НСЗ УКУПНО средства:						11.000.000,00	13.000.000,00 1.450.000,00 14.450.000,00

У табели су приказана средства која су издвојена у буџету града Пожаревца за реализацију програма који доприносе запошљавању. За 2025. и 2026. годину планирано је укупно 24.000.000,00 динара за спровођење мера активне политике запошљавања и подршку развоју тржишта рада.

Детаљно образложење планираних активности и финансијских средстава за спровођење истих

1. Јавни радови

Спровођење ове мере у 2025. и 2026. години ће се у целости финансирати средствима буџета Града Пожаревца у укупном износу од 7.000.000,00 динара.

Кроз један јавни рад радно ће се анжавовати најмање 3 (три) незапослених лица из свих категорија теже запошљивих. Јавни радови ће се спроводити у трајању од 3 месеца, а у следећим областима: одржавања и заштите животне средине и природе, социјална заштита и хуманитарни рад, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре и култура. Нето накнада по једном ангажованом лицу, на месечном нивоу, износиће 33.000,00 динара. Наведени износ накнаде обухвата и трошкове одласка и доласка са рада, а биће увећана за припадајуће порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање који су обрачунати у складу са законом. Накнада за спровођење јавног рада послодавцу једнократно по ангажованом лицу износиће 3.000,00 динара.

Табела 22. Калкулација потребних средстава за реализацију мере јавни радови на основу предвиђених износа за 2025. и 2026. годину

Категорија лица	Износ накнаде по лицу (у РСД)	Број лица	Трајање јавног рада у месецима	Укупан износ средстава
Све категорије теже запошљивих	Нето накнада и превоз 33.000,00 доприноси 21.207,56 бруто 2 54.207,56 накнада за спровођење јавног рада послодавцу једнократно по ангажованом лицу 3.000,00 (42*3.000,00=126.000,00)		3	
Укупно		42		6.956.153,00

2. Субвенције за samozapoшљавање

Врста мере: Подстицајна

У 2025.години мера субвенција за samozapoшљавање ће се подржати средствима буџета града Пожаревца у укупном износу од 1.450.000,00 динара.

Предност за укључивање у меру имају жене, а затим млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми и ОСИ. Корисници имају обавезу да 12 месеци послују, измирују обавезе по основу пореза и доприноса и доставе доказе о истом.

Субвенција за samozapoшљавање у 2025.години ће се доделити у једнократном износу од 360.000,00 динара по кориснику, односно од 420.000,00 динара када је корисник ОСИ.

За 2026.годину, за реализацију ове активности, такође су предвиђена средства буџета града Пожаревца у укупном износу од 1.450.000,00 динара.

Уколико постоји потреба за суфинансирањем мере средствима републичког буџета, наведени износ расположивих средства је учешће Града Пожаревца у суфинансирању мере и

представља више од половине потребних средстава за финансирање исте.

И у 2026. години, предност за укључивање у ову меру имаће жене, а затим млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми и ОСИ. Корисници имају обавезу да 12 месеци послују, измирују обавезе по основу пореза и доприноса и доставе доказе о истом.

Уколико се, у 2026. години, додела Субвенција за samozapoшљавање финансира искључиво средствима буџета Града Пожаревца иста ће се доделити у једнократном износу од 360.000,00 динара по кориснику, односно од 420.000,00 динара када је корисник ОСИ. Уколико се додела субвенције за samozapoшљавање суфинансира средствима буџета Града Пожаревца и републичког буџета, иста се додељује незапосленом лицу у једнократном износу од 380.000,00 динара по кориснику. Приоритет у додели субвенције су жене. Одобравање субвенције за samozapoшљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

Субвенција се додељује незапосленим лицима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање а који имају пребивалиште на територији Града Пожаревца. Субвенције за samozapoшљавање се додељују ради оснивања радње, задруге или другог облика предузеништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива радни однос искључиво на територији Града Пожаревца (Град Пожаревац и Градска општина Костолац). Субвенције за samozapoшљавање се могу доделити за све делатности осим за несубвенционисане делатности по секторима и групама наведеним у Табели: Несубвенционисане делатности - samozapoшљавање и ОСИ. Корисник субвенције не може бити лице које је у последњих пет година користило субвенцију за samozapoшљавање која је делом или у целости финансирана средствима Националне службе или Града Пожаревца. Такође, корисник субвенције не може бити ни лице које није испунило раније уговорне обавезе и измирило сва дуговања према Националној служби или према Граду Пожаревцу. Од значаја је да незапослена лица заврше обуку Националне службе за запошљавање која је едукативног карактера и даје основна знања из предузетништва, правног аспекта бизниса, упознаје кандидате са порезима и доприносима за предузетнике и даје им могућност да преиспитају остваривости бизнис идеја.

Табела 23. Калкулација потребних средстава за спровођење мере субвенције за samozapoшљавање у 2025. години

Пример 1: Извор финансирања – Буџет Града Пожаревца

Категорија лица	Износ по кориснику у РСД	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Незапослена лица на евиденцији НСЗ- (Приоритети: жене, млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми)	360.000,00	4	12	1.440.000,00
УКУПНО:		4		1.440.000,0

Пример 2: Извор финансирања –Буџет Града Пожаревца

Категорија лица	Износ по кориснику	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ расположивих финансијских средстава	Процењен износ утрошених финансијских средстава
Незапослана лица на евиденцији НСЗ-ОСИ	420.000,00	3	12	1.450.000,00	1.260.000,00

Табела 24. Калкулација потребних средстава за спровођење мере субвенције за самозапошљавање у 2026. години

Пример 1: Извор финансирања – Буџет Града Пожаревца

Категорија лица	Износ по кориснику у РСД	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Незапослена лица на евиденцији НСЗ- (Приоритети: жене, млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми	360.000,00	4	12	1.430.000,00
УКУПНО:		4		1.430.000,00

Пример 2: Извор финансирања –Буџет Града Пожаревца

Категорија лица	Износ по кориснику	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ расположивих финансијских	Процењен износ утрошених финансијских
Незапослана лица на евиденцији НСЗ-ОСИ	420.000,00	3	12	1.450.000,00	1.260.000,00

Пример 3: Извор суфинансирања –Буџет Града Пожаревца и републички буџет

Категорија лица	Буџет града Пожаревца	Буџет Републике Србије	Износ субвенције	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ расположивих финансијских средстава (100 %)	Процењен износ утрошених финансијских средстава
Незапослена лица на евиденцији НСЗ-Приоритети: жене	1.450.000,00	1.450.000,00	380.000,00	7	12	2.900.000,00	2.660.000,00

Пример 4: Извор суфинансирања –Буџет Града Пожаревца и републички буџет

Категорија лица	Буџет града Пожаревца	Буџет Републике Србије	Износ субвенције	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ расположивих финансијских средстава (100 %)	Процењен износ утрошених финансијских средстава
Незапослана лица на евиденцији НСЗ- ОСИ	1.450.000,00	1.450.000,00	380.000,00	7	12	2.900.000,00	2.660.000,00

Табела 25. Несубвенционисане делатности - самозапошљавање и ОСИ за 2025. и 2026.годину

Сектор	Група	Назив
А	ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО	
	01.11	Гајење жита (осим пиринча), легуминоза и уљарица
	01.12	Гајење пиринча
	01.13	Гајење поврћа, бостана, коренастих и кртоластих биљака
	01.14	Гајење шећерне трске
	01.15	Гајење дувана
	01.16	Гајење биљака за производњу влакана
	01.19	Гајење осталих једногодишњих и двогодишњих биљака
	01.21	Гајење грожђа
	01.22	Гајење тропског и суптропског воћа
	01.23	Гајење агрума
	01.24	Гајење јабучастог и коштичавог воћа
	01.25	Гајење осталог дрвеног, жбунастог и језграстог воћа
	01.26	Гајење уљних плодова
	01.27	Гајење биљака за припремање напитака
	01.28	Гајење зачинског, ароматичног и лековитог биља
	01.29	Гајење осталих вишегодишњих биљака
	01.30	Гајење садног материјала
	01.41	Узгој музних крава
	01.42	Узгој других говеда и бивола
	01.43	Узгој коња и других копитара

01.44	Узгој камила и лама
01.45	Узгој оваца и коза
01.46	Узгој свиња
01.47	Узгој живине
01.49	Узгој осталих животиња
01.50	Мешовита пољопривредна производња
01.61	Услужне делатности у гајењу усева и засада
01.62	Помоћне делатности у узгоју животиња
01.63	Активности после жетве
01.64	Дорада семена
Д	СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА
35.14	Трговина електричном енергијом
35.23	Трговина гасовитим горивима преко гасоводне мреже
Х	САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ
49.32	Такси превоз
К	ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА
66.12	Брокерски послови с хартијама од вредности и берзанском робом, услуге мењачница
Р	УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА
92.00	Коцкање и клађење
С	ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ
96.09	Остале непоменуте личне услужне делатности - осим услуга збрињавања кућних љубимаца (сменштај и исхрана, чешљање, чување и тренирање)

3. Стручна пракса

Врста мере: Подстицајна

Мера стручне праксе подразумева стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци за које је стечено одређено образовање, без заснивања радног односа код послодавца из јавног сектора чије је седиште на територији Града Пожаревца. У меру стручне праксе могу се укључити сва незапослена лица без радног искуства са најмање средњим образовањем, а ради њиховог стручног оспособљавања за самостални рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита, кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање програма стручне праксе за лица са средњом стручном спремом траје најдуже 6 месеци, док за лица са високом стручном спремом траје најдуже 12 месеци. Месечна накнада садржи и трошкове превоза, а такође ће се вршити обрачун и уплата доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести.

Програм се финансира на следећи начин:

- III - IV степен квалификација – 6 месеци – новчана помоћ и превоз 35.000,00 динара, осигурање - 3.500,00 динара,
- VI - VII степен квалификација – 12 месеци – новчана помоћ и превоз 40.000,00 динара осигурање - 3.500,00 динара.

Планирано је да се у 2025. и у 2026. години програм стручне праксе организује у јавном и приватном сектору, за 6 (шест) лица и то:

- за 2 лица, III-IV степена квалификације, у трајању од 6 месеци,
- за 4 лица, VI-VII степен квалификација, у трајању од 12 месеци.

Табела 26. Калкулација потребних средстава за спровођење програма стручне праксе

Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
III-IV степен квалификација	накнада 35.000,00 осигурање 3.500,00	2	6	462.000,00
VI-VII степен квалификација	накнада 40.000,00 осигурање 3.500,00	4	12	2.088.000,00
УКУПНО:		6		2.550.000,00

Коначан број незапослених лица која ће бити укључена у програме и мере активне политике запошљавања биће утврђени по објављивљању Јавних позива за сваку од планираних мера и пријему захтева на исти.

4. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

Врста мере: Подстицајна

Мера субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица ће се подржати у 2026.години, средствима буџета града Пожаревца, у укупном износу од 2.000.000,00 динара.

Стварање подстицајног окружења за развој предузетништва кроз финансијску, едукативну и саветодавну подршку. Овај циљ има значајан утицај на запошљавање јер ствара подстицајно окружење у којем се подстиче развој нових предузећа који је неопходан за економски раст и запошљавање на локалном нивоу. Промоција иновација и примене савремених технологија помаже предузећима да се прилагоде савременим тржишним захтевима, побољшају своје пословне процесе и повећају конкурентност. Пружање финансијске, едукативне и саветодавне подршке омогућава оснивачима предузећа да успешно започну и развију своје пословне иницијативе, што доводи до отварања нових радних места. У овом контексту, раст предузећа директно доприноси повећању запошљивости у локалној заједници града Пожаревца као и смањењу незапослености, јер се кроз новооснована и развијена предузећа отварају нове радне прилике за различите категорије радне снаге.

Табела 27. Калкулација потребних средстава за спровођење мере субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица у 2026. години

Пример 1: Извор финансирања – Буџет Града Пожаревца

Категорија лица	Износ по кориснику у РСД	Број лица	Трајање у месецима	Укупан износ
Незапослена лица на евиденцији НСЗ- (Приоритети: жене, млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми)	250.000,00	8	12	2.000.000,00
УКУПНО:		8		2.000.000,00

11. ЗАВРШНИ ДЕО

Нацрт Програма запошљавања града Пожаревца за период од 2025. до 2026. године, са Акционим планом за његово спровођење се доставља на давање мишљења Савету за запошљавање Града Пожаревца.

Дана, 6. маја 2025. године, под бројем 014-40-1181/2025-3, Савет за запошљавање Града Пожаревца дао је позитивно мишљење на нацрт Програма запошљавања града Пожаревца за период од 2025. до 2026. године са Акционим планом за његово спровођење, се упућује на усвајање Скупштини Града Пожаревца.

Програм запошљавања града Пожаревца за период од 2025. до 2026. године са Акционим планом за његово спровођење и Одлуку о усвајању Програма потребно је објавити на званичној интернет страници Града Пожаревца (www.pozarevac.rs) и у Службеном гласнику Града Пожаревца, како би сви заинтересовани субјекти имали приступ релевантним информацијама.

12. АКЦИОНИ ПЛАН

Документ ЈП:	Програма запошљавања града Пожаревца за 2025.-2026. годину
Акциони план:	Локални акциони план запошљавања града Пожаревца за 2025.-2026. годину Град Пожаревац
Координација и извештавање:	
Кровни документ:	Стратегија запошљавања Републике Србије за период од 2021. године до 2026. године

ОПШТИ ЦИЉ: Општи циљ је повећање укупне запослености на територији Града Пожаревца постигнуте кроз стабилан и одрживи раст запошљавања

Институција која је одговорна за праћење и контролу реализације: Град Пожаревац

Показатељ на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2025. години	Циљна вредност у 2026. години	Последња година важења АП
Удео броја запослених у укупном броју радно способних становника	Проценат (%)	РЗС	39%	2024.	40%	41%	2026.

ПОСЕБАН ЦИЉ 1: Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица

Институција која је одговорна за праћење и контролу реализације: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Мера 1.1: Подршка радном ангажовању незапослених лица из категорије тешко запошљивих

Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Пожаревац

Период спровођења: 2025-2026. година

Показатељ на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност (прва година)	Почетна вредност (друга година)
Лица ангажована на пословима јавних радова	Број	Уговори и извештаји о спроведеним јавним радовима	0	42

АКТИВНОСТИ

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за за- вршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима у 2025. у 2026. години години
Реализација програма Јавних радова на нивоу Града	Град Пожаревац	НСЗ – Филијала Пожаревац Јавна предузећа и установе	децембар 2025. и децембар 2026.	01	1501-0002	7.000.000 7.000.000

Мера 1.2: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Период спровођења: 2025-2026. година

Показател на нивоу мере (показател резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност (прва година)	Почетна вредност (друга година)
---	---------------	---------------	--------------------------------	---------------------------------

Реализовани програми подршке	Број	Извештаји савета Извештаји о одржаним програмима	0	2	3
Новоосновани привредни субјекти	Број	Извод из регистра привредних субјеката	0	2	3
Новооснована социјална предузећа	Број	Извод из регистра привредних субјеката	0	1	2
АКТИВНОСТИ					
Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом
Програми промоције и подршке запошљавању ОСИ	Град Пожаревац	НСЗ – Филијала Пожаревац Удружења грађана	континуирано	Буџет Града-01 Република Србија-07	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима у 2025. у 2026. години
Подршка samozапошљавању ОСИ	Град Пожаревац	НСЗ – Филијала Пожаревац Удружења грађана	континуирано	Буџет Града-01 Међународни и национални партнери Република Србија - 07	1.450.000* 1.450.000
Подстицање оснивања социјалних предузећа од стране ОСИ	Град Пожаревац	НСЗ – Филијала Пожаревац Удружења грађана	континуирано	Буџет Града Међународни и национални партнери	/

Мера 1.3: Програм подршке запошљавања младих

Орган одговоран за спровођење (координирање спровођења) мере: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Период спровођења: 2025-2026. година

Показатељ на нивоу мере (показатељ резултата)

Тип мере: подстицајна, информативна

Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност (базна година)	Почетна вредност (прва година)	Почетна вредност (друга година)
Број	Извештаји савета Извештаји о одржаним програмима	0	3	5

Реализовани програми обуке

Новоосновани привредни субјекти

Број
Извод из регистра привредних субјеката

5

АКТИВНОСТИ

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима
Организовање обука за младе	Град Пожаревац	НСЗ – Филијала Пожаревац	континуирано	Буџет Града Међународни и национални партнери	/	У 2025. години / У 2026. години
Подршка самозапошљавању младих	Град Пожаревац	НСЗ – Филијала Пожаревац	континуирано	Буџет Града-01 Међународни и национални партнери Република Србија-07	1501-0002	1.450.000 1.450.000 1.450.000

Мера 1.4: Програм подршке запошљавања жена

Орган одговоран за спровођење (координирање спровођења) мере: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Период спровођења: 2025-2026. година

Показатељ на нивоу мере (показатељ резултата)

Тип мере: подстицајна, информативна

Јединица мере
Почетна вредност (база вредност (прва година)
Почетна вредност (друга година)

Извор провере	Почетна вредност (база вредност (прва година)	Почетна вредност (друга година)
Број Извештаји савета Извештаји о одржањим програмима	0	2
Број Извод из регистра привредних субјеката	0	1
Број Извод из регистра привредних субјеката	0	2

Новооснована социјална предузећа

АКТИВНОСТИ

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима у 2025. години	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима у 2026. години
Подршка социјалном предузетништву за жене	Град Пожаревац	НСЗ – Филијала Пожаревац, Удружења жена	континуирано	Буџет Града Међународни и национални партнери	/	/	/
Подршка програмима који се баве запошљавањем жена	Град Пожаревац	НСЗ – Филијала Пожаревац, Удружења жена	континуирано	Буџет Града-01 Међународни и национални партнери Република Србија-07	1501-0002	1.450.000*	1.450.000*

Мера 1.5: Програм подршке постојећим привредним субјектима

Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Период спровођења: 2025-2026. година

Показатељ на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност (базна година)	Почетна вредност (прва година)	Почетна вредност (друга година)
---	---------------	---------------	---------------------------------	--------------------------------	---------------------------------

Додељене субвенције	Број	Одлука Градског већа	0	30	40
Новозапослена лица	Број	Уговори о раду	0	3	10

АКТИВНОСТИ

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима у 2025. години	у 2026. години
Подршка одрживом бизнису и унапређењу пословања	Град Пожаревац	/	мај 2025. и мај 2026.	Буџет Града-Програм ЈЕР 2024-2026. година	1501-0001	25.000.000	25.000.000
Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запосљивих лица	НСЗ – Филијала Пожаревац	Град Пожаревац	/	Буџет Града-01 Међународни и национални партнери	1501-0002	/	2.000.000

ПОСЕБАН ЦИЉ 2: . Развој људских ресурса

Институција која је одговорна за праћење и контролу реализације: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Мера 2.1: Унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука

Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Период спровођења: 2025-2026. година

Тип мере: едукативно информативна

Показатељ на нивоу мере (показатељ мере)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност (2024)	Почетна вредност (прва година)	Почетна вредност (друга година)
Број анкетираних предузећа/предузетника	Број	Анализа	0	60	90
Одобрене стипендије	Број	Уговор	79	88	100
Лица која су успешно похађали програме и обуке	Број	Извештаји	0	9	9

АКТИВНОСТИ

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима У 2025. години У 2026. години
Манирање потреба послодаваца	Град Пожаревац	НСЗ, НВО, Образовне установе, Савет за младе, Савет за запошљавање, привредни субјекти	јун 2026.	/	/	/

Стипендирање најбољих ученика и студената од стране градске управе	Град Пожаревац	НСЗ, Савет за запошљавање, Градско веће	континуирано	Буџет Града-01	0902-0001	10.000.000	10.000.000
Усавршавање чланова Савета за запошљавање	Секретаријат за социјалну заштиту	Град, НСЗ, Образовне институције	континуирано	Буџет Града	/	/	/

Мера 2.2: Повећање нивоа информисаности незапослених о могућностима за запошљавање и samozapošljavanje

Орган одговоран за спровођење (координирање спровођења) мере: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Период спровођења: 2025-2026. година

Показатељ на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Тип мере: едукативно информативна	Почетна вредност (прва година)	Почетна вредност (друга година)
---	---------------	---------------	-----------------------------------	--------------------------------	---------------------------------

Одржани информативни састанци / окупљени састанци / трибине	Број	Извештаји	/	/	/
Програми на локалним и регионалним медијима	Број	Анализа	/	/	/

Одржане манифестације	Број	Извештаји	/	/	/
-----------------------	------	-----------	---	---	---

Назив активности: Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за за-вршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима у 2025. години	у 2026. години
Одржане манифестације	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за за-вршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима у 2025. години	у 2026. години

Информативни програми на локалним медијима о могућностима запошљавања и самозапошљавања	Град Пожаревац	Град, НСЗ, Локани медији, НВО	континуирано	Буџет Града Међународни и национални партнери	/	/	/
Јавне манифестације у циљу бољег усклађивања понуде и тражње на тржишту рада, као што су сајмови образовања, сајмови запошљавања и слично	Град Пожаревац	НСЗ, ЈСЗЗ, Локални медији, РП Комора, Удружење предузетника	континуирано	Буџет Града Међународни и национални партнери	/	/	/
Организовање манифестације „Отворени дани“	Град Пожаревац	НВО	континуирано	Буџет Града Међународни и национални партнери	/	/	/

ПОСЕБАН ЦИЉ 3: Унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада

Институција која је одговорна за праћење и контролу реализације: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Мера 3.1: Креирање услова за стицање практичних знања и вештина за самостални рад у струци

Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Период спровођења: 2025-2026. година

Показатељ на нивоу мере (показатељ Јединица мере Извор провере Тип мере: едукативно информативна Почетна вредност Почетна вредност (друга година)

Закључени уговори за стручну праксу Број Извештаји, Уговори 8 6 6

АКТИВНОСТИ

Назив активности: Орган који спроводи активност Органи партнери у спровођењу активности Рок за за- вршетак Извор финансирања Веза са програмским буџетом Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима у 2025. у 2026. години години

Спровођење програма стручне праксе Град Пожаревац Град, НСЗ Децембар 2025 и децембар 2026 Буџет Града-01 Међународни и национални партнери 1501-0002 2.550.000 2.550.000

Мера 3.2: Подришка покргетању пословања

Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Период спровођења: 2025-2026. година

Показатељ на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Тип мере: едукативно информативна	Почетна вредност (прва година)	Почетна вредност (друга година)
			Почетна вредност (2024)		

Новоосновани привредни субјекти

Број
Извод из Регистра
привредних субјеката

5

АКТИВНОСТИ

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за за- вршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима у 2025. у 2026. години
-------------------	-------------------------------	---	-------------------------------	-------------------	-----------------------------	---

Додела субвенције за самозапошљавање незапослених лица

Град Пожаревац

Град. НСЗ

Децембар 2025 и децембар 2026

Буџет Града-01 Република Србија-07

Мера 3.3: Унапређење улошљивости

Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Град Пожаревац - Савет за запошљавање

Период спровођења: 2025-2026. година

Показатељ на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Тип мере: едукативно информативна	Почетна вредност (прва година)	Почетна вредност (друга година)
			Почетна вредност (2024)		

Спровођење обука радне снаге према исказаним потребама

Број

Сертификати

0

3

5

АКТИВНОСТИ					
Назив активности: Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у динарима у 2025. години у 2026. години
Доквалификација, преквалификација и стручна усавршавања	Град Пожаревац	Град, НСЗ	Децембар 2025 и децембар 2026 Буџет Града Међународни и национални партнери	/	/

*Укупан предвиђени износ за мере:

Меру 1.2: Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, Меру 1.3. Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом и Меру 1.4: Програм подршке запошљавања жена детаљније појашњено на стр. 45

